

- SÉLECTIONNER
- DÉVELOPPER
- DIRIGER

HOGAN SÉLECTIONNER

A D É Q U A T I O N

UNE SOLUTION SIMPLIFIÉE POUR CHOISIR LE CANDIDAT ADÉQUAT

Rapport de : Jane Doe

No. identification: HB290560

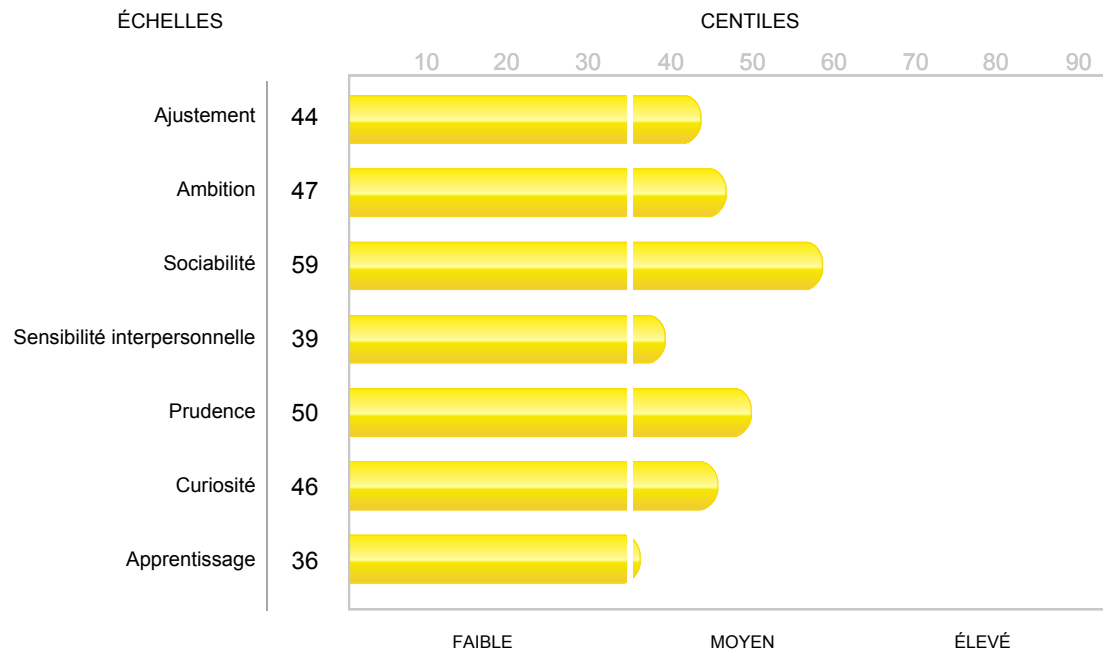
Date: 4 avril 2013

Titre du poste: Sales HPI





Rapport graphique - Inventaire de personnalité Hogan



Ce rapport est valide et interprétable.

Échelles	Zone optimale de sélection	Score du candidat
Ajustement	80% - 100%	44%
Ambition	70% - 100%	47%
Prudence	70% - 100%	50%

Recommandation concernant la sélection

Selon les résultats de l'évaluation obtenus au test IPH et leur comparaison avec le profil de poste spécifique élaboré pour votre entreprise, l'adéquation globale de Jane Doe avec le type de poste est:



Low Fit



Average Fit



High Fit