

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

KARRIERE

ENTWICKLUNGSHINWEISE ZUM MANAGEMENT IHRER KARRIERE

Bericht für: Jane Doe

ID: HB290563

Datum: 07. März 2013





Einleitung

Unterschiedliche Eigenschaften haben für verschiedene Berufe eine unterschiedliche Bedeutung. Eigenschaften, die für einen Beruf wichtig sind, können sich störend auswirken auf die Leistung in anderen Berufen. Das Hogan Personality Inventory charakterisiert Menschen hinsichtlich sieben grundlegender Kriterien oder Eigenschaften, die den beruflichen Erfolg maßgeblich beeinflussen. Dieser Bericht basiert auf den Ergebnissen in diesen Kriterien, er beschreibt wie Sie sich in verschiedenen Umständen verhalten werden, er stellt Ihre Stärken und Unzulänglichkeiten dar und er liefert Vorschläge, wie Sie Ihre Karriere besser managen können. Die letzte Seite zeigt die grafische Darstellung Ihrer Ergebnisse im Hogan Personality Inventory. Dort werden auch die sieben Kriterien beschrieben.

Dieser Bericht ist valide und interpretierbar

**Der Hogan
Persönlichkeitsinventar
(HPI) bewertet Kandidaten
auf sieben geläufigen
Dimensionen bzw.
Eigenschaften, die
beruflichen Erfolg
beeinflussen.**



STÄRKEN

Sie sind üblicherweise ruhig und ausgeglichen, Sie gehen gut mit Stress um, aber Sie geben auch Fehler zu und Sie hören auf Feedback. Sie erscheinen selbstbewusst und sind gewillt - wenn notwendig - die Verantwortung für eine Gruppe oder ein Projekt zu übernehmen, aber Sie können genauso gut anderen die Führungsrolle überlassen.

Sie erscheinen freundlich, offen und gut zugänglich, aber Sie können auch zuhören und andere reden lassen. Sie sind ein umgänglicher und toleranter Mensch, aber auch jemand, der einen Standpunkt hat und ihn mit Energie vertritt.

Sie sind ziemlich planvoll und beachten die vorgeschriebenen Vorgehensweisen, aber Sie sind auch flexibel und können die Richtung ändern, wenn sich das als notwendig erweist. Sie sollten mehr Interesse entwickeln Neues zu lernen, denn Sie sehen Bildung eher als Mittel zum Zweck, denn als Zweck an sich. Sie sind aufgeschlossen und neugierig und gehen ziemlich praktisch an das Lösen von Problemen heran.



SCHWÄCHEN UND UNZULÄNGLICHKEITEN

Obwohl Sie unter Druck ausgeglichen und stabil sind, empfinden Sie manchmal Stress, dessen sich andere nicht bewusst sind - fast jeder hat ein Thema, das für ihn ein Stressauslöser sein kann. Es geht darum, bei ihrem Auftreten diese sensiblen Situationen zu verstehen und zu vermeiden, davon gereizt oder emotional unausgeglichen zu werden. Sie scheinen manchmal gleichgültig zu sein, wenn es um die Übernahme von Verantwortung für Projekte und Arbeitsaktivitäten geht. Sie positionieren sich möglicherweise nicht ausreichend, um die Kontrolle bei den Projekten oder Teamaufgaben zu übernehmen, bei denen Sie deutlich Einfluss nehmen könnten. Da Sie sowohl gerne alleine als auch im Team arbeiten, sollten Sie sich Zeit für eine Beurteilung nehmen, wann und ob es für Sie wichtig ist, Ihre Meinung kundzutun oder zuzuhören und später einen Beitrag zu einem Thema zu leisten.

Andere sehen Sie als liebenswürdigen Mitarbeiter. Achten Sie aber auch darauf, dass Sie die Botschaft vermitteln, Standards für Ihre Leistungen zu haben, aber auch, dass Sie Erwartungen an das Verhalten und die Leistung anderer haben. Analysieren Sie unterschiedliche Situationen dahingehend, ob das Befolgen von Regeln und Vorschriften oder eine größere Flexibilität in der Herangehensweise wichtiger sein können. Obwohl Sie ziemlich aufgeschlossen sind, sollten Sie nicht den Blick für das große Ganze Ihres Unternehmens verlieren. Erinnern Sie sich immer wieder daran, wie Ihre Ideen in diesen großen Rahmen passen. Weil Sie aufgeweckt und gut informiert sind, erkennen Sie bestimmte Situationen besser und Sie lösen Probleme schneller als Ihre Kollegen. Als Konsequenz daraus sind Sie in der Lage schon zu handeln, während andere noch nicht verstehen, warum Sie es tun.



