

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

M A N A G E

SOOVITUSED TÖÖTAJA JUHTIMISEKS

Raport: Sam Poole

ID: HC560419

Kuupäev: 21. Veebruar 2019





## SISSEJUHATUS

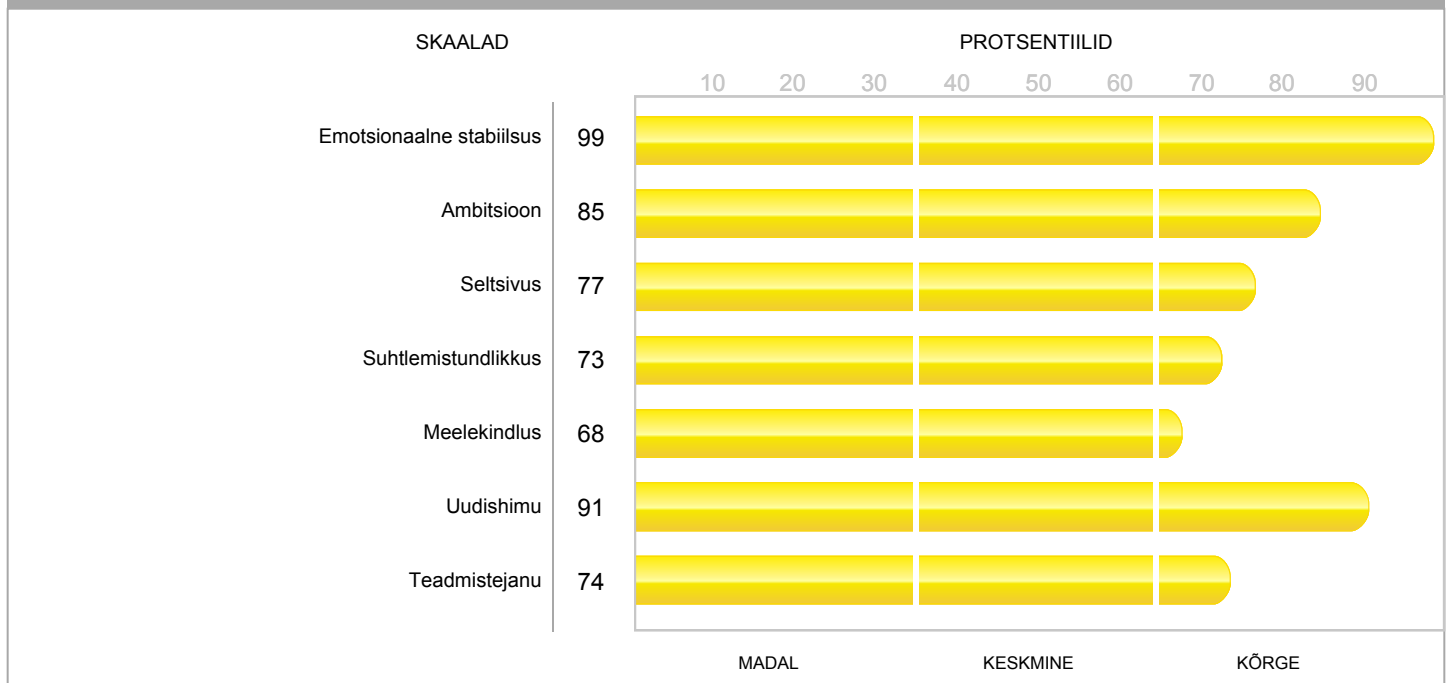
Erinevad isiksuseomadused on olulised erinevatel ametikohtadel. Isiksuseomadused, mis on kasulikud ühel ametikohal, ei pruugi olla seda mõnel teisel. Hogan Personality Inventory (HPI) hindab inimest seitsme peamise tööalase isiksuseomaduse alusel, mis on seotud tööalase edukusega. Käesolev raport põhineb kandidaadi testitulemustel ning see kirjeldab, kuidas ta suure tõenäosusega erinevates olukordades käitub. Raportis kirjeldatakse kandidaadi tugevusi ja võimalikke arengukohti ning antakse soovitusi, kuidas teda juhtida. Järgmine leht sisaldab HPI tulemusi ja skaalade kirjeldusi.

Testitulemused on usaldusväärsed

**HPI hindab inimesi seitsme peamise tööalaselt olulise isiksuseomaduse põhjal, mis on seotud ametialase edukusega.**



GRAAFILINE RAPORT



Kõrge tulemus on ülevalpool 65. protsentiili. Keskmise tulemus on 35. ja 65. protsentiili vahel. Madal tulemus jääb alla 35. protsentiili.



