

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# COMPASS

TÖÖLASELT OLULISED PÕHIVÄÄRTUSED

Raport: Sam Poole

ID: HC560419

Kuupäev: 25. Aprill 2019





## TUTVUSTUS

### Põhiväärtused

Inimeste olemus sõltub nende väärtushinnangutest. Väärtushinnangud peegeldavad olemust sügavuti, vahel lausa alateadvuseni. Sageli ei teata oma väärtushinnanguid ega osata neid lõplikult sõnastada. Ometi mõjutavad need elu sügavuti, sest neist sõltub elufilosoofia, sõprade valik, vaba aja veetmise eelistused, töö ja karjäärivalik. Meile meeldivad sarnaste väärtustega inimesed ning eelistame oma väärtushinnangutega kooskõlalist tööd.

Meile meeldivad sarnaste väärtustega inimesed ning eelistame oma väärtushinnangutega kooskõlalist tööd.

### Raporti rakendus

Career Compass on raport, mis esitab MVPI (motiivide, väärtuste, eelistuste skaalade tulemused. MVPI on kümnest põhiväärtusest koosnev mõõteinstrument, mis kehtib enamikes kultuurides. Career Compass pakub tagasisidet kolme olulise teema kohta. Esiteks selgitab välja inimese väärtushinnangud, sest need on olulisel kohal iga inimese arengus. Teiseks annab informatsiooni väärtushinnangute ning eri ametikohtade ja organisatsioonikultuuride sobivuse kohta. Pole oluline, kui andeka inimesega on tegu, kui tema väärtushinnangud ei sobi ametikoha või organisatsiooni põhimõtetega, ei ole inimene oma tööga rahul või ei saavuta selles edu. Paraku valivad inimesed sageli endale töökohti ja karjäärimuutusi arvestamata enda ja organisatsiooni väärtuste küsimust. Kolmandaks kirjeldab raport inimesi, kellega kandidaadil on mugav ja kasulik koos töötada. Inimestele meeldivad sarnaste vaadetega kolleegid ning nad ei tunne ennast hästi seltskonnas, kus samu vaateid ei jagata.

### Raporti lugemine

See raport põhineb testitud inimese tulemusel kümne põhiväärtuse lõikes. Põhiväärtused on jaotatud nelja rühma. Järgmiselt leheküljelt leiate väärtused ja nende jagunemise. Sellele järgnevatelt lehekülgedelt leiate lisaseletusi nii väärtuste kui nende olulisuse kohta karjääris ja inimestega suhtlemisel. Viimasel leheküljel on ülevaade väärtushinnangutest graafikuna välja toodud.



## PÕHIVÄÄRTUSTE MÄÄRATLEMINE

### I rühm: staatust puudutavad huvid

#### **Tunnustus**

Tahe välja paista ja olla märgatud, kuulsusest ja edust unistamine.

#### **Võim**

Tahe olla edukas, mõjutada ja jälg jätta.

#### **Hedonism**

Tahe meelt lahutada ja oma edu nautida.

### II rühm: sotsiaalsed huvid

#### **Altruism**

Tahe aidata abivajajaid ja neid, kelle käes pole võimu, ning ühiskonda parandada.

#### **Kuuluvus**

Tahe olla osa grupist ning sotsiaalse stiimuli otsimine.

#### **Traditsioon**

Pereväärtustesse uskumine, ühiskondlikult heakskiidetud käitumine (käitumise rakendamine).

### III rühm: majanduslikud huvid

#### **Kindlustunne**

Töölase ja majandusliku kindluse soov, riskide vältimine.

#### **Kaubandus**

Majandusliku edu soov ja äri võimaluste otsimine.

### IV rühm: otsustamisstiil

#### **Esteetika**

Tahe olla stiilne ja moodne, välisest muljest hoolimine.

#### **Teadus**

Tahe lahendada probleeme ja langetada otsuseid andmetest lähtuvalt.