HINWEISE ZUR KARRIEREENTWICKLUNG

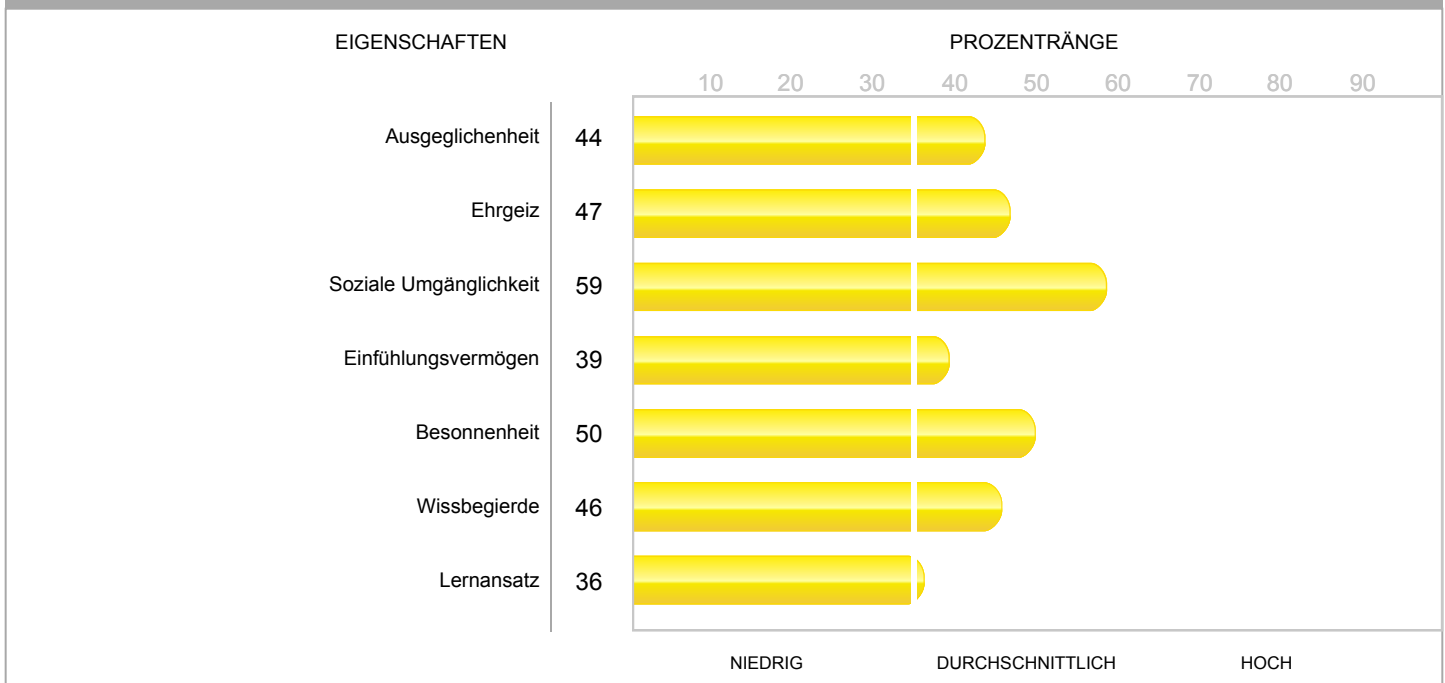
Bemühen Sie sich hinsichtlich Ihrer Leistung um Feedback von Ihren Mitarbeitern und achten Sie besonders auf negative Informationen- gehen Sie nicht einfach so darüber hinweg. Stellen Sie auch sicher, dass Sie in angemessener Weise zur Leistung und den Ergebnissen Ihres Team beitragen. Stellen Sie sich Herausforderungen, übernehmen Sie die Initiative und zeigen Sie Engagement. Bleiben Sie aber gleichzeitig konzentriert an wichtigen unternehmerischen Aufgaben oder Gruppenthemen dran und kümmern Sie sich um das Erreichen der gesteckten Ziele. Sie sollten nach Gelegenheiten suchen um Ihre Führungsrolle zu festigen, während Sie gleichzeitig Ihre Mitarbeiter durch Worte und Taten unterstützen.

