



تَبْصِر

Hogan Personality Inventory (HPI)

تقرير عن: Sam Poole
الرمز المعرف: HF175947
التاريخ: 2018.05.23



مقدمة

قائمة هوفان لكشف الشخصية هو مقياس للشخصية السوية الذي يحتوي سبع مقاييس أساسية وست مقاييس مهنية مستخدمة لوصف أداء السيد Poole في مكان العمل، بما في ذلك الكيفية التي يدير بها حالة الإجهاد ويتفاعل بها مع الآخرين والكيفية التي يقارب بها مهام العمل ويحل بها المشاكل. فعلى الرغم من أن هذا التقرير يعرض الدرجات على أساس مقياس تلو مقياس آخر، إلا أن كل مقياس يساهم في توضيح أداء السيد Poole. يبنه هذا التقرير إلى نقاط القوة فضلاً عن المجالات التي يتعين تحسينها ويوفر نقاط للمناقشة لتشكيل ملاحظات متعلقة بالشؤون التطويرية.

- عند النظر في درجات مقاييس HPI، فمن المهم التذكر بأن الدرجات العليا ليست بالضرورة أفضل، والدرجات الدنيا ليست بالضرورة أسوأ. فدرجة كل مقياس تعكس نقاط القوة ومواطن الضعف المتميزة.
- ينبغي أن تفسر درجات HPI في سياق الدور المهني الذي يناط به الشخص وذلك لاتخاذ القرار ما إذا كانت هذه الخصائص تمثل نقاط قوة أو مجالات لتطوير مرتقب.
- تستند قائمة HPI على نموذج الشخصية المتعارف عليه والمرتكز على العوامل الخمسة

تعريف المقاييس

اسم مقياس HPI	تميل الدرجات الدنيا لأن تُعتبر بمثابة	تميل الدرجات العليا لأن تُعتبر بمثابة
التعديل	متقيل للملاحظات نزيه وصايق متقلب المزاج ومنتقد للذات	هادئ متماييك لدى مواجهة الضغوط غير مدعج للملاحظات
الطموح	متعاون جيد في فريق العمل على استعداد للسماح للآخرين بتولي القيادة راضٍ	مفعم بالحياة تنافسي لا يهدأ له بال ومستحكم
الاتدماج الاجتماعي العملي	يجيد العمل منفرداً صايمت متفاعل اجتماعياً	مُحب للخروج برفقة الآخرين محادث جيد ساع لجذب انتباه الآخرين
الإحساس بالآخرين	واضح وصريح على استعداد لمواجهة الآخرين غير ودي وصعب المراس	ودود حميم متجنب للنزاعات
التحفُّظ	مرن واسع أفق التفكير مندفع	منظَّم يمكن الاعتماد عليه متنعت
الشخصية المستطلعة	عملي لا يضجر بسهولة غير مبتكر	واسع الخيال سريع البديهة منفَّذ سيء
نهج التعلم	متعلم بالتدريب العملي يركز على مصالحه متجنب للتكنولوجيا	مهتم بالتعلم ذو بصيرة غير متساهل مع من هم أقل اطلاعاً





