

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

VEDENÍ

TECHNIKY PRO VEDENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Jméno a příjmení testované osoby: Jane Doe

ID: HB351652

Datum: 07. března 2013





ÚVOD

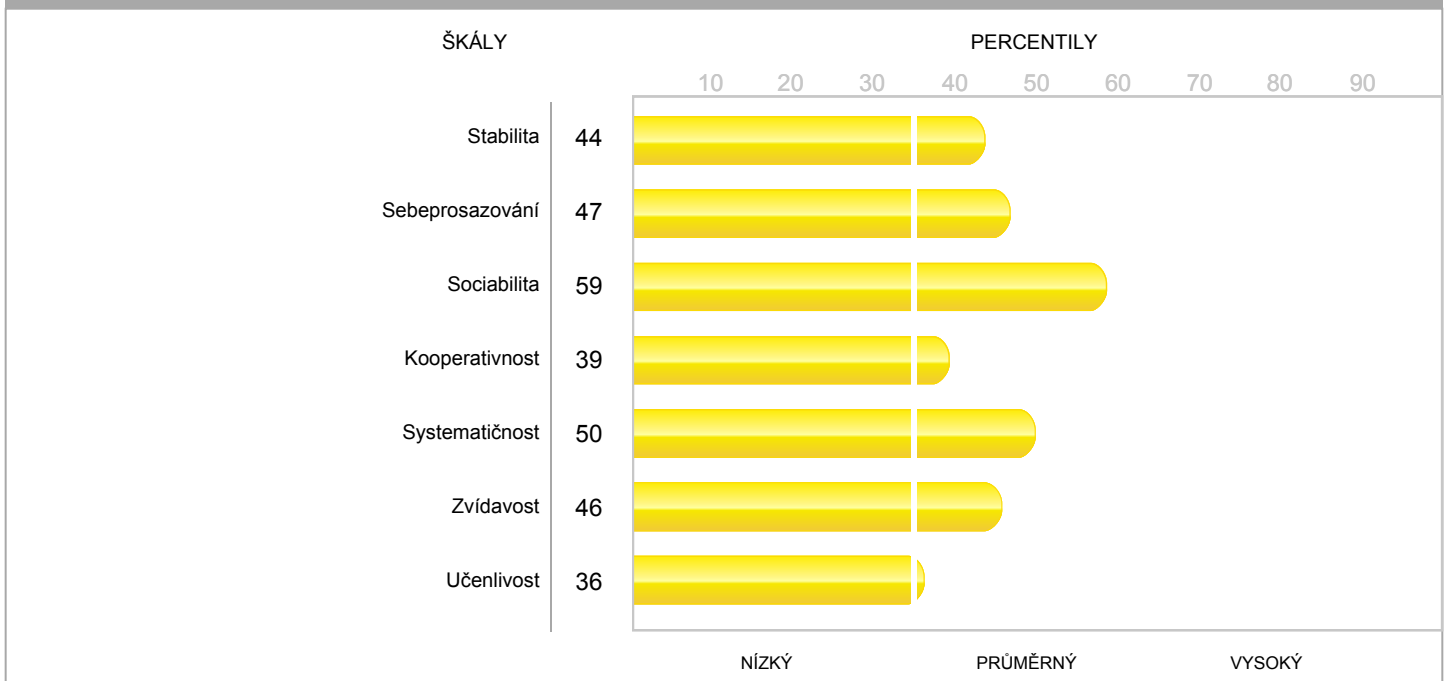
Pro úspěch v různých zaměstnáních jsou důležité odlišné osobnostní vlastnosti. Vlastnosti klíčové pro jednu profesi mohou být překážkou pro výkon jiných zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání. Tato zpráva byla vypracována na základě výsledků, kterých testovaný dosáhl právě v těchto sedmi dimenzích. Popisuje, jak testovaný reaguje v různých situacích a jaké jsou jeho silné a rozvojové stránky. Dále obsahuje doporučení, jak řídit jeho profesní růst. Na následující stránce naleznete graf HPI, z něhož zpráva vychází, a definice sedmi zmíněných dimenzí.

Tato zpráva je platná a může být interpretována.

Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání.



GRAFICKÉ ZOBRAZENÍ



Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.

STABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá ve stresových situacích klidný, sebevědomý a vyrovnaný. Jedinec s nízkým skórem bývá vnímavý, citlivý a se stresovými situacemi se může vyrovnávat obtížně.
SEBEPROSAZOVÁNÍ	Jedinec s vysokým skórem bývá energický, soutěživý a touží se zlepšovat. Jedinec s nízkým skórem bývá tichý, neprůbojný, trpělivý a ochotný přizpůsobit se ostatním.
SOCIABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá společenský, impulzivní, svérázný a nerad pracuje sám. Jedinec s nízkým skórem bývá zdrženlivý a tichý; neupoutává na sebe pozornost a nevdá mu pracovat o samotě.
KOOPERATIVNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá vřelý, přátelský, srdečný, společenský a oblíbený. Jedinec s nízkým skórem bývá nezávislý, upřímný a přímočarý.
SYSTEMATIČNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá organizovaný, spolehlivý a důkladný; dodržuje pravidla a snadno se na něj dohlíží. Jedinec s nízkým skórem bývá impulzivní a flexibilní; často se nepřizpůsobuje pravidlům a odmítá blízký dohled; bývá naopak kreativní a spontánní.
ZVÍDAVOST	Jedinec s vysokým skórem má dobrou představivost, bývá nápaditý, vynalézavý a bystrý; je obvyklé, že se rychle začíná nudit a nemusí věnovat pozornost detailům. Jedinec s nízkým skórem bývá praktický a realistický; všímá si detailů a je ochotný tolerovat nudné úkoly.
UČENLIVOST	Jedinec s vysokým skórem se většinou rád vzdělává a při školení dosahuje dobrých výsledků. Jedinec s nízkým skórem nemá zájem o formální učení - přednost dává spíše zkušenostem získaným při práci.



SILNÉ STRÁNKY PODŘÍZENÉHO

STABILITA

Pan Doe bývá zpravidla sebevědomý, současně ovšem dokáže připustit vlastní pochybení a naslouchat zpětné vazbě. Zdá se proto, že:

- má zdravý náhled na sebe sama
- si kritiku nebere osobně
- i pod tlakem zůstává klidný
- je otevřený zpětné vazbě

SEBEPROSAZOVÁNÍ

Pan Doe je asertivní, nikoli však přehnaně ctižádostivý. Je:

- ochotný ujmout se vedení, je-li to nutné
- platným členem týmu
- zdravě ambiciózní a pracovitý
- ochotný přenechat vedení druhým

SOCIABILITA

Pan Doe působí přátelsky a přístupně, není však nadměrně komunikativní. Pravděpodobně:

- je ochoten nechat hovořit druhé a naslouchat jim
- necítí nutkavou potřebu sdělovat svůj názor
- mu vyhovuje jak práce osamotě, tak v kolektivu
- je zdravě upřímný

KOOPERATIVNOST

Pan Doe je milý a tolerantní. Pokud to však situace vyžaduje, dokáže si stát za svým. Zpravidla:

- mu záleží na mezilidských vztazích
- je dobrým týmovým hráčem
- dává přednost spolupráci před udělováním příkazů
- je ochotný pomáhat druhým

SYSTEMATIČNOST

Pan Doe přiměřeně plánuje a dbá na pravidla. Pokud to situace vyžaduje, umí být flexibilní a přizpůsobivý. Obvykle:

- je zodpovědný a spolehlivý
- neulpívá na detailech
- mu nevádí pracovat pod dohledem
- v dostatečné míře dodržuje pravidla a procesy

ZVÍDAVOST

Pan Doe je otevřený novým přístupům. Je zvědavý a:

- rozhoduje se s ohledem na praktický užitek
- většinou jedná až poté, co vyhodnotí rizika
- ochotný implementovat tvůrčí nápady
- schopný vidět věci v kontextu a sledovat souvislosti



UČENLIVOST

Pan Doe je bystrý a většinou si udržuje přehled o důležitých novinkách v oboru. Obvykle:

- zastává názor, že vzdělávání je spíše prostředek než konečný cíl
- snaží se zůstat informovaný o odborných tématech, která ho osobně zajímají
- je vstřícný vůči novým metodám a postupům
- neodmítá nové technologie



