

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

# HOGAN RAPORLAR

## GÜVENLİK

### İŞ ORTAMINDA GÜVENLİKLE İLGİLİ DAVRANIŞLAR

Rapor: Sam Poole

ID: HC560419

Tarih: Ağustos 19, 2019





## GİRİŞ

Her yıl iş kazaları gereksiz insan acılarına ve milyon dolarlar tutarında iş harcamalarına yol açar. Kazaların nedeni güvenli olmayan iş davranışlarıdır - ki bunlar çoğu zaman istemeden yapılır - güvenli olmayan iş davranışları sıklıkla bilgisizlikten kaynaklanır. Bu Güvenlik Raporu çalışanların güvenlik konusundaki farkındalıklarını ve güvenli davranışlarını arttırmaya yardımcı olacaktır.

Kişiler işte güvenli olmayan davranışlara pek çok nedenle başvururlar. Bu davranışta ne kadar ısrarcı olurlarsa iş yeri kazaları o kadar çok olur. Hogan güvenli (ve güvenli olmayan) iş davranışlarını 1970'li yılların başından beri incelemektedir. Araştırmalara göre güvenli olmayan iş davranışları altı kategoride sınıflandırılabilir; araştırmalar aynı zamanda bu altı kategorideki davranışların öngörülebileceğini de göstermiştir.

Belli kazaların ortaya çıkmasını öngöremeyiz çünkü istatistiksel açıdan ciddi kazalar oldukça nadirdir. Biz sadece insanların belli davranışlarda bulunacağını ve eğer sürdürülürse bunun kazalara neden olma olasılığının yüksek olduğunu öngörebiliriz.

Bu Güvenlik Raporunda orta derecede veya yüksek puan alan bazı kişilerin başından kazalar geçmiş olabilir - çünkü bazen kötü şeyler iyi insanların başına gelir. Buna benzer olarak, bu Güvenlik Raporundan düşük veya güvenli olmayan puan alan bazı kişiler hiç kaza geçirmemiş olabilirler; yine de kazalara neden olacak güvenli olmayan davranışlar nedeniyle risk altındadırlar - ve puanları ne kadar düşük olursa risk o kadar yüksek olur.

Şuna dikkat etmeliyiz - satış ve yönetimdeki kişilerin bu Güvenlik Raporundaki puanları daha düşük olabilir çünkü onların işlerindeki başarıları disiplinli bir risk alma, kuralları saptırma, ve çok görevli olmaya dayanır. Bunlar da bir çok güvenlik derecelendirmesinde daha düşük puanlara yol açar.

Kısacası, bu rapordaki puanlar kişinin kaza veya güvenlik kayıtlarını öngörmez; daha çok kişinin güvende olması veya kalması için nelere dikkat etmesi gerektiğini önerir.



Bu rapor aşağıdaki dört bölümden oluşur:

- Bölüm I:** Birinci bölüm güvenliğe dayanan davranışın altı bileşenini tanımlar ve bu altı bileşen üzerinden adayın değerlendirmesinin grafik bir özetini verir.
- Bölüm II:** İkinci bölüm kullanıcı tarafından seçilebilen isteğe bağlı bir raporlama özelliğidir. Birinci bölümdeki grafik özete dayanarak aday için genel bir güvenlik puanı verir.
- Bölüm III:** Üçüncü bölüm kullanıcı tarafından seçilebilen isteğe bağlı bir raporlama özelliğidir. Bölüm I'de orta derecede veya kritik olarak belirlenmiş puanlara dayanarak aday için gelişimsel, eğitim ve koçluk önerileri sunar.
- Bölüm IV:** Dördüncü bölüm kullanıcı tarafından seçilebilen isteğe bağlı bir raporlama özelliğidir. Adayın üç geniş çaplı performans bileşeniyle tanımlanan ve bir çalışan olarak genel anlamda istenilirliğiyle ilgilidir. Rapor daha sonra adayın genel istenilirliği konusunda grafik bir özet verir. Bu bölüm kişinin güvenli bir işçi ama bazı işler için uygun olmaması nedeniyle genellikle yararlıdır. Örneğin bir çok güvenli işçi iyi bir müşteri hizmeti vermek konusunda başarısız veya isteksizdir.



