

- 선택
- 개발
- 리드

호건선택

B A S I S

채용 결정을 위한 탁월한 솔루션

보고서 대상: Sam Poole

ID: HC560419

날짜: May 28, 2019

직책명: Hogan - Leader





소개

Sam Poole 님의 채용 전 평가 보고서입니다. 이 보고서는 여러 부문으로 나뉘어져 있으며, 각 부문에 대한 설명은 다음과 같습니다.

부문 I - 그래프 보고서

호건 성격 검사(HPI) 그래프 보고서

이 부문은 채용후보자의 호건 성격 검사(HPI) 결과를 그래프 보고서로 표시합니다. HPI는 직업 성공에 영향을 미치는 것으로 잘 알려져 있는 일곱 가지 특성을 평가합니다.

호건 개발 검사(HDS) 그래프 보고서

이 부문은 후보자의 호건 개발 검사(HDS) 결과의 그래프 보고서를 제공합니다. HDS는 유능한 사람의 직업 생활에 지장을 초래할 수 있는 가능성을 지닌 11가지 부정적인 특성을 파악합니다.

동기, 가치, 선호 검사(MVPI) 그래프 보고서

이 부문에서는 채용후보자의 동기, 가치, 선호 검사(MVPI) 결과를 그래프 보고서로 제공합니다. MVPI는 기업 문화 내에서의 개인의 적합도를 평가하여, 사람들이 어떤 직업, 업무, 환경에서 가장 만족하는지를 나타냅니다.

부문 II - 평가 결과 요약

채용 적합도

이 부문은 대부분의 업무 환경에서 성공하는 데 필요한 일반적인 특성을 중점으로 하여 채용후보자의 결과를 검토합니다. 채용후보자가 스트레스를 유발하는 상황에 어떻게 대처하는지, 직무와 관련된 업무를 어떻게 이행할지, 새로운 직장에서 어떤 방식으로 배우려고 할지 등에 대해서 다룹니다.

직업 적합도

이 부문은 채용후보자의 평가 결과를 특정 직업에 대한 적합도의 관점에서 검토합니다. 직업마다 성공에 필요한 특성이 다르므로 한 직업에서 중요한 특성이 다른 직업에서의 업무 수행에 있어 방해 요소가 될 수도 있습니다.

직무 위험요소

이 부문은 관리되지 않을 경우 직무 수행 효율에 방해가 될 수 있는 위험 요소를 지적하는 호건 개발 검사(Hogan Development Survey, HDS)의 결과의 개요를 제공합니다.

조직 적합도

이 부문은 채용후보자의 결과를 특정 조직에 대한 적합도의 관점에서 검토합니다. 각 조직의 문화는 다르기 때문에 한 후보자가 특정 직책에 적합하다고 하여 그 조직에도 반드시 적합한 것은 아닙니다.

