

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# COMPASS

AZ ALAPÉRTÉKEK FOGLALKOZÁSI FONTOSSÁGA, RELEVANCIÁJA

Riport tulajdonosa: Sam Poole

Azonosító: HC560419

Dátum: 2019. április 25.





## BEMUTATÁS

### Alapértékek

Értékeink meghatározzák identitásunkat - mély és sokszor tudattalan szinten tükrözik, kik vagyunk. Sok esetben nem vagyunk tisztában velük, és nehezünkre esik pontosan leírni őket. Mindazonáltal jelentősen befolyásolják életünket. Formálják életszemléletünket, barátaink megválasztását, szabadidős tevékenységeinket. Értékeink ezen túl hatással vannak munka-, és karrier-választásainkra is. A velünk egy értékrendet vallókat kedveljük, és szívesebben dolgozunk olyan munkakörben, mely támogatja ezen értékeinket.

**Az emberek azokat szeretik, akik osztják értékeiket, és szívesebben dolgoznak olyan közegben, mely támogatja értékrendjüket.**

### A riport felhasználási lehetőségei

A Career Compass a Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) kérdőívén alapul, mely tíz, a történelem folyamán legszélesebb körben elterjedt alapérték mérésére épül. A Career Compass három fontos területen ad visszajelzést. Elsőként tisztázza a személy értékeit, mely minden személyes fejlesztés kapcsán fontos. Másodsorban a személy értékeinek a különböző munkakörökkel és vállalati kultúrákkal való összhangját írja le. Szinte mindegy, mennyire tehetséges valaki, ha értékei nem esnek egybe a munkakör vagy a szervezeti kultúra igényeivel, nem lesz elégedett vagy sikeres. Az emberek sokszor választanak munkát vagy hivatást ezen szempont figyelmen kívül hagyásával. Harmadrészt pedig azt írja le a riport, milyen típusú emberrel tud majd a személy jól együtt dolgozni- és élni - mivel azokat kedveljük, akik osztják értékeinket, és kevésbé szeretjük azokat, akik más értékeket tartanak fontosnak.

### A riport értelmezése

A riport a személy által a tíz alapértékre kapott pontszámon alapul, mely négy klaszterbe rendeződik. A következő oldal tartalmazza az alapértékeket és azt, hogy miként rendeződnek klaszterekbe. A további oldalak az értékek leírását tartalmazzák, valamint azt taglalják, milyen fontos a személy érték-profilja hivatása és személyes kapcsolatainak szempontjából. Az utolsó oldal grafikusán ábrázolja a személy érték-profilját.



## ALAPÉRTÉKEK MEGHATÁROZÁSA

### I. Klaszter: Státusz szükséglet

#### **Elismerés**

Vágy a feltűnés és észrevétel, hírnév és sikeresség iránt.

#### **Hatalom**

A vágy, hogy sikeres legyen, hatást gyakoroljon és maradandót alkosson, nyomot hagyjon a világban.

#### **Hedonizmus**

Vágy a szórakozásra, és a siker gyümölcseinek élvezetére.

### II. Klaszter: Szociális Szükséglet

#### **Önzetlen**

Vágy a rászorulókon és tehetetleneken való segítség, valamint a társadalomfejlesztés iránt.

#### **Csoporthoz tartozás**

Vágy a csoporthoz tartozás, csoporttagság iránt, és a szociális stimulációk keresése.

#### **Hagyomány**

Hit a családi, tradicionális értékekben, és a szociálisan elfogadott viselkedési formák érvényre juttatásában.

### III. Klaszter: Pénzügyi Szükséglet

#### **Biztonság**

Vágy a foglalkozási- és pénzügyi biztonság, valamint kockázatkerülés iránt.

#### **Profitorientált**

Vágy a pénzügyi sikeresség iránt, és az üzleti lehetőségek keresése.

### IV. Klaszter: Döntéshozatali Mód

#### **Esztétika**

Vágy a stílusosság és divatosság, és különös figyelem a megjelenés iránt.

#### **Tudomány**

Vágy az adatokon alapuló problémamegoldás és döntéshozatal iránt.



