

- VALINTA
- KEHITYS
- JOHTAJUUS

HOGAN*KEHITYS*

U R A

Hoganin Persoonallisuusinventaari - KEHITYSVIHJEITÄ URAN OHJAUKSEEN

Raportin saaja: Jane Doe

Käyttäjätunnus: HB290542

Testauspäivämäärä: 07 Maaliskuu 2013





JOHDANTO

Erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet ovat tärkeitä eri ammateissa menestymisen kannalta. Ne ominaisuudet, jotka ovat arvokkaita yhdessä ammatissa, saattavat vaikuttaa suoritukseen päinvastaisesti jossakin toisessa. Hoganin Persoonallisuusinventaaari (HPI) antaa tietoa seitsemästä ulottuvuudesta, tai ominaisuudesta, jotka vaikuttavat työelämässä menestymiseen. Tämä raportti on koottu eri ulottuvuuksissa saamiisi pistemääriin perustuen. Raportti antaa kuvan siitä, miten todennäköisesti reagoit eri olosuhteissa, mutta se selvittää myös eri vahvuuksiasi ja kehittämistä tarvitsevia alueita sekä antaa uraasi koskevia vihjeitä. Viimeisellä sivulla on HPI-profiiliasi kuvaava kaavio sekä kunkin seitsemän ulottuvuuden määritelmät.

Tämä raportti on validi ja tulkittavissa.

Hoganin

Persoonallisuusinventaaari

(HPI) antaa tietoa

seitsemästä

ulottuvuudesta, tai

ominaisuudesta, jotka

vaikuttavat työelämässä

menestymiseen.



VAHVUUDET

Olet tavallisesti rauhallinen ja siedät paineita; olet samalla myös valmis kuuntelemaan palautetta ja tunnustamaan virheesi. Uskot itseesi ja olet valmis tarpeen vaatiessa ottamaan vastuun ryhmästä tai hankkeesta, mutta olet yhtä tyytyväinen muiden ottaessa johtajan roolin.

Vaikutat ystävälliseltä, ulospäin suuntautuneelta ja helposti lähestyttävältä sekä valmiilta kuuntelemaan ja antamaan muiden puhua. Olet sympaattinen ja kärsivällinen, mutta pystyt tarvittaessa tekemään kannanottoja.

Olet suunnitteleva ja huolellinen, mutta voit myös olla joustava ja muuttaa suuntaa tarpeen vaatiessa. Olet luultavasti kiinnostunut uuden oppimisesta, mutta pidät koulutusta pikemminkin työvälineenä kuin itse tavoitteena. Olet avomielinen ja utelias, mutta suhtaudut myös käytännöllisesti ongelmien ratkaisemiseen.



KEHITTÄMISALUEET

Vaikka tavallisesti olet rauhallinen ja tasapainoinen paineiden alla, saatat kokea stressaantuneisuutta, josta muut eivät ole tietoisia. Melkein kaikilla ihmisillä on jokin herkkä paikka. Ratkaisu tähän on oppia ymmärtämään alttiit tilanteet ja niiden ilmaantuessa pyrkiä välttämään ärsyntyymistä tai tunteenomaista epäjohtonmukaisuutta. Vaikutat joskus välinpitämättömältä siitä, kuka johtaa hankkeita ja muita työtoimia. Et ehkä käytä asemaasi ottaaksesi kontrollin eri tehtävistä ja tiimin toimeksiannoista, joihin voisit selkeästi vaikuttaa. Vaikka työskenteletkin mielelläsi yhdessä muiden kanssa, sinun tulee yrittää arvioida, koska sinulle on tärkeää saada tunnustusta ja saada äänesi kuuluville, ja milloin on tärkeä kuunnella ja jättää huomautukset myöhempään ajankohtaan.