채용후보자 적합도 권장사항

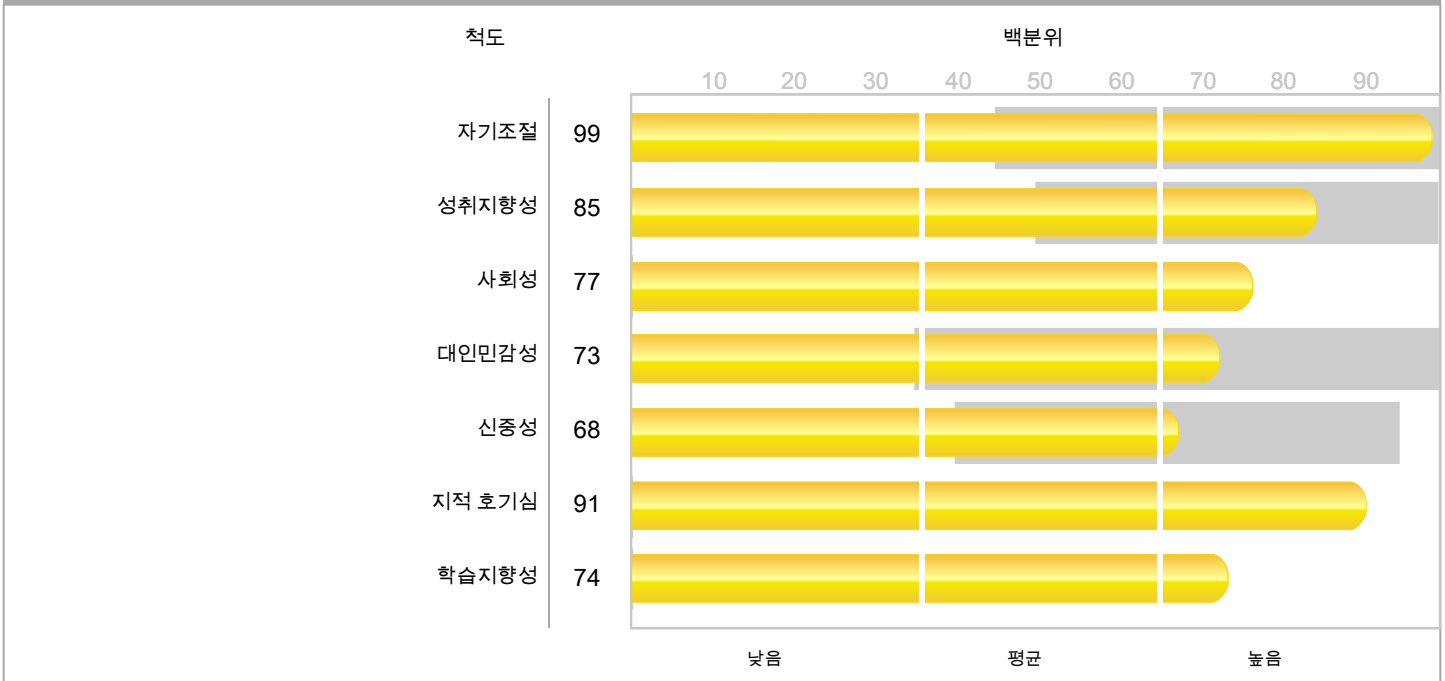
이 부문은 채용후보자가 조직의 직책에 어느 정도로 적합한지에 대한 전반적인 권장사항을 제공합니다. 이 권장사항은 평가 데이터에 기반한 것입니다.

채용후보자의 면접 스타일

이 부문은 채용후보자의 면접 스타일을 요약합니다. 면접 스타일은 채용후보자의 직책 적합도 평가에 영향을 줄 수 있습니다. 이 부문은 면접 기술의 영향을 최소화하기 위해 면접 시 채용후보자로부터 어떠한 태도를 예측할 수 있는지를 나타냅니다.



그래프 보고서 - 호건 성격 검사



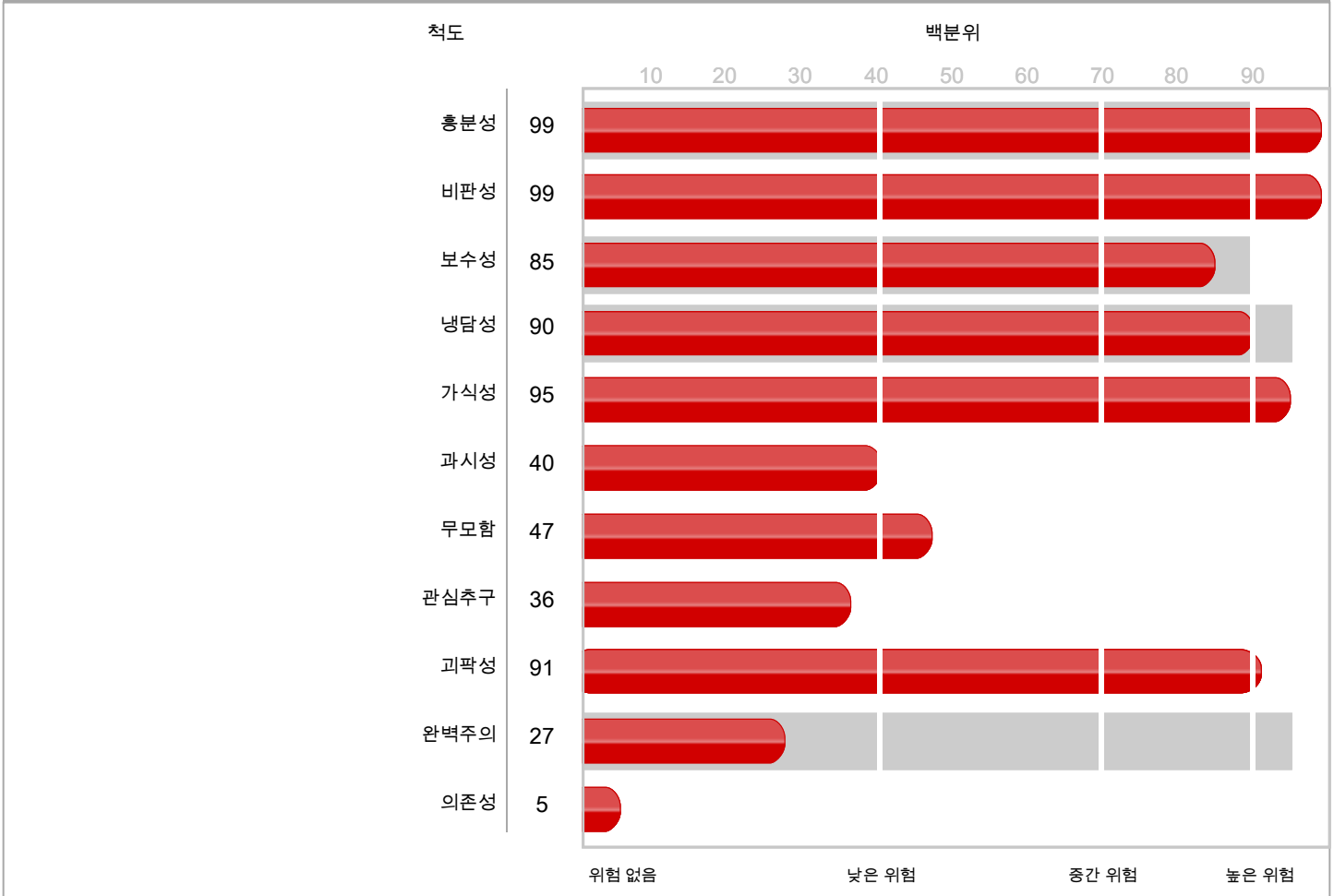
참고:회색의 추가 막대 그래프가 있는 척도는 성공에 중요한 것으로 파악된 것입니다. 점수가 범위 안에 있을 경우 후보자의 성공 가능성이 높아집니다.



