

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

HOGAN *GELİŞİM*

PUSULA

TEMEL DEĞERLERİN MESLEK AÇISINDAN ANLAMI

..... İçin rapor Sam Poole

ID HC560419

Tarih: Nisan 26, 2019





GİRİŞ

Temel Değerler

İnsanların değerleri kimliklerini belirler. İnsanların değerleri, derinde hatta bilinç altı düzeyde kim olduklarını yansıtır. İnsanlar zaman zaman değerlerinin farkında değildir ve genellikle onları tam olarak adlandıramazlar. Ancak değerler insanların hayatını önemli biçimde etkiler. Değerler, insanların yaşam felsefesini, arkadaş seçimini ve boş zamanlarını nasıl geçirdiklerini şekilendirir. İnsanın değerleri iş ve kariyer seçimlerini de etkiler. İnsanlar kendi değerlerini paylaşanları sever ve değerlerini destekleyen işlerde çalışmayı tercih ederler.

İnsanlar kendi değerlerini paylaşan kişileri severler ve o değerleri destekleyen işlerde çalışmayı tercih ederler.

Bu Raporun Yararları

Kariyer Pusulası tarih boyunca çoğu kültürde var olan on temel değer ölçüsü olan Yönelim ve Değerler Ölçümü'nden yola çıkmaktadır. Kariyer Pusulası üç önemli başlıkla ilgili geribildirim sağlar. Birincisi, kişinin değerlerini açığa çıkarır. Bu, kişinin gelişmesinin önemli bir bölümünü oluşturur. İkincisi, kişinin değerleriyle çeşitli uğraşlar ve kurumsal kültürler arasındaki uyumla ilgili bilgi içerir. İnsanlar ne denli yetenekli olursa olsun, değerleri uğraşları ya da halihazırdaki kurumsal kültürün ihtiyaçları ile uyumlu değilse, mutlu veya başarılı olmazlar ve çoğu insan sık sık değerler konusunu göz önüne almadan kariyer veya iş seçimi yapar. Son olarak, bu rapor kişinin ne tür insanlarla çalışmak veya yaşamaktan mutlu olacağını tanımlar çünkü insanlar kendi değerlerini paylaşanlardan hoşlanırlar, aynı değerleri paylaşmayanlardan hoşlanmazlar.

Bu raporu okumak

Bu rapor kişinin dört grup halinde düzenlenmiş on temel değeri üzerine yapılandırılmıştır. Sonraki sayfa bu on temel değeri ve nasıl bir araya geldiklerini tanımlar. Aşağıdaki bilgi bu değerleri açıklamaktadır. Bu değerlendirme, kişinin değerlerini kariyeri ve başkalarıyla olan ilişkileri açısından yorumlar. Son sayfa kişinin değerler profilinin bir grafiğini içermektedir.



TEMEL DEĞERLERİ TANIMLAMAK

Grup I: Statü İlgisi

Onay

Öne çıkma, dikkat çekme isteği ile şöhret ve başarı hayalleri.

Güç

Başarılı olma, etki yapma ve bir miras yaratma isteği.

Keyif

Eğlenmek ve başarının getirdiklerinin keyfini sürme isteği.

Grup II: Sosyal İlgiler

Yardıms severlik

Yoksullara ve güçsüzlere yardım etme ve toplumu geliştirme isteği.

İlişki

Bir grubun parçası olma isteği ve sosyal ilişkide bulunma isteği.

Geleneksellik

Aile değerlerine inanma ve sosyal olarak tasvip edilen davranışları onaylama.

Grup III: Finansal İlgiler

Güven

Mesleki ve mali güven isteme ve risklerden kaçınma isteği.

Ticaret

Maddi başarı isteme ve iş olanakları arama isteği.

Grup IV: Karar Verme Tarzı

Estetik

Şık ve moda uyumlu olma arzusu ve görünümüyle ilgili olma isteği.

Bilim

Verilere dayanarak karar verme ve problemleri çözme isteği.



