

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

RAZVOJNE PREPORUKE ZA UPRAVLJANJE KARIJEROM

Izveštaj za: Jane Doe

ID: HB290687

Datum: 07. mart 2013.





UVOD

Različite karakteristike su značajne za uspeh u različitim vrstama poslova, a karakteristike koje su značajne za jednu vrstu posla mogu umanjivati učinak na drugim poslovima. Hoganov inventar ličnosti (HPI - Hogan Personality Inventory) procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri. Ovaj izveštaj zasnovan je na Vašim rezultatima na tim dimenzijama; on opisuje kako ćete se najverovatnije ponašati u različitim okolnostima, opisuje Vaše snage i nedostatke i daje Vam korisne savete kako da upravljate svojom karijerom. Na poslednjoj strani nalazi se HPI grafički prikaz na kom se ovaj izveštaj zasniva i definicije svih sedam dimenzija.

HPI procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri.

Test nije validan i ne može se interpretirati.



SNAGE

Obično ste smireni i sposobni da se nosite sa pritiskom, ali ste istovremeno spremni da priznate svoje greške i saslušate povratne informacije. Delujete samopouzđano i spremno da preuzmete odgovornost za grupu ili projekat kada je to neophodno, ali jednako se dobro osećate i kada prepustite drugima da preuzmu ulogu lidera.

Vi delujete prijateljski, društveno i pristupačno, ali i kao spremni da slušate i dopustite drugima da govore. Vi ste prijatna i tolerantna osoba, ali ćete čvrsto zastupati svoje stanovište kada je to potrebno.

Vi ste razumno sračunati i oprezni u vezi procedura, ali ste takođe u stanju da budete fleksibilni i menjate smer delovanja kada je to potrebno. Zainteresovani ste da naučite nove stvari, ali Vi obrazovanje vidite kao sredstvo, a ne kao svrhu. Vi ste otvorenih shvatanja i znatiželjni, ali takođe koristite i praktične pristupe rešavanju problema.



NEDOSTACI

Iako ste obično smireni i staloženi pod pritiskom, ponekad možete doživjeti stres kojeg drugi ljudi nisu svesni. Gotovo svi imaju neke stvari u vezi sa kojima su veoma osetljivi. Ključ leži u razumevanju tih osetljivih situacija, a kada se dogode, neophodno je izbegavati razdražljive i emocionalno nedosledne reakcije. Ponekad delujete nezainteresovano za to ko rukovodi nekim projektima i radnim aktivnostima. Stoga, može Vam se dešavati da se ne pozicionirate tako da preuzmete kontrolu nad poslovima ili timskim zadacima gde očigledno možete dati značajan doprinos. Iako se možete prijatno osećati radeći bilo samostalno ili sa drugima, dajte sebi vremena za procenjivanje situacija kada je važno za Vas da budete primećeni i da iznesete svoje mišljenje naspram onih kada je značajno za Vas da slušate i da svoje komentare iznesete naknadno.

Ljudi će Vas doživljavati kao dragog saradnika. Istovremeno, morate prenositi poruku da imate uspostavljene standarde za svoj lični učinak, kao i očekivanja u vezi učinka drugih. Dobro razmotrite situacije kako biste odredili da li su značajnija pravila i procedure ili fleksibilnost. Iako ste poprilično otvorenih shvatanja, ne dozvolite da izgubite iz vida širu organizacionu sliku. Prisetite se ponekad da razmotrite kako se Vaše ideje uklapaju u tu širu shemu. Pošto ste veoma oštroumni i dobro informisani, razumevate situacije i rešavate probleme brže od svojih kolega. Kao rezultat toga, može Vam se dešavati da ste spremni za akciju pre nego što drugi shvate i prihvate razloge za to.



SAVETI ZA RAZVOJ KARIJERE

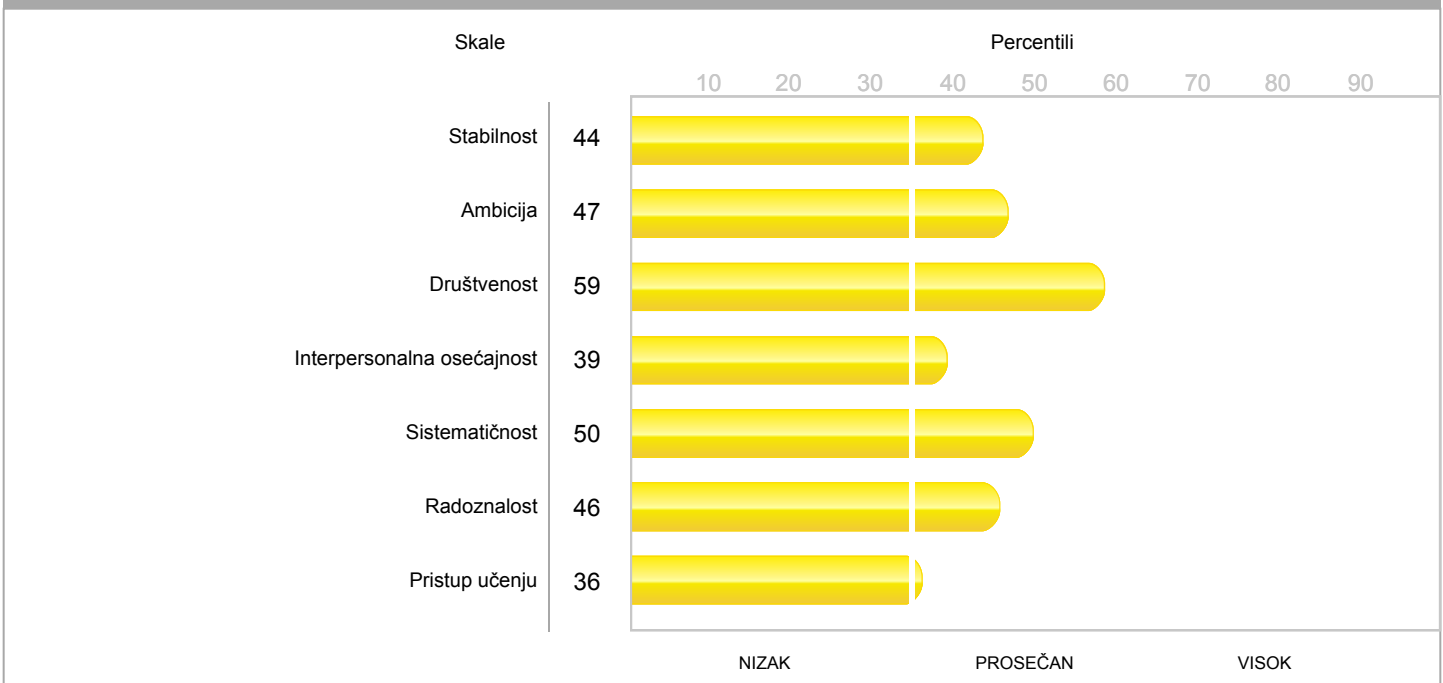
Tražite povratne informacije o svom učinku od Vaših saradnika i obratite pažnju na negativni feedback - nemojte ga samo odbaciti. Potrudite se da adekvatno doprinosite u timskim akcijama. suočite se sa izazovima, preuzmite inicijativu i budite puni entuzijazma. Istovremeno, ostanite fokusirani na bitne organizacione ili grupne zadatke i budite orijentisani ka rezultatima. Treba da tražite prilike da preuzimate liderske uloge, a istovremeno da podržavate svoje saradnike i rečima i delima.

Treba redovno da razgovarate sa svojim saradnicima, postavljate im pitanja i tražite savete od njih. Pokušajte da postignete balans između društvenih i tehničkih aspekata posla. Predviđajte očekivanja drugih tokom interakcije i poštujujte njihove potrebe. Budite pozitivni i imajte na umu da se poverenje stiče davanjem i iskrenošću prema onima koji su u interakciji sa Vama. Podsećajte sebe da budete strpljivi kada drugi čine greške - pogotovo, imajte na umu da oni ne čine greške namerno.

Budite otvoreni za promene i fleksibilni u neizvesnim situacijama. Pri donošenju odluka, imajte na umu da možda nikada nećete imati sve informacije koje su Vam potrebne, stoga budite blagovremeni. Kreirajte prioritete u poslu, imajući na umu da ne zahtevaju svi zadaci jednako ulaganje truda ili pažnje. Svaka organizacija ima svoju "širu sliku" - to je strategija i vizija poslovanja. Razumite je, budite u stanju da raspravljate o njoj i ustanovite na koji način Vaše aktivnosti doprinose toj široj slici. Napravite plan za lično usavršavanje i periodično pratite svoj napredak. Pronađite načine da ostanete u toku u svojoj struci i budite spremni da iskoristite prilike za sticanje novih veština i razvijanje Vaših kompetencija.



Grafički izveštaj - Hoganov inventar ličnosti



Visoki rezultati su iznad 65. percentila. Prosečni rezultati su između 35. i 65. percentila. Niski rezultati su ispod 35. percentila.

STABILNOST

Odražava stepen u kom je osoba smirena i staložena, odnosno ćudljiva i promenljivih raspoloženja. Osobe sa visokim skorom deluju samopouzdana, prilagodljivo i optimistično. Osobe sa niskim skorom deluju napeto, razdražljivo i pesimistično.

AMBICIJA

Procenjuje stepen u kom osoba deluje kao lider i vrednuje postignuće. Osobe sa visokim skorovima vredne su i takmičarskog su duha. Osobe sa niskim skorovima deluju nenametljivo i manje su zainteresovane za napredovanje u karijeri.

DRUŠTVENOST

Procenjuje stepen u kom osoba deluje društveno samopouzdana. Osobe sa visokim skorovima deluju društveno i živopisno. Osobe sa niskim skorovima deluju rezervisano i povučeno.

INTERPERSONALNA OSEĆAJNOST

Odražava osećajnost i uviđajnost. Osobe sa visokim skorovima su prijateljski nastrojene, tople i popularne. Osobe sa niskim skorovima deluju kao nezavisne, iskrene i direktne.

SISTEMATIČNOST

Odnosi se na samo-kontrolu i savesnost. Osobe sa visokim skorovima deluju organizovano, pouzdano i lako ih je nadgledati. Osobe sa niskim skorovima deluju spontano i fleksibilno.

RADOZNALOST

Oslikava koliko je osoba znatiželjna, avanturističkog duha i maštovita. Osobe sa visokim skorovima teže da budu domišljate i vizionari, ali im stvari lako dosade. Osobe sa niskim skorovima teže da budu praktične, fokusirane i lako se koncentrišu.

PRISTUP UČENJU

Oslikava stepen u kom osoba ceni obrazovanje kao takvo. Osobe sa visokim skorovima uživaju u čitanju i učenju. Osobe sa niskim skorovima manje zanima formalno obrazovanje i više su zainteresovane za praktično sticanje znanja kroz rad.