자기조절	침착하거나 감정적이며 변덕스러운 정도를 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 자신감이 있고 유연하며 낙관적인 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 신경이 날카롭고 짜증을 많이 내며 비관적인 경향을 보입니다.
성취지향성	리더의 자질이 어느 정도이며 결과에 어느 정도의 가치를 두는지를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 경쟁적이며 근면한 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 비적극적이며 출세에 별로 관심이 없는 경향을 보입니다.
사회성	사회적으로 자신감 있어 보이는 정도를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 외향적이고 활기가 넘치는 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 냉담하고 조용한 경향을 보입니다.
대인민감성	재치와 통찰력을 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 친절하고 따뜻하며 인기가 많은 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 독립적이며 솔직하고 직설적인 경향을 보입니다.
신중성	자기 통제와 성실성에 대해 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 체계적이고 신뢰할 수 있으며 감독하기 쉬운 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 즉흥적이며 융통성 있는 경향을 보입니다.
지적 호기심	얼마나 호기심이 많으며 모험심이 있으며 상상력이 풍부한지를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 재치가 있고 비전이 있으나 쉽게 지루해하는 경향이 있습니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 실행력이 있으며 한 가지에 초점을 맞추며 집중력이 있는 경향을 보입니다.
학습지향성	수단이 아닌 목적으로서 교육 자체에 얼마나 가치를 두는지를 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 독서와 공부를 좋아하는 경향이 있습니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 정식 교육보다는 업무 중에 직접 해보면서 배우는 데 더 관심 있습니다.