SAM POOLE İÇİN DEĞERLER PROFİLİNİN YORUMU

I. DEĞERLERİN AÇIKLANMASI

Statüye Yönelik İlgiler

Sam Poole performansı konusunda olumlu yorum ve geribildirim onu memnun etse de, kendini öne çıkarmaktansa başkalarının onun başarılarını fark etmesini bekler. Dikkat odağı olmamayı tercih eder, herkesin önünde sunumlar yapmayı sevmez ve genellikle yüksek profilli projelerde çalışma sonucu ortaya çıkan inceleme ve eleştiriden hoşlanmaz. Sam Poole kariyerinde ilerleme konusuyla çok ilgili, kendini başarılarıyla değerlendirir, boşa vakit geçirilmesinden nefret eder, kurumunda ve mesleğinde etki yapmak ister ve nasıl fark yaratabileceği konusunda stratejiler geliştirir. Rekabet, çatışma ya da anlaşmazlıklara aldırılmaz ve hatalı olduklarını düşündüğünde üstleri de dahil başkalarına meydan okumaya hazırdır. Bununla birlikte Sam Poole seyahat etmeyi, sosyalleşmeyi, ağırlamayı, ağırlanmayı ve çalışmasının meyvelerinin keyfini çıkarmak ister. Eğlenmeyi seven biridir. Başkaları onu maceraperest, ateşli, deneyim peşinde koşan ve arkadaş canlısı biri olarak algılarlar. Hızlı değişim ve yeni projeleri sever ama bürokrasi, kısıtlama, yasaklar ve sıkıcı görevleri sevmez.

Sosyal İlgiler

Sam Poole başkalarına tavsiyelerde bulunmaktan, yardım etmekten ve cesaretlendirmekten hoşlanır, ders vermeyi sever. Doğal bir koç ve yol göstericidir. Aynı zamanda yardıma ihtiyaç duyan kişilerle, düzenli olarak iletişim kurmanın, sorunlarını dinlemenin ve yüreklendirip çabalarını desteklemenin, moralleriyle ilgilenmenin önemli olduğuna inanır. Performansı ile ilgili geribildirim ve eleştiriye de açıktır. Üstelik Sam Poole yeni insanlarla tanışmaktan ve ekibin bir üyesi olarak çalışmaktan hoşlanır. Kendi başına çalışmaktan zevk almayabilir. İlişkiler ağı kurmak, başkalarıyla iletişime geçmek ve eski dostlukları yenilemekten hoşlanır. Grup birlikteliklerinden zevk aldığı için bir veya daha çok sayıda toplum organizasyonuna ya da mesleki derneğe üyedir. Son olarak da, bir yandan değişim ve çeşitlilik diğer yandan istikrar ve benzerlik ihtiyacına saygı duyar. Ne çok esnek ne de kendi düzeninden pek şaşmayan biridir. Tavırlarında ılımlı olmaya doğal bir eğilimi vardır ve genellikle uzlaşması gerektiğini anlar. Geçmişten alınan derslere değer verir ancak gelecek için denemeler yapmak isteği de vardır.

Finansal İlgiler

Sam Poole macerayı, riski, yenilik ve araştırmayı sever. Belirsizliği iyi tolere eder, işinde fazla yönlendirmeye ihtiyacı yoktur, yer ve görev konusunda beklenmedik değişiklikleri umursamaz ve kariyerinde ilerlemek için risk almak ve iş değiştirmekten çekinmez. Yeni deneyimler yaşamayı sever, denemelere dört elle sarılır ve performansı ile ilgili geribildirim istemekten korkmaz. Bununla birlikte, kazanılan ücret, yatırım fırsatları ve başka finansal konularla oldukça ilgilidir. Karlılığı artırma ve gerçek sonuçları iyileştirme konularında tetiktedir ve gelirini, kendini ölçmek ve değerlendirmek amacıyla kullanır. Parasıyla yanlış yapmaz ve yapanları sempatiyle karşılamaz. Para kazanmayı, tasarruf etmeyi ve yatırım yapmayı ve net değerinin yükseldiğini görmekten zevk alır.



Karar Verme Tarzı

Sam Poole karar vermede biçim ve işlev arasında iyi bir denge oturtmuştur. Zevk ve stile değer vermekle birlikte, güvenilir ve etkin performansa hayrandır. Başka bir deyişle zarif görünümle sağlam performans arasındaki dengeyi anlar ve karar verirken bu ayrımı kullanır. Sonuç olarak, problem çözmek, meseleleri incelemek ve etrafında neler olup bittiğini anlamaktan hoşlanır. Bir meseleyi çözünceye kadar problemlerin peşini bırakmaz, yanlışları inceler ve ilgili gerçekleri incelemeyi sevmez. Sezgilere değil verilere dayanan kararlar vermeyi tercih eder. İnsanlar onu zeki, eleştirel, riyakarlığa ve karışık düşünceye tahammülü olmayan biri olarak tanımlarlar. İddialı zihinsel tarzı lider olarak performansını etkileyebilir.