SLABÉ STRÁNKY PODŘÍZENÉHO

STABILITA

Pan Doe se zdá být i pod tlakem klidný a vyrovnaný. Nicméně i on může:

- prožívat stres, aniž by si toho druzí všimli
- být někdy mrzutý a sebekritický
- zaujmout obranný postoj v situacích, kdy udělal chybu nebo se cítí nejistý

SEBEPROSAZOVÁNÍ

Pan Doe se pravděpodobně nestará o to, kdo je zodpovědný za projekty a pracovní činnosti. Je možné, že:

- se vyhýbá převzetí dohledu nad plněním povinností a týmových úkolů
- je vnímán výhradně jako týmový hráč
- se aktivně nechopí příležitostí, i když se naskytnou

SOCIABILITA

Pan Doe pravděpodobně rád pracuje o samotě i v kolektivu. Je možné, že:

- občas neodhadne, kdy má promluvit a kdy je lepší mlčet
- nezanechá silný první dojem
- komunikace nepatří k jeho silným stránkám

KOOPERATIVNOST

Pan Doe je nejspíše sympatický kolega. Je ovšem možné, že:

- druhým nesdělují, co se od nich očekává
- se až příliš snaží zavděčit druhým
- nenaléhá na zvyšování výkonu

SYSTEMATIČNOST

Pan Doe má pravděpodobně vyvážený vztah k autoritám. Pravděpodobně:

- je nedůsledný, co se týká dodržování pravidel a předpisů
- plánuje přiměřeně okolnostem
- je snadné na něj dohlížet

ZVÍDAVOST

Pan Doe je relativně objektivní a přístupný různým názorům a informacím. Je ovšem možné, že:

- příliš neuvažuje o tom, jak dílčí problémy zapadají do celkového kontextu a plánů společnosti
- se ve svých úvahách nedokáže příliš povznést za hranice daného, již existujícího
- nevěnuje stejnou pozornost praktickým provozním záležitostem a potřebě inovace



UČENLIVOST

Protože je pan Doe bystrý a udržuje si přehled, je možné, že:

- se dokáže zorientovat v situaci a vyřešit problémy pohotověji než jeho kolegové
- upřednostňuje vlastní priority před prioritami ostatních
- jedná dříve, než ostatní porozumí jeho motivům



Doporučení pro nadřízeného

Pan Doe by měl být upozorňován na to, že je třeba přijímat výzvy a jednat iniciativně. Možná bude nutné mu připomenout, že při práci na svěřených úkolech je nezbytná vytrvalost a orientace na výsledky. Měl by vyhledávat příležitosti pro rozvoj svého vůdcovského potenciálu a podporovat kolegy slovy i činy.

Pan Doe by si měl připravit plán osobního rozvoje a pravidelně kontrolovat úspěšnost jeho plnění. Důležité je podporovat ho, aby si udržoval přehled o novinkách ve svém oboru a sledoval příležitosti k osvojování nových dovedností a kompetencí.

Pan Doe by měl být upozorňován na to, že v nejednoznačných situacích je třeba zůstat flexibilním. Měl by pamatovat na to, že ne vždy je možné získat veškeré pro rozhodnutí potřebné informace. Ve své práci by si měl stanovovat priority s ohledem na to, že ne každý úkol vyžaduje stejnou míru nasazení či pozornosti.

Testovaný by se měl naučit předvídat očekávání druhých a respektovat jejich potřeby. Je třeba mu připomínat, že by měl mít trpělivost s těmi, kdo chybují - zpravidla totiž nechybují úmyslně.

Pan Doe je celkem sebejistý a sám se sebou spokojený. Proto by si měl od svých kolegů pravidelně vyžádat zpětnou vazbu a věnovat jí pozornost. Je třeba mu připomínat, že by měl přiměřeně přispívat k týmové práci a snažit se pochopit, že ostatní lidé mohou prožívat stres i ve chvílích, kdy se on stresován necítí.

Pan Doe by měl být upozorňován na to, že je třeba uvažovat a hovořit o firemní strategii. Také by měl porozumět významu inovace a podporovat ji, kdykoli je to možné.

Pan Doe by měl být veden k tomu, aby častěji hovořil se svými kolegy a radil se s nimi v pracovních záležitostech. Při obchodních jednáních by měl jasně vyjadřovat své názory.