그래프 보고서 - 호건 개발 검사



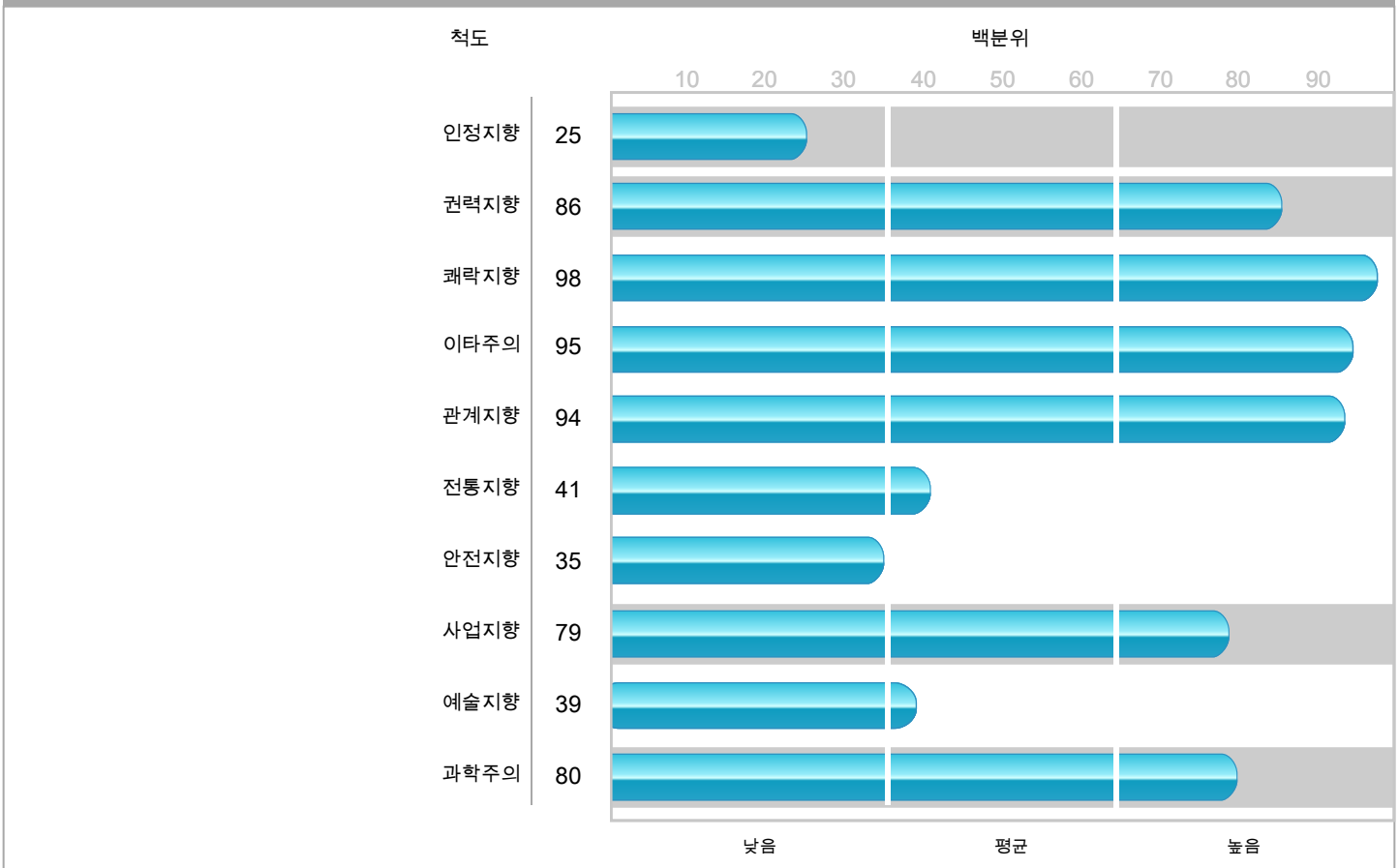
참고:회색의 추가 막대 그래프가 있는 척도는 성공에 중요한 것으로 파악된 것입니다. 점수가 범위 안에 있을 경우 후보자의 성공 가능성이 높아집니다.



흥분성	정서적 안정성부터 감정적 폭발까지의 범주에 속하는 행동
비판성	다른 사람을 신뢰하는 것부터 다른 사람들이 자신을 속이려 든다고 믿는 것까지의 범주에 속하는 행동
보수성	유연하고 개방적인 것부터 새로운 것을 시도하기 꺼려하는 것까지의 범주에 속하는 행동
냉담성	다른 사람에게 관심을 기울이는 것부터 무관심하고 신경쓰지 않는 것까지의 범주에 속하는 행동
가식성	협조적이고 피드백을 잘 수용하는 것부터 고집이 세고 화를 잘 내며 피드백을 주기 어려운 것까지의 범주에 속하는 행동
과시성	겸손한 것부터 지나치게 자신의 가치를 부풀려 생각하는 것까지의 범주에 속하는 행동
무모함	신중하고 책임감이 있는 것부터 충동적이고 한계를 시험하려는 것까지의 범주에 속하는 행동
관심추구	자기절제를 하는 것부터 자신을 극적으로 드러내고 이를 즐기는 것까지의 범주에 속하는 행동
괴팍성	분별력 있고 합리적인 것부터 공상적이고 독특하며 예측하기 어려운 것까지의 범주에 속하는 행동
완벽주의	차분하고 참을성 있는 것부터 세부적인 것에 신경을 쓰고 까다로우며 지나치게 조심스러운 것까지의 범주에 속하는 행동
의존성	독립적인 성향을 보이는 것부터 지나치게 동조하고 다른 사람을 기쁘게 하려는 것까지의 범주에 속하는 행동



