

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

HOGAN *GELİŞİM*

KARİYER

KARİYER YÖNETİMİNDE GELİŞİM ÖNERİLERİ

Rapor: Jane Doe

ID: HB290793

Tarih Mart 07, 2013





GİRİŞ

Farklı işlerde başarılı olmak için farklı özellikler önem kazanır ve bir iş için önemli olanlar bir başka işteki performansla çatışabilir. Hogan Kişilik Envanteri (HPI), kişileri meslek başarılarını etkileyen yedi özellik üzerinden değerlendirir. Bu rapor bu özelliklerde aldığınız puanlara dayanmaktadır ve çeşitli durumlarda nasıl davranabileceğinizi tanımlar, güçlü yanlarınızı ve gelişim alanlarınızı belirler ve kariyerinizi nasıl yöneteceğiniz konusunda önerilerde bulunur. Son sayfada raporun temeli olan HPI grafiği ve bu yedi özelliğin tanımlamaları bulunmaktadır.

Bu Rapor Geçerlidir ve Yorumlanabilir.

HPI kişileri meslek başarılarını etkileyen, yedi özellik üzerinden değerlendirir.



GÜÇLÜ YANLAR

Genellikle sakin ve baskıyla başa çıkan birisiniz, aynı zamanda yanlışınızı kabul edip geribildiri mi dinlersiniz. Kendinizden eminsiniz ve gerektiğinde bir grubun ya da projenin sorumluluğunu almaya hazırsınız ama lider rolünü bir başkasının üstlenmesi de sizi rahatsız etmez.

Dost canlısı, dışadönük ve cana yakınsınız ama aynı zamanda başkalarını dinliyor ve onlara konuşma fırsatı veriyorsunuz. Cana yakın ve toleranslı birisiniz ama gerektiğinde bir görüşü benimseyip savunursunuz.

Yöntemler konusunda oldukça planlı ve dikkatlisiniz ama aynı zamanda gerektiğinde esnek olabiliyor ve yön değiştirebiliyorsunuz. Yeni şeyler öğrenmeye ilgi gösterirsiniz ama eğitimi bir amaç olarak değil bir araç olarak görüyorsunuz. Açık görüşlü ve meraklısınız sorun çözümü konusunda pratik bir yaklaşıma sahipsiniz.



GELİŞİM ALANLARI

Baskı altında genellikle sakin ve sağlam durmanıza karşın zaman zaman başkalarının farkına varmadıkları stres dönemleri yaşayabilirsiniz. Herkesin hassas olduğu bir konu vardır. Önemli olan bu hassas durumları anlamak ve ortaya çıktıklarında asabi ya da duygusal olarak tutarsız olmamaktır. Zaman zaman proje ve işle ilgili aktivitelerden kimin sorumlu olduğu konusunda ilgilenmiyor gibisiniz. Kendinizi açıkça etkili olabileceğiniz görev ya da ekip işlerinde kontrolü ele alacak şekilde konumlandırmayabiliyorsunuz. Kendi başınıza olduğu kadar başkalarıyla çalışırken de rahatsınız. Buna rağmen biraz zaman ayırarak karşdakini dinlemek ve daha sonra fikir beyan etmekle birlikte görüşlerinizi açıklamanın ve başkaları tarafından tanınmanın sizin için önemini fark edin.

İnsanlar sizi sevecek bir iş arkadaşı olarak görecektir. Aynı zamanda onlara kendi performansınız için standartlarınız olduğu gibi başkalarının performansları konusunda da beklentileriniz olduğu mesajını vermelisiniz. Durumları değerlendirerek kural ve yöntemlerin mi yoksa esnekliğin mi daha önemli olduğunu saptayın. Açık fikirli olmanıza rağmen, kurumsal büyük resmi gözden kaçırmayın. Fikirlerinizin, etraflıca düşünülmüş plana nasıl uyum sağladığını göz önünde bulundurmayı unutmayın. Zeki ve bilgili olduğunuzdan, durumları iş arkadaşlarınızdan daha çabuk anlıyor ve sorunlara daha çabuk çözüm buluyorsunuz. Bu nedenle başkaları daha neyi niçin yaptığınızı anlamadan harekete geçmeye hazır olabilirsiniz.



KARIYER GELİŞİMİ İÇİN İPUÇLARI

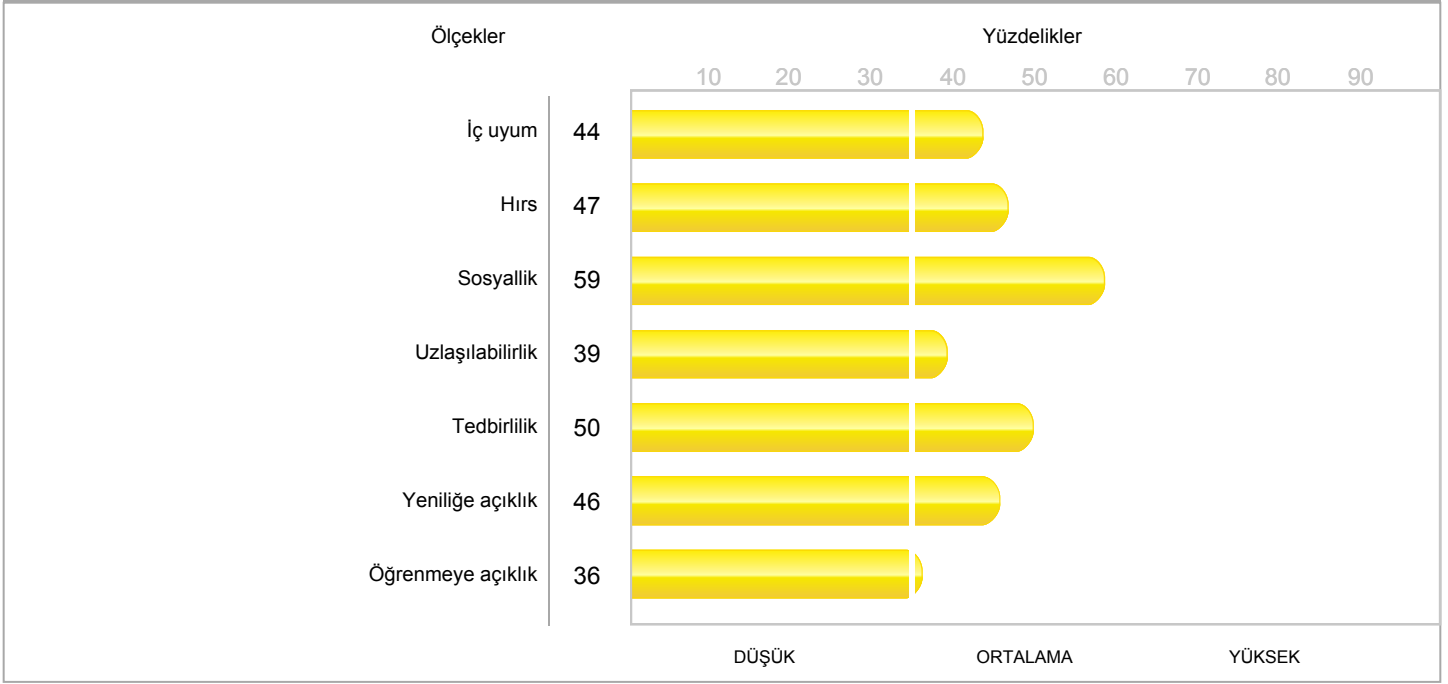
İş arkadaşlarınızdan performansınız konusunda geri bildirim isteyin ve olumsuz geri bildirim konularına dikkat edin, görmezden ve duymazdan gelmeyin. Ekip çalışmalarına uygun katkılarda bulunmaya özen gösterin. Zorluklarda ve mücadelede sorumluluk ve inisiyatif alın. Coşkulu ve istekli olun. Aynı zamanda önemli kurumsal veya grup görevlerine odaklanın ve sonuç odaklı olun. Bir yandan iş arkadaşlarınızı hem sözleriniz hem de davranışlarınızla desteklerken liderlik rolleri üstlenmek için uygun fırsatları kollayın.

Düzenli olarak iş arkadaşlarınızla konuşmalı, onlara sorular sormalı ve tavsiyelerini istemelisiniz. İşin sosyal ve teknik yönleri arasında denge kurmayı başarmaya çalışmalısınız. Bir etkileşim sırasında karşınızdakilerin beklentilerini öngörün ve ihtiyaçlarına saygılı olun. Olumlu olun ve karşınızdakilerin güvenini kazanmak için ödüllendirici ve onlara karşı dürüst olmanız gerektiğini unutmayın. Başkaları bir hata yaptığında sabırlı olmanız gerektiğini kendi kendinize hatırlatın çünkü normal olarak insanlar isteyerek yanlış yapmazlar.

Değişikliğe açık kalın ve belirsiz durumlarda esnek olun. Karar verirken her zaman tüm ihtiyacınız olan bilgilere sahip olamayabileceğinizi unutmayın, bu nedenle işinizi gecikmeden yapın. Her işin eşit çaba ya da dikkat gerektirmediğini aklınızdan çıkarmadan, işinizi önceliklendirin. Her kuruluş için bir büyük resim vardır - bu işin stratejisi ve vizyonudur. Bunu anlayın, bu konuda konuşun ve eylemlerinizin bu büyük resme nasıl bir katkıda bulunduğunu saptayın. Bir kişisel gelişim planı geliştirmeli ve düzenli olarak ilerlemenizi kontrol etmelisiniz. Kendi alanınızda güncel kalmanın yollarını aramalı ve daha çok beceri edinmek ve yeteneklerinizi geliştirecek fırsatlar konusunda tetikte olmalısınız.



Grafik Rapor - Hogan Kişilik Envanteri



Yüksek puan % 65'in üzerinde olanlardır. Orta puanlar % 35'le % 65 arasında olanlardır. Düşük puanlar ise %35'in altı olanlardır.



İÇ UYUM	Kişinin sakin ya da karamsar olmakla birlikte, duygu durumunun değişken olduğunu gösterir. Yüksek puan alanlar genellikle sakin, özgüvenli ve baskıyla başa çıkabilen kişilerdir. Ancak başarısızlık durumlarıyla yüzleşmekte ve geribildirim almakta zorlanabilirler. Düşük puan alanlar sorumluluk sahibi, mükemmeliyetçi ve titizdirler. Ancak duygu durumları değişkenlik gösterebilir. Stres ve baskıya toleransları düşük olup, eleştirileri kişisel algılama eğilimleri olabilir.
HIRS	Kişinin liderlik potansiyeli olduğunu ve başarıya değer verdiğini gösterir. Yüksek puan alanlar rekabetten hoşlanan, ön planda olmayı seven kişilerdir. Düşük puan alanlar diğerleriyle rekabet etmek yerine kendi performanslarını geliştirmeyi tercih ederler.
SOSYALLİK	Kişinin sosyal yönden ilişki kurmakta kendine güvenli olduğunu belirler. Yüksek puan alanlar konuşkan, kolay ilişki kurabilen ancak dinlemekte zorlanabilen kişilerdir. Düşük puan alanlar tek başına çalışmayı ve seçilmiş ilişkiler kurmayı ve geliştirmeyi hedeflerler. Sosyal ilişkilerin yoğun olduğu işlerde zorlanabilirler.
UZLAŞILABİLİRLİK	Nezaket ve anlayışlılığa işaret eder. Yüksek puan alanlar başkalarının duygularına önem veren ancak olumsuz geribildirim vermekte zorlanabilen kişilerdir. Düşük puan alanlar müzakere edebilen, açık sözlü kişilerdir. Ancak tavırları kırıncı ve fevri olarak algılanabilir.
TEDBİRLİLİK	Bu özellik dikkat ve risk almakla ilgilidir. Yüksek puan alanlar düzenli, dikkatli ve kurallara önem veren kişilerdir. Ancak değişime karşı direnç gösterebilirler. Düşük puan alanlarsa esnek ve yaratıcı olabilirler. Ancak plan yapmak ve kurallara uymak konusunda zorlanabilirler.
YENİLİĞE AÇIKLIK	Kişinin ne denli meraklı, maceraperest ve hayal güçlü olduğunu gösterir. Yüksek puan alanlar hayal gücü geniş, yaratıcı ve resmin bütününe görebilen kişilerdir. Ancak çabuk sıkılıp, ayrıntılara önem vermeyebilirler. Düşük puan alanlar pratik ve ayakları yere basan kişilerdir, rutin işlerden sıkılmazlar. Ancak yenilikleri hayata geçirme konusunda isteksiz olabilirler.
ÖĞRENMEYE AÇIKLIK	Kişinin eğitime amaç olarak ne derece değer verdiğini gösterir. Yüksek puan alanlar eğitime ve gelişime önem verirler. Düşük puan alanlarsa amaca yönelik öğrenmeyi tercih ederler.