الموجز التنفيذي

- استناداً إلى ردود السيد Poole على اختبار قائمة هوقان للشخصية، HPI وبناءً على متابعته يوماً بعد يوم، يبدو وأنه:
- غير منزعج من الضغوط الخارجية ونادراً، إذا حدث وأن انزعج، ما يُظهر علامات الإجهاد. ربما يفهم البعض مرونته وكأنها نوع من التكبر لأن أي أمر صغير من شأنه أن يضايقه ولأنه قد يميل إلى تجاهل الملاحظات الموجّهة إليه.
 - مُفعم بالحيوية ومجتهد للغاية. سوف يتولى زمام المبادرة عندما تكون الظروف ملائمة، ولكنه يكتفي بالعمل باعتباره جزء من الفريق أو يسمح للآخرين بتولي القيادة طالما أن بإمكانه القيام بمساهمات هامة.
 - يمكن تبادل الأحاديث معه فهو محادث جيد ويقابل الغرباء بارتياح. قد لا يروق له أيضاً العمل منفرداً.
 - لطيف ومتعاون ولبق وودود. فمن المرجح أنه يُعتبر جيداً في إدارة العلاقات ولكنه يميل إلى تفادي المواجهات أو النزاع.
 - متحمّل للمسؤولية ومهتم بالتفاصيل ومستجيب للإشراف الدقيق. فمن المرجح أنه متعنت بعض الشيء غير أنه مواطن منظم و جيد.
 - تواق للمعرفة وابتكاري وإبداعي وحليم وواسع أفق التفكير. قد يبدو أيضاً شخصاً غير عملي وناقد الصبر تجاه التفاصيل ويضجر بسهولة.
 - واسع المعارف ومواكب لآخر المستجدات ومهتم بالتعلم. فمن المرجح أنه يُبلي بلاءً حسناً في بيئات التعلم المنظم أو التدريب وقد يجد من الصعوبة بالمكان فهم الأشخاص الذين ليس لديهم أي اهتمام بالتعلم المنهجي.