그래프 보고서 - 동기, 가치, 선호 검사





인정지향	인정 받고 싶은 욕구와 주목 받을 기회에 대한 탐색이 주도하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
권력지향	비범함에 대한 추구하고 경쟁과 성취를 위한 노력을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
쾌락지향	재미, 다양성, 즐거움에 대한 추구하고 먹고 마시며 여행하고 유쾌한 시간을 보내는 것을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
이타주의	타인을 돕는 것에 대한 필요와 불우한 사람들을 코치하고 가르치고 삶을 개선시키는 것을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
관계지향	사회적인 교류에 대한 욕구와 사람들과 어울리며 타인과 친해지는 것을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
전통지향	가정과 직장에 대한 헌신과 권위에 대한 존중 및 전통과 옛 가치를 중심으로 하는 삶의 방식에 대해서 나타냅니다.
안전지향	예측 가능성, 체계, 질서에 대한 욕구와 위험을 피하고 오류와 실수를 최소화하는 것을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해서 나타냅니다.
사업지향	재정적인 사항에 대한 관심과 급여 인상 및 재정 계획을 중심으로 하는 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
예술지향	질에 대한 태도와 예술, 음악, 패션을 중심으로 이루어진 삶의 방식에 대해 나타냅니다.
과학주의	과학에 대한 관심과 기술의 발전을 즐기고 직관보다는 자료에 근거한 결정을 선호하는 것에 대해 나타냅니다.



부문 II - 평가 결과 요약

채용 적합도 — 업무에 대한 전반적인 적합성

Sam Poole 님은 대체로 침착하고 자신감 있으며 스스로에 대한 확신이 있는 한편 자신의 능력을 과대평가하며 피드백을 무시하는 경향이 있을 수 있습니다. 대체로 성실하고 규정과 절차에 주의하며 신중한 결정을 내리기 위해 정보를 수집합니다. Sam Poole 님은 결과지향적이며 교육에 관심을 가지는 경향이 있으며, 업계와 과학 기술의 최신 소식을 파악하는 데 노력할 것입니다.

직업 적합도 — 직책에 대한 적합성

Poole 님은 스트레스 받을 때도 침착하고 안정적이며 집중할 것입니다 그 자신감과 여유가 다른 사람들에게 도움이 될 때도 있지만 가끔은 압박한 문제에 대해서 신경을 제대로 쓰지 않을 수 있습니다. 리더다워 보이고 승승장구할 것처럼 보이며, 자신과 타인에게 높은 기대치를 부여할 것입니다. 본인의 경력 개발을 위해 열심히 일할 것이며, 과도한 자신감으로 인해 과욕을 부릴 수 있습니다. 직급이 올라가면서 자신의 지도를 받는 사람들 역시 함께 이끌어줄 줄 알아야 합니다. Sam Poole 님은 배려 깊고, 따뜻하며, 친절하고, 너그러운 사람이라는 인상을 주며, 대인 관계를 관리하는 데 뛰어난 능력이 있습니다. 모두를 만족시키고 싶어하기 때문에 갈등을 피하고, 실적 문제를 다루는 것을 피하는 경향이 있을 수 있습니다. Poole 님은 성실하고 신뢰할 수 있으며 근면하고 정책과 절차를 잘 지키는 사람입니다. 계획성 있으며 체계적으로 일하지만, 직원들을 너무 세세하게 관리하거나 과도하게 통제하는 경향이 있을 수 있습니다.

채용후보자의 강점

- 업무량이 많고 해야 할 일이 불분명할 때도 침착하고 일관된 감정을 보일 것입니다
- 어려운 업무도 자신감과 낙관적인 시각으로 접근하는 경향이 있습니다
- 에너지가 넘치고 자신 있으며 행동지향적인 리더로 보일 것입니다
- 결정을 내리는 것과 어려운 난제를 극복하는 것을 좋아합니다
- 사고 상황이나 권력 다툼의 상황에서 눈치가 빠릅니다
- 모두를 만족시키기 위해 열심히 일합니다
- 세부 사항을 잘 파악하며 직원들에게 세세한 지시 사항을 내리며 절차를 준수합니다
- 시간과 품질과 규정 준수에 대해 높은 기준을 가지고 있을 것입니다