Sie sollten regelmäßig mit Ihren Mitarbeitern sprechen, Fragen stellen und Ihren Rat suchen. Versuchen Sie ein Gleichgewicht zwischen sozialen und technischen Aspekten Ihrer Arbeit zu finden. Versuchen Sie die Erwartungen anderer Menschen aufzunehmen und respektieren Sie ihre Bedürfnisse. Bleiben Sie positiv und denken Sie daran, ihr Vertrauen zu erlangen, indem Sie anerkennend und ehrlich mit ihnen umgehen. Achten Sie darauf langmütig zu bleiben, wenn andere einen Fehler machen - normalerweise machen sie ihn nicht mit Absicht.

Bleiben Sie und nicht eindeutigen Situationen gegenüber Veränderungen offen und flexibel. Wenn Sie Entscheidungen treffen, denken Sie daran, dass Ihnen niemals alle Informationen zur Verfügung stehen, die Sie eigentlich benötigen. Konzentrieren Sie sich auf wichtige Schwerpunkte in Ihrer Arbeit und beachten Sie, dass nicht jede Aufgabe die gleiche Mühe und Aufmerksamkeit erfordert. Es gibt ein großes Bild für jede Organisation, es ist die Vision und eine Strategie für das Unternehmen. Versuchen Sie sie zu verstehen, sprechen Sie darüber und legen Sie fest, wie Ihre Tätigkeit zur Realisierung von Vision und Strategie beiträgt. Entwickeln Sie einen Plan zur Vervollkommnung Ihrer eigenen Persönlichkeit und überprüfen Sie Ihre Fortschritte regelmäßig. Finden Sie Möglichkeiten, wie Sie in Ihrem Bereich auf dem Laufenden bleiben können und bleiben Sie wachsam dafür Neues zu lernen und Ihre Fähigkeiten weiter zu entwickeln.



Grafische Darstellung- Hogan Personality Inventory



Hohe Werte liegen oberhalb des Prozentranges von 65. Durchschnittliche Werte liegen zwischen dem Prozentrang von 35 und 65. Niedrige Werte liegen unterhalb des Prozentranges von 35



AUSGEGLICHENHEIT

Spiegelt das Maß wider, zu dem ein Mensch ruhig und gelassen oder launisch und unbeständig ist. Menschen mit hohen Werten sind selbstsicher, unverwundlich und optimistisch. Menschen mit niedrigen Werten erscheinen verkrampft, reizbar und negativ.

EHRGEIZ

Beurteilt das Maß, zu dem ein Mensch führungsfähig erscheint und Erfolg und Leistung schätzt. Menschen mit hohen Werten sind wettbewerbsbetont und sie arbeiten hart. Menschen mit niedrigen Werten sind zögerlich und weniger am eigenen Fortkommen interessiert.

SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT

Ermittelt den Grad zu dem ein Mensch gesellschaftlich selbstbewusst auftritt. Menschen mit hohen Werten sind umgänglich und vielseitig. Menschen mit niedrigen Werten sind reserviert und zurückhaltend.

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Spiegelt Taktgefühl und Umsicht wider. Menschen mit hohen Werten sind freundlich, warm and beliebt. Menschen mit niedrigen Werten sind unabhängig, offen und direkt.

BESONNENHEIT

Betrachtet Selbstkontrolle und Pflichtbewusstsein. Menschen mit hohen Werten sind gut organisiert, verlässlich und leicht zu führen. Menschen mit niedrigen Werten erscheinen spontan und unabhängig.

WISSEBEGIERDE

Spiegelt den Grad wider, zu dem ein Mensch neugierig, unternehmungslustig und einfallsreich ist. Menschen mit hohen Werten sind geistesgegenwärtig und weitsichtig, aber auch leicht gelangweilt. Menschen mit niedrigen Werten erscheinen praktisch, fokussiert, sie sind leicht in der Lage sich zu konzentrieren.

LERNANSATZ

Spiegelt das Maß wider, zu dem ein Mensch Bildung als Ziel und Wert an sich betrachtet. Menschen mit hohen Werten genießen Lesen und Lernen. Menschen mit niedrigen Werten erscheinen weniger an formaler Bildung und mehr am praktischen Lernen "on-the-job" interessiert.