

- SELECTIONNER
- DEVELOPPER
- DIRIGER

HOGANSELECTIONNER

A p p r o p r i é

UNE SOLUTION SIMPLIFIEE POUR APPRECIER L'ADAPTATION DU CANDIDAT AU POSTE

Compte rendu de : Jane Doe

ID: HB290559

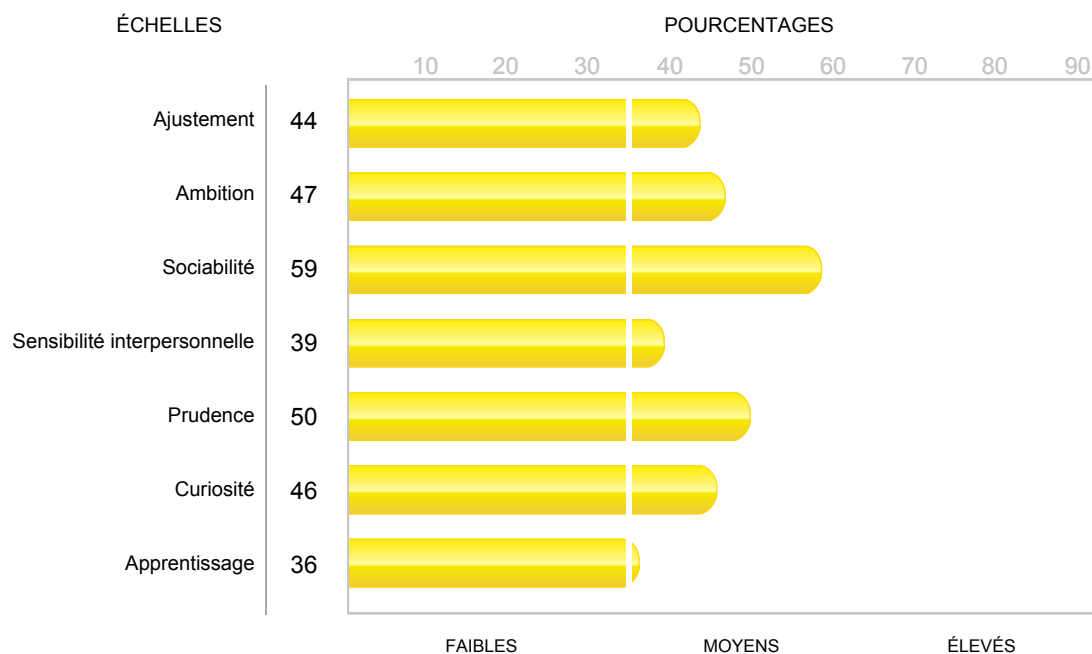
Date: 04 Avril 2013

Titre du Poste: Sales HPI





Rapport graphique - Inventaire de personnalité Hogan



Ce rapport est valide et peut donc être interprété.

Échelles	Zone des scores du poste	Score du candidat
Ajustement	80% - 100%	44%
Ambition	70% - 100%	47%
Prudence	70% - 100%	50%

Recommandation concernant la sélection

À partir des scores au HPI et en comparaison du profil d'emploi mis au point spécifiquement pour votre entreprise, l'adéquation générale de Jane Doe à cet emploi est:



Low Fit



Average Fit



High Fit