## **EMOTSIONAALNE STABIILSUS**

Peegeldab inimese rahulikkust, tujukust ja püsimatust. Kõrge tulemusega inimesed näivad enesekindlad, paindlikud ja optimistlikud. Madala tulemuse saanud inimesed näivad pinges, ärrituvad ja negatiivsed.

## **AMBITSIOON**

Hindab inimese liidriomaduste ning saavutusvajaduse taset. Kõrge tulemusega inimesed näivad võistleva loomuga ning suure tööviimega. Madala tulemuse saanud on tagasihoidlikud ning edasi arenemisest vähem huvitatud.

## **SELTSIVUS**

Hindab inimese seltskondlikkuse ning enesekindluse taset. Kõrge tulemuse saanud näivad heade suhtlejate ning värvikate inimestena. Madala tulemusega inimesed paistavad reserveeritud ning vaiksed.

## **SUHTLEMISTUNDLIKKUS**

Kajastab taktitunnet ja tähelepanelikkust. Kõrge tulemuse saanud näivad sõbralikud, soojad ja ilmselt on nad seltskonna hinged. Madala tulemuse saanud näivad sõltumatud, otsekohesed ja vahetud.

## **MEELEKINDLUS**

Puudutab enesekontrolli ja südametunnistust. Kõrge tulemuse saajad näivad organiseeritud, usaldusväärsed ning lihtsasti juhendatavad. Madala tulemuse saanud tunduvad spontaansed ning paindlikud.

## **UUDISHIMU**

Kajastab inimese uudishimu, seiklushimulisuse ning kujutlusvõime taset. Kõrge tulemuse saanud inimesed kipuvad olema teravmeelsed ja visionääri omadustega, kuid nad kipuvad kergesti tüdinema. Madala tulemuse saanud inimesed kipuvad olema praktilised, kindlameelsed ja nad suudavad oma tähelepanu täpselt kontsentreerida.

## **TEADMISTEJANU**

Kajastab seda, kui palju inimene väärtustab haridust kui sellist. Kõrge tulemuse saajad naudivad lugemist ja õppimist. Madala tulemuse saajad ei ole formaalsest haridusest huvitatud ning neile meeldib õppida pigem tegevuse käigus.



## TUGEVUSED, MILLELE JUHT SAAB TOETUDA

### EMOTSIONAALNE STABIILSUS

---

Hr Poole kaldub olema enesekindel ja tasakaalukas, positiivse suhtumisega ja on üldiselt heas tujus. Lisaks on ta:

- kindel pingeolukordades
- tolerantne teiste vigade suhtes
- vastupidav ja rahulik
- võimeline toime tulema suure töökoormusega
- väljendab emotsioone kohaselt

### AMBITSION

---

Hr Poole on aktiivne, töökas, võistlushimuline ja edasipüüdlik. Ta kaldub:

- otsima juhupositsioone
- näitama initsiatiivi, et töö saaks ära tehtud
- olema püsiv probleemide lahendamisel
- seadma karjäärialaseid eesmärke
- olema energiline ja ei anna kergelt alla

### SELTSIVUS

---

Hr Poole tundub vastutulelik, jutukas ja sotsiaalselt enesekindel. Arvatavasti ta:

- on elavaloomuline ja energiline
- naudib rambivalgust
- on sõbralik ja avatud
- jätab tugeva esmamulje
- tunneb end mugavalt võõrastega kohtudes

### SUHTLEMISTUNDLIKKUS

---

Hr Poole tundub soe, sõbralik ja teiste vajaduste ning tunnete suhtes tundlik. Ta:

- loob ja hoiab suhteid
- väärtustab teiste abistamist
- on huvitatud meeskonna moraalist
- meeldib teistele ja teda usaldatakse
- on taktitundeline ja meeldiv

### MEELEKINDLUS

---

Hr Poole respektierib reegleid, protseduure ja detaile. Ta peaks:

- olema tubli töötegija, hoolas ja põhjalik
- olema usaldusväärne, kindel ja kerge juhendada
- olla hea meeskonnamängija
- pakkuma kõrgekvaliteedilist töötulemust
- vältima põhjendamatuid riske

### UUDISHIMU

---

Hr Poole on eelarvamusteta, uudishimulik ja loominguline. Ta:

- haarab asju lennult
- mõistab suurt pilti
- võtab vastu uusi ideid
- on tulemuslik probleemide lahendamisel
- tunneb mugavalt uuenduslikes töökeskkondades ja kohaneb muutustega



## TEADMISTEJANU

---

Hr Poole on terane, hästi informeeritud, kursis päevakohaste teemade ja tehnoloogiaarengutega ning:

- otsib koolitusvõimalusi
- on ennast distsiplineeriv, saavutustele orienteeritud ja tegus
- naudib väljakutseid
- seab ja saavutab eesmärgid
- on abiks probleemide lahendamisel



