

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# K A R I E R A

WSKAZÓWKI ROZWOJOWE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA KARIERĄ

Raport: Jane Doe

ID: HB290675

Data: 07 marca 2013





## WPROWADZENIE

Odmienne cechy są ważne dla osiągnięcia sukcesu na różnych stanowiskach, co więcej cechy istotne na jednym stanowisku, mogą przeszkadzać w osiąganiu dobrych rezultatów na innym. Kwestionariusz Osobowości Hogana (HPI) ocenia ludzi na podstawie siedmiu dobrze poznanych wymiarów, które wpływają na odniesienie sukcesu zawodowego. Ten raport opiera się na uzyskanych przez Ciebie wynikach w ramach wymienionych wymiarów. Opisuje, jak prawdopodobnie będziesz się zachowywać w różnych okolicznościach, określa Twoje mocne i słabe strony, a także daje wskazówki, jak zarządzać własną karierą. Ostatnia strona zawiera wykres HPI, na którym opiera się raport oraz definicje siedmiu wymiarów.

Raport jest Ważny i Interpretowalny

## Kwestionariusz

**Osobowości Hogana (HPI)**  
ocenia ludzi na podstawie siedmiu dobrze poznanych wymiarów, które wpływają na odniesienie sukcesu zawodowego.



## MOCNE STRONY

Zwykle jesteś spokojny i radzisz sobie z presją, jednocześnie przyznajesz się do swoich błędów i przyjmujesz informację zwrotną. Wydajesz się być gotowy oraz chętny do kierowania grupą bądź projektem, kiedy jest taka potrzeba, jak również dobrze czujesz się oddając innym pełnienie tej roli.

Jawisz się jako osoba przyjacielska, proaktywna i przystępna, ale również jesteś zdolny do słuchania i umożliwienia innym, by się wypowiedzieli. Jesteś uprzejmą i tolerancyjną osobą, która jednak wyraża swoją opinię, kiedy jest to konieczne.

Racjonalnie planujesz i dbasz o zachowanie procedur, ale równocześnie potrafisz być elastyczny i zmieniać kierunki działania, kiedy jest to konieczne. Jesteś zainteresowany przyswajaniem nowego materiału, jednakże postrzegasz edukację jako narzędzie, a nie cel sam w sobie. Masz otwarty umysł i jesteś ciekawy świata, ale także charakteryzuje Cię praktyczne podejście do rozwiązywania problemów.



## SŁABE STRONY

Chociaż zwykle jesteś spokojny i stabilny w sytuacji presji, możesz czasem doświadczać stresu z powodów, których inni nie są świadomi. Prawie każdy ma jakiś obszar, na tle którego jest wrażliwy. Kluczowe jest zrozumienie tych delikatnych sytuacji i unikanie bycia zirytowanym albo emocjonalnie poruszonym, kiedy te sytuacje się pojawiają. Czasami wydaje się, że obojętne Ci jest, kto stoi na czele projektów i kto zarządza pracą. Oznacza to, że możesz nie być zainteresowany przejęciem kontroli nad realizacją zadań w sytuacji, kiedy z pewnością mógłbyś mieć wpływ na przebieg projektu. Chociaż możesz dobrze się czuć pracując zarówno samemu jak i z innymi, poświęć czas na zastanowienie się, kiedy ważniejsze jest bycie zauważonym i wypowiedzenie swojej opinii, a kiedy wysłuchanie i odłożenie komentarza na później.

Jesteś postrzegany jako sympatyczny współpracownik. Jednocześnie pamiętaj, aby dawać innym do zrozumienia, że w swojej pracy przestrzegasz standardów i tego samego oczekujesz od innych. Rozważaj sytuacje pod kątem ustalenia czy ważniejsze są zasady i procedury, czy też elastyczność. Chociaż masz dość „otwarty umysł”, nie trać z oczu szerszego spojrzenia na organizację. Rozważaj, w jaki sposób Twoje pomysły pasują do strategii firmy. Ponieważ jesteś bystry i posiadasz gruntowną wiedzę, odczytujesz sytuacje i rozwiązujesz problemy szybciej niż Twoi koledzy. W rezultacie jesteś gotowy do działania, zanim inni zrozumieją motywy Twojego postępowania.



