

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# KARIÉRA

Typy v oblasti kariérneho rozvoja

Meno a priezvisko: Jane Doe

Prístupový kód: HB290722

Dátum: 12. marec 2013





## ÚVOD

Úspech v rôznych povolaniach závisí od rôznych vlastností. Vlastnosti kľúčové pre jednu profesiu môžu oslabiť výkon v inej profesii. Hoganov osobnostný dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) opisuje každodenné správanie človeka, a to prostredníctvom siedmich všeobecne platných dimenzií osobnosti, ktoré majú vplyv na úspech v zamestnaní. Táto správa vychádza z vašich výsledkov v týchto dimenziách. Opisuje spôsoby, akými môžete reagovať v rôznych podmienkach, poukazuje na vaše silné a slabé stránky a prináša odporúčania pre váš ďalší kariérový rozvoj. Posledná strana obsahuje graf HPI, z ktorého táto správa vychádza, spolu so stručným opisom siedmich škál.

Táto správa je validná a je možné ju interpretovať.

Hoganov osobnostný dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) opisuje každodenné správanie človeka, a to prostredníctvom siedmich všeobecne platných dimenzií osobnosti, ktoré majú vplyv na úspech v zamestnaní.



## SILNÉ STRÁNKY

Zvyčajne ste pokojný a schopný zvládať tlak, súčasne si však viete pripustiť chyby a dokážete počúvať spätnú väzbu. Zdá sa, že ste sebaistý a ochotný v prípade potreby prebrať vedenie skupiny alebo projektu. Rovnako vám však neprekáža prenechať vedúcu úlohu iným.

Pôsobíte priateľsky, spoločensky a prívetivo; zároveň ste zvyčajne dobrým poslucháčom a druhým nechávate priestor na vyjadrenie. Ste príjemný a tolerantný človek, v prípade potreby však dokážete jasne zaujať stanovisko.

Primerane plánujete a dbáte na postupy, ale tiež dokážete byť flexibilný, a ak si to situácia vyžaduje, aj zmeniť smer. Pravdepodobne máte záujem učiť sa nové veci, no súčasne považujete vzdelanie skôr za nástroj než za samotný cieľ. Ste zvedavý a otvorený novým myšlienkam, k riešeniu problémov však zároveň dokážete prísúpiť prakticky.



## SLABÉ STRÁNKY

Hoci ste pod tlakom spravidla pokojný a vyrovnaný, môžete občas prežívať stres bez toho, aby ste ho dávali najavo. Takmer každý je na niečo citlivý; dôležité je pochopiť tieto špecifické situácie a nedať sa podráždiť alebo rozrušiť, keď skutočne nastanú. Občas sa zdá, že vám nezáleží na tom, kto vedie projekty alebo pracovné aktivity. Môžete sa preto stavať do pozície, v ktorej netreba preberať zodpovednosť za individuálne alebo tímové úlohy napriek tomu, že by ste ich evidentne mohli ovplyvniť. Rád pracujete ako osamote, tak v tíme. Rozmyslite si však, kedy je pre vás dôležité vystúpiť a vyjadriť svoj názor a kedy je pre vás naopak dôležité najprv počúvať a svoje stanovisko dať najavo neskôr.

Iní ľudia vás budú vnímať ako príjemného spolupracovníka. Mali by ste im však dať najavo, že na výkon iných vzťahujete rovnaké kritériá ako na svoj vlastný. Premýšľajte, či sú v jednotlivých situáciách dôležitejšie pravidlá a procedúry alebo flexibilita. Hoci ste primerane otvorený novým myšlienkam, nestrácajte prehľad o širšom organizačnom kontexte. Vždy sa snažte uvažovať o tom, ako vaše zámery zapadajú do týchto súvislostí. Vďaka svojmu dôvtipu a dobrej informovanosti sa dokážete zorientovať v situáciách a vyriešiť problémy rýchlejšie než vaši kolegovia. V dôsledku toho môžete začať konať skôr, ako ostatní pochopia dôvody vášho konania.



## TIPY NA KARIÉRNÝ ROZVOJ

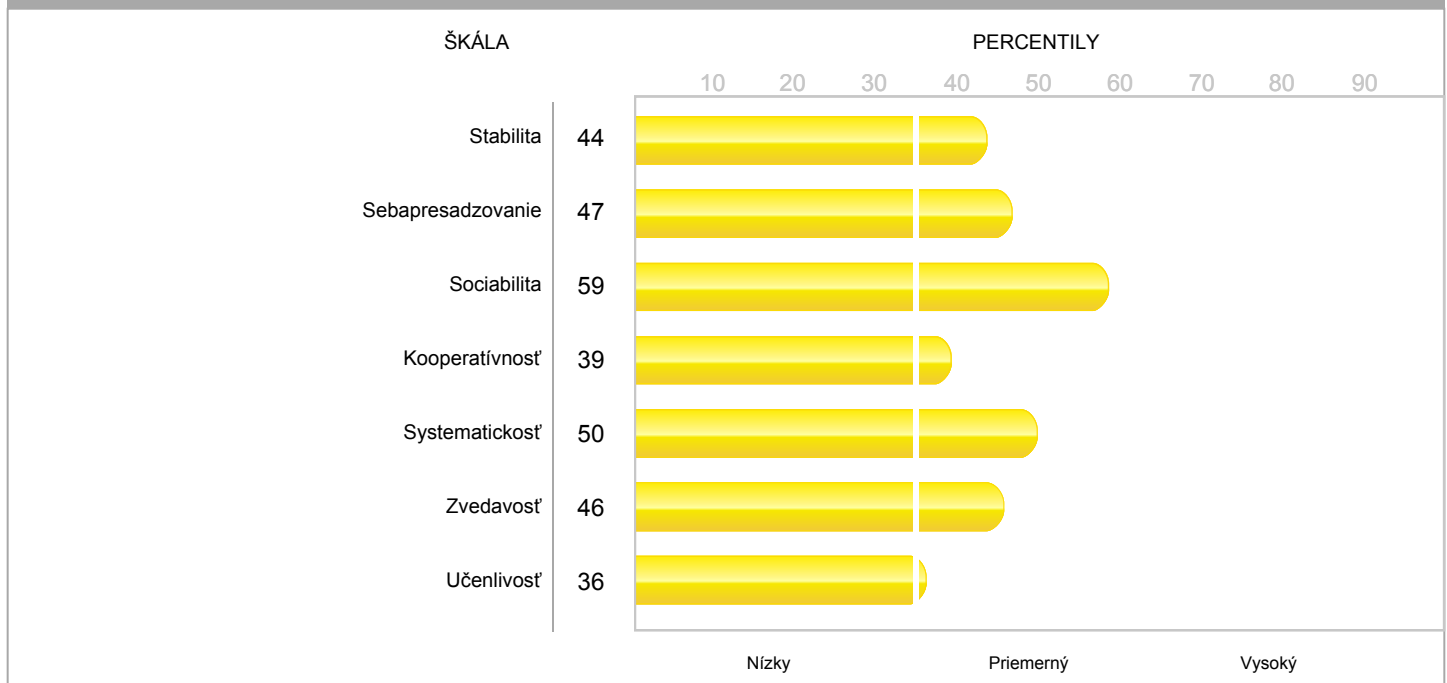
Vyžiadať si spätnú väzbu na svoj výkon od spolupracovníkov a venujte pozornosť negatívnej spätnej väzbe - neodmietajte ju. Postarajte sa, aby ste primerane prispievali k tímovej práci. Snažte sa prijímať výzvy, preberať iniciatívu a byť plný entuziazmu. Zároveň sa sústreďte na dôležité organizačné alebo skupinové úlohy a zamerajte sa na dosiahnutie stanovených cieľov. Aktívnejšie vyhľadávajte vodcovské príležitosti, súčasne však podporujte svojich spolupracovníkov slovom i vlastným príkladom.

Mali by ste sa pravidelne rozprávať so svojimi spolupracovníkmi, klásť im otázky a žiadať ich o radu. Skúste nájsť rovnováhu medzi spoločenskou a technickou stránkou vašej práce. V styku s druhými predvídajte ich očakávania a rešpektujte ich potreby. Buďte pozitívny a myslíte na to, že dôveru iných si môžete získať najmä vďačnosťou a čestnosťou vo vzťahu k nim. Vždy keď niekto spraví chybu, snažte sa byť trpezlivý - ľudia zvyčajne nerobia chyby zámerne.

Zostaňte otvorený zmenám a v nepredvídateľných situáciách buďte pružný. Pri rozhodovaní majte na pamäti, že nikdy nebudete mať všetky potrebné informácie; preto buďte pohotový. Stanovte si pracovné priority a myslíte na to, že nie všetky úlohy si vyžadujú rovnaké úsilie či pozornosť. Každá organizácia má svoju perspektívu, t. j. stratégiu a víziu svojho podnikania. Pochopte tento celkový kontext, buďte pripravený o ňom hovoriť a ujasnite si, ako vaše aktivity prispievajú k napĺňaniu týchto širších súvislostí. Vypracujte si plán sebarozvoja a priebežne kontrolujte svoj pokrok. Snažte sa udržať si prehľad vo svojom odbore a nepremeškajte príležitosti zamerané na nadobudnutie nových zručností a rozvoj vašich kompetencií.



## Grafická správa - Hoganov osobnostný dotazník



Vysoké hodnoty predstavujú 65 a viac percentilov. Priemerné hodnoty sa nachádzajú medzi 35. a 65. percentilom. Nízke hodnoty predstavujú 34 a menej percentilov.



<b>STABILITA</b>	Človek s vysokými hodnotami býva v stresových situáciách pokojný, sebavedomý a vyrovnaný. Človek s nízkymi hodnotami býva vnímavý, citlivý a so stresovými situáciami sa môže vyrovnávať ťažšie.
<b>SEBAPRESADZOVANIE</b>	Človek s vysokými hodnotami býva energický, súťaživý, cieľovo orientovaný a túži sa zlepšovať. Človek s nízkymi hodnotami býva tichý, nepriebojný, trpezlivý a ochotný sa prispôbiť ostatným.
<b>SOCIABILITA</b>	Človek s vysokými hodnotami býva spoločenský, impulzívny, svojrázny a nerád pracuje sám. Človek s nízkymi hodnotami býva zdržanlivý a tichý; nesnaží sa upútať pozornosť a nevdá mu pracovať osamote.
<b>KOOPERATÍVNOSŤ</b>	Človek s vysokými hodnotami býva priateľský, srdečný, spoločenský a obľúbený. Človek s nízkymi hodnotami býva nezávislý, úprimný a priamočiary.
<b>SYSTEMATICKOSŤ</b>	Človek s vysokými hodnotami býva organizovaný, spoľahlivý a dôkladný; dodržiava pravidlá a ľahko sa na neho dohliada. Človek s nízkymi hodnotami býva impulzívny a flexibilný; často sa neprispôbuje pravidlám a odmieta blízky dohľad; býva naopak kreatívny a spontánny.
<b>ZVEDAVOSŤ</b>	Človek s vysokými hodnotami máva dobrú predstavivosť, býva nápaditý, vynaliezavý a bystrý; je obvyklé, že sa rýchlo začína nudiť a nemusí venovať pozornosť detailom. Človek s nízkymi hodnotami býva praktický a realistický; je ochotný tolerovať nudné úlohy.
<b>UČENLIVOSŤ</b>	Človek s vysokými hodnotami sa väčšinou rád vzdeláva a pri školení dosahuje dobré výsledky. Človek s nízkymi hodnotami nemá záujem o formalizované vzdelávanie; uprednostňuje skúsenosti získané v praxi.