



تَبَصَّر

## Hogan Development Survey (HDS)

---

تقرير عن: Sam Poole  
الرمز التعريفي: HC560419  
التاريخ: 2020.12.22



## مقدمة

- يُقيّم بحث هوغان للتطوير 11 ركن من اركان السلوك المتبادل بين الأشخاص التي يُمكنها أن تسبّب المشاكل في العمل وفي الحياة. فالسلوكيات المقترنة بالدرجات المرتفعة المحقّقة وفق مقياس HDS يمكن أن تكون بمثابة نقاط قوة، ولكن حينما يبالغ فيها يمكنها عرقلة وإفشال العلاقات والمسيرة المهنية للأفراد. فالأفراد الذين يتفهمون تقييدات أدائهم الوظيفي تكون لديهم مسيرة مهنية أكثر نجاحاً. يقوم هذا التقرير بتشكيل الوعي الذاتي وذلك من خلال تسليط الضوء على تلك النزعات السلوكية التي قد تجهلها السيدة Poole عن نفسها.
- يكشف بحث ال HDS النزعات السلوكية التي تتنبئ حينما يكون المرء مُرهقاً أو مصاب بالضرر أو الارهاق.
- تُظهر الأبحاث أن الأشخاص الذين ينالون درجات دنيا وفق مقياس HDS تكون لديهم مشاكل أقل في العمل. حيث تشير كل من الدرجات ذات المخاطر العليا والمتوسطة إلى النواحي التي تستدعي القلق، غير أن الدرجات الدنيا تشير إلى نقاط قوة غير مستغلّة والتي تستحق الاهتمام أيضاً.
- وفق لمقياس ال HDS يتكون الشخص المعتدل بثلاثة أو أربعة مقياس ذات مخاطر مرتفعة.
- ينبغي أن تفسّر الدرجات التي استحقها السيد Poole وفق مقياس HDS في سياق تقييم أدائه اليومي المزوّد بواسطة مقياس للشخصية الطبيعية، مثل قائمة هوغان لكشف الشخصية.

## تعريف المقاييس

سريع الانفعال	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
يُنزعج بسهولة	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
متقلب عاطفياً	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
مسيء الظن	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
متشائم	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
محافظ جداً	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
تجنّب للمخاطر	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
منعزل ومتباعد	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
غير مكترث لمشاعر الآخرين	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
غير متعاون	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
عنيد	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
متعالي	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
مخوّل ومرّوج للذات	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
ساحر وممتع	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
لا مبالى بالالتزامات	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
دراماتيكي	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
صاخب	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
غير عملي	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
غريب أطوار	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
باحث للكمال و الامتياز	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
يدير بدقة	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
محترم ويحترم الآخرين	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع
حريص على إرضاء الآخرين	متشكك	حذر	متحفّظ	متمهل	جريء	عابث	نابض بالحياة	واسع الخيال	مجتهّد	مُطيع





## نبذة موجزة

- يبدو السيد Poole استناداً إلى رده على بحث HDS، وحينما لا يُدير أو يراقب سلوكه بشكل استباقي، إلى أنه:
- متقلب المزاج وسريع الانفعال ويصاب بسهولة بخيبة أمل مع الأشخاص والمشاريع وقد يقوم باستعراضات عاطفية من أجل إيصال وجهة نظره.
  - يقظ لدلائل الازدواجية والخيانة وقد يصبح انتقامياً حينما يشعر بأنه مظلوم.
  - بحاجة إلى الكثير من المعلومات قبل اتخاذ قرارات متحفظة إلى حد ما.
  - قاسٍ ومنعزل وغير مكترث لمشاعر الآخرين. قد يكون محاوراً متردداً.
  - متعاون لكنه قد يكون عنيداً حينما يُطلب منه القيام بأمر تتضارب مع أولوياته الشخصية.
  - غير جازم ومنضبط النفس ومتردد في الترقّي وتوليّ المسؤوليات.
  - ملائم اجتماعياً ومنضبط النفس ومتردد في خوض مجازفات عديدة.
  - إنه متردد في الإقدام على الترويج الذاتي أو خلق أجواء مثيرة لجسّد فيها البطولة.
  - نكبي وابتكاري وإبداعي وغريب الأطوار وشخص ذو رؤية وأحياناً غير عملي .
  - غير مهتم بالقواعد والإجراءات والعمليات الموحدة ولكنه مرن ومتكيف وقادر على تغيير الاتجاهات بسرعة.
  - مستقل حتى عديم الاحترام وعلى استعداد لتحدي السلطة والوضع القائم.