## WSKAZÓWKI DLA ROZWOJU KARIERY

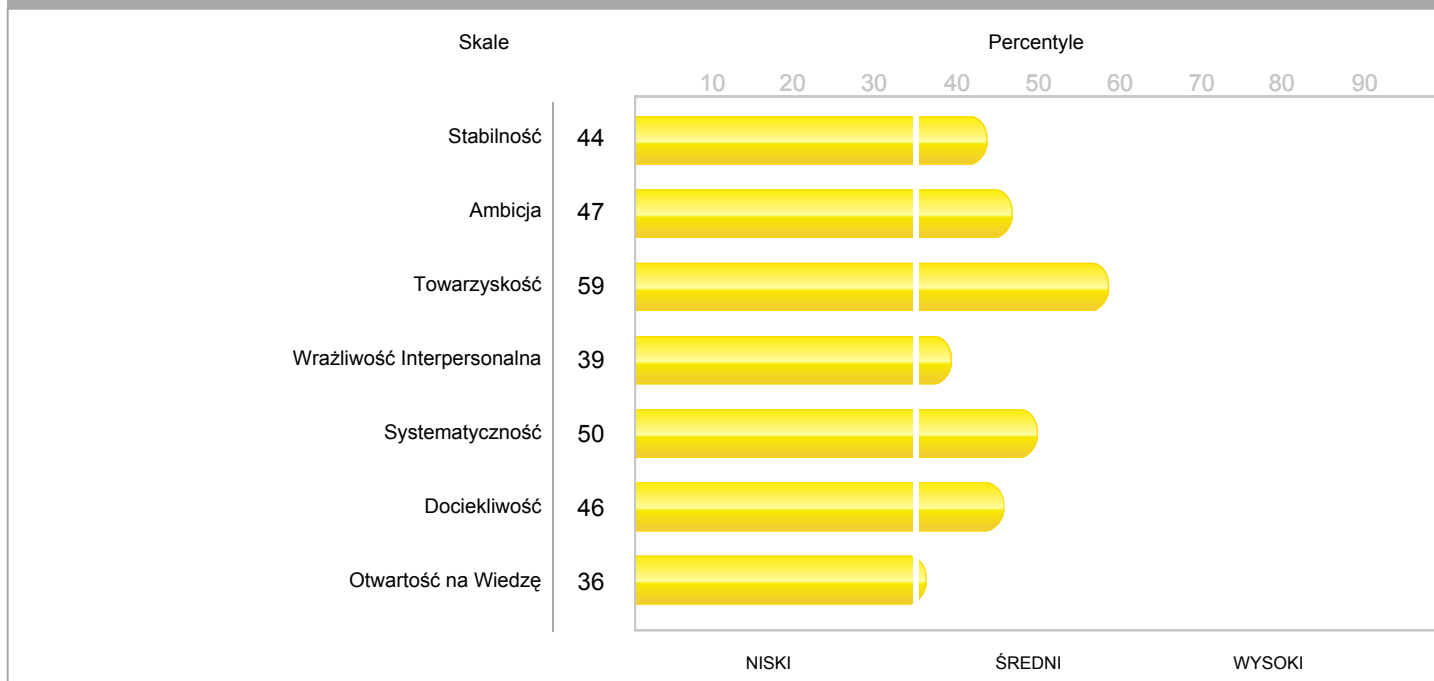
Zwracaj się do współpracowników z prośbą o informację zwrotną na temat wyników swojej pracy oraz skupiaj się na uwagach negatywnych - nie pomijaj ich. Upewnij się, że wnosisz odpowiedni wkład do wysiłków zespołu. Podejmuj wyzwania, przejmuj inicjatywę, bądź entuzjastyczny. Jednocześnie skupiaj się na ważnych organizacyjnych lub zespołowych zadaniach oraz bądź nastawiony na realizację celów. Powinieneś poszukiwać możliwości przyjmowania ról przywódczych, jednocześnie wspierając swoich współpracowników poprzez słowa i działania.

