

- 甄选
- 发展
- 领导力

霍根 甄选

# 表达

即时可用的候选人岗位适合度解决方案

报告对象：Sam Poole

ID：HC560419

日期：2021-01-05

岗位：技师和专家





## 简介

不同的性格特征对能否胜任不同的岗位具有重要的作用，而对能否胜任某一岗位具有重要作用的性格特征则可能会影响其在其他岗位上的表现。霍根性格调查问卷 (HPI)

霍根性格调查问卷通过影响职业成功的七大著名性格特征对候选人进行评价。

通过影响职业成功的七大著名维度或特征对候选人进行评价。本报告依据的是候选人在这些维度上的得分，并编排为三个章节。第一节是对候选人评测结果的评述，重点包括：(a) 与在大多数工作环境中取得成功相关的性格特征；(b) 对职位的适合度；以及 (c) 他的面试风格。第二节是候选人评测结果的图表报告。第三节是有关岗位适合度及潜在雇用建议的概述。

## 第一节 - 评测结果概述

### 雇用适合度

Sam Poole显得泰然自若、自信满满，但可能会高估他的能力，对反馈视而不见。他通常比较谨慎勤勉，认真遵守规则和程序，会收集必要的信息来做出明智的决策。Sam Poole倾向于注重成就，喜欢接受培训，会随时掌握业务和技术方面的最新发展动态。

### 岗位适合度

Sam Poole性情温和、自信，在急迫、紧张的时候也是如此。Sam Poole显得愿意担当，有获取成就的动机，且以成功为导向。他做事井井有条、善于规划，能够认真避免犯错。Sam Poole会努力提高自己的岗位技能。

#### 候选人的优势

- 能够在巨大的工作压力下保持镇定
- 渴望进步
- 认真执行标准
- 努力扩大知识面

#### 候选人应当关注的方面

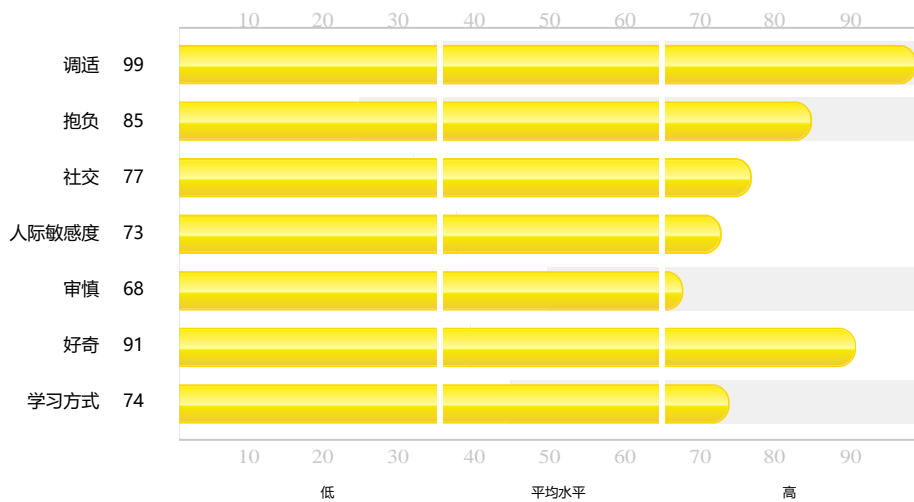
- 可能会对负面反馈置之不理
- 得不到提拔就会不满
- 可能会努力将所有事情都做得一样好
- 可能会自以为“知识渊博”，并以此恐吓他人

### 候选人的面试风格

- 您面试的候选人应当会显得放松、泰然自若而又自信。
- 他应当会给您留下很好的第一印象，健谈而又平易近人。
- 候选人应当会显得和蔼可亲而又处世老练。



## 第二节 - 图表报告 - 霍根性格调查问卷



备注：划定的主要量表得分范围已被认定属于较高的适合度，应该会增大候选人的成功可能性。

**调适** - 有关镇定、乐观和稳定的情绪。

**抱负** - 有关积极主动、争强好胜和寻求领导角色。

**社交** - 有关显得健谈、勇于社交和善于应酬。

**人际敏感度** - 有关和蔼可亲、善解人意和精于维护关系。

**审慎** - 有关谨慎勤勉、值得依赖和遵守规则。

**好奇** - 有关富有好奇心、想象力、远见和容易厌倦。

**学习方式** - 有关喜欢正规教育和积极了解业务和技术方面的最新动态。

## 第三节 - 候选人的总体评价

基于评测结果并对照岗位类别的特征，对该岗位的总体适合度为：



低适合度



中等适合度



高适合度

本报告及所呈现的适合程度是基于岗位类别的效度概化，并非专门针对贵组织。本报告应当仅用于结合候选人的其他信息来帮助做出雇用决策。