

- VÝBER
- ROZVOJ
- VEDENIE

HOGANROZVOJ

# K O M P A S

VÝZNAM KLÍČOVÝCH HODNŔT V PRACOVNEJ OBLASTI

Meno a Surname: Sam Poole

ID: HC560419

Dátum: 26. apríl 2019





## ÚVOD

### **Kľúčové hodnoty**

Hodnotový systém človeka určuje jeho identitu, teda vyjadruje, kým skutočne je hlboko vo vnútri, niekedy až na nevedomej úrovni. Ľudia si často nie sú vedomí svojich hodnôt a často ich nevedia úplne vyjadriť. Hodnoty napriek tomu významne ovplyvňujú ich život. Vplývajú na vytváranie ich životnej filozofie, výber priateľov a spôsob trávenia voľného času. Taktiež ovplyvňujú výber zamestnania a kariéry. Obvykle dávame prednosť ľuďom, ktorí majú podobné hodnoty a vyberáme si zamestnania, ktoré sú v súlade s našimi hodnotami.

**Ľudia majú radi osoby, ktoré majú podobné hodnoty a uprednostňujú zamestnania, ktoré sú v súlade s ich hodnotami.**

### **Ako pracovať s touto správou**

Kariérny kompas vychádza z Inventára motívov, hodnôt a preferencií (MVPI), ktorý meria desať hlavných hodnôt, ktoré sa objavujú v histórii ľudstva vo väčšine kultúr. Kariérny kompas poskytuje informácie o troch dôležitých oblastiach. V prvom rade, identifikuje hodnoty človeka, ktoré predstavujú dôležitú súčasť osobného rozvoja. Po druhé, obsahuje informácie o súlade jeho hodnôt s rôznymi zamestnaniami a typmi firemných kultúr. Bez ohľadu na schopnosti a zručnosti, človek nebude v zamestnaní šťastný ani úspešný, ak jeho hodnoty nebudú v súlade s požiadavkami zamestnania alebo firemnej politiky. Ľudia si však často vyberajú zamestnanie alebo kariéru bez prihliadania na svoje hodnoty. Po tretie, správa popisuje typy ľudí, s ktorými bude daný človek dobre spolupracovať a vychádzať. Radšej máme ľudí, ktorí majú podobné hodnoty než ľudí s odlišnými hodnotami.

### **Ako čítať túto správu**

Táto správa vypovedá o tom, ako testovaná osoba skórovala v desiatich kľúčových hodnotách, ktoré sú usporiadané do štyroch oblastí. Na nasledujúcej strane sú tieto kľúčové hodnoty definované a rozdelené do štyroch oblastí. Nasledovné strany poskytujú objasnenie hodnôt a vysvetľujú význam profilu hodnôt pre kariéru testovanej osoby a jej vzťahy s ostatnými. Na poslednej strane je graf osobného profilu hodnôt.



## VYMEDZENIE KLÚČOVÝCH HODNÔT

### I. Oblasť: Statusové záujmy

#### **Uznanie**

Túži vyvstať z radu a byť na očiach, sníva o sláve a úspechu.

#### **Moc**

Túži byť úspešný, mať vplyv a zanechať niečo po sebe.

#### **Hedonizmus**

Túži po zábave a vychutnáva si ovocie svojej práce a úspechu.

### II. Oblasť: Sociálne záujmy

#### **Starostlivosť**

Túži pomôcť slabým ľuďom a ľuďom v núdzi, chce zlepšiť svet a spoločnosť.

#### **Sociálny kontakt**

Túži byť súčasťou skupiny a vyhľadáva sociálnu interakciu.

#### **Tradícia**

Verí v rodinné hodnoty a prijíma spoločensky schválené správanie.

### III. Oblasť: Finančné záujmy

#### **Bezpečie**

Túži po zamestnaneckej a finančnej istote, vyhýba sa riziku.

#### **Obchod**

Túži po finančnom úspechu a vyhľadáva obchodné príležitosti.

### IV. Oblasť: Štýl rozhodovania

#### **Estetika**

Túži byť štýlový a módny, dbá o vzhľad.

#### **Poznanie**

Túži riešiť problémy a robiť rozhodnutia na základe údajov.