Powinieneś regularnie rozmawiać ze współpracownikami, zadawać im pytania i prosić o radę. Próbuj osiągnąć równowagę pomiędzy społecznymi a technicznymi aspektami pracy. Podczas interakcji bierz pod uwagę oczekiwania innych oraz szanuj ich potrzeby. Bądź pozytywnie nastawiony i pamiętaj, że zdobywasz zaufanie doceniając innych i będąc szczerym wobec ludzi, z którymi wchodzisz w relacje. Pamiętaj, żeby być cierpliwym, kiedy inni popełniają błędy - zwykle nie popełniają ich umyślnie.

Bądź otwarty na zmiany i elastyczny w niepewnych sytuacjach. Podejmując decyzje pamiętaj, że nie zawsze będziesz miał wszystkie potrzebne informacje, więc postępuj w sposób zdecydowany. Nadawaj priorytety w swojej pracy, mając na uwadze, że nie wszystkie zadania wymagają jednakowego wysiłku lub zaangażowania. Na każdą organizację można spojrzeć z szerokiej perspektywy - jest to jej wizja i strategia biznesu. Zrozum je, bądź przygotowany do rozmowy o nich i określ jak Twoja praca przyczynia się do ich realizacji. Opracuj plan samodoskonalenia i cyklicznie weryfikuj czynione postępy. Znajdź sposoby, aby pozostawać na bieżąco w swoim obszarze zawodowym oraz zwracaj uwagę na możliwości doskonalenia umiejętności i rozwijania kompetencji.



## Raport Graficzny – Kwestionariusz Osobowości Hogana



Osoby z wysokimi wynikami osiągają rezultat powyżej 65 percentyla. Osoby ze średnimi wynikami osiągają rezultat pomiędzy 35 a 65 percentylem. Osoby z niskimi wynikami osiągają rezultat poniżej 35 percentyla.

**STABILNOŚĆ**

Obrazuje stopień, w jakim osoba zachowuje spokój lub poddaje się nastrojom. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako pewne siebie, odporne i optymistyczne. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako spięte, drażliwe i negatywnie nastawione.

**AMBICJA**

Ocenia stopień, w jakim osoba jest postrzegana jako lubiąca przewodzić i ceniąca osiągnięcia. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako rywalizujące i pracowite. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako nieasertywne i mniej zainteresowane osiągnięciami.

**TOWARZYSKOŚĆ**

Ocenia stopień, w jakim osoba jawi się jako pewna siebie w sytuacjach społecznych. Osoby z wysokimi wynikami są postrzegane jako bezpośrednie i barwne. Osoby z niskimi wynikami są postrzegane jako wycofane i ciche.

**WRAŻLIWOŚĆ  
INTERPERSONALNA**

Odzwierciedla takt i empatię. Osoby z wysokimi wynikami są odbierane jako przyjazne, ciepłe i lubiane. Osoby z niskimi wynikami są odbierane jako niezależne, szczere i bezpośrednie.

**SYSTEMATYCZNOŚĆ**

Dotyczy samokontroli i skrupulatności. Osoby z wysokimi wynikami są uważane za zorganizowane, niezawodne i łatwe do nadzorowania. Osoby z niskimi wynikami są uważane za spontaniczne i elastyczne.

**DOCIEKLIWOŚĆ**

Odzwierciedla stopień, w jakim osoba jest postrzegana jako ciekawa świata, śmiała i obdarzona wyobraźnią. Osoby z wysokimi wynikami są bystre, wizjonerskie, ale łatwo się zniechęcają. Osoby z niskimi wynikami wykazują tendencję do bycia praktycznymi, skupionymi i skoncentrowanymi.

**OTWARTOŚĆ NA WIEDZĘ**

Odzwierciedla stopień, w jakim osoba ceni edukację jako wartość samą w sobie. Osoby z wysokimi wynikami lubią czytać i uczyć się. Osoby z niskimi wynikami są mniej zainteresowane teoretycznymi formami uczenia się, a bardziej nauką poprzez doświadczenie.