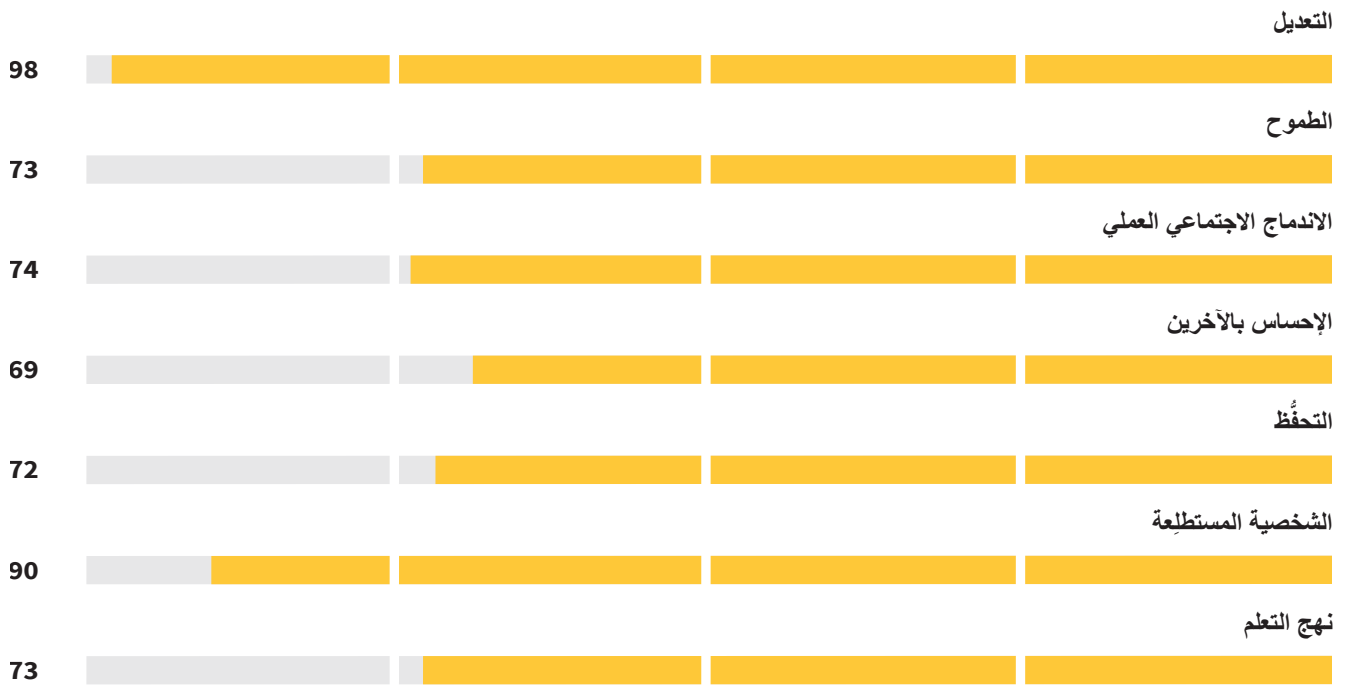


الدرجات بالنسبة المئوية

تشير الدرجات المعطاة بالنسبة المئوية إلى نسبة الأشخاص الذين سينالون درجات مماثلة أو أدنى من السيد Poole. فعلى سبيل المثال، تشير الدرجة 75 المحصلة وفق مقياس معين إلى أن الدرجة التي يحرزها السيد Poole أعلى من تلك التي سيحصل عليها قرابة 75% من الأشخاص.

- دنيا تُعتبر الدرجات من 0 إلى 25
- ما دون المتوسط تُعتبر الدرجات من 26 إلى 50
- فوق المتوسط تُعتبر الدرجات من 51 إلى 75
- عليا تُعتبر الدرجات الأعلى من 76

%



المعيار: Global

هذا التقرير صحيح وقابل للتفسير.





المقياس: التعديل

98

الوصف

يُنْبئ مقياس التعديل بقدرة المرء على التعامل مع الإجهاد والتحكم بالمشاعر والإصغاء إلى الملاحظات.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التعديل توحي بأنه يميل إلى:

- أن يكون غير متأثر بالبيئات الفوضوية وأعباء العمل الثقيلة
- أن يكون هادئاً وواثقاً في الظروف المُجهدة
- أن يُفهم وكأنه ربما شخص متكبر
- تجاهل أخطاء الماضي
- مقاومة أو رفض الملاحظات

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوؤه المشارك.

- قم بوصف مقاربتك الخاصة للتعامل مع الإجهاد الناجم عن العمل.
- متى وكيف يكون مناسباً السعي لتلقي ملاحظات بشأن أدائك لوظيفتك؟
- كيف تؤثر عليك أمزجة زملائك في العمل؟
- كيف تستجيب إجمالاً لتلك الملاحظات التي يعطيك إياها الآخرون؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصممة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

التعاطف غياب سرعة الاستثارة



غير منشغل البال انعدام القلق



عدم الشعور بالذنب غياب التأسف



الهدوء عدم وجود الانفعالية



معتدل المزاج غير متقلب أو حاد المزاج



انعدام الشكاوى لا يتذمر



يأتمن غير مثسكك أو مرتاب



تعلق جيد علاقات جيدة مع رموز السلطة





المقياس: الطموح

73

الوصف

يُنْبئ مقياس الطموح بكل من القيادة والدافع والتنافسية والمبادرة.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الطموح توحي بأنه يميل إلى:

- أنه يبدو نشيطاً ومفعماً بالحيوية
- أخذ زمام المبادرة وقيادة المشاريع الجماعية
- المشاركة في السياسات المكتتبية وأخذ مواقف حيال القضايا
- أن يغدو غير هادئ البال بتلك المناصب التي لا توجد معها فرص للترقية

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزوّد ملاحظات متخصصّ وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوّوه المشاركون.

- ما الدور الذي تتبوّوه إجمالاً في المشاريع التي لا يوجد فيها من قائد دائم؟
- متى وكيف يكون مناسباً الانخراط في السياسات المكتتبية للحصول على ترقية مهنية؟
- إلى أي مدى تميل لأن تكون تنافسياً مع زملائك؟ أضرار أم يساعد هذا الأمر مسيرتك المهنية؟
- كيف تسعى وراء وتلاحق فرص الترقّي الوظيفي؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمَد من شركة هوقان. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