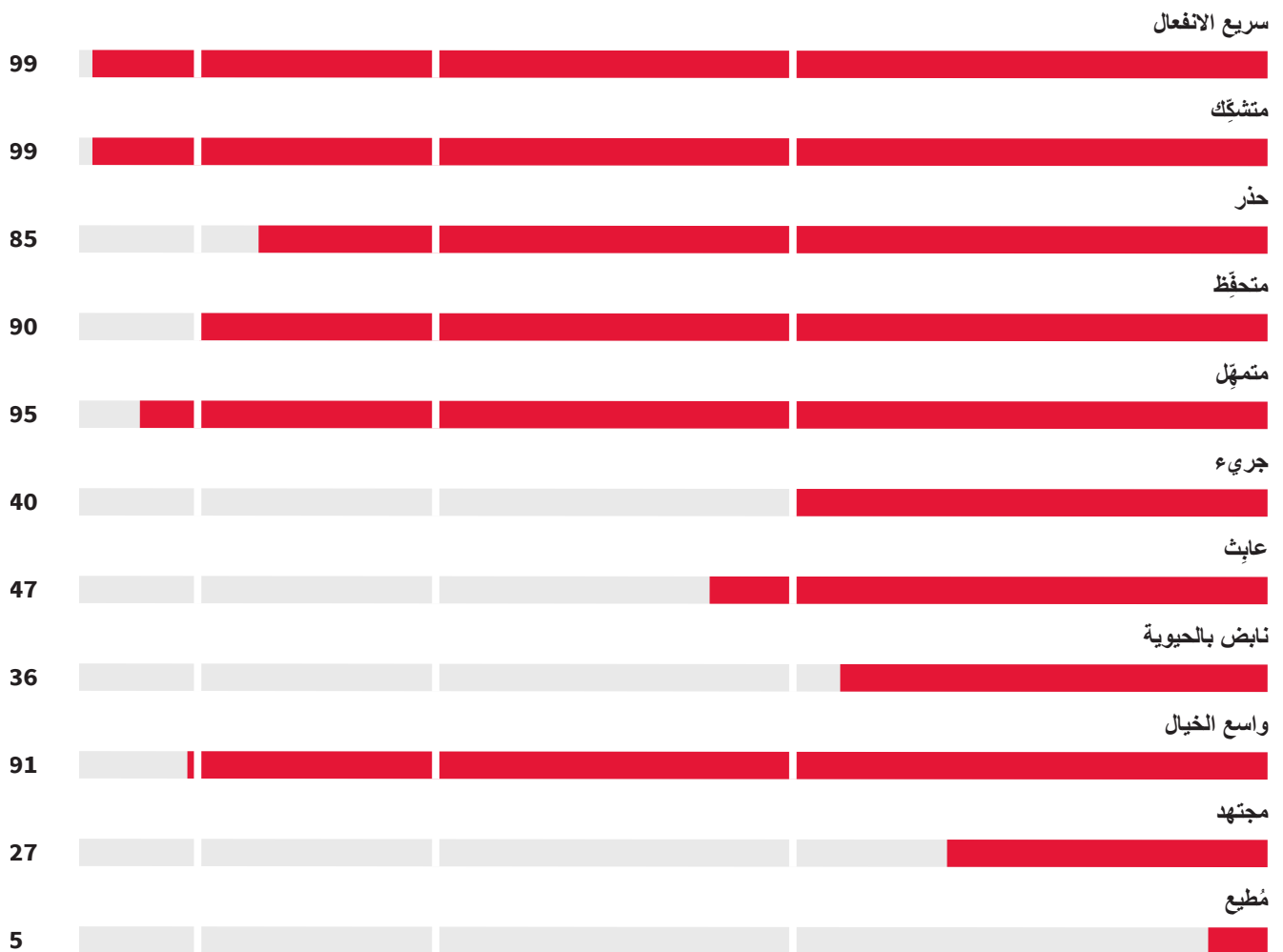


## الدرجات بالنسبة المئوية

تشير الدرجات المعطاة بالنسبة المئوية إلى نسبة الأشخاص الذين سينالون درجات مماثلة أو أدنى من السيد Poole. تشير الدرجة 75 المحصلة وفق مقياس معين إلى أن الدرجة التي يحرزها السيد Poole أعلى من تلك التي سيحصل عليها قرابة 75% من الأشخاص.