## SAM POOLE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

### I. ÉRTÉKEK TISZTÁZÁSA, MEGHATÁROZÁSA

#### **Státusz szükséglet**

Bár Sam Poole értékeli a pozitív visszajelzést és megjegyzéseket teljesítménye kapcsán, nem fényezi magát, szívesebben várja meg, míg mások észreveszik eredményeit. Nem szeret a figyelem középpontjában lenni vagy nyilvános prezentációt tartani, és nem szereti a kiemelt projektekkel járó vizsgáldást és bírálatokat. Sam Poole élénken érdeklődik az előrejutás iránt, önmagát eredményei mentén értékeli, utálja az időpocsékolást, szeretne hatást gyakorolni munkahelyén és vállalati szinten. Stratégiai szinten gondolkodik arról, hogyan érhetne el változást. Nem zavarja a versengés, a konfliktus vagy a nézeteltérés, és kész kérdőre vonni másokat - akár feletteseit is -, ha úgy gondolja, hibáztak. Mindezen felül Sam Poole szereti a szórakozást, az utazást, a társaságot, a szórakoztatást, és élvezzi munkabeli sikereinek gyümölcsét. Mások vakmerőnek, talpraesettnek, élménykeresőnek és kedélyesnek tartják. Szereti a dinamikus változásokat, az új projekteket, viszont nem kedveli a bürokráciát, korlátozásokat, tiltásokat és az unalmas feladatokat.

#### **Szociális szükséglet**

Sam Poole szeret tanácsokat adni, asszisztálni, bátorítani, tanítani másokat, természetes coach- és mentor adottságokkal bírónak tűnik. Fontosnak tartja a "kis emberek" hangulatával való törődést azáltal, hogy rendszeresen kommunikál velük, meghallgatja, biztatja és támogatja erőfeszítéseiket. Ugyanakkor nyitott, és elfogadja a teljesítményét érintő kritikát és visszajelzést egyaránt. Ezen felül Sam Poole szeret új emberekkel találkozni, csapatban dolgozni, egyedül talán kevésbé. Szeret kapcsolatokat építeni, kapcsolatba lépni másokkal és kommunikálni velük, régi ismeretségeket megújítani, és valószínűleg tagja egy vagy több közösségi szervezetnek, politikai vagy szakmai közösségnek is, mert szereti a csoporthoz tartozást. Végül úgy tűnik, Sam Poole tiszteletben tartja a változás és sokszínűség szükségességét, ugyanakkor a stabilitás és egységesség iránti igényt is. Nem különösebben rugalmas, de nem is ragaszkodik mindenáron saját igazához. Természetes érzeke van a mérsékelt attitűdhez, és megérti, hogy sokszor szükség van kompromisszumra. Szem előtt tartja a múlt tapasztalatait, de hajlandó a jövőben is kísérletezni.

#### **Pénzügyi szükséglet**

Sam Poole élvez a kalandot, kockázatot, újításokat és a felfedezést. Jól tolerálja a bizonytalanságot, nincs szüksége túl sok útmutatásra munkája kapcsán, nem zavarják a helyszínek vagy megbízások terén váratlanul előálló változások, és képes kockázatvállalásra valamint állásváltásra a továbblépés érdekében. Szereti az új tapasztalatokat, kedveli a kísérletezést, és nyugodt lélekkel kér visszajelzést teljesítményéről. Ezen felül Sam Poole eléggé érdeklődik a kompenzáció, befektetési lehetőségek, költségek csökkentése és más pénzügyi témák iránt. Nyitott a jövedelem növelésére szolgáló módszerek iránt, és a bevételeit használja elszámolásra és önmaga értékelésére. Nem követ el túl sok hibát pénzügyi téren, és nem igazán kedveli azokat, akik igen. Élvezettel keres, takarít meg, és fektet be különböző összegeket, majd örömmel követi, ahogy ezek nettó értéke növekszik.



## **Döntéshozatali mód**

Sam Poole egyenlő mértékben érdeklődik a forma és a funkció iránt döntéshozatalnál. Értékeli az ízlésességet és stílust, de lenyűgözi a megbízható és hatékony teljesítmény is; azaz tisztában van az elegáns megjelenés és a tartós teljesítmény közti kompromisszummal, és ezt a különbséget figyelembe is veszi a döntéshozatalnál. Végül, Sam Poole látszólag szereti a problémamegoldást, az ügyek elemzését, és megérteni azt, mi folyik körülötte a világban. Ragaszkodik a problémák utánkövetéséhez és a hibák vizsgálatához az ügy megoldásáig, és nem szeret döntést hozni a releváns tények elemzése nélkül - jobban szeret adatokon, mint intuíción alapuló döntést hozni. Mások okosnak, kritikusnak és a képmutatást valamint zavaros gondolkodást elutasítónak látják - ez a kihívó intellektuális stílus vezetőként következményekkel járhat teljesítményére nézve.