채용후보자의 우려되는 부분

- 자신의 재능과 능력을 과대평가하고 비판이나 부정적인 피드백을 무시할 수 있습니다
- 겉보기에 그리 대단치 않아 보이지만 사실은 중요한 난제에 대해서 과소평가할 수 있습니다
- 동료, 팀원, 부하 직원들과 경쟁하는 경향이 있을 수 있습니다
- 승진의 기회가 금방 생기지 않으면 만족하지 못할 가능성이 있습니다
- 갈등을 싫어하며 실적 문제가 발생할 때 직원에게 지적하는 것을 어려워할 가능성이 있습니다
- 부하 직원에게 부정적인 피드백을 주는 것을 힘들어할 수 있습니다
- 모든 세부 사항을 꼼꼼히 따지는 경향 때문에 업무의 우선 순위를 정하는 데 어려움이 있을 수 있습니다
- 재빠르게 방향을 전환하거나 유연하게 대처하는 것을 잘 못할 가능성이 있습니다



직무 위험요소 - 수행과 성공을 저해할 수 있는 경향

Sam Poole 님은 다음과 같은 잠재적인 위험요소를 지니고 있으며 이에 대한 관리가 필요합니다:

- Sam Poole 님은 우유부단하고, 실수하는 것이 두려워 행동을 취하지 않으려 할 수 있습니다. 부정적인 결과를 피함으로써 동기부여를 받는 경향이 있을 수 있으며, 실패에 대한 두려움 때문에 새로운 업무 활동을 하는 것을 꺼려할 수 있습니다. 이러한 잠재 위험을 피하는 방식은 성공적인 결과를 가져다줄 수 있는 전략적인 위험 요소도 감수하지 않게 만들 수 있습니다.
- Sam Poole 님은 관용적이고 여유로워 보이지만 또한 다른 사람들에게 높은 업무 수행 기준을 적용하지 않으려 할 수 있습니다.
- Poole 님은 좌절하거나 짜증이 나면 감정적으로 될 수 있습니다. 초기에는 사람들과 추진 계획에 대해 열정을 보이다가 곧 실망하는 패턴이 시간이 지나면서 다른 사람들의 눈에 보일 것입니다.
- Sam Poole 님은 거칠고 무례하며 무심할 수 있습니다. 사기 문제를 무시하며 소통을 잘 못하는 경향이 있을 수 있습니다.

조직 적합도 — 문화에 대한 적합성

Sam Poole 님은 성공을 하고 직장에서 차이를 만들어낼 수 있는 기회를 원합니다. 지도 역할을 강하게 선호하며, 결정을 내릴 수 있는 권한이 없는 역할은 싫어할 것입니다. Poole 님은 본인의 성과를 인정 받거나 주목을 끄는 팀이나 프로젝트에서 일하는 것에 딱히 관심이 없습니다. 사내 알력은 피하고 일의 공로는 나누고 눈에 띄지 않는 것을 선호합니다. Poole 님은 비즈니스 감각이 뛰어나며 수익성을 강조하는 업무 방식을 택할 것입니다. 최신 사업 전략, 시장, 경쟁자, 기타 관련 사업 문제의 동향을 파악하는 것에 동기부여 받을 것입니다. Sam Poole 님은 문제를 자세히 분석하고 사용 가능한 모든 정보에 기반해 결정을 내리는 것을 선호할 것입니다. 경험, 본능, 직관에 기반해 결정을 내리는 행동지향 조직에서는 불만족할 것입니다.

채용후보자에 대한 전반적인 권장사항

평가 결과 및 이에 대한 직무 혹은 직무군 프로파일과의 비교를 통해 볼 때, 해당 직책에 대한 Sam Poole 님의 전반적인 적합도는 다음과 같습니다:



Low Fit



Moderate Fit



High Fit



채용후보자의 면접 스타일

다음은 Sam Poole 님이 면접 시 어떻게 행동할 가능성이 높은지를 나타냅니다.

면접 스타일	낮음	중간	높음
감정적 태도 낮은 점수의 후보자들은 긴장하고 불안해 보일 수 있는 반면, 높은 점수의 후보자들은 침착하고 여유로워 보일 수 있습니다.			X
라포 낮은 점수의 후보자들은 조용하고 심지어 수줍어 보일 수 있는 반면, 높은 점수의 후보자들은 말수가 많고 다가가기 편해 보일 수 있습니다.			X
관계형성 낮은 점수의 후보자들은 도전적이며 독립적으로 보일 수 있는 반면, 높은 점수의 후보자들은 쾌활하고 환심을 사려 하는 사람으로 보일 수 있습니다.			X