## INTERPRETÁCIA PROFILU HODNÔT : pán POOLE

### I. VYSVETLENIE HODNÔT

#### **Statusové záujmy**

Aj keď pán Poole oceňuje pozitívne vyjadrenia a spätnú väzbu k jeho výkonu, nechváli sa a nevyjadruje sa o sebe. Namiesto toho radšej čaká, aby si jeho úspechy všimli iní. Nechce byť stredobodom pozornosti, nerád prednáša na verejnosti a nepáči sa mu kontrola a kritika, ktorá s touto činnosťou môže byť spojená. Pán Poole sa veľmi zaujíma o kariérny postup, hodnotí sa z hľadiska toho, čo už dosiahol, nerád stráca čas. Chce mať vplyv na svoju organizáciu a povolanie a strategicky rozmýšľa o tom, ako veci zlepšiť. Nevadí mu súperenie, konflikt alebo nesúhlas a je ochotný spochybniť tvrdenia ostatných ľudí, vrátane nadriadených, keď si myslí, že sa mylia. Okrem toho má pán Poole rád zábavu, cestovanie a stretávanie s ľuďmi. Dokáže baviť spoločnosť a tešiť sa z plodov svojej práce. Ostatní ho budú vnímať ako odvážneho a veselého človeka, ktorý má rád dobrodružstvo a vzrušenie. Vyhovuje mu neustála zmena a nové projekty, prekáža mu byrokracia, obmedzenia, zákazy a nudné úlohy.

#### **Spoločenské záujmy**

Pán Poole rád pomáha, radí ostatným a povzbudzuje ich. Rád vyučuje a zrejme má prirodzený talent byť školiteľom či mentorom. Je presvedčený, že je dôležité venovať pozornosť motivácii tímu tým, že s nimi pravidelne komunikuje, vypočuje si ich problémy, povzbudzuje a podporuje ich úsilie. Navyše je otvorený a ochotný vypočuť si kritiku a spätnú väzbu ku svojmu výkonu. Okrem toho, pán Poole rád stretáva nových ľudí, rád pracuje v tíme a nemusí mu vyhovovať samostatná práca. Rád rozvíja spoločenské siete, buduje vzťahy, oslovuje a komunikuje s ostatnými a obnovuje kontakty so starými známymi. Pravdepodobne je členom jednej alebo viacerých spoločenských organizácií a politických či odborných združení, pretože sa rád združuje. V neposlednom rade je možné povedať, že na jednej strane rešpektuje nevyhnutnosť zmeny a rozmanitosti, na druhej strane potrebu stálosti a uniformity. Nie je ani mimoriadne flexibilný, ani zviazaný svojimi zvykmi. Zdá sa, že má prirodzený zmysel pre umiernené postoje a chápe, že kompromis je často nevyhnutný. Cení si predchádzajúce skúsenosti, ale je tiež ochotný skúšať nové veci v budúcnosti.

#### **Finančné záujmy**

Pán Poole má rád dobrodružstvo, riziko, inovácie a prieskum. Dokáže sa dobre vyrovnávať s nejednoznačnými situáciami a úlohami, nepotrebuje veľa usmerňovania v práci. Neprekážajú mu nečakané zmeny týkajúce sa náplne práce a samotného zamestnania. Je ochotný riskovať a zmeniť zamestnanie, aby napredoval v kariére. Má rád nové skúsenosti, víta skúšanie nových vecí a neobáva sa požiadať o spätnú väzbu na svoj výkon. Okrem toho sa značne zaujíma o odmenu za prácu, investičné príležitosti a ďalšie finančné záležitosti. Sleduje metódy na zvýšenie ziskovosti a zlepšenie hospodárskeho výsledku. Príjem používa ako spôsob evidencie svojich výsledkov a spôsob vlastného ohodnotenia. Zvyčajne vie ako narábať s vlastnými finančnými prostriedkami a nemá veľa pochopenia pre tých, ktorí to nevedia. Rád zarába, šetrí a investuje peniaze a rád sleduje ako rastie jeho čisté imanie.



### Štýl rozhodovania

Zdá sa, že pán Poole nachádza rovnováhu medzi výzorom a funkčnosťou v rozhodovaní. Oceňuje vkus a štýlovosť, ale zároveň obdivuje zodpovedné a účinné riešenia. Znamená to, že rozumie kompromisu medzi elegantným vzhľadom a odolným prevedením a rozdiel medzi nimi používa pri rozhodovaní. Záverom možno povedať, že ho baví riešenie problémov, analýza rôznych otázok a snaha porozumieť tomu, čo sa deje vo svete, ktorý ho obklopuje. Je vytrvalý - rieši problémy a preskúmava chyby, pokiaľ nie je záležitosť vyriešená. Nerád robí rozhodnutia bez toho, aby preskúmal všetky relevantné fakty - radšej sa rozhoduje na základe dát ako intuície. Ostatní by ho mohli vnímať ako človeka, ktorý je bystrý, kritický a netoleruje pretváрку a zmätenosť. Jeho náročný intelektuálny štýl môže ovplyvniť jeho výkon vo vedúcej roli.