## BÖLÜM 1 - GÜVENLİKLE İLGİLİ DAVRANIŞ BİLEŞENLERİ

### Cüretkar - Uyumlu

Bu bileşen kişinin kurallara uyma istekliliğiyle ilgilidir. Düşük puan alanlar kuralları göz ardı edebilirler; yüksek puan alanlar kurallara çaba harcamadan uyarlar.

### Telaşlı - Sakin

Bu bileşen stresle başa çıkmakla ilgilidir. Düşük puan alanlar strese eğilimlidir, baskı altında panikleyebilir ve hata yapabilirler; yüksek puan alanlar stres karşısında sakin kalır.

### Hassas - Sakin:

Bu bileşen öfke kontrolü ile ilgilidir. Düşük puan alanlar kolayca öfkeye kapılırlar ve hata yaparlar; yüksek puan alanlar öfkelerini kontrol ederler.

### Dikkati Dağınık - Dikkatli

Bu bileşen odaklanmayla ilgilidir. Düşük puan alanlar kolayca dikkati dağılma eğilimindedir ve hata yapabilirler; yüksek puan alanların dikkati dağılmaz.

### Gözü kara - İhtiyatlı

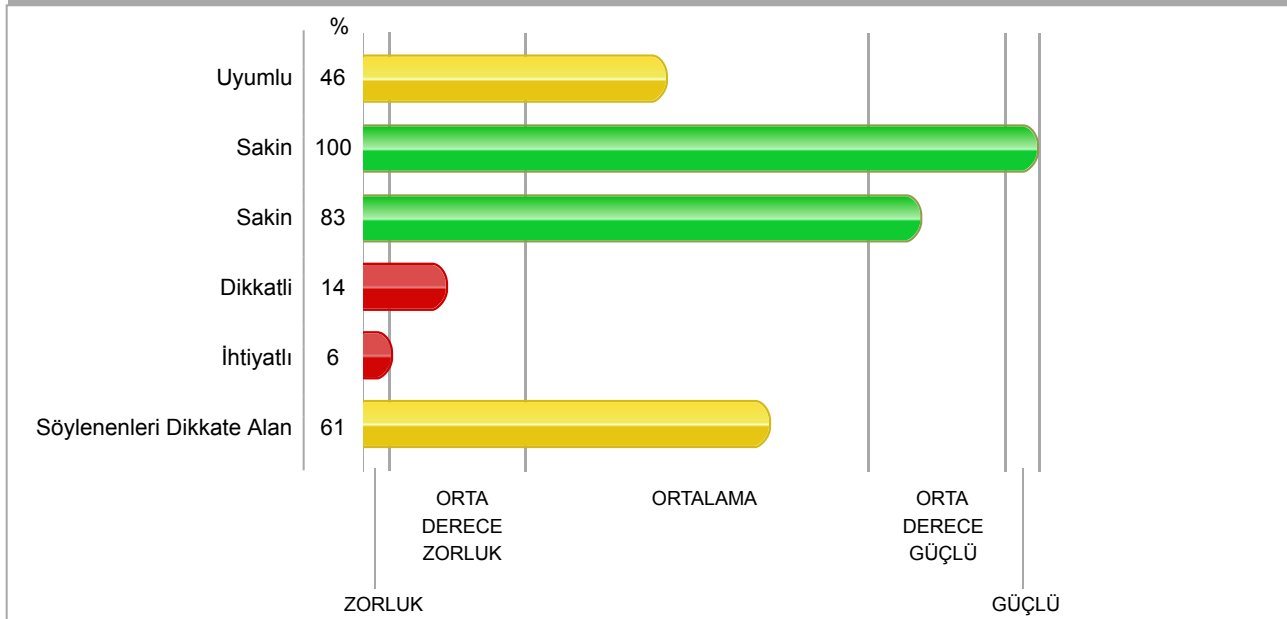
Bu bileşen risk almakla ilgilidir. Düşük puan alanlar gereksiz riskler alma eğilimindedir; yüksek puan alanlar riskli davranışlardan kaçınırlar.