## SAM POOLE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

### II. HASZNOS KARRIER TIPPEK

#### Motivációs források

Sam Poole azon munkaköröket fogja kedvelni, ahol nagy a változatosság, sok az utazás, mások szórakoztatásának lehetősége, és általánosságban a szórakozás jelen van. Kevésbé fogja kedvelni az olyan állásokat, melyek szigorúan az üzletre fókuszálnak, és azokkal szeret együtt dolgozni, akik szintén szeretik a szórakozást és jókedvűek. Ezen értékek azokra jellemzőek, akik szeretik jól érezni magukat munkahelyükön, de különösen hasznosak értékesítés, vendéglátás és szórakoztatóipar területén. Legnagyobb kihívás számára azoknak az elfogadása lesz, akik kevésbé érdeklődnek a szórakozás iránt. Sam Poole ideális munkájának másik fontos aspektusa a lehetőség, hogy segíthet, támogathat, irányíthat vagy vezethet olyanokat, akiknek szükségük van információra, de nem rendelkeznek az ahhoz szükséges tudással, tapasztalattal, képzéssel vagy erővel, mellyel megszerezhetnék maguknak. Ezzel szemben nem fogja kedvelni az olyan munkát, ahol a fókusz kizárólag az egyéni teljesítményen és megbízhatóságon van. Ezen értékek összhangban állnak az oktatás, egészségügy, és humán erőforrás területeivel. Sam Poole nagylelkű és törődő ember, akinek a karrierjét előrébb mozdíthatná, ha valamelyest énközpontúbb lenne. Ezen felül Sam Poole leginkább az olyan munkakörökben lesz elégedett, ahol lehetősége nyílik sok különböző új emberrel kapcsolatba lépni, amellett, hogy fenntarthatja a régi barátokkal is a kapcsolatot, valamint ahol a csapatmunka, csoportos döntéshozatal és a gyakori kommunikáció elsődlegesek. Nem lesz kedvére az egyéni, egyedüli munkavégzés. Ezen értékek különösen fontosak az értékesítés, tanácsadás és ügyfélszolgálat területén. Bár élvezi a kommunikációt és a másokkal való beszélgetést, szenteljen figyelmet annak is, mások megértik-e Önt, és annak is, ők mit szeretnének mondani.