## ISIKU SAM POOLE VÄÄRTUSTE PROFIILI TÖLGENDAMINE

### I VÄÄRTUSHINNANGUTE SELGITUS

#### **Staatusega seotud huvid**

Kuigi Sam Poole hindab positiivseid kommentaare ja tagasisidet oma saavutuste kohta, ei ole tal kalduvus muutuda teatraalseks ning eelistab pigem oodata, kuni teised tema saavutusi märkavad. Ta eelistab mitte olla tähelepanu keskpunktis, ei armasta avalikke esinemisi ega kontrolli ja kriitikat, mis sageli oluliste projektidega kaasneb. Sam Poole on huvitatud karjäärialasest arengust, enese hindamisel lähtub oma saavutustest, vihkab aja raiskamist, tahab jätta oma jälje organisatsioonis ja ametialal, mõtleb strateegiliselt, kuidas luua väärtust. Ta ei ole konkurentsi, konfliktide ja vastuolude vastu, on valmis teiste, ka oma juhtide, arvamusi kahtluse alla seadma, kui ta arvab, et nad eksivad. Lisaks on Sam Poole meelelahutust hindav inimene, kellele meeldib reisida, suhelda, lõbutseda ja oma töö vilju nautida. Teised näevad teda kui seiklushimulist, elavat, uusi kogemusi otsivat ja seltskondlikku inimest. Talle meeldivad kiired muudatused ja uued projektid; talle ei meeldi bürokraatia, piirangud, keelud ja igavad tööülesanded.

#### **Sotsiaalsed huvid**

Sam Poole naudib nõu andmist, assisteerimist ja teiste julgustamist. Talle meeldib õpetada, ta on justkui loomulik juhendaja ja mentor. Ta usub ka, et "väikeste inimeste" heaolule tuleb tähelepanu pöörata nendega suheldes, nende muresid ära kuulates, nende pingutusi tunnustades ja toetades. Ta on kriitikale avatud ning valmis oma soorituse kohta tagasisidet kuulama. Lisaks naudib Sam Poole uute inimestega kohtumist, meeskonnas töötamist ega pruugi üksinda töötamist hinnata. Talle meeldib suhtlemine, suhete arendamine, sidemete loomine ja vanade tutvuste uuendamine. Tõenäoliselt kuulub ta mõnda ühiskondlikku, poliitilisse või erialasesse organisatsiooni, sest naudib gruppi kuulumist. Ta näib hindavat nii vajadust muutuste järele ja mitmekesisust kui ka stabiilsust ja ühtsust. Ta ei ole oma otsustes ei liiga paindlik ega ka paindumatu – ta hindab keskteeid ja mõistab kompromisside vajalikkust. Ta hindab minevikust õppimist ja tulevikus katsetamist.

#### **Majanduslikud huvid**

Sam Poole naudib seiklust, riski, uuendusi ja katsetamist. Ta talub keerulisi olukordi hästi, ei vaja oma töös palju juhendamist, ei pane pahaks ootamatuid muudatusi tööülesannetes või asukohas. On karjääri edendamise nimel valmis riskima ja ametit vahetama. Talle meeldivad uued kogemused, katsetamine. Ta ei pelga küsida tagasisidet oma soorituse kohta. Lisaks on ta üsna huvitatud hüvedest, investeerimisvõimalustest ja teistest finantsteemadest. Ta on huvitatud kasumlikkuse tõstmise meetoditest ja kasumi kasvatamisest. Ta kasutab sissetulekut ka enda väärtuse hindamiseks. Ta ise ei tee rahaasjades eriti vigu ja ei tunne ka väga neile kaasa, kes neid teevad. Ta naudib raha teenimist, säästmist, investeerimist ja oma rikkuse kasvamise jälgimist.



## Otsustamisstiil

Sam Poole näib otsustamisel abinõud ja eesmärgi tasakaalukalt arvesse võtvat. Ta väärtustab head maitset ja stiili, hindab usaldusväärset ja tulemuslikku esitlust. See tähendab, et ta mõistab elegantse kuvandi ja jätkusuutliku toimimise omavahelist suhet ning kasutab seda teadmist otsustamisel. Samuti näib ta nautivat probleemide lahendamist, analüüsimist ja ennast ümbritseva maailma lahti mõtestamist. Ta on valmis probleemidele keskendumise ja nende põhjuseid uurima. Talle ei meeldi langetada otsuseid ilma selleks vajaliku informatsioonita, ta eelistab andmeid intuitsioonile. Teiste meelest on ta arukas, kriitiline, silmakirjalikkuse ja seosetu mõtlemise vastu. Tema väga intellektuaalne stiil võib mõjutada tema juhivõimeid.



