

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

KARJÄÄR

ARENGUNÕUANDED KARJÄÄRI JUHTIMISEKS

Raport: Jane Doe

ID: HB290536

Kuupäev: 07. Märts 2013





SISSEJUHATUS

Erinevad iseloomujooned on olulised saavutamaks edu eri töökohtadel ning omadused, mis on olulised ühel positsioonil võivad mõnel teisel positsioonil osutada hoopis segavaks. Hogan Personality Inventory (HPI) võtab inimese omaduste hindamisel aluseks seitse üldtuntud dimensiooni või omadust, mis tööalast edu mõjutavad. See raport põhineb tulemustel, mille konkreetsetes dimensioonides saate – raport kirjeldab seda, kuidas Te eri tingimustes toimima kaldute. Raport toob välja tugevused ning puudujäägid ning annab mõned juhised oma karjääri edasiseks juhtimiseks. Viimasel lehel on HPI graafik, millel raport põhineb, samuti on kirjas seitsme dimensiooni definitsioonid.

Testitulemused on usaldusväärsed

Hogan Personality Inventory (HPI) hindab kandidaate seitsme tuntud dimensiooni või omaduse põhjal, mis mõjutavad ametialast edu.



TUGEVUSED

Harilikult olete rahulik ning talute pinget hästi, samal ajal võtate vastutuse oma vigade eest ning kuulate Teile antavat tagasisidet. Näite enesekindel ning võite enda hallata võtta mitu projekti, kui vaja. Samas sobib Teile, kui keegi teine võtab liidrirolli.

Näite sõbralik, hea suhtleja ning avatud inimesena, kuid olete valmis ka teisi ära kuulama. Olete meeldiv ja tolerantne inimene, kuid vajadusel valmis oma seisukohti kaitsma.

Olete mõislikul määral tegutsemist ette planeeriv ning protseduure järgiv, kuid siiski olete võimeline ka paindlikult käituma ning suunda muutma kui vaja. Olete ilmselt huvitatud uute teadmiste omandamisest, kuid näete haridust pigem vahendina kui asjana iseeneses. Olete avatud meeltega ning uudishimulik, kuid probleemide lahendamisele lähenete praktiliselt.



PUUDUSED

Kuigi olete harilikult rahulik ning jääte pinge all kindlameelseks, võite siiski mõnikord stressi all kannatada, ilma, et keegi sellest aru saaks. Pea igaühel on nõrgad kohad ning tundlikud teemad. Oluline on need teemad ära tunda ning vältida ärritumist või emotsionaalset suhtumist vastavate olukordade ilmnemisel. Mõnikord paistate projekti- või protsessijuhtide suhtes osavõtmatu. Te ei pruugi ennast pidada vastutavaks seal, kus võiksite tegelikult suurt mõju avaldada. Teile meeldib töötada nii üksi kui meeskonnas. Võiksite võtta endale aega, et välja selgitada, millal on oluline, et Teie panust märgataks ning Teie arvamus oleks kõigile teada ja millal on oluline kuulata ning oma arvamust hiljem avaldada.

Teised näevad Teid kui meeldivat kolleegi. Peaksite siiski edasi andma sõnumi, et olete seadnud nõudmised oma tulemustele ning ootused ka kaastöötajate tegevusele. Mõelge situatsioonid läbi ja analüüsige, kas konkreetses olukorras on olulisemad reeglid ja protseduurid või paindlik lähenemine. Kuigi olete küllaltki avatud mõtlemisega, ärge kaotage pidepunkti ka suurema organisatsioonilise pildi sees. Mõelge läbi, kuidas Teie ideed suuremasse plaani sobitada võiksid. Kuna olete kiire mõtlemisega ja hästi informeeritud, mõistate olukordade tõsidust adekvaatselt ning lahendate probleeme kiiremini kui kolleegid. Selle tulemusena võite olla tegutsemiseks valmis enne, kui teised aru saavad, mis olukorras nad täpselt on.



