

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

FIT

EN ENKEL LØSNING TIL AT VURDERE KANDIDATENS EGNETHED TIL JOBBET

Rapport for: Jane Doe

ID: HB290515

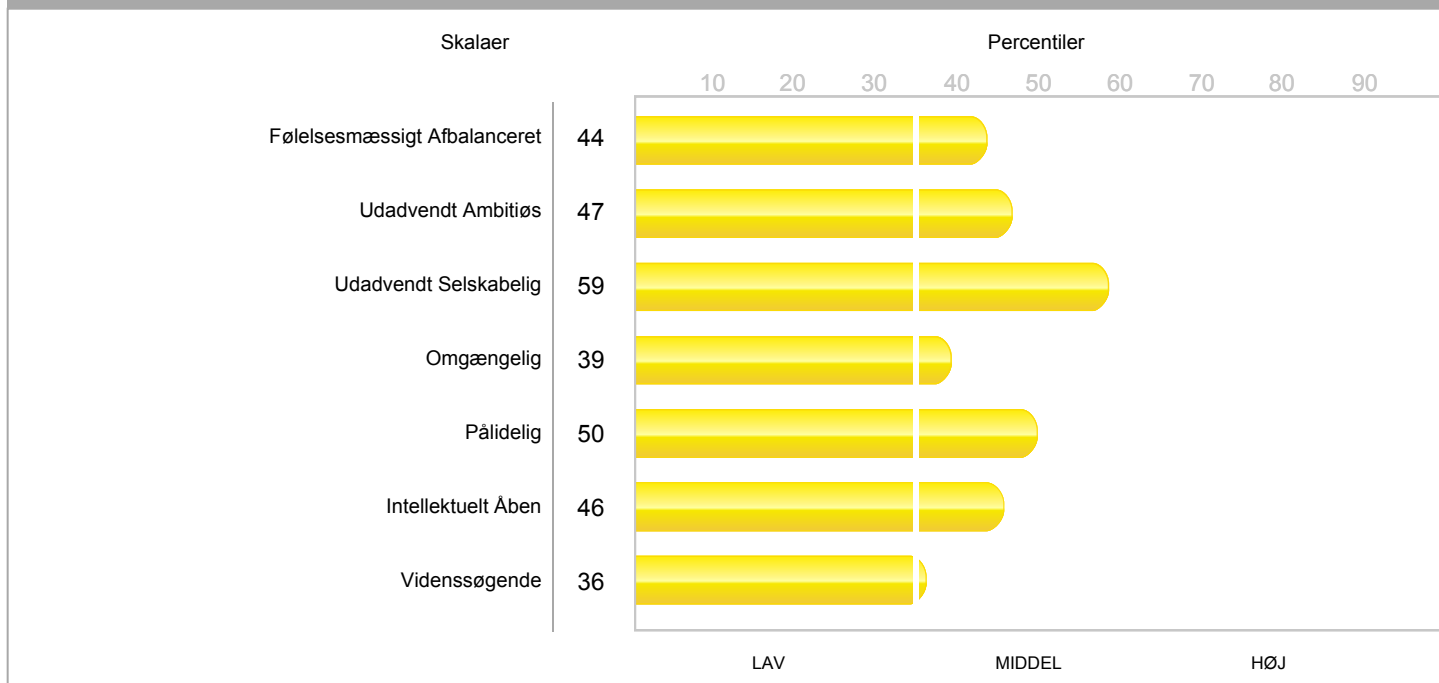
Dato: 04 April 2013

Stillingsbetegnelse: Sales HPI





Grafisk Rapport - Hogan Personality Inventory



Denne rapport er valid og kan fortolkes.

Skala	Udvælgelses Interval	Kandidatens Score
Følelsesmæssigt Afbalanceret	80% - 100%	44%
Udadvendt Ambitiøs	70% - 100%	47%
Pålidelig	70% - 100%	50%

Anbefaling

Set i forhold til den specifikke jobkravprofil, der er udarbejdet for virksomheden, viser resultaterne af HPI, at Jane Doe's overordnede egnethed til jobbet er:



Low Fit



Average Fit



High Fit