

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

K O M P A S S

Berufliche Bedeutung der Grundwerte

Report für: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 25. April 2019





EINLEITUNG

Kernwerte

Die Werte von Personen definieren ihre Identitäten - sie spiegeln wider, wer sie im tiefen Inneren und manchmal auf unbewusster Ebene sind.

Personen sind sich oft ihrer Werte nicht bewusst und sind häufig nicht in der Lage, diese genau zu erklären. Dennoch beeinflussen sie das Leben der Personen nachhaltig. Ihre Werte formen ihre Lebensphilosophie, die Wahl ihrer Freunde und die Art, wie sie ihre Freizeit verbringen. Die Werte von Personen beeinflussen auch die Wahl ihres Berufes und ihrer Karrieren. Personen mögen Personen, die ähnliche Werte haben, und bevorzugen es, in Berufen zu arbeiten, die ihre Werte unterstützen.

Menschen mögen

Personen, die ähnliche

Werte haben und

bevorzugen es, in Berufen

zu arbeiten, die ihre Werte

unterstützen.

Verwendung dieses Berichts

Der Karrierekompass basiert auf dem Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI), einer Messung der zehn wichtigsten Werte, die in den meisten Kulturen über die Geschichte hinweg gefunden werden konnten. Der Karrierekompass bietet Feedback zu drei wichtigen Themen: Erstens verdeutlicht er die Werte einer Person und damit einen wichtigen Teil der Entwicklung jeder Person. Zweitens beinhaltet er Informationen bezüglich der Passung zwischen den Werten einer Person und verschiedenen Berufen und Organisationskulturen. Egal wie talentiert Personen möglicherweise sind, wenn ihre Werte nicht konsistent mit den Anforderungen ihres Berufs oder ihrer momentanen Organisationskultur sind, werden sie nicht besonders glücklich oder erfolgreich werden - und Personen wählen oft Berufe und Laufbahnen ohne ihre Werte zu berücksichtigen. Und drittens beschreibt der Bericht die Art von Menschen, mit denen diese Person gerne arbeiten und leben möchte - weil Menschen Personen mögen, die ihre Werte teilen, im Gegensatz zu denen, die diese nicht teilen.

Wie Sie diesen Bericht lesen

Dieser Bericht basiert auf den Testwerten einer Person zu zehn Kernwerten, die in vier Clustern gegliedert sind. Die nächste Seite beschreibt diese Kernwerte und ihre Gruppierung. Die darauffolgenden Seiten bieten einige Erläuterungen zu den Werten und interpretieren die Signifikanz des Werteprofiles für ihre Karriere und für Beziehungen zu anderen Personen. Die letzte Seite beinhaltet eine grafische Darstellung des Werteprofiles der Person.



DEFINITION DER KERNWERTE

Cluster I: Statusinteressen

Anerkennung

Der Wille, aufzufallen und bemerkt zu werden; träumen von Ruhm und Erfolg.

Machtstreben

Der Wille, erfolgreich zu sein, Einfluss zu haben und ein Vermächtnis zu hinterlassen.

Genussstreben

Der Wille, Spass zu haben und die Früchte des Erfolgs zu genießen.

Cluster II: Soziale Interessen

Selbstlosigkeit

Der Wille, den Bedürftigen und Machtlosen zu helfen und die Gesellschaft zu verbessern.

Verbundenheit

Der Wille, Teil einer Gruppe zu sein und soziale Anreize zu suchen.

Tradition

Der Glaube an familiäre Werte und die Befürwortung von sozial anerkanntem Verhalten.

Cluster III: Finanzielle Interessen

Sicherheitsstreben

Wunsch nach beruflicher und finanzieller Sicherheit und Risikovermeidung.

Profitstreben

Wunsch nach finanziellem Erfolg und Suche nach Geschäftsmöglichkeiten.

Cluster IV: Entscheidungsverhalten

Ästhetik

Der Wille, stylisch und modisch zu sein und sich um sein äusseres Erscheinungsbild Gedanken zu machen.

Wissenschaftsorientierung

Der Wille, Probleme zu lösen und datenbasierte Entscheidungen zu treffen.