NÕUANDED KARJÄÄRI ARENDAMISEKS

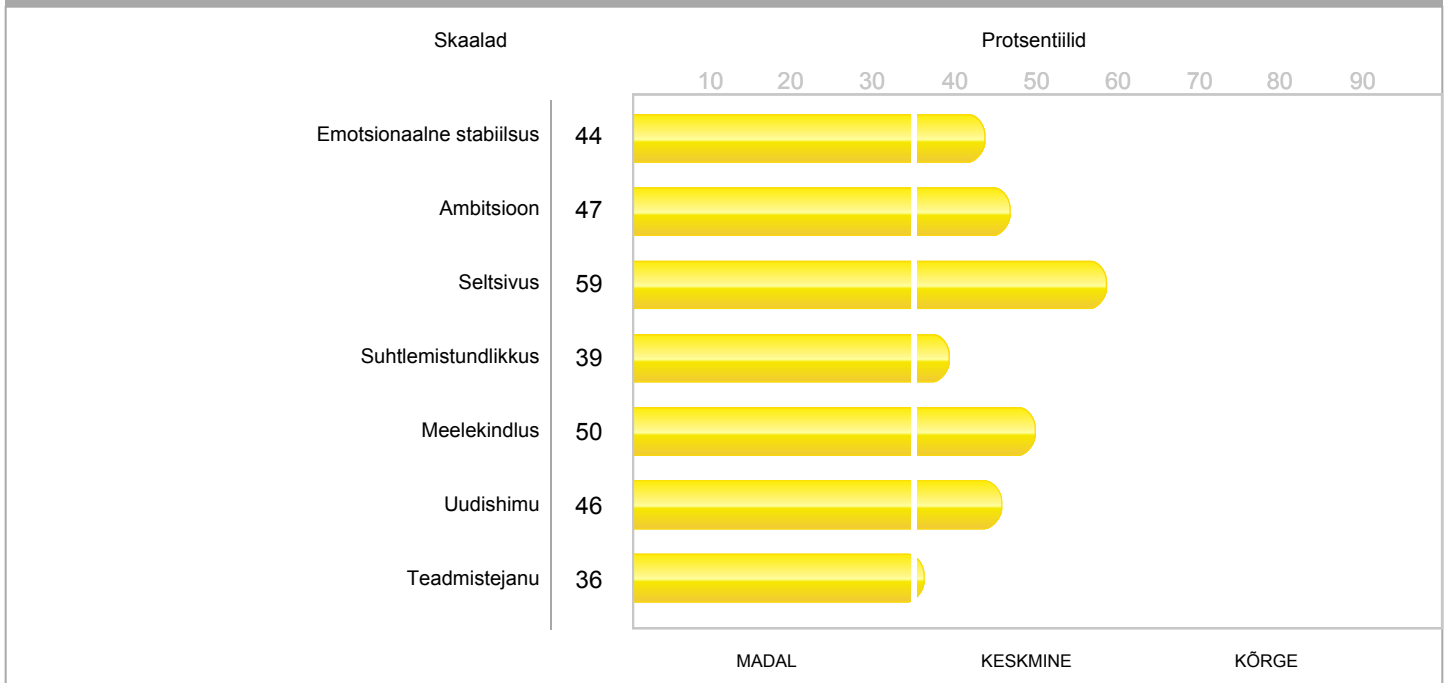
Küsige oma töö kohta tagasisidet ning võtke kuulda ka negatiivset, ärge jätke seda tähelepanuta. Seadke endale eesmärk piisavalt meeskonnatöösse panustada. Astuge väljakutsetele vastu, võtke initsiatiiv ning olge entusiastlik. Samas jääge olulistest küsimustest fookuseerituks ning tulemustele orienteerituks. Otsige võimalusi liidrirolli haaramiseks ning samal ajal kolleegide toetamiseks nii sõnade kui tegudega.