#### Karrierlehetőségek

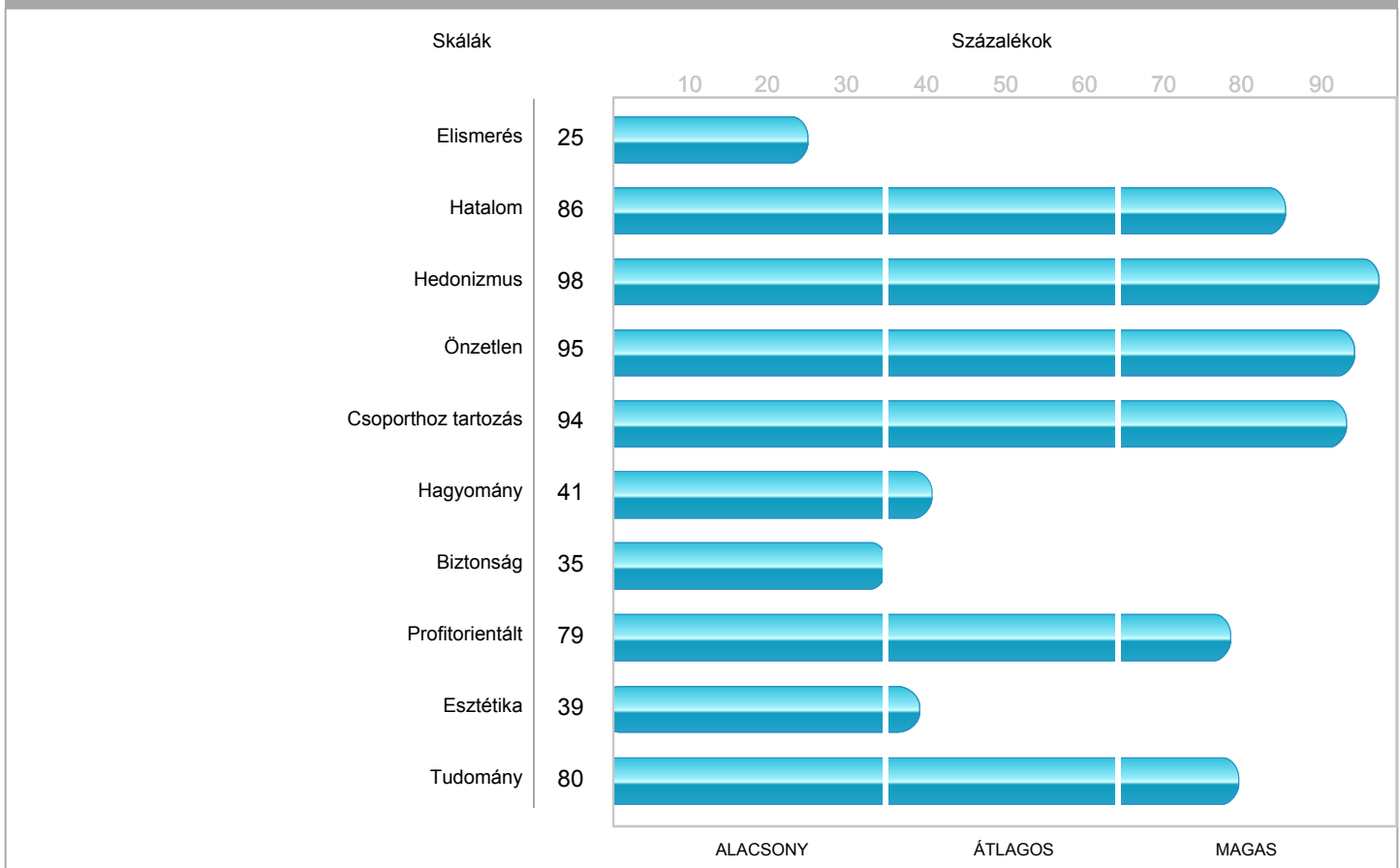
Sam Poole értékelésének eredménye szerint leginkább olyan munkakörben lesz elégedett, ahol lehetősége van utazni, megtapasztalni a változatosságot, szórakozni és másokat szórakoztatni. Ilyen lehet például az értékesítés, vendéglátás, utazás, és a képzőművészetek. Sam Poole élvezni fogja, ha segíthet és biztathat másokat - mely része az oktatás, szociális munka, irányítás és egészségügy területének.

#### Kedvelt Munkakörnyezet

Sam Poole értékelésének eredménye szerint néhány munkakörnyezet jobban fogja vonzani, mint mások. Nevezetesen, Sam Poole leginkább olyan szervezetekben lesz elégedett, ahol saját prioritásokat határozhat meg, az emberek tudják, hogy érezzék jól magukat, és melyek hangsúlyozzák a munka-szórakozás egyensúlyát. Sam Poole előnyben részesíti a kötetlen, laza, játékos emberekkel való munkát, akik egyúttal szeretnek utazni és szórakozni is. Nem fogja jól érezni magát a formális, bürokratikus és rugalmatlan szervezetekben.



## GRAFIKUS RIPORT (MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY)



Magas pontértékűek a 65% felettiak. Átlagos pontértékűek a 35-65% közöttiek. Alacsony pontértékűek a 35% alattiak.

<b>Elismerés</b>	Ismertség, láthatóság és híresség iránti vágy.
<b>Hatalom</b>	Siker, kihívás, versengés és teljesítmény iránti vágy.
<b>Hedonizmus</b>	Szórakozás, izgalom, változatosság és élvezet iránti vágy.
<b>Önzetlen</b>	Mások szolgálatának, a társadalom fejlesztésének és az elesettebbek segítésének vágya.
<b>Csoporthoz tartozás</b>	Gyakori és változatos szociális kapcsolatok iránti vágy.
<b>Hagyomány</b>	Az etika, családi értékek és kötelességtudat iránti figyelem.
<b>Biztonság</b>	Struktúra, rend és az élet kiszámíthatósága iránti vágy.
<b>Profitorientált</b>	Kiemelt jövedelem, profit és üzleti lehetőségek iránti vágy.
<b>Esztétika</b>	Stílus, megjelenés és divat iránti figyelem.
<b>Tudomány</b>	Adatokon alapuló döntéshozatal és problémamegoldás iránti vágy.