

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

SFATURI DE DEZVOLTARE ÎN CARIERĂ

Raport pentru: Jane Doe

ID: HB290681

Data: 07 Martie 2013





INTRODUCERE

Anumite caracteristici sunt importante pentru succesul în anumite posturi, dar pot reprezenta frâne pentru obținerea performanței în altele. HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional. Raportul se bazează pe rezultatele obținute la aceste dimensiuni, descriind modul în care o persoană este probabil să reacționeze în anumite situații, aspectele pozitive și ariile ce necesită dezvoltare. Ultima pagină conține graficul HPI, pe care se bazează raportul, precum și definițiile celor șapte dimensiuni principale.

Acest Raport este Valid și Interpretabil

HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional.



Puncte forte

Sunteți, de obicei, calm și capabil să depășiți cu succes perioadele stresante și, în același timp, dispus să vă recunoașteți greșelile și să ascultați feedback-ul celorlalți. Păreți încrezător în forțele proprii și dispus să vă asumați sarcini într-un grup sau într-un proiect atunci când este nevoie, dar vă simțiți la fel de relaxat când alții preiau conducerea.

Sunteți o persoană prietenoasă, degajată și ușor de abordat și, în același timp, dispuneți de capacitatea de a-i asculta pe ceilalți. Sunteți o persoană tolerantă și plăcută, dar care nu va ezita să-și spună părerea atunci când este nevoie.

Sunteți echilibrat, atent și, în același timp, flexibil și capabil de schimbări atunci când este necesar. Ar trebui să fiți mai interesat de a învăța lucruri noi, deoarece vedeți educația mai curând ca un instrument decât ca pe un scop în sine. Sunteți o persoană deschisă și curioasă, cu un mod practic de a aborda problemele.



Arii de dezvoltare

Deși sunteți, de cele mai multe ori, calm și echilibrat în perioadele aglomerate, puteți resimți stresul la un moment dat, lucru de care ceilalți nu sunt conștienți. Orice persoană este mai sensibilă la anumite lucruri. Soluția este să înțelegeți care sunt aceste lucruri și să vă controlați iritabilitatea atunci când astfel de situații apar. Uneori păreți a fi indiferent față de cei responsabili de proiecte și activități. Chiar dacă ați putea avea impact într-o anumită activitate, de cele mai multe ori refuzați să vă asumați responsabilitatea coordonării echipei. Deși vă simțiți la fel de confortabil lucrând singur sau cu alții, încercați să identificați acele momente când este cazul să ieșiți în față și când este cazul să îi ascultați pe ceilalți.

Ceilalți vă vor percepe ca fiind o companie plăcută. În același timp, trebuie să lăsați să se înțeleagă că aveți standarde pentru performanțele proprii, dar și așteptări legate de performanțele celorlalți. Gândiți-vă asupra situațiilor pentru a hotărî dacă regulile și procedurile sunt mai importante decât flexibilitatea. Sunteți o persoană deschisă. Încercați să nu pierdeți din vedere imaginea de ansamblu. Analizați modul în care ideile dvs. se încadrează în obiectivul principal al companiei din care faceți parte. Pentru că sunteți o persoană bine informată, anticipați situațiile neprevăzute și rezolvați problemele mai repede decât colegii dvs. În consecință, puteți să acționați înainte ca ceilalți să înțeleagă de ce.