- بلا مخاطر تُعتبر الدرجات من 0 إلى 39
- بمخاطر منخفضة تُعتبر الدرجات من 40 إلى 69
- بمخاطر متوسطة تُعتبر الدرجات من 70 إلى 89
- ارتفاع بالمخاطر تُعتبر الدرجات الأعلى من 90

%



المعيار: Global





## المقياس: سريع الانفعال

99

### الوصف

يتعلّق مقياس السريع الانفعال بالعمل بشغف وحماس ولكن يتعلّق أيضاً بالاحباط بسهولة وتقلّب المزاج وسرعة الانفعال والميل الى الانسحاب.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس السريع الانفعال توحي بأنه يميل إلى:

- السماح لمشاعره بالسيطرة عليه حينما يُحيط
- التأرجح ما بين التفاؤل والتشاؤم
- أن يبدو متقلّباً لا يمكن توقع تصرفاته ومتضارباً بسهولة
- أن يكون مصدرراً للدراما في مكان العمل
- التخلي بسهولة عن الناس أو الانسحاب من المشاريع

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- قم بوصف نوع الشغف الذي تندفع به نحو عملك.
- قم بوصف الأسلوب الذي تنظّم به مشاعرك.
- قم بوصف كيفية تعبيرك عن مشاعرك عادة.
- كيف تقوم إجمالاً بالاقتراب من المشاريع الجديدة؟
- كيف تقوم بالرد على الانتكاسات أو خيبات الأمل الناشئة في مشروع؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

متقلّب متقلّب المزاج غالباً ما يُغضب أو يُسبب له الإزعاج ويتضايق بسهولة ومن الصعب تهدئته

يصاب بسهولة بخيبة الأمل ذو شغف أولي للناس والمشاريع الذين لا بد من أن يُخيّبوا أمله ويتحول شغفه إلى رفض

قديم الاتجاه يفتقر إلى بعض من المبادئ أو الاهتمامات الواضحة المعالم ولكنه يندم عن تصرفاته السابقة





## المقياس: متشكك

99

### الوصف

يتعلّق مقياس المتشكك بنزعة المرء الذي يكون يقظاً لدلائل السلوك الخادع لدى الآخرين وأخذ الإجراءات عند اكتشافها.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس المتشكك توحى بأنه يميل إلى:

- عدم الثقة بدوافع ونوايا الآخرين
- أن يبدو مرتاباً ومجادلاً
- التوقع بأن يساء معاملته
- أن يكون فطناً ومتبصراً إزاء السياسات التنظيمية
- مقاومة الملاحظات

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تقوم عادة بتوطيد الثقة مع الآخرين؟
- كيف تبقى على تناغم مع السياسات المكتبية؟
- قم بوصف مقاربتك النموذجية لإعطاء ملاحظات لأحد زملائك في العمل.
- كيف تقوم بتعزيز الثقة ضمن فريق عملك؟
- كيف تقوم بالرد على الملاحظات السلبية؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

ساخر ميّال للشك في نوايا الآخرين ويفترض أن لديهم دوافع خفية سيئة

سيئ الظن عامة، ليس لديه ثقة بالناس والمؤسسات؛ يكون يقظاً لدلائل سوء المعاملة المدركة

الضغائن يُضمر أحقاداً ويكون غير راغب في مسامحة الأخطاء المرتكبة أو المتصورة





## المقياس: حذر

85

### الوصف

يتعلّق مقياس الحذر بالنفور من المخاطر والخوف من الفشل وتجنّب النقد.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الحذر توحي بأنه يميل إلى:

- أن يبدو شديد الحرص لتفادي التعرّض لانتقادات بسبب الأخطاء
- أن يكون محافظاً ومتردّد في الابتكار
- طلب موافقة الآخرين قبل اتخاذ القرارات
- تجنّب الخيارات والقرارات الخطرة
- القيام ببعض الأخطاء التافهة

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدّرب أو مزوّد ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- قم بوصف طريقتك الخاصة لاتخاذ القرار حينما تكون جميع الحقائق غير معروفة.
- كيف تستجيب للمشاريع والقرارات الخطرة؟
- كيف توازن بين المخاطر الإيجابية والسلبية في القرار؟
- كيف تستجيب إجمالاً لحالات الفشل؟
- كيف تحيد أنسب وقت لاتخاذ قرار؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدّرب أو مزوّد ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