تنافسي متسم بالتنافسية وطموح ومثابر



واثق بنفسه الثقة بالذات



الإنجاز الرضى بأدائه



القيادة الميل لتبوء مناصب قيادية



الهوية الرضى بمهام حياته



بلا قلق اجتماعات العملي الثقة بالنفس اجتماعياً





المقياس: الاندماج الاجتماعي العملي

74

الوصف

يُبنى مقياس الاندماج الاجتماعي اهتمام الشخص بالتفاعل الاجتماعي العملي المتكرر والمتنوع.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الاندماج الاجتماعي العملي توحي بأنه يبدو:

- مُحباً للخروج برفقة الآخرين وعلى استعداد للإسهام في المواقف الاجتماعية
- محادثاً جيداً ويمكن تبادل الأحاديث معه
- أنه يستمتع جداً حينما يكون مركز اهتمام الآخرين
- أنه يعمل بارتياح مع الناس ويتفاعل مع الغرباء

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزوّد ملاحظات متخصصّ وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوّؤه المشارك.

- كم مهمّ لكل عضو من الفريق المساهمة في اجتماعات العمل؟
- كيف توازن بين التكلم والإصغاء للانخراط في تواصل فعّال؟
- هل تميل للعمل على نحو أفضل ضمن المشاريع الجماعية أم الفردية؟ ولماذا؟
- كيف يمكنك تأسيس والحفاظ على شبكة من العلاقات؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمَد من شركة هوقان. إنها مصمّمة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

يُحب الحفلات يستمتع باللقاءات الاجتماعية



يُحب الحشود يجد الحشود الكبيرة مثيرة



ساع وراء تجارب جديدة تفضيل التنوع والتحدي



استعراض يسهل لجذب الانتباه



مسئلٌ محبب إلى النفس وموانيس





المقياس: الإحساس بالآخرين

69

الوصف

يُبيّن مقياس الإحساس بالآخرين بكل من التحبب إلى النفس والمعاملة بشفافية واللباقة والمهارة الاجتماعية.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الإحساس بالآخرين توحى بأنه يبدو:

- مدركاً وذا بصيرة وحساساً تجاه مشاعر الناس
- مدركاً لاحتياجات الآخرين
- أنه يدير العلاقات بشكل جيد وينسجم بسرعة مع مجموعة واسعة من الناس
- غير مستعداً لمواجهة ذوي الأداء السيء

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوّؤه المشارك.

- قم بوصف مقاربتك لمواجهة قضايا الأداء السلبي المتواجد لدى الآخرين.
- كيف تميل إلى موازنة مشاعر زملاء عملك مع متطلبات هذا العمل؟
- إلى أي مدى تشعر أنه من المهم على الزملاء في العمل محبتهم لبعضهم البعض؟
- ما هي مقاربتك لتطوير علاقات مع العملاء الداخليين أو الخارجيين؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

سهل العشرة حليم وهادئ البال



حساس مدرك ومتفهم



مهتم بالآخرين يميل إلى أن يكون لطيفاً ومراعٍ للآخرين



يُحب الناس يستمتع بالتواجد حول الآخرين



لا من عداة متقبل عموماً





المقياس: التحفظ

72

الوصف

يُبنى مقياس التحفظ بكل من التحلي بضبط النفس ومراعاة الدقة وأخلاقيات العمل.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحفظ توحى بأنه يبدو:

- منظماً ومجتهداً للغاية ومخطّطاً
- موضع ثقة ويمكن الاعتماد عليه وحي الضمير
- أنه يعمل جيداً مع القواعد والعمليات المقررة
- متعنتاً وربما يُعتبر مقاوماً للتغيير

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات متخصص وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوؤه المشاركون.

- إلى أي مدى أنت منظم ومخطّط في عملك؟ كيف يؤثر هذا على قدرتك في التأقلم بسرعة مع إتمام الأهداف أيضاً في موعدها؟
- ما هو توجهك العام حيال القواعد واللوائح؟
- كيف تستجيب لظروف العمل المتغيرة بسرعة؟
- هل من المرجح أن تقضي ساعات عمