

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *SELECIONAR*

FIT Funcional

UMA SOLUÇÃO SIMPLIFICADA PARA AVALIAR A ADEQUAÇÃO DE CANDIDATOS

Relatório para: Jane Doe

ID: HB290466

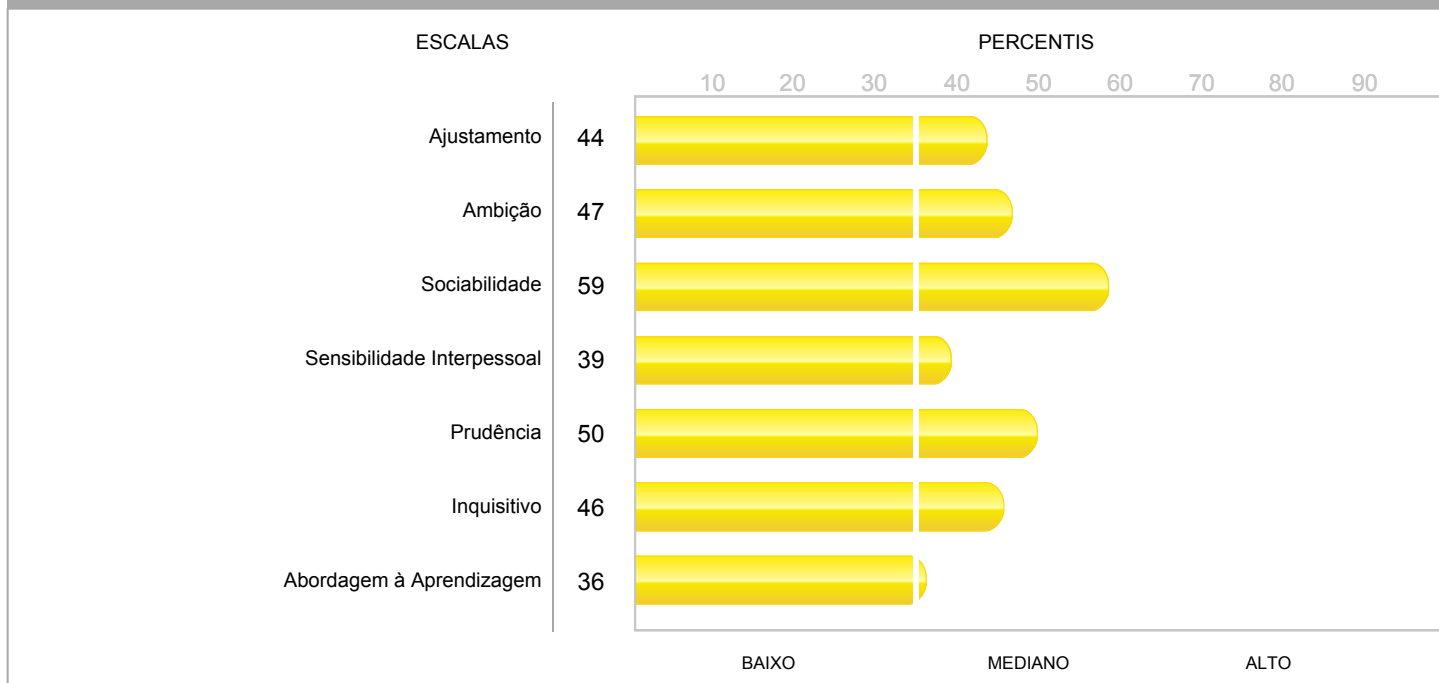
Data: 04, Abril, 2013

Título do Cargo: Sales HPI





Relatório Gráfico - Inventário Hogan de Personalidade



Este Relatório é Válido e Interpretável.

| Escala | Faixa de Aprovação | Pontuação do(a) Candidato(a) |
|-------------|--------------------|------------------------------|
| Ajustamento | 80% - 100% | 44% |
| Ambição | 70% - 100% | 47% |
| Prudência | 70% - 100% | 50% |

Recomendação de Seleção

Com base nos resultados da avaliação e em comparação ao perfil específico do cargo criado para sua companhia, o grau de adequação geral de Jane Doe para a posição é:



Low Fit



Average Fit



High Fit