## ARENGUKOHAD, MIS VÕIVAD JUHILE OLLA VÄLJAKUTSEKS

### EMOTSIONAALNE STABIILSUS

---

Hr Poole on tavatult enesekindel ja võib:

- ignoreerida või mitte tunnistada vigu
- näida üleolevana
- mitte uskuda negatiivset tagasisidet
- oma panust ülehinnata

### AMBITSIION

---

Hr Poole on jõuline, energiline ja kaldub võistlema kaastöötajatega. Lisaks võib ta:

- heidutada kolleege
- võistelda meeskonnaliikmetega
- olla liiga nõudlik ja/või pealetükkiv
- olla liigselt seotud võimumängudega

### SELTSIVUS

---

Kuna Hr Poole on kõrgelt ekstravertne, võib ta:

- vajada pidevat suhtlust
- rohkem rääkida kui kuulata
- sekkuda teiste töösse, et niisama suhelda
- olla rohkem aktiivne kui produktiivne

### SUHTLEMISTUNDLIKKUS

---

Hr Poole on väga meeldiv ja heasüdamlik inimene. Selle tulemusena võib ta:

- vältida vastasseisu
- minna endast välja eitava vastuse tõttu
- lubada rohkem, kui on võimalik saavutada
- vältida ebameeldiva tagasiside andmist

### MEELEKINDLUS

---

Hr Poole on ebatavaliselt kohusetundlik ja võib:

- mitte soovida delegeerida isegi kõige väiksemaid ülesandeid
- olla jäik ja paindumatu
- peale suruda reegleid, mis mõjutavad töötajate motivatsiooni
- mikrotasandil teisi juhtida

### UUDISHIMU

---

Hr Poole on tavatult uudishimulik ja hea kujutlusvõimega ning võib:

- kergesti tüdineda
- ignoreerida või võtta puudulikult arvesse protsesse ja operatiivse tähtsusega asju
- tunduda ettearvamatu ja püsimatut
- eelistada töötamist pigem unikaalsete kui praktiliste probleemidega

### TEADMISTEJANU

---

Hr Poole on nii terane ja hästi informeeritud ning teised võivad teda näha kui "kõiketeadjat", kes:

- võtab asju ette enne, kui teised olukorrast aru saavad
- üritab parandada asju, mis ei ole katki
- jätab teiste panuse tähelepanuta
- loodab ülearu tehnilistele lahendustele



## Nõuanded Hr Poole juhtimiseks

Tal on kõrge saavutusvajadus, on huvitatud edutamisest ning suure tõenäosusega lahkub, kui seda võimalust ei teki. Talle tuleb meelde tuletada, et ta ei heidutaks väiksema kogemusega meeskonnaliikmeid, laseks teistel võtta liidrirolli ja oleks kannatlik nendega, kes on vähem pühendunud kui ta ise.

Hr Poole on taibukas ja laia silmaringiga. Ta on huvitatud õppimisvõimalustest ning võib olla õnnetu, kui neid ei ole. Lisaks sobib talle tulemusjuhtimine, sest ta on kõrge saavutusvajadusega.

Testitaitja on väga kohusetundlik ja talle on vaja meelde tuletada, et ta ei püüaks teha kõike ise ning prioritseeriks tööülesandeid. Ta peaks õppima, kuidas delegeerida ja prioritseerida oma töökohustusi ning olema vastutulelikum, kui palutakse teeneid.

See isik soovib väga teistele meeldida ja ta kaldub vältima vastandumist ning lahkarvamusi; seetõttu tuleb talle meelde tuletada, et ta ei lubaks rohkem, kui suudab ära teha, olema järjepidev reeglite kehtestamisel ja tegelema probleemidega kohe, kui need ilmnevad.

Hr Poole on ebaharilikult enesekindel. Talle tuleb aeg-ajalt meelde tuletada tagasiside küsimise olulisust, et ta õpiks oma vigadest. Samuti peaks ta mõistma, et teiste pingetaluvus võib olla madalam kui tal endal.

Testitaitja on uudishimulik ja loominguline ja tal võib kergesti hakata igav rutiinsete ülesannete korral; talle sobib erinevate probleemidega tegelemine, ent tuleb jälgida, et ta oma ülesanded lõpuni ära täidab.

Hr Poole on niivõrd seltsiv ja enesekindel suhtleja, et talle tuleb aeg-ajalt meelde tuletada, et ta kuulaks teisi ja ei segaks jutule vahele. Samuti peaks ta avalike esinemiste jaoks ette valmistama, mitte puusalt tulistama ning tunnustama edu korral ka teisi.