### Küstah - Söylenenleri Dikkate Alan

Bu bileşen eğitime istekle ilgilidir. Düşük puan alanlar eğitimi ve geribildirimi gözardı etme eğilimindedir. Yüksek puan alanlar eğitimi önemserler.

Puanlar yüzdeler olarak gösterilmiştir: örneğin, %85'lik bir puan o kişinin puanının değerlendirilen insanların %85'inin üzerinde olduğu anlamına gelir.

## DEĞERLENDİRME SONUÇLARININ GRAFİK ÖZETİ





## BÖLÜM I - GÜVENLİKLE İLGİLİ DAVRANIŞ BİLEŞENLERİ (devam)

### Güvenle İlgili Güçlü Yönler

- Diğerlerini kurallara uyma konusunda teşvik edebilir
- Alışılmadık derecede sakin ve kendine güvenli
- Duygularını gerektiği gibi kontrol eder
- Aynı anda birden fazla şey yapabilir
- Kesintilere aldırılmaz
- Yeni beceriler ve yöntemler öğrenmek için arzulu gibi görünüyor

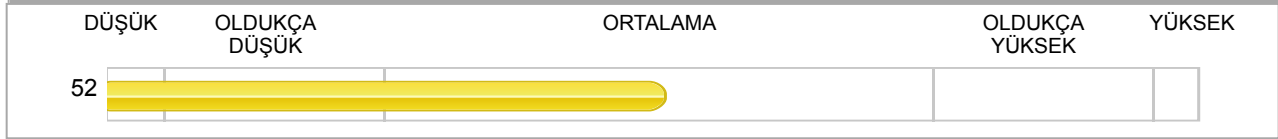
### Güvenle İlgili Kaygılar

- İş konusunda yapılandırma ve yönerge isteyecektir
- Hataları için başkalarını suçlayabilir
- Daha hızlı çalışması konusundaki isteklere karşı koyacaktır
- Güvenlik konularında tedbirli olmayacaktır
- Aceleci kararlar verebilir
- Uzmanlığını fazla abartabilir

## BÖLÜM II - ORTALAMA GENEL GÜVENLİK PUANI

Ortalama Genel Güvenlik puanı yukarıda sunulan altı güvenlik skalasının ortalamasıdır.

### BAŞKALARINA KIYASLA ORTALAMA GENEL GÜVENLİK



**BÖLÜM III – GÜVENLİK BİLEŞENİNİN GELİŞİMSEL ÖNERİLERİ**

Aşağıdakiler orta derece veya kritik zorlukların var olduğu güvenlik ölçülerinde adayın puanlarını gösterir. Aşağıdaki yüzdeler her ölçü için uygun bulunmuş öğelerin yüzdesini gösterir. Yanında (R) olan ölçüler tersine hesaplanmıştır. Yani daha yüksek yüzdeler daha düşük puanları yansıtır.

<b>GÜVENLİK BİLEŞENİ</b>	<b>TANIM</b>	<b>ONAYLANMIŞ YÜZDE</b>
<b>DIKKATLİ</b>		
Dikkati dağınık (R)	Dikkati kolay dağılan	100%
Merak (R)	Çok Meraklı ve Dikkati Dağınıktır	100%
Yaratıcı (R)	Uyanık ve Hayal Gücü Güçlüdür	100%
<b>İHTİYATLİ</b>		
Küstah (R)	Korkusuz	100%
Dikkati dağınık (R)	Dikkati kolay dağılan	100%
Maceracı (R)	Teşvik Edilmeye İhtiyacı Var	100%