## ISIKU SAM POOLE VÄÄRTUSTE PROFIILI TÖLGENDAMINE

### II ABISTAVAD KARJÄÄRINÕUANDED

#### Motivaatorid

Isikule Sam Poole meeldivad tööd, kus on palju vaheldust, reisimist ja meelelahutust. Ta tunneb end ebamugavamalt ametikohtadel, mis on rangelt ärile orienteeritud ja eelistab töötada koos teiste seltskondlike inimestega. Need iseloomujooned on omased inimesele, kes tahab töö juures ka lõbutseda; see inimtüüp on eriti kasulik müügi, võõrustus- ja meelelahutusvaldkonnas. Tema jaoks on suurimaks raskuseks vähem seltskondlike inimestega hakkama saamine. Teine tema jaoks oluline aspekt töös on võimalus aidata, toetada, juhendada ja juhtida neid, kes vajavad informatsiooni ja kel tuleb puudust teadmistest, kogemustest, ettevalmistusest ja jõust ise hakkama saada. Ta ei naudi ametit, mille keskmeks on individuaalne edasijõudmine ja hakkama saamine. Temale iseloomulikud omadused on olulised õpetamise, tervishoiu ja personalitööga seotud töökohtadel. Ta on abivalmis ja hoolitsev inimene, kelle karjäär edeneks kiiremini, kui ta oleks pisut enam enesekeskne. Lisaks on ta kõige õnnelikum tehes tööd, mis võimaldab tal suhelda paljude uute inimestega ja püsida kontaktis varasemate tuttavatega ning kus meeskonnatöö, ühine otsustamine ja tihe suhtlus on olulised. Ta ei naudi töötamist üksinda ainsa panustajana. Tema omadused on eriti olulised müügi, konsultatsiooni ja klienditeenindusega seotud aladel. Kuigi ta naudib suhtlemist ja rääkimist, peab ta tegema kindlaks, et teda mõistetakse, ning ka teisi kuulama.