INTERPRETATION DES WERTEPROFILS VON HERRN POOLE

I. ERLÄUTERUNG DER WERTE

Statusinteressen

Obwohl Herr Poole positive Kommentare und Feedback zu seiner Leistung wertschätzt, wird er sich nicht selber darstellen und bevorzugt es stattdessen, darauf zu warten, dass andere seine Leistungen bemerken. Er zieht es vor, nicht im Zentrum der Aufmerksamkeit zu stehen, hält nicht gerne Präsentationen und mag den prüfenden Blick und die Kritik nicht, unter denen man steht, wenn man an Projekten arbeitet, die in der Öffentlichkeit diskutiert werden. Herr Poole ist stark daran interessiert seine Karriere voranzutreiben, bewertet sich selbst bezüglich dessen, was er geleistet hat, vermeidet Zeitverschwendung, möchte einen Einfluss haben auf sein Unternehmen und seinen Beruf und denkt strategisch darüber nach, wie er etwas verändern könnte. Wettbewerb, Konflikte und Unstimmigkeiten machen ihm nichts aus und er tendiert dazu, andere herauszufordern einschliesslich seiner Vorgesetzten, wenn er denkt, dass sie Unrecht haben. Darüber hinaus ist Herr Poole eine Person, die Spass liebt und gerne reist, gerne unter Leute kommt, unterhält, unterhalten wird und die Früchte seiner Arbeit geniesst. Andere werden ihn als abenteuerlustig, lebhaft, erfahrungssuchend und gesellig wahrnehmen. Er präferiert hektische Wechsel und neue Projekte und mag keine Bürokratie, Einschränkungen, Verbote oder langweilige Aufgaben.

Soziale Interessen

Herr Poole berät, assistiert und motiviert andere gerne, unterrichtet gerne und scheint ein natürlicher Coach und Mentor zu sein. Er denkt auch, dass es wichtig sei, den "kleinen Leuten" Aufmerksamkeit zu widmen, indem man regelmässig mit ihnen kommuniziert, ihre Anliegen anhört und ihre Anstrengungen bestärkt und unterstützt. Er ist auch offen gegenüber Kritik und Feedback bezüglich seiner Leistungen und gewillt, sie anzuhören. Darüber hinaus mag Herr Poole es Leute zu treffen, arbeitet bevorzugt als Teil eines Teams und arbeitet möglicherweise ungern alleine. Er mag Netzwerkarbeit, baut mit Vorliebe neue Bekanntschaften auf, erweitert seinen Horizont, kommuniziert gerne mit anderen und erneuert mit Freude alte Bekanntschaften. Weil er Gruppenverbände mag, gehört er möglicherweise einer oder mehreren Organisationen des Gemeinwesens oder politischen oder beruflichen Vereinen an. Zu guter Letzt scheint er sowohl die Notwendigkeit für Veränderungen und Vielfalt auf der einen Seite als auch die für Stabilität und Gleichförmigkeit auf der anderen Seite zu respektieren. Er ist weder sehr flexibel noch bestimmt in seiner Art; er scheint einen natürlichen Geschmack für moderate Einstellungen zu haben und versteht, dass Kompromisse oft notwendig sind. Er schätzt die Erfahrung, aber ist auch gewillt, in Zukunft zu experimentieren.

Finanzielle Interessen

Herr Poole hat Spass an Abenteuern, Risiko, Innovation und Erkundungen. Er toleriert Ambiguität, braucht nicht viel Anleitung bei der Arbeit, hat keine Probleme mit unerwarteten Veränderungen bezüglich Orten oder Aufgaben und ist gewillt, Chancen wahrzunehmen und Aufgaben zu wechseln, um seine Karriere voranzubringen. Er mag neue Erfahrungen, experimentiert gerne und hat keine Angst davor, bezüglich seiner Leistung um Feedback zu fragen. Zusätzlich ist er interessiert an Entlohnungen, Investitionsmöglichkeiten und anderen finanziellen Themen. Er ist aufmerksam bezüglich verschiedener Methoden, um den Profit zu erhöhen und den Gewinn zu verbessern und nutzt das Einkommen als Möglichkeit, den "Spielstand" zu registrieren und sich selbst zu bewerten.



Entscheidungsverhalten

Herr Poole scheint einen Mittelweg bei der Entscheidungsfindung zu finden zwischen Form und Funktion. Er schätzt Geschmack und Stil, allerdings auch verlässliche und effiziente Leistung; demzufolge versteht er den Ausgleich zwischen eleganter Erscheinung und beständiger Leistung und nutzt diese Unterscheidung, wenn er/sie Entscheidungen trifft. Zu guter Letzt scheint er interessiert am Lösen von Problemen und an dem Analysieren von Themen zu haben und an dem Verständnis, was um ihn herum in der Welt passiert. Er besteht darauf, Problemen nachzugehen und Fehler zu prüfen, bis eine Thematik geklärt wurde und trifft nicht gerne Entscheidungen, ohne vorher die wichtigen Fakten zu untersuchen - er bevorzugt es, Entscheidungen eher auf Datenbasis als intuitiv zu fällen. Andere könnten ihn als klug, kritisch und intolerant gegenüber Heuchelei und verfahrenem Denken beschreiben - sein herausfordernder intellektueller Stil könnte Konsequenzen für seine Leistungen als Führungskraft haben.



