

- 选拔
- 发展
- 领导

HOGAN 发展

# 事业

职业发展建议

报告所有者: Jane Doe

身份代号: HB290712

日期: 2013-03-07





## 简介

不同特性对不同工作上的成功起到重要作用。在一个工作中十分重要的特性，在其他工作中就可能妨碍绩效。Hogan性格调查问卷在七个对职业成功具有影响的维度或特性上对人们进行评估。本报告基于你在这些维度上的得分生成，描述你在多种情况下可能的行为，指出你的优势和不足，并提出管理你的职业生涯的一些建议。最后一页提供了作为报告基础的HPI图表，以及七个维度的定义。

该报告是有效的，可解释的

Hogan性格调查问卷 ( HPI )  
在七个对职业成功具有影响的  
维度或特性上对人们进行评估  
。



## 优势

你通常很冷静，能够应对压力，但是你同时愿意承认错误，听取反馈。

你显得很有信心、愿意在需要的时候主管一个小组或项目，但对于让他人担任领导角色，你也一样感到舒坦。

你显得友好、外向、平易近人，但是也愿意倾听，让他人讲话。

你是一个令人愉悦、待人宽容的人，但是你在需要的时候会采取坚定的立场。

你比较有规划且关注程序，但是在必要时也能够灵活变通，改变方向。

你应该会对学习新材料感兴趣，但你也把教育看作工具，而不是目的本身。

你思想开明、好奇，但在解决问题时也采用务实的手段。



## 不足

虽然你在压力下通常很冷静镇定，你有时可能感受到他人意识不到的压力。几乎每个人都有他们感到敏感的问题。关键是要理解这些令人敏感的情况，避免在这些情况出现时变得易怒或情绪不稳定。

对由谁来负责项目和工作活动，你有时显得漠不关心。在你明显可以产生影响的地方，你可能没有把自己摆在能够掌控工作任务或团队任务的位置上。

虽然你可能觉得独自工作与和他人一起工作都很自在，但你可以花些时间评估一下，是你被认可、你的意见被大家知晓更重要，还是你去倾听、稍后再发表意见更重要。

他人会把你看作一个令人喜欢的同事。同时，你需要传达这样一个信息：你对你自己的绩效、对他人的绩效的预期，都设立了标准。透彻分析形势，以决定是规则程序还是灵活变通更为重要。

虽然你思想比较开明，你不能忽略组织的宏观大局。记得考虑如何将你的想法融入这种宏观的规划中。

因为你的聪明博学，你察觉形势，解决问题的速度比你同事们快。因此，在其他人明白为什么之前，你可能就已经准备好行动。



## 职业生涯发展建议

从你的同事那里征求关于你的绩效的反馈，注意负面反馈——不要不予考虑。确保你对团队奋斗目标适当投入。

你需要迎接挑战，发挥主观能动性，并且充满热情。同时，你需要专注于组织或小组的重要任务，并且以结果为导向。在以言语与行动支持同事的同时，你应该寻找担任领导角色的机会。

你应该定期与你的同事交谈，问他们问题，寻求他们的意见。尝试在工作的社交方面与技术方面两者之间获得平衡。

在与人互动中，预先考虑到他人的期望，尊重他们的需求。要有积极肯定的态度，并牢记你需要通过回报他人、以诚相待来获得与你交往的人的信任。提醒你自己，在他人失误时要有耐心——通常，他人并不是故意犯错的。