#### Karjäär

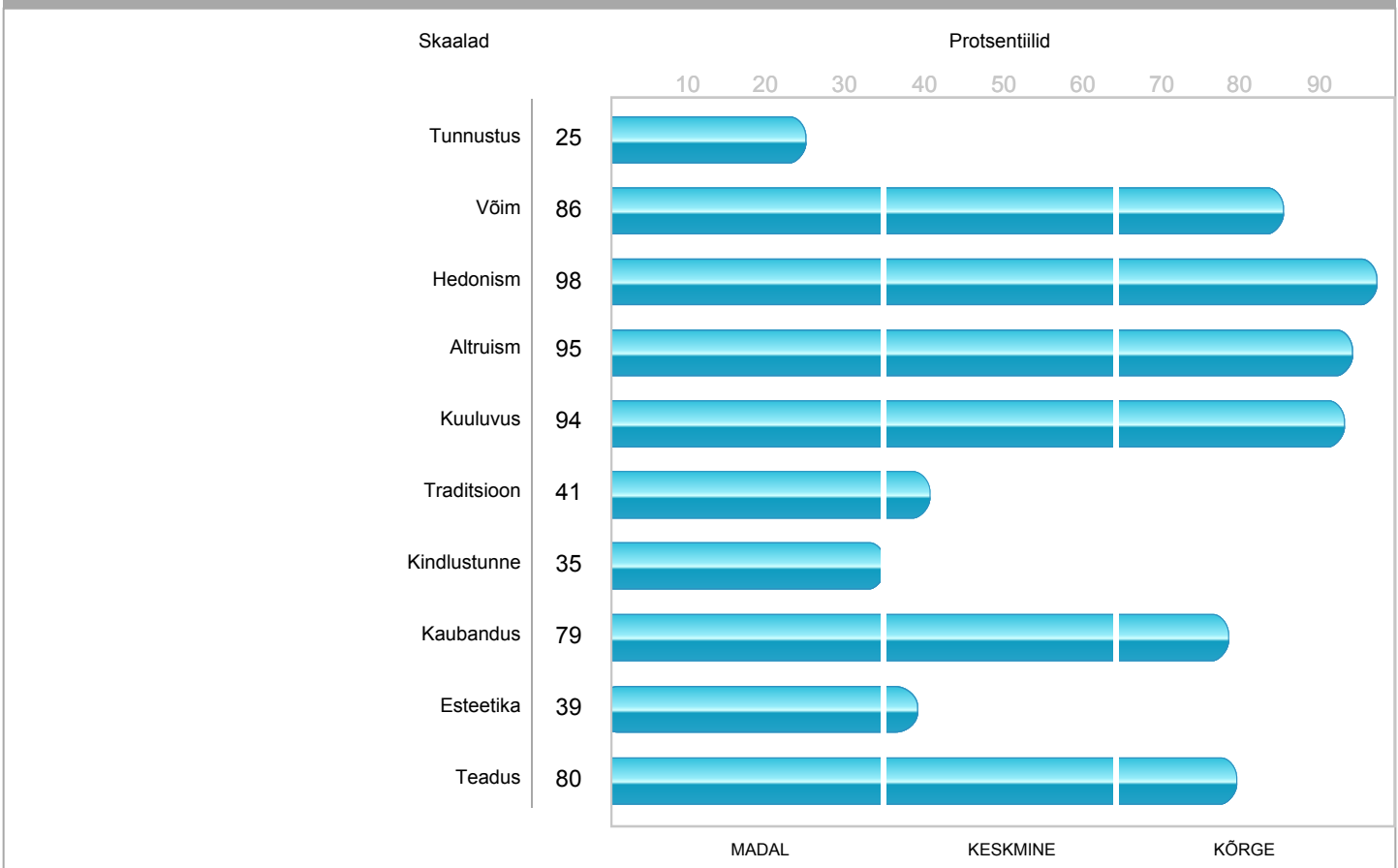
Hinnang isikule Sam Poole viitab, et ta on kõige enam rahul reisimise, erinevaid kogemusi, meelelahutust ja teiste võõrustamist pakkuva karjääriga, nt müügi, võõrustamise, reisimise ja esinemisega seotud valdkondades. Ta naudib ka teiste aitamist ja julgustamist, siia sobituvad ametid nt õpetamises, sotsiaaltöös, juhendamises ja tervishoius.

#### Eelistatud töökeskkonnad

Hinnang isikule Sam Poole viitab, et teda huvitavad teatud töökeskkonnad teistest rohkem. Eriti on ta rahul töötades organisatsioonides, kus ta saab ise prioriteete seada, kus inimesed oskavad lõbutseda ning töö ja meelelahutus on tasakaalus. Ta eelistab töötada koos inimestega, kes on mitteformaalsed, pingevabad ja mängulised, kellele meeldib reisida ja lõbutseda. Ta tunneb end ebamugavalt töötades ametlikus, bürokraatlikus ja paindumatus organisatsioonis.



## GRAAFILINE RAPORT (MOTIVAATORID, VÄÄRTUSED, EELISTUSED)



Kõrge tulemus on ülevalpool 65. protsentiili. Keskmise tulemus on 35. ja 65. protsentiili vahel. Madal tulemus jääb alla 35. protsentiili.

<b>Tunnustus</b>	Soov olla tuntud, nähtaval ja kuulus.
<b>Võim</b>	Soov olla edukas, vastata väljakutsetele, võistelda ja saavutada.
<b>Hedonism</b>	Soov meelelahutuse, põnevuse, vahelduse ja naudingute järele.
<b>Altruism</b>	Soov teisi teenida, ühiskonda arendada ja aidata neid, kellel ei lähe elus kõige paremini.
<b>Kuuluvus</b>	Soov sagedasteks ja vaheldusrikasteks sotsiaalseteks kontaktideks.
<b>Traditsioon</b>	Mure eetilise ja pereväärtuste pärast, kohusetunne.
<b>Kindlustunne</b>	Soov struktuuri, korra ja prognoositava elukäigu järele.
<b>Kaubandus</b>	Soov suurendada sissetulekut, kasumit ja ärialaseid võimalusi.
<b>Esteetika</b>	Mure stiili, mulje ja moe pärast.
<b>Teadus</b>	Soov kasutada andmeid otsustamiseks ja probleemide lahendamiseks.