متجنّب يتجنّب كل من الناس الجُد والمواقف الجديدة وذلك لتجنّب ما يمكن تصوّره من إحراج محتمل

شديد الخوف يخشى أن يُنتقد لارتكابه الأخطاء وغير مستعد للتصرّف بشكل مستقل أو حتى اتخاذ القرارات

غير جازم غير راغب في التصرف بجزم ولذا يكون معرّض لأن يتم إغفاله وتجاهله





## المقياس: متحفّظ

90

### الوصف

يتعلّق مقياس المتحفّظ بنزعة المرء الذي يبدو صعب المراس ومحترز وانعزالي وغير مهتم بمشاعر الآخرين.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس المتحفّظ توحي بأنه يميل إلى:

- أن يكون غير مهتم ببناء علاقات مع الآخرين
- عدم التواصل بشكل متكرر أو جيد
- أن يبدو غير مهتم بمشاكل الآخرين
- أن يبدو غير منزعج من الإجهاد والضغط والانتقاد
- أن يبدو وكأنه شخص منعزل

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تقوم بالاستجابة إجمالاً حينما يلجأ إليك أحد زملائك في العمل ولديه من مشكلة؟
- متى يكون مفيداً إبقاء الآخرين على مسافة؟
- كيف تقوم بموازنة مشاعر الآخرين مع احتياجات العمل؟
- إلى أي مدى تشعر بأنه ينبغي على المدراء أن يكونوا مرتبطين عاطفياً بفرق عملهم؟
- ما هي فوائد وأوجه قصور الاضطرار للعمل عن كثب مع الآخرين؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

منطوق على نفسه يثمن وقته الخاص ويفضّل العمل بمفرده

لا اجتماعي يُبقي الآخرين على مسافة ويحدّ من العلاقات الوثيقة ويكون منفصلاً عنهم بشكل عام

صعب المراس غير مكترث لمشاعر ومشاكل الآخرين، يركز على المهام بدلاً عن الناس







## المقياس: متمهّل

95

### الوصف

يتعلّق مقياس المتمهّل بنزعة المرء على الظهور بأنه ودي ومتعاون بيد أنه في واقع الأمر يلاجق أجندته الخاصة ويقاوم بهدوء لكن بعناد تلك الموجودة لدى الآخرين.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس المتمهّل توحى بأنه يميل إلى:

- أن يبدو متعاوناً حتى عندما يعارض بشدة
- التظاهر بأنه يوافق بينما يقوم بإتباع أجندته الخاصة
- مقاومة كل من تلقي الملاحظات والتدرّب على يد مدربين
- المماطلة في إنجاز الأعمال التي لا تهّمه
- أن يقاوم بقوة لكن بهدوء عندما يكون مطلوباً منه تغيير أجندته الخاصة أو أولوياته

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تشعر حينما تتم مقاطعتك؟
- كيف تُخفي مشاعرك حينما يتم إزعاجك؟
- ما مدى شفافتك حيال أولوياتك وجدول أعمالك؟
- إلى أي مدى تُعتبر متكيفاً مع طلبات الآخرين؟
- قم بوصف نهجك اتجاه الاهتمام بأولوياتك الخاصة.

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

**عدواني غير فاعل** لطيف ومطّوع ظاهرياً لكنه يكون ضمناً مستاء وتخريبي فيما يتعلّق بطلبات تحسين أدائه

**غير مقدّر** على اعتقاد بأنه يتم تجاهل كل من مواهبه ومساهماته؛ متمسكاً بالامساواة في أعباء العمل المُسنّدة

**مُنزعج** يزعج سرّياً ولكن بسهولة من الانقطاعات أو الطلبات أو الاقتراحات المتعلقة بالعمل





## المقياس: جريء

40

### الوصف

يتعلّق مقياس الجريء بنزعة المرء الذي يبدو عديم الخوف وواثقاً ومتأكداً من ذاته ومتوقفاً للنجاح دوماً والذي يكون غير قادر على الاعتراف بالأخطاء أو التعلم من التجارب.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الجريء توحى بأنه يميل إلى:

- أن يبدو متواضعاً وغير مدع
- الحزم الذاتي بشكلٍ مناسب
- أن يبدو متواضع لدى أخذه زمام المبادرة
- أن يكون على استعداد للاعتراف بأخطائه
- أن يكون قادراً على اختلاف الرقي بطريقة مثمرة

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تؤكد موقفك في الاجتماعات؟
- ما مدى ثققتك في قدرتك على تنفيذ المشاريع الصعبة؟
- أينبغي أن يعامل الجميع بالتساوي بغض النظر عن مساهماتهم أو أدائهم الخاص؟
- قم بوصف رد فعلك النمطي إزاء زميل لك في العمل يقوم بالهيمنة على اجتماع أو مشروع؟
- ما مستوى الحزم المناسب الذي ينبغي إبرازه في مكان العمل؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها

شخصية السيد Poole.