Muut näkevät sinut helposti pidettävänä työtoverina. Samalla sinun täytyy kuitenkin viestittää, että asetat vaatimuksia niin omille kuin muiden suorituksille. Mieti erilaisia tilanteita ja päättää mikä on tärkeintä: säännöt ja menettelytavat vai joustavuus. Muista, ettet kadota organisaation kokonaisvaltaista tavoitetta tähtäimestä. Mieti, miten ideasi sopisivat yhteen laajemmassa yhteydessä. Koska olet lahjakas ja asioista perillä, oivallat tilanteet ja ratkaiset ongelmat työtovereitasi nopeammin. Sen seurauksena voit olla valmis toimimaan, ennenkuin muut ovat ymmärtäneet miksi.



URAN KEHITTÄMISVIHJEITÄ

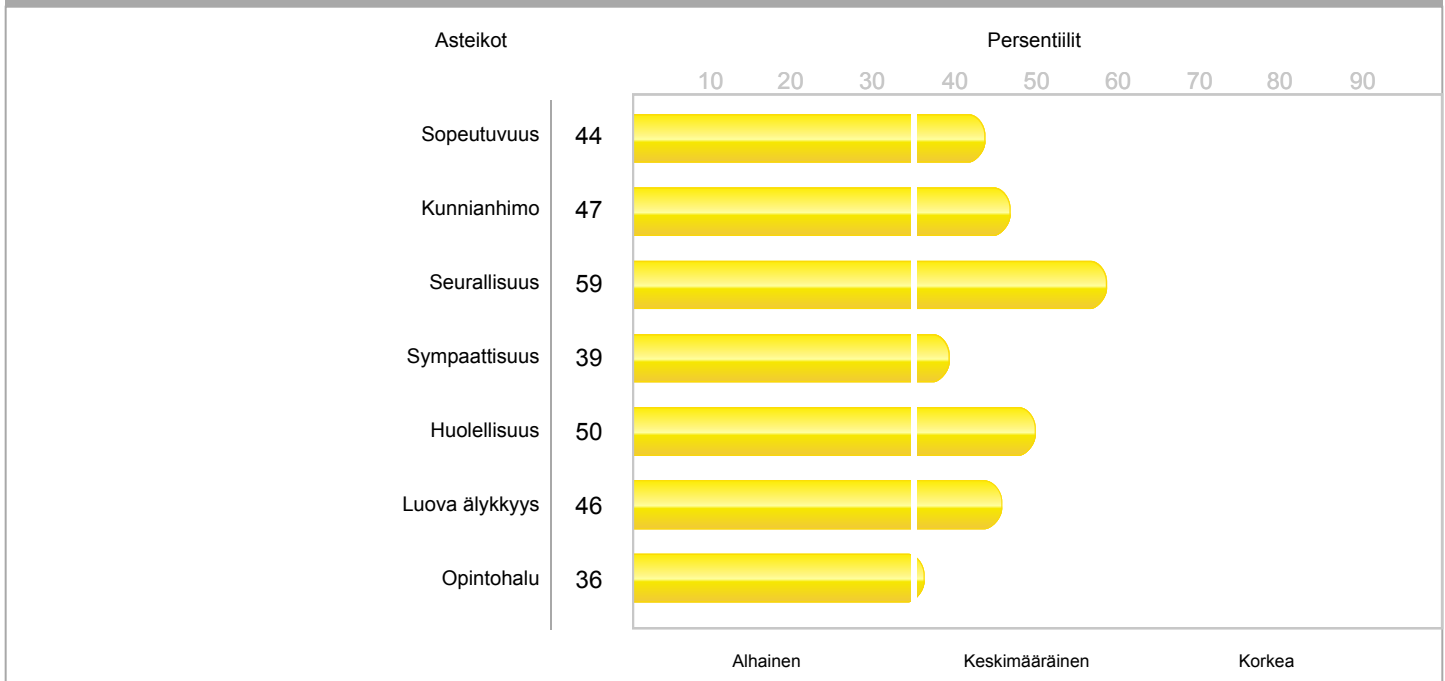
Pyydä työtovereiltasi palautetta suorituksistasi ja huomioi kielteinen palaute - äläkä kiittä sitä olan kohautuksella! Muista antaa kohtuullinen panos tiimityössä. Ota vastaan haasteita, tee aloitteita ja osoita innostusta. Säilytä samalla fokuksesi organisaation ja ryhmän tärkeissä tehtävissä ja keskity tuloksiin. Hae mahdollisuuksia ottaa johtorooleja samalla, kun tuet työtovereitasi niin sanoin kuin teoin.