Sfaturi legate de dezvoltarea carierei

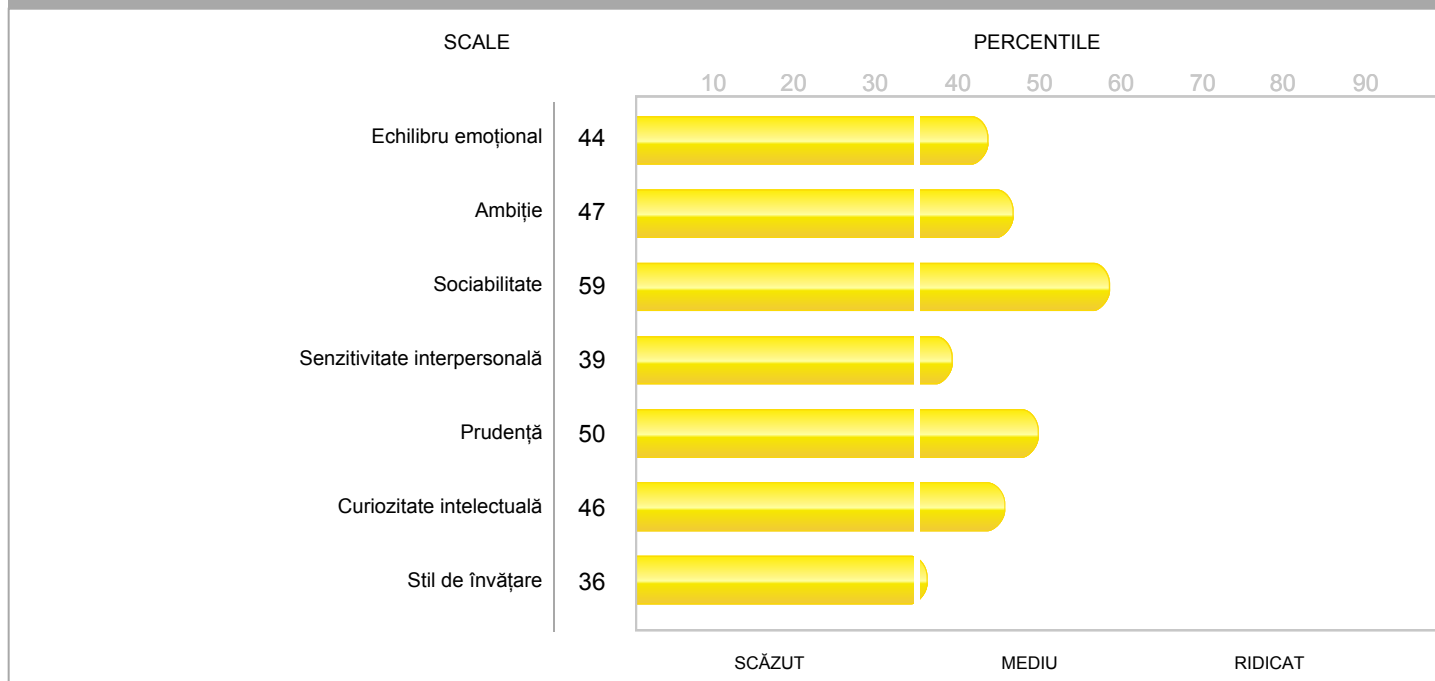
Solicitați feedback de la colegi referitor la performanțele dvs. și luați în calcul și păreri negative - nu încercați să le ignorați. Asigurați-vă că vă aduceți contribuția proprie la eforturile echipei. Acceptați provocările, preluați inițiativa și fiți mai entuziast. În același timp, rămâneți concentrat asupra sarcinilor importante și fiți orientat asupra rezultatelor. Ar trebui să căutați ocaziile de a vă asuma roluri de conducere în timp ce îi susțineți pe colegi atât verbal cât și acțional.

Ar trebui să comunicați periodic cu colegii, să le adresați întrebări și să le cereți opinia. Încercați să găsiți un echilibru între aspectele tehnice și cele umane în munca dvs. Anticipați dorințele celorlalți și respectați-le nevoile. Fiți pozitiv și amintiți-vă că puteți câștiga încrederea celorlalți fiind sincer cu ei. Amintiți-vă să aveți răbdare atunci când alții greșesc, pentru că ceilalți nu greșesc neapărat în mod intenționat.

Rămâneți deschis pentru schimbări și fiți mai flexibil în situațiile incerte. Atunci când luați decizii, gândiți-vă că poate nu aveți suficiente informații, deci fiți prompt. Planificați-vă munca, ținând cont că nu fiecare tip de sarcină presupune același efort sau atenție. Fiecare organizație are la bază o strategie proprie. Încercați să o înțelegeți, să o puteți comunica și celorlalți și să vedeți în ce măsură munca dvs. contribuie la realizarea obiectivelor comune. Creați un plan pentru propria dezvoltare și verificați-vă periodic progresele. Găsiți metode de a fi mereu la curent cu informațiile din domeniul dvs. și rămâneți deschis pentru oportunități de a dobândi mai multe competențe.



Raport grafic - Profilul de Personalitate Hogan



Scorurile înalte se situează deasupra percentilei 65. Scorurile medii se încadrează între percentilele 35 și 65. Scorurile mici se situează sub percentila 35.

ECHILIBRU EMOȚIONAL	Reflectă măsura în care o persoană este calmă sau indispusă și nestatornică. Scorurile ridicate denotă încredere și optimism. Scorurile scăzute indică tensiune, iritabilitate și negativism.
AMBIȚIE	Evaluează măsura în care o persoană are aptitudini de lider și apreciază realizările. Scorurile înalte indică o persoană competitivă și muncitoare. Scorurile scăzute indică nehotărâre și un interes scăzut pentru promovare.
SOCIABILITATE	Estimează măsura în care o persoană pare a fi sigură pe sine în contextul social. Scorurile ridicate reflectă persoane pozitive și optimiste. Scorurile scăzute indică persoane rezervate și tăcute.
SENZITIVITATE INTERPERSONALĂ	Reflectă tactul și gradul de atenție și intuiție în raport cu stările celorlalți. Scorurile ridicate indică o persoană prietenoasă, caldă și populară. Scorurile scăzute indică independență, o fire directă și francă.
PRUDENȚĂ	Reflectă controlul de sine și conștiințiozitatea. Scorurile ridicate indică o persoană organizată, predictibilă, care respectă regulile și este ușor de supravegheat. Scorurile scăzute indică spontaneitate și flexibilitate.
CURIOZITATE INTELECTUALĂ	Reflectă măsura în care o persoană poate părea curioasă, aventuroasă și inventivă. Scorurile înalte desemnează o persoană care se plictisește ușor. Scorurile scăzute reflectă simț practic și capacitate de concentrare.
STIL DE ÎNVĂȚARE	Reflectă măsura în care o persoană apreciază educația ca scop în sine. Scorurile ridicate indică plăcerea de a citi și de a studia. Persoanele cu scoruri scăzute manifestă mai puțin interes pentru educația de tip formal și se bazează pe învățarea practică.