SAM POOLE İÇİN DEĞERLER PROFİLİNİN YORUMU

II. YARARLI KARIYER İPUÇLARI

Sürücüler

Sam Poole çok çeşitlilik, seyahat ihtiyacı ve eğlenme ve baskalarını eglendirme fırsatları sunan işlerden hoşlanacaktır. Sadece iş odaklı işlerden pek hoşlanmayacak, yaşamayı ve eğlenmeyi seven insanlarla çalışmayı yeğleyecektir. Bu özellikler iste eğlenmeyi seven insanlara işaret eder ve özellikle satış, ağırlama ve eğlence sektöründe işlerle uyumludur. Karşılacağı en önemli zorluk eğlenceye onun kadar meraklı olmayanlara karşı toleranslı olmaktır. İdeal işinin bir başka önemli özelliği de kendi kendilerine yardımcı olacak bilgi, deneyim, eğitim veya güce sahip olmayanlara yardımcı, destek, koçluk ve rehberlik fırsatı sağlamasıdır. Öte yandan, odak noktası kişisel performans ve hesap verebilirlik olan bir işte çalışmak onu mutlu etmez. Bu değerler öğretmenlik, sağlık sektörü ve insan kaynakları gibi işlerde çalışmakla uyumludur. Bu kişi yardımsever ve sefkatlidir ve eğer biraz daha ben-merkezci olsa kariyeri gelişebilir. Üstelik, çok geniş bir yeni insanlar yelpazesi ile etkileşim ama eski dostlarla da teması sürdürmeyi içeren ve ekip işinden hoşlanacaktır. Grup olarak karar verme ve sık iletişimin bulunduğu işler de onu çok mutlu edecektir. Bağımsız katkı yapan ve yalnız başına çalışan biri olmak onu mutlu etmez. Bu değerler özellikle satış, danışmanlık ve müşteri hizmetlerinde çalışmak için önemlidir. Her ne kadar iletişim kurmayı ve konuşmayı seviyor olsa da, baskalarının onu anlayıp anlamadığına ve onların söyleyecek neleri olduğuna da dikkat etmelidir.

