

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*REPORTS*

SIKKERHET

SIKKERHETSRELATERT ATFERD I ET ARBEIDSMILJØ

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: August 19, 2019





INTRODUKSJON

Hvert år forårsaker arbeidsulykker unødvendig menneskelig lidelse og utgjør milliarder av kroner i unødvendige utgifter. Ulykker forårsakes av usikker arbeidsatferd, som ofte er utilsiktet - utrygg arbeidsatferd kommer ofte av mangel på oppmerksomhet. Denne sikkerhetsrapporten vil hjelpe til med å forbedre ansattes sikkerhetsbevissthet på jobben.

Det er mange grunner til at ansatte viser utrygg oppførsel på jobb. Jo mer de viser utrygg atferd, jo mer sannsynlig er det at ulykker på jobben skjer. Hogan Assessment Systems har studert sikker (og usikker) arbeidsatferd siden tidlig på 1970-tallet. Forskning viser at utrygg arbeidsatferd faller inn i seks relativt forskjellige kategorier. Forskning viser også at oppførselen i alle seks kategorier kan forutsies.

Vi kan ikke forutsi forekomsten av spesifikke ulykker fordi alvorlige ulykker er relativt sjeldne sett fra et statistisk perspektiv. Vi kan kun forutsi muligheten for at mennesker vil utvise visse typer atferd som - hvis de vedvarer - vil øke risikoen for ulykker.

Noen mennesker med gjennomsnittlige eller høye resultater i denne sikkerhetsrapporten vil ha hatt ulykker - fordi vonde ting ofte skjer med gode mennesker. Tilsvarende vil mange mennesker med lave eller usikre resultater i denne sikkerhetsrapporten være ulykkesfri, men de vil fortsatt være i risikozonen for usikker atferd som kan føre til ulykker - og jo lavere resultat, jo større risiko.

Det er viktig å merke seg at mennesker i salg og ledelse vil ha en tendens til å få lavere resultater i denne sikkerhetsrapporten fordi suksess i jobben krever disiplinert risikotaking, tøying av reglene og multitasking - alle gir lavere resultater på de fleste sikkerhetsskalaene.

Kort sagt, resultatene i denne rapporten forutser ikke en persons ulykkes- eller sikkerhetshistorie, de peker heller på hvor en person trenger å fokusere for å forbli sikker.



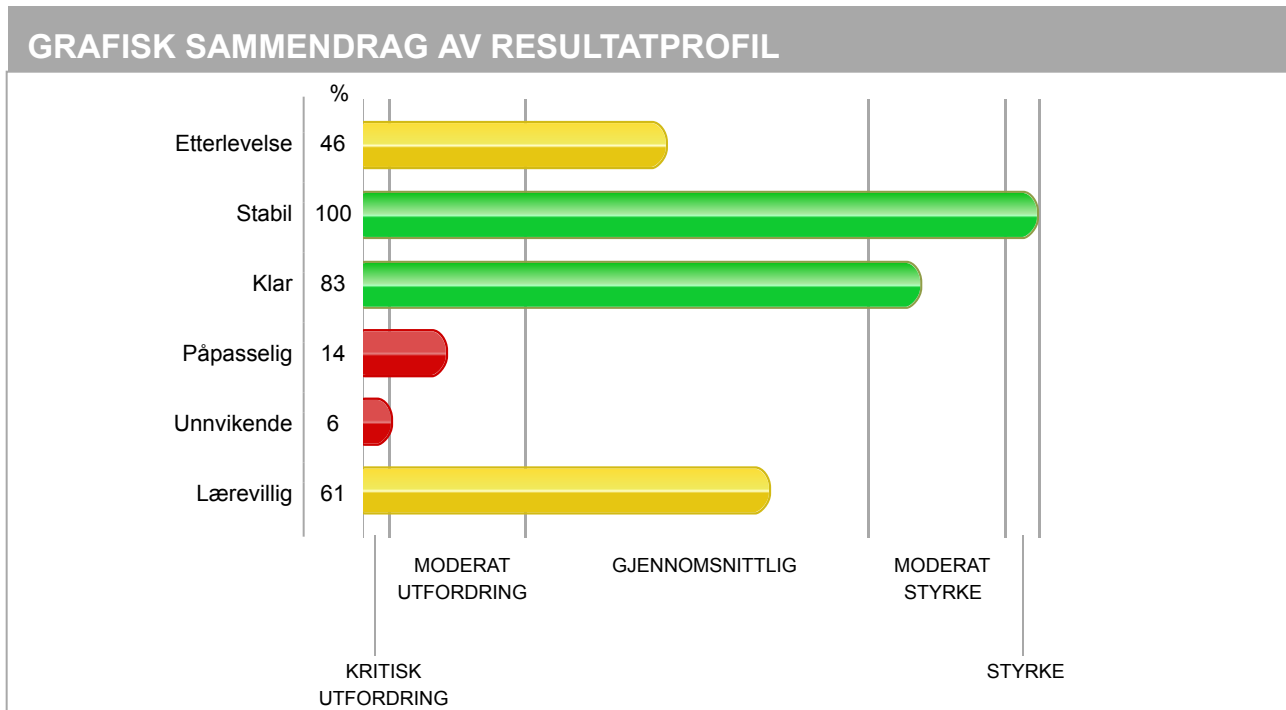
Rapporten er organisert i fire avsnitt som følger:

