

- 选拔
- 发展
- 领导

匹配度

衡量候选人匹配度的简易解决方案

报告所有者: Jane Doe

身份代号: HB290712

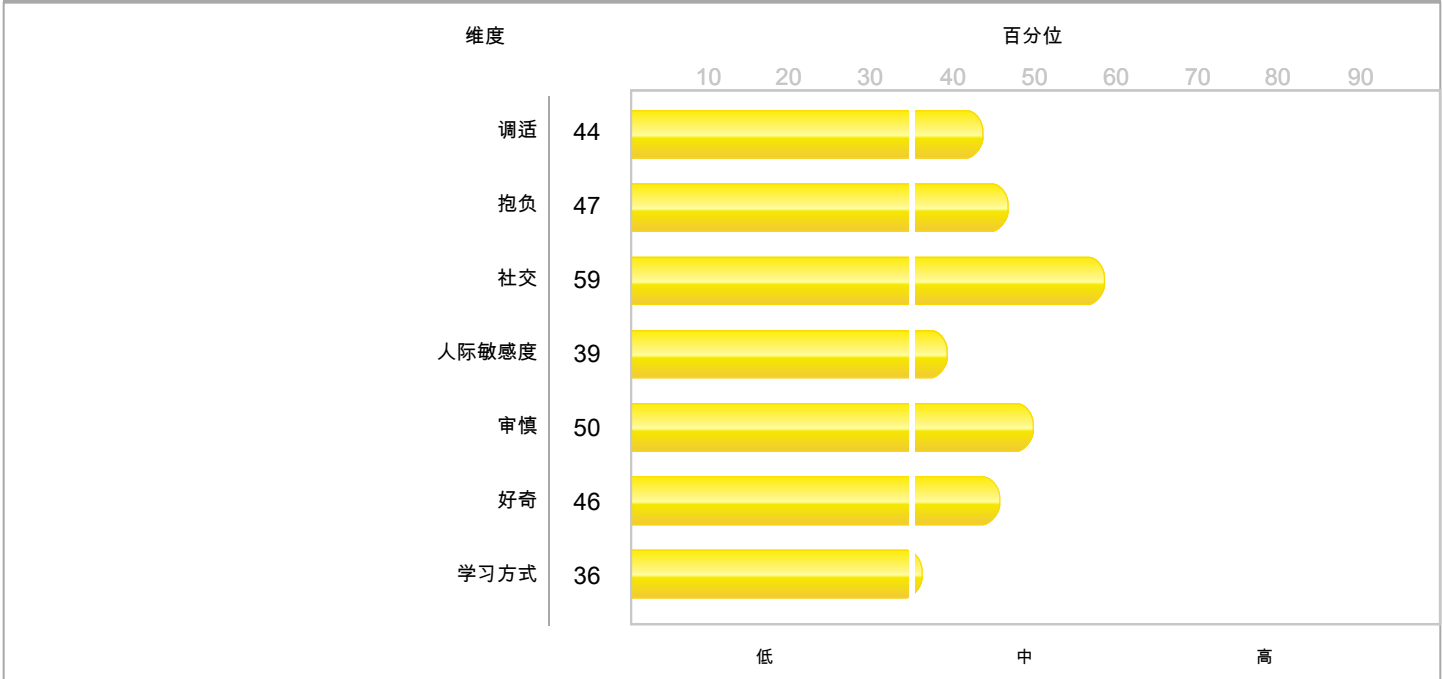
日期: 2013-04-04

职位: Sales HPI





图表报告--Hogan性格调查问卷



该报告是有效的，可解释的。

维度	遴选范围	候选人得分
调适	80% - 100%	44%
抱负	70% - 100%	47%
审慎	70% - 100%	50%

遴选建议

根据HPI, HDS 和MVPI测评结果，并且和在同类职业的人相比较，Jane Doe 总体的工作适合度是：



Low Fit



Average Fit



High Fit