Võiksite oma kolleegidega regulaarselt rääkida, küsida nende arvamust ja nõu. Proovige saavutada töö tehniliste ja sotsiaalsete aspektide vahel tasakaal. Püüdke ära tabada teiste inimeste ootused Teiega suhtlemisel ning austage nende vajadusi. Jääge positiivseks ning pidage meeles, et usalduse võidavad tunnustavad ning ausad suhtluspartnerid. Tuletage endale aeg-ajalt meelde, et võiksite olla kannatlikum teiste vigade suhtes – vigu ei tehta harilikult meelega.

Jääge ebamäärastes olukordades paindlikuks. Otsuseid langetades pidage meeles, et Teil ei pruugi kunagi piisavalt infot olla, seega olge operatiivne. Pange oma tööd tähtsuse järjekorda ning arvestage, et iga ülesanne nõuab erinevat ajaressurssi ja tähelepanu. Igas organisatsiooni jaoks on olemas ka nn suurem pilt - ettevõtte strateegia ja visioon. Tehke endale see selgeks ning olge valmis teemat avama; määratlege, kuidas Teie oma tegevustega suuremasse pilti panustada saate. Koostage isiklik enesearengu plaan ning kontrollige periooditi oma edasijõudmist. Leidke võimalused, et oma erialaga pidevalt kursis olla ning olge tähelepanelik uute oskuste õppimisvõimaluste suhtes, et oma kompetentsi arendada.



Graafiline raport – Hogan Personality Inventory



Kõrge tulemus on ülevalpool 65. protsentiili. Keskmise tulemus on 35. ja 65. protsentiili vahel. Madal tulemus jääb alla 35. protsentiili.

**EMOTSIONAALNE
STABIILSUS**

Peegeldab inimese rahulikkust, tujukust ja püsimatust. Kõrge tulemusega inimesed näivad enesekindlad, paindlikud ja optimistlikud. Madala tulemuse saanud inimesed näivad pinges, ärrituvad ja negatiivsed.

AMBITSIION

Hindab inimese liidriomaduste ning saavutusvajaduse taset. Kõrge tulemusega inimesed näivad võistleva loomuga ning suure tööviimega. Madala tulemuse saanud on tagasihoidlikud ning edasi arenemisest vähem huvitatud.

SELTSIVUS

Hindab inimese seltskondlikkuse ning enesekindluse taset. Kõrge tulemuse saanud näivad heade suhtlejate ning värvikate inimestena. Madala tulemusega inimesed paistavad reserveeritud ning vaiksed.

SUHTLEMISTUNDLIKKUS

Kajastab taktitunnet ja tähelepanelikkust. Kõrge tulemuse saanud näivad sõbralikud, soojad ja ilmselt on nad seltskonna hinged. Madala tulemuse saanud näivad sõltumatud, otsekohesed ja vahetud.

MEELEKINDLUS

Puudutab enesekontrolli ja südametunnistust. Kõrge tulemuse saajad näivad organiseeritud, usaldusväärsed ning lihtsasti juhendatavad. Madala tulemuse saanud tunduvad spontaansed ning paindlikud.

UUDISHIMU

Kajastab inimese uudishimu, seiklushimulisuse ning kujutlusvõime taset. Kõrge tulemuse saanud inimesed kipuvad olema teravmeelsed ja visionääri omadustega, kuid nad kipuvad kergesti tüdinema. Madala tulemuse saanud inimesed kipuvad olema praktilised, kindlameelsed ja nad suudavad oma tähelepanu täpselt kontsentreerida.

TEADMISTEJANU

Kajastab seda, kui palju inimene väärtustab haridust kui sellist. Kõrge tulemuse saajad naudivad lugemist ja õppimist. Madala tulemuse saajad ei ole formaalsest haridusest huvitatud ning neile meeldib õppida pigem tegevuse käigus.