- Avsnitt I:** Første avsnitt definerer de seks komponentene av sikkerhetsrelatert atferd og gir så et grafisk sammendrag av kandidatens resultater på tvers av de seks komponentene.
- Avsnitt II:** Det andre avsnittet er en valgfri rapporteringsfunksjon som kan velges av brukeren. Den gir et generelt sikkerhetsresultat for kandidaten basert på det grafiske sammendraget i avsnitt I.
- Avsnitt III:** Det tredje avsnittet er en valgfri rapporteringsfunksjon som kan velges av brukeren. Den gir anbefalinger for utvikling, opplæring og veiledning av kandidaten, basert på resultater i avsnitt I som registreres som moderate eller kritiske utfordringer.
- Avsnitt IV:** Det fjerde avsnittet er en valgfri rapporteringsfunksjon som kan velges av brukeren. Den gjelder kandidatens generelle ønsker som arbeidstaker, som er definert i form av tre viktige aspekter ved arbeidsprestasjon. Rapporten gir så et grafisk sammendrag av kandidatens generelle ønsker. Dette avsnittet er ofte nyttig fordi en person kan være en trygg ansatt, men kan passe dårlig i noen jobber. For eksempel, mange trygge ansatte har ikke mulighet eller villighet til å gi god kundeservice.

**AVSNITT I - DELENE I SIKKERHETSRELATERT ATFERD**

- Trassig - Etterlevelse:** Denne delen gjelder en persons vilje til å følge regler. Personer med lave resultater ignorerer kanskje regler. Personer med høye resultater følger regler uanstrengt.
- Stresset - Stabil** Denne delen omhandler håndtering av stress. Personer med lave resultater er stressutsatte, kan få panikk under stress og gjøre feil. Personer med høye resultater er vanligvis stabile.
- Irritabel - Klar:** Denne delen handler om å kontrollere aggresjon. Personer med lave resultater kan lett miste besinnelsen og gjøre feil, mens personer med høye resultater kontrollerer temperamentet sitt.
- Ukonsentrert - Påpasselig:** Denne delen dreier seg om fokus. Personer med lave resultater blir ofte lett distraherede og kan gjøre feil. Personer med høye resultater forblir fokuserte.
- Uforsiktig - Varsom** Denne delen dreier seg om risikotaking. Personer med lave resultater tar ofte unødvendige risikoer, mens personer med høye resultater unngår risikable handlinger.
- Arrogant - Lærevillig:** Denne delen dreier seg om utviklingspotensiale. Personer med lave resultater har ofte en tendens til å ignorere opplæring og tilbakemelding, mens personer med høye resultater er positive til opplæring.

Resultater er i form av prosenter: for eksempel vil et resultat på 85 % bety at en persons resultat er over 85 % av personer vurdert.



AVSNITT I - KOMPONENTENE I SIKKERHETSRELATERT ATFERD

Sikkerhetsrelaterte styrker

- Kan oppmuntre andre til å følge regler
- Uvanlig rolig og selvsikker
- Vil kontrollere følelser hensiktsmessig
- Kan gjøre mer enn én ting på samme tid
- Bryr seg ikke om avbrytelser
- Virker villig til å lære nye ferdigheter og metoder

Sikkerhetsrelaterte utviklingsområder

- Ønsker struktur og veiledning på jobb
- Kan legge skylden på andre
- Vil motsette seg forespørsler om å jobbe raskere
- Vil ikke være årvåken om sikkerhetsspørsmål
- Kan ta forhastede beslutninger
- Kan overvurdere sin ekspertise

AVSNITT II - GJENNOMSNIITTLIG GENERELT SIKKERHETSRESULTAT

Det gjennomsnittlige sikkerhetsresultatet er et gjennomsnitt av de seks sikkerhetsskalaene ovenfor




AVSNITT III - UTVIKLINGSANBEFALINGER FOR HVER SIKKERHETSKOMPONENT

Teksten nedenfor representerer kandidatens resultater på sikkerhetsdimensjonene der en moderat eller kritisk utfordring eksisterer. Prosentene under representerer andelen item som er besvart slik at de gir høyere skåre på hver dimensjon. Dimensjoner med en (R) er reversert slik at høyere prosent gjenspeiler lavere resultater.

SIKKERHETSKOMPONENT	DEFINISJON	PROSENT GODKJENT
PÅPASSELIG		
Ufokusert (R)	Blir lett forstyrret	100%
Nysgjerrig (R)	Nysgjerrig og lar seg lett distrahere	100%
Kreativ (R)	Våken og oppfinnsom	100%
UNNVIKENDE		
Dristig (R)	Fryktløs	100%
Ufokusert (R)	Blir lett forstyrret	100%
Eventyrlysten (R)	Trenger stimuli	100%