مخول الشعور بأن لديه أفضل خاصة وإنجازات متميزة وبالتالي يستحق المعاملة الخاصة

ذا ثقة زائدة واثق بشكلٍ غير عادي في قدراته؛ فلديه الاعتقاد بأنه سوف ينجح في كل ما يرغب القيام به

موهبة متخيّلة على اعتقاد بأن لديه مواهب ومهارات غير اعتيادية وبأنه وُلد لبلوغ العظمة





## المقياس: عابث

47

### الوصف

يتعلّق مقياس العابث بنزعة المرء الذي يبدو لامعاً وجذاباً ومغامراً وساعٍ وراء المجازفة واختبار الحدود.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس العابث توحى بأنه يميل إلى:

- أن يبدو موضع ثقة وجديراً بالثقة
- التفكير قبل التكلم أو اتخاذ الإجراءات
- الوفاء بالتزاماته
- عدم الخوض بمجازفات غير ضرورية
- استنتاج كل من التوقيت والكيفية التي يمكن بها تحدي القواعد

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- ما هي وجهة نظرك في القواعد واللوائح؟
- كيف تُقنع الآخرين بفعل أمور قد لا يقومون لولا ذلك؟
- كيف تقوم بمعالجة الأخطاء التي ترتكبها؟
- ما الدور الذي يجب أن تلعبه الجاذبية في مناقشات العمل؟
- قم بوصف أسلوبك في التعهد بالالتزام بالمشاريع التي لست متأكدًا من قدرتك على إنجازها.

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

**محفوف بالمخاطر** معرّض للمخاطرة واختبار الحدود؛ إذ يتعمّد ثني أو كسر القواعد الغير ملائمة له

**مندفع** يميل إلى التصرّف باندفاع دون الأخذ بالاعتبار عواقب تصرفاته على المدى البعيد

**متلاعب** لديه نزعات "مكيافيلية" -- حيث يستخدم جاذبيته للتلاعب بالآخرين ولا يُبدي أي ندم حيال قيامه بذلك





## المقياس: نابض بالحياة

36

### الوصف

يتعلّق مقياس النابض بالحياة بنزعة المرء الذي يبدو اجتماعياً ومرحاً ومسلباً ومستمتعاً جداً حينما يكون محط تسليط الأضواء.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس النابض بالحياة توحى بأنه يميل إلى:

- أن يبدو هادئاً ومتواضعاً
- الاستعداد ليكون جزءاً من الجمهور وليس النجم على المنصة
- تجنّب تسليط الأضواء عليه
- أنه يكون بحاجة لأخذ مكانة أعلى في المنظمة
- أنه بحاجة لأن يكون أكثر ترويجاً للذات

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تقوم بالاستجابة إلى الاهتمام المبرز من قبل الآخرين؟
- إلى أي مدى تقوم بدور نشيط خلال الاجتماعات؟
- كيف تقوم بالعمل على مشاركة الفضل عند النجاح؟
- كيف تقوم بالاستجابة على الذين يتصرفون بطريقة درامية في مكان العمل؟
- أنفضّل التركيز على مشروع واحد أو عدة مشاريع في وقت واحد؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

ثقة اجتماعية يتوقّع أن يجد الآخرون أداءه العام مدهشاً ولا يدري متى أن يكون صامتاً

قابل للتشكك يُشكك انتباهه بسهولة وتركيزه عند الحد الأدنى وهو بحاجة إلى التحفيز المستمر ويظنّ النشاط هو إنتاجية

مبرز لذاته يريد أن يكون مركز اهتمام الآخرين ويقوم باستعمال بدلات وإيماءات مثيرة لجذب الانتباه إليه





## المقياس: واسع الخيال

91

### الوصف

يتعلّق مقياس واسع الخيال بسلوك المرء الذي يبدو ابتكارياً وإبداعياً وربما غريب الأطوار وأحياناً منهمكاً في التفكير بذاته.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس واسع الخيال توحى بأنه يميل إلى:

- تقديم حلول مبتكرة للمشاكل حتى عند عدم الحاجة إليها
- امتلاك العديد من الأفكار حول كيفية القيام بالأشياء على نحو أفضل
- التواصل بأسلوب معقد ومجرد
- أن يتوه في أفكاره الخاصة
- أن يبدو غير مدركاً كيف قد تؤثر أفكاره على الآخرين

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدّرب أو مزوّد ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كم غالباً يجب على المنظمات الابتكار؟
- كيف تجمّع التأييدات لأفكارك؟
- كيف توازن بين الإبداع والتطبيق العملي؟
- قم بوصف مقاربتك الخاصة لإجراء تحسين العمليات.
- إلى أي مدى يجب على المرء أن يسعى إلى أن يكون فريداً؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبَل مدّرب أو مزوّد ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

غريب الأطوار يعبر عن وجهات نظر غير اعتيادية التي يمكن أن تكون إما إبداعية أو مجرد غريبة؛ يميل إلى أن يكون مستغرقاً في هذه الأفكار

حساسية خاصة يعتقد بأن لديه قدرات خاصة لرؤية أشياء لا يراها الآخرون وفهم أمور لا يستطيع فهمها الآخرون

تفكير إبداعي يعتقد بأنه مبدع على نحو غير عادي، يصيبه الضجر بسهولة وواثق بقدرته الخيالية على حل المشاكل





## المقياس: مجتهد

27

### الوصف

يتعلّق مقياس المُجد بنزعة المرء الذي يكون مجتهداً للغاية ومهتماً بالتفاصيل والذي يكون لديه معايير أداء عالية لأجله ولأجل الآخرين.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس المُجتهّد توحى بأنه يميل إلى:

- عدم إيلاء اهتمام وثيق بالتفاصيل
- أن يكون لديه موقفاً متراخياً نوعاً ما تجاه القواعد والإجراءات
- الإخفاق في التقيّد بالمواعيد النهائية لإنجاز الأعمال
- عدم تخطيط عمله بطريقة مسبقة وعناية فائقة
- أن يبدو غير منظماً إلى حد ما

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- كيف تفرّر تلك الأعمال أو المشاريع التي ينبغي تفويضها إلى الآخرين؟
- قم بوصف معايير الأداء التي تضعها لنفسك وللآخرين.
- كيف توازن بين جودة نتاج العمل وضرورة إنجازه؟
- متى يكون من المناسب لك أو للآخرين العمل لساعات إضافية للتمكن من إتمام مشروع؟
- ما هو تفسيرك النمطي لتلك المواعيد النهائية التي تحقّق في التقيد بها؟

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

المعايير لديه معايير أداء عالية على نحو استثنائي لنفسه وللآخرين

باحث للكمال و الامتياز متوخ للكمال إزاء جودة نتاج العمل ومهوس بتفاصيل إنجازه

منظّم دقيق وغير مرّن إزاء كل من جداول العمل والتوقيت والقواعد والإجراءات





## المقياس: مُطيع

5

### الوصف

يتعلّق مقياس المُطيع بنزعة المرء الذي يبدو وأنه مواطن تنظيمي ومروّس وفيّ يمكن الاعتماد عليه.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس المُطيع توحى بأنه يميل إلى:

- عدم عبادة السلطة
- أن يبدو صادقاً ولكنه عاجز عن الولاء الأعمى
- القيام بالأشياء على طريقته الخاصة
- أن يكون منشقاً
- أن يظهر على استعداد لتحدي المدير

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لاستكشاف نتائج التقييم والتفكير بفرص التطوير بناءً على سياق دور المشارك.

- ما مدى الاحترام الذي ينبغي أن يُبدى للإدارة العليا؟
- كيف تضمن بقاء مديرِك سعيداً؟
- كم غالباً ما تتشاور مع مديرِك قبل اتخاذ القرارات؟
- كيف تقوم بخلق توازن بين احتياجات الإدارة وتلك الخاصة بفريق عملك أو مروّسك؟
- قم بوصف مقاربتك الخاصة للتعبير عن اختلافك مع مديرِك.

### تأليف للمقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

متردّد معتمد بإفراط على نصائح الآخرين ومتردد في اتخاذ القرارات أو التصرف بشكل مستقل

متملّق حريص على إرضاء رؤسائه إلى أبعد حد ويقول لهم ما يريدون سماعه ولا يناقضهم أبداً

متوافق الاعتزاز بتأييد رؤسائه واتباع أوامرهم بغض النظر عن رأيه الشخصي