Kariyer

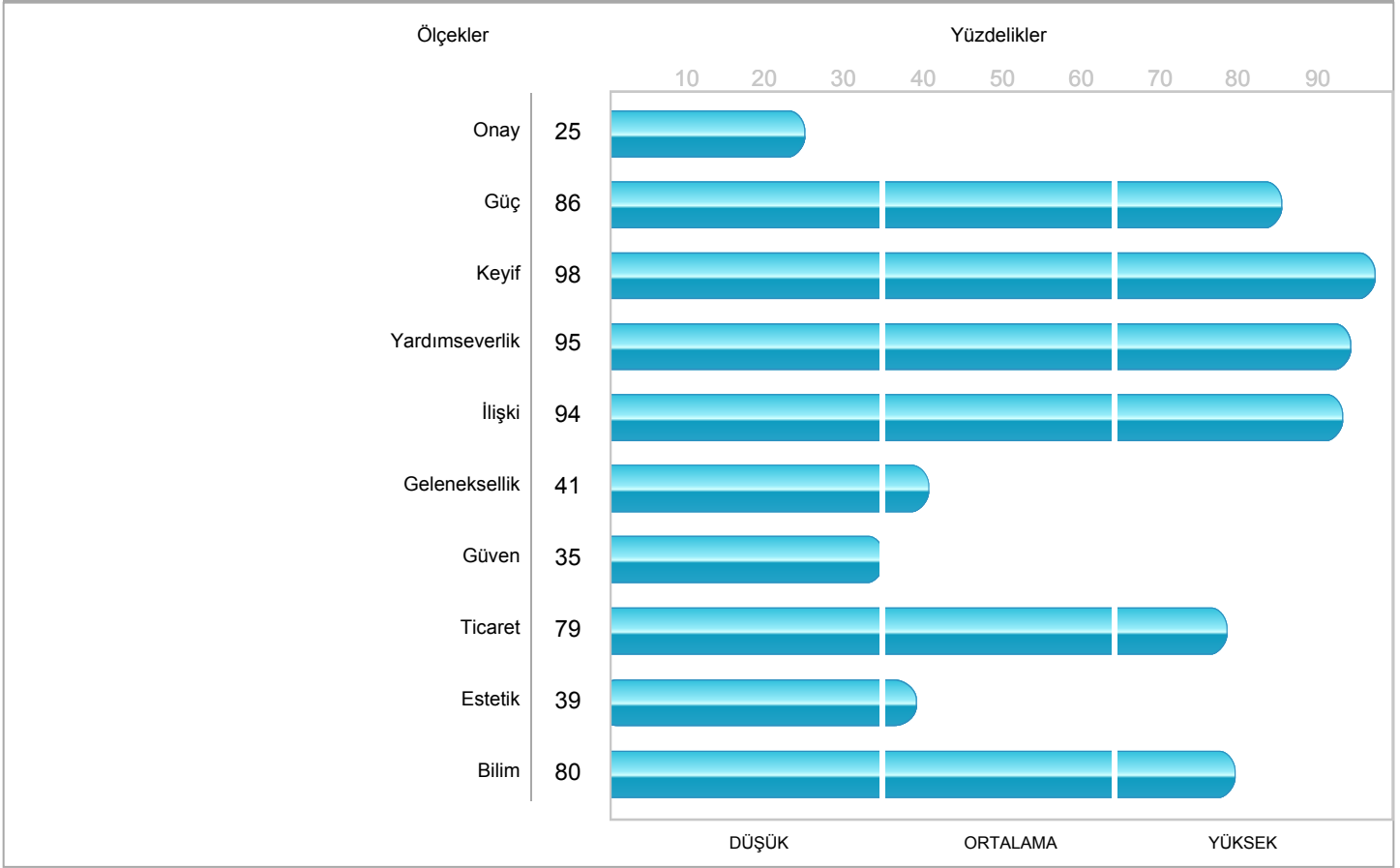
Sam Poole için değerlendirme sonuçları onun seyahat etme, farklılıkları deneyimleme, eğlenme ve baskalarını eglendirme fırsatı verecek bir kariyerde çok tatmin olacağına işaret ediyor. Bunlar satış, ağırlama, seyahat sektörleri ve performans sanatları olabilir. Baskalarına yardımcı olmak ve onları cesaretlendirmekten de zevk alacaktır. O nedenle eğitim, sosyal hizmetler, koçluk ve sağlık sektöründe işler ona uygun olabilir.

Tercih Edilen Çalışma Ortamı

Değerlendirme sonuçları bu kişinin bazı çalışma ortamlarını diğerlerinden daha çekici bulacağına işaret etmektedir. Kendi önceliklerini tayin edebileceği, insanların eğlenmeyi bildiği ve işle eğlence arasındaki dengeyi öne çıkarabilen kuruluşlarda çalışmak onu çok tatmin edecektir. Resmîyetten uzak, rahat ve sakacı, seyahat etmeyi ve eğlenmeyi seven insanlarla çalışmayı tercih edecektir. Resmî, bürokratik ve esnekliği olmayan kuruluşlarda çalışmak onu çok rahatsız eder.



GRAFİK RAPOR (DEĞERLER VE YÖNELİMLER ÖLÇÜMÜ)



Yüksek puan alanlar % 65'in üstünde olanlardır. Orta puan % 35'le % 65 arası puan alanlardır. Düşük puanlar % 35'in altında kalanlardır.

Onay	Tanınma, bilinme, görünür ve ünlü olma isteği.
Güç	Başarı, iddia, rekabet ve kazanma isteği.
Keyif	Eğlence, heyecan, değişiklik ve zevk alma isteği.
Yardımsverlik	Başkalarına hizmet etmek, toplumu geliştirmek ve kendinden daha şanssız olanlara yardım etme isteği.
İlişki	Sık ve değişik sosyal temas kurma isteği.
Geleneksellik	Ahlak kuralları, aile değerleri ve göreve bağlılıkla ilgili olma.
Güven	Yapı, düzen ve yaşamda öngörülebilirlik isteği.
Ticaret	Gelir, kar ve iş olanaklarını artırma isteği.
Estetik	Stil, görünüm ve moda karşı ilgi duymak.
Bilim	Karar vermek ve sorunları çözmek için veri kullanma isteği.