## INTERPRETÁCIA PROFILU HODNÔT : pán POOLE

### II. UŽITOČNÉ TIPY PRE ROZVOJ KARIÉRY

#### **Motivátory**

Pán Poole bude mať rád zamestnania, v ktorých sa vyskytuje rozmanitosť, potreba cestovať a zábava- jej vytváranie a užívanie si jej vo všeobecnosti. Bude menej spokojný v zamestnaní, kde je prísne kladený dôraz na prácu. Radšej bude spolupracovať s ľuďmi, ktorí majú tiež radi zábavu a sú veselí. Tieto hodnoty určujú ľudí, ktorí sa pri práci radi baví, spomínané hodnoty sú ale obzvlášť užitočné pri práci v oblasti predaja, gastronómie, hotelierstva a zábavného priemyslu. Jeho hlavnou výzvou bude byť tolerantný k tým, ktorí sú menej zábavychtiví. Ďalším dôležitým rysom jeho ideálneho zamestnania je príležitosť pomôcť, povzbudiť, koučovať alebo usmerňovať ostatných, ktorí potrebujú informácie a nemajú toľko vedomostí, skúseností, výcviku alebo sily, aby si pomohli sami. Naopak, nebude mať rád prácu v zamestnaní, kde je kladený dôraz výlučne na individuálny výkon a zodpovednosť. Tieto hodnoty sú v súlade s prácou vo výučbe, zdravotnej starostlivosti a v ľudských zdrojoch. Je zhovievavým a starostlivým človekom, ktorý by sa mohol kariérne posunúť, ak by sa trochu viac venoval sebe samému. Okrem toho najspokojnejší bude v práci, ktorá sa vyznačuje interakciami s pestrou škálou nových ľudí, ako aj udržiavaním kontaktu so starými priateľmi, kde tímová práca, kolektívne rozhodovanie a častá komunikácia sú dôležité. Nebude rád pracovať osamote na individuálnych úlohách. Tieto hodnoty sú dôležité najmä pre prácu v predaji, poradenstve a v zákazníckych službách. Aj keď rád komunikuje a rozpráva, tiež by mal venovať pozornosť tomu, či ho ostatní chápu a čo oni sami chcú povedať.