Puhu säännöllisesti työtovereittesi kanssa; esitä kysymyksiä ja pyydä heidän neuvojaan. Pyri löytämään tasapaino työsi sosiaalisten ja teknisten puolien välillä. Pyri ennakoimaan muiden odotukset ja kunnioittamaan heidän tarpeitaan. Ole myönteinen ja muista, että saavutat muiden luottamuksen olemalla palkitseva ja rehellinen niitä kohtaan, joidenka kanssa olet tekemisissä. Muista olla kärsivällinen muiden tehdessä virheitä; he tekevät niitä harvoin tahallisesti!

Ole avoin muutoksille ja jousta epävarmoissa tilanteissa. Päätöksiä tehdessäsi muista, ettei sinulla ehkä koskaan ole kaikkia tarvitsemiasi tietoja, joten älä hidastuta päätöksentekoa. Laita työtehtäväsi tärkeysjärjestykseen ja muista, etteivät kaikki tehtävät vaadi yhtä suuria ponnistuksia tai huomiota. Kaikilla organisaatioilla on kokonaisvaltainen visio. Paneudu siihen ja varmista, että pystyt puhumaan siitä ja määrittele millä tavalla oma toimintasi antaa panoksen siihen. Tee itsellesi kehityssunnitelma ja seuraa edistymistäsi säännöllisesti. Löydä sopiva tapa pitää itsesi ajan tasolla ja ole valppaana mahdollisuuksille oppia uusia valmiuksia ja kehittää pätevyyttäsi.



Hoganin Persoonallisuusinventaarin graafinen profiili



65. persenttiin ylittävät pistearvot ovat Korkeita. 35.-65. persenttiin väliset pistearvot ovat Keskimääräisiä 35. persenttiin alittavat pistearvot ovat Alhaisia.



SOPEUTUVUUS	Mittaa missä määrin henkilö on rauhallinen ja tasainen luonteeltaan tai päinvastoin oikukas ja häilyvä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat rauhallisilta, optimistisilta ja hyvällä itseluottamuksella varustetuilta. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat kireiltä, helposti ärtyviltä ja kielteisiltä.
KUNNIANHIMO	Mittaa missä määrin henkilöllä vaikuttaa olevan johtajaominaisuuksia ja arvostaa suorituksia. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat kilpailuhakuisilta ja kovilta tekemään työtä. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt eivät yleensä korosta itseään, eivätkä ole erityisen kiinnostuneita uralla etenemisestä.
SEURALLISUUS	Mittaa missä määrin henkilö vaikuttaa sosiaalisesti itsevarmalta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat seurallisilta ja värikkäiltä. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla varautuneita ja hiljaisia.
SYMPAATTISUUS	Mittaa tahdikkautta ja huomioonottavuutta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat ystävällisiltä, lämpimiltä ja olevan suosittuja. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla itsenäisiä, rehellisiä ja suoria.
HUOLELLISUUS	Mittaa missä määrin henkilöllä on itsehillintää ja tunnollisuutta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat suunnitelmallisilta, luotettavilta ja helposti johdettavilta. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla spontaaneja ja joustavia.
LUOVA ÄLYKKYYS	Mittaa missä määrin henkilö on utelias, seikkailunhaluinen ja mielikuvituksekas. Korkea pistemäärä osoittaa, että henkilö on nopeaälyinen ja visioiva, mutta helposti ikävystyvä. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla käytännöllisiä ja fokuoivia sekä kykeneviä säilyttämään keskittyneisyytensä.
OPINTOHALU	Mittaa missä määrin henkilö arvostaa koulutusta sinänsä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt pitävät lukemisesta ja opiskelusta. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt ovat enemmän kiinnostuneita käytännön työssä tapahtuvasta oppimisesta kuin muodollisesta koulutuksesta.