INTERPRETATION DES WERTEPROFILS VON HERRN POOLE

II. HILFREICHE KARRIERETIPPS

Antreiber

Herr Poole wird Arbeiten mögen, in denen es viel Abwechslung gibt, ebenso wie einen Bedarf zu reisen, Möglichkeiten zu unterhalten und mit anderen eine gute Zeit zu haben sowie im allgemeinen Spass zu haben. Er wird sich weniger wohl in Jobs fühlen, bei denen der Fokus nur auf dem Geschäft liegt, und er wird es bevorzugen, mit anderen Leuten zu arbeiten, die ebenfalls lebenslustig sind und gesellig. Diese Werte machen Leute aus, die gerne Spass bei der Arbeit haben, sind aber speziell nützlich für Arbeit im Vertrieb, im Gastgewerbe und in der Unterhaltungsindustrie. Seine grösste Herausforderung wird es sein, denen gegenüber tolerant zu sein, die weniger lebenshungrig sind. Ein anderes wichtiges Merkmal seines idealen Jobs ist die Möglichkeit zu helfen, zu unterstützen, zu coachen bzw. andere anzuleiten, die Informationen brauchen und denen das Wissen, die Erfahrung, das Training oder die Kraft fehlt, sich selbst zu helfen. Umgekehrt wird es ihm nicht Spass machen, in einem Beruf zu arbeiten, in dem der Fokus ausschließlich auf individueller Leistung und Verantwortung liegt. Diese Werte sind vereinbar mit einer Arbeit in einem Lehrberuf, im Gesundheitswesen und in der Personalabteilung. Er ist eine wohlthätige und fürsorgliche Person, deren Karriere durch etwas mehr Ichbezogenheit gefördert werden könnte. Darüber hinaus wird er am glücklichsten bei der Arbeit sein, die Interaktion mit ganz verschiedenen neuen Leuten bietet, ebenso wie das Aufrechterhalten von Kontakt mit alten Freunden, wo Teamarbeit, Gruppenentscheidungen und regelmäßige Kommunikation wichtig sind. Er wird nicht gerne alleinige Arbeit als unabhängig Beitragender machen. Diese Werte sind speziell wichtig für Arbeit im Vertrieb, in der Beratung und in der Dienstleistung. Obwohl er gerne kommuniziert und redet, sollte er auch darauf achten, ob andere ihn verstehen und auf das achten, was andere zu sagen haben.

Karrieren

Die Testergebnisse für Herrn Poole lassen darauf schließen, dass er am zufriedensten sein wird mit einer Karriere, in der es Möglichkeiten gibt zu reisen, Variabilität zu erfahren, Spass zu haben und andere zu unterhalten, die außerdem Vertrieb einschließt, Bewirtung, Reisen und die Ausübung von Kunst. Er wird auch Spass daran haben, anderen zu assistieren und sie zu ermutigen, was Arbeit in der Lehre, soziale Arbeit, Coaching und Gesundheitswesen einschließt.

Bevorzugte Arbeitsumgebung

Die Testergebnisse von Herrn Poole legen nahe, dass er von bestimmten Arbeitsumgebungen mehr angesprochen wird als andere. Er wird am zufriedensten sein, wenn er in Organisationen arbeitet, in denen er seine eigenen Prioritäten setzen kann, in denen Leute wissen, wie man Spass hat, und in denen eine Balance zwischen Arbeit und Spass betont wird. Er wird es bevorzugen, mit Personen zu arbeiten, die ungezwungen, entspannt und spielerisch sind und die es mögen, zu reisen und andere zu unterhalten. Er wird sich unwohl fühlen, wenn er in Organisationen arbeitet, die formell, bürokratisch und unflexibel sind.



Motives, Values, Preferences Inventory Grafisches Profil





Personen mit hohen Werten liegen über dem 65. Prozentrang. Durchschnittliche Werte liegen zwischen dem 35. und 65. Prozentrang. Personen mit niedrigen Werten liegen unterhalb des 35. Prozentranges.

Anerkennung	Wunsch, gesehen zu werden und sichtbar und berühmt zu sein.
Machtstreben	Wunsch nach Erfolg, Herausforderungen, Wettbewerb und Errungenschaften.
Genussstreben	Wunsch nach Spass, Aufregung, Abwechslung und Vergnügen.
Selbstlosigkeit	Wunsch, anderen behilflich zu sein, die Gesellschaft zu verbessern und den weniger Glücklichen zu helfen.
Verbundenheit	Verlangen nach regelmässigem und abwechslungsreichem sozialen Kontakt.
Tradition	Interesse an Ethik, familiären Werten und Pflichtbewusstsein.
Sicherheitsstreben	Verlangen nach Struktur, Ordnung und Vorhersagbarkeit im Leben.
Profitstreben	Verlangen nach höherem Einkommen, Profit und geschäftlichen Möglichkeiten.
Ästhetik	Interesse an Stil, äusserer Erscheinung und Mode.
Wissenschaftsorientierung	Verlangen, Fakten zu nutzen, um Entscheidungen zu treffen und Probleme zu lösen.