#### **Kariéra**

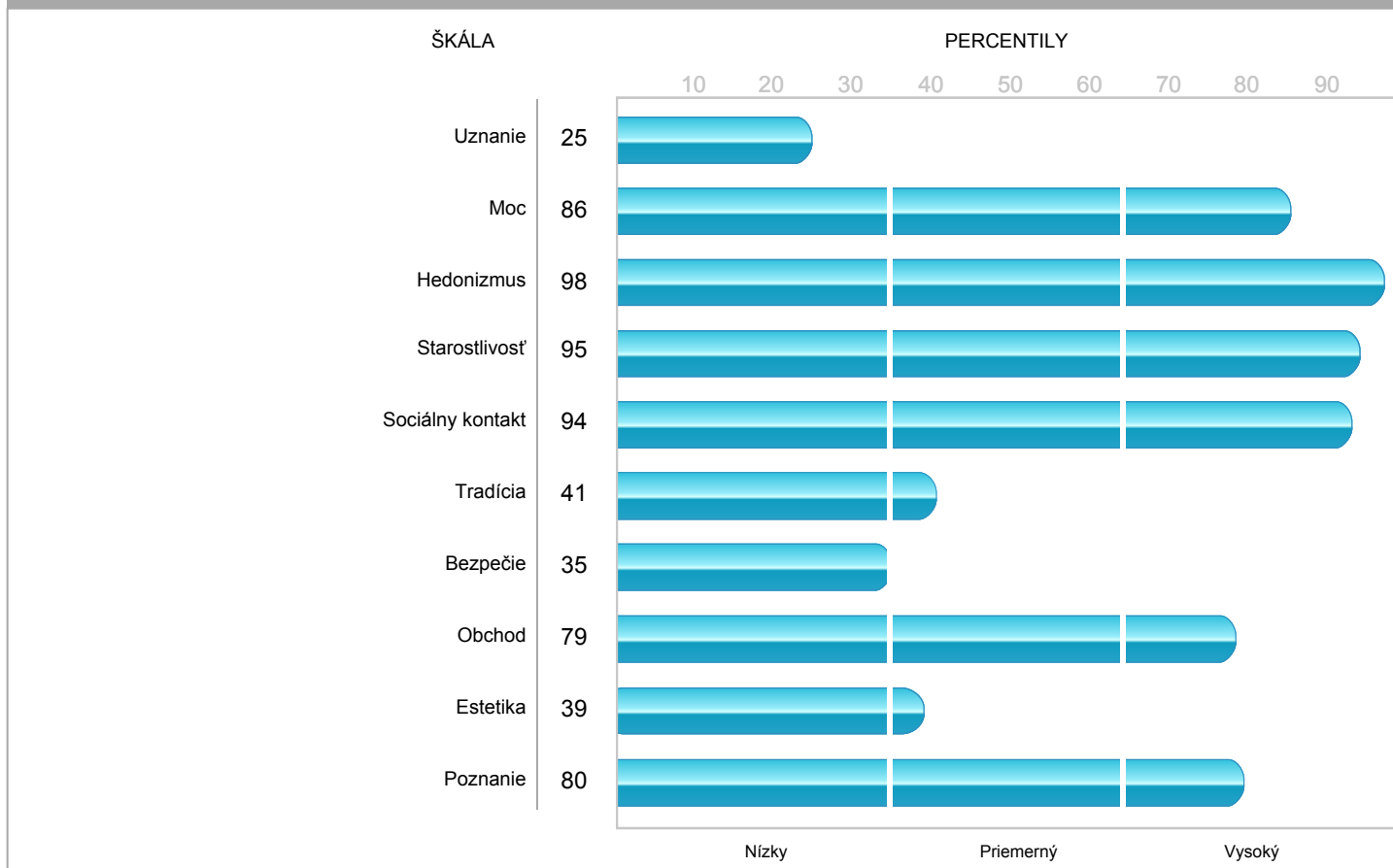
Podľa výsledkov dotazníka bude pán Poole najspokojnejší s profesiou, kde sú možnosti cestovať, zažiť rôznorodosť, príležitosti užívať si zábavu a baviť ostatných. Tieto profesie patria do oblasti predaja, cestovného ruchu, gastronómie, hotelierstva a oblasti divadelných umení. Tiež bude mať rád možnosť pomáhať a podporovať ostatných, čo zahŕňa prácu v školstve a vzdelávaní, sociálnej práci, koučovaní a v zdravotnej starostlivosti.

#### **Uprednostňované pracovné prostredie**

Výsledky dotazníka naznačujú, že určité pracovné prostredia sa mu budú páčiť viac než iné. Konkrétne, najspokojnejší bude s prácou v organizáciách, kde si môže stanoviť vlastné priority, kde si ľudia vedia užívať zábavu a v organizáciách, ktoré kladú dôraz na rovnováhu medzi prácou a zábavou. Bude radšej pracovať s ľuďmi, ktorí sú neformálni, uvoľnení a hraví a ktorí radi cestujú a bavia sa. Bude nespokojný s prácou v organizáciách, ktoré sú formálne, byrokratické a nepružné.



## GRAFICKÁ SPRÁVA (INVENTÁR MOTÍVOV, HODNÔT A PREFERENCIÍ)



Osoby s vysokým skóre sú nad 65-tým percentilom. Osoby s priemerným skóre sú medzi 35-tým a 65-tým percentilom. Osoby s nízkym skóre sú pod 35-tým percentilom.

<b>Uznanie</b>	Túžba byť známy, v centre pozornosti, zviditeľnený a slávny.
<b>Moc</b>	Túžba po úspechu, výzvach, súťažiach a výsledkoch.
<b>Hedonizmus</b>	Túžba po zábave, vzrušení, rôznorodých a príjemných podnetoch.
<b>Starostlivosť</b>	Túžba pomáhať druhým, zdokonaľovať spoločnosť a pomáhať ľuďom v núdzi.
<b>Sociálny kontakt</b>	Túžba po častom a rôznorodom sociálnom kontakte.
<b>Tradícia</b>	Záujem o etiku, rodinné hodnoty, oddanosť pre povinnosti.
<b>Bezpečie</b>	Túžba po štruktúre, poriadku a predvídateľnosti v živote.
<b>Obchod</b>	Túžba po zvýšenom príjme, ziskoch a obchodných príležitostiach.
<b>Estetika</b>	Záujem o štýl, vzhľad a módu.
<b>Poznanie</b>	Túžba využiť údaje pri rozhodovaní a riešení problémov.