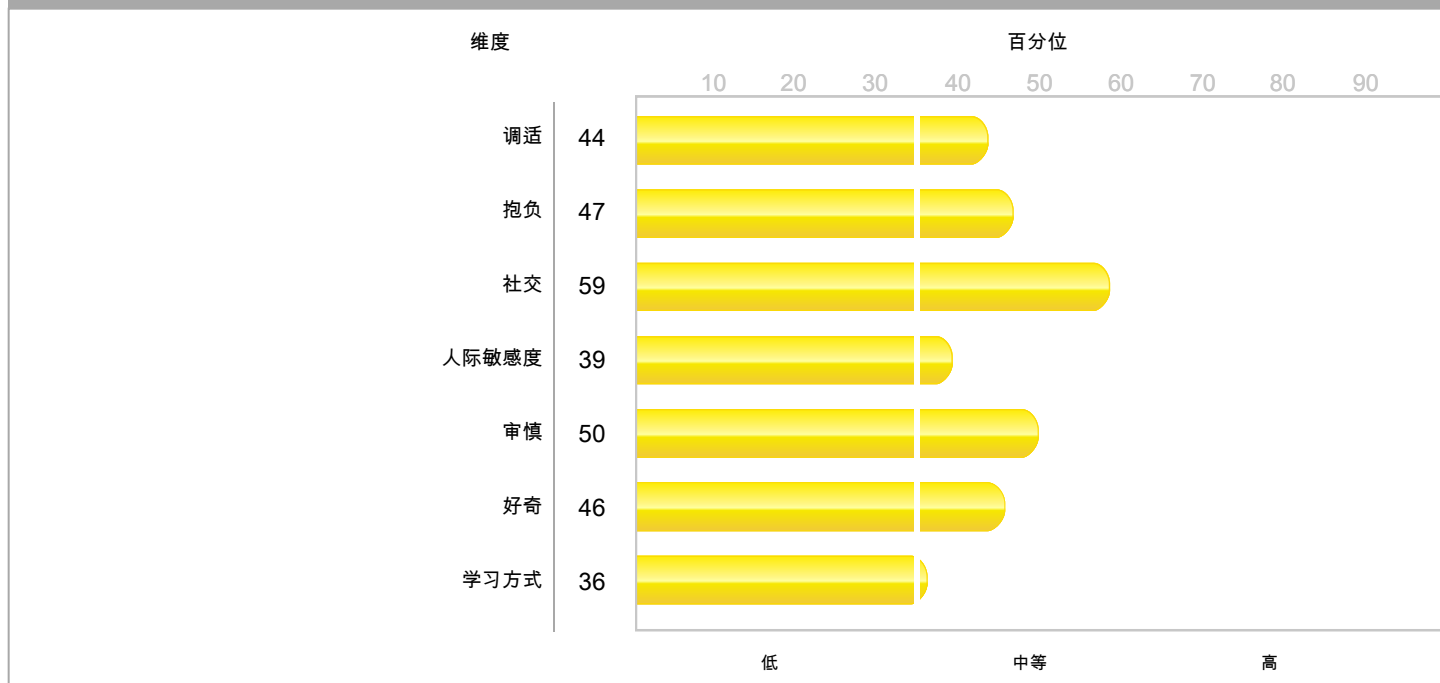
对变化保持一个开放的态度，在不确定的情况下要灵活变通。做决定时，记住你可能永远无法拥有你需要的所有信息，所以做决定时要迅速、及时。按照事情的轻重缓急安排你的工作，同时记住，不是每一个任务都需要相同的努力或关注。

每个组织都有一个宏观大局——它是企业的战略和远景。理解它，学会谈论它，决定你的活动如何为这个宏观全局作出贡献。

设计一个自我提高的计划，阶段性地检查你的进展。在你的领域内寻找途径跟上最新的发展，并且留意能够让你学习更多技巧、提高你的能力的机会。



图表报告--Hogan性格调查问卷



高分者得分在65百分位之上，中等得分者得分在35到65百分位区间内，低分者得分在35百分位之下。

调适	高分者多具有以下特点：冷静，自信，并在压力下不动摇。低分者多具有以下特点：紧张，情绪化，并且不一定能够很好的应对压力。
抱负	高分者多具有以下特点：有活力，喜欢竞争，并且渴望取得提升。低分者多具有以下特点：安静，言语上不自信，并且对提升的兴趣较低。
社交	高分者多具有以下特点：外向，冲动，性格多彩；他们不喜欢独自工作。低分者多具有以下特点：矜持，安静；他们不喜欢引起他人注意，并且不介意独自工作。
人际敏感度	高分者多具有以下特点：友善，热情，好交际，人缘好。低分者多具有以下特点：独立，坦率，直接。
审慎	高分者多具有以下特点：有条理，可靠，细致；他们遵循规则，且容易被管理监督。低分者多具有以下特点：易冲动，灵活；他们倾向于抵制规则，抗拒密切的管理监督；然而他们可能有创造力，且凭着内在冲动做决定。
好奇	高分者多具有以下特点：有想象力，有创造力，且机智；他们可能很容易感到无聊厌烦，可能不注意细节。低分者多具有以下特点：务实，脚踏实地；他们愿意容忍单调沉闷的工作。
学习方式	高分者多具有以下特点：喜欢接受教育，在培训中表现良好。低分者对正式的学习兴趣较小，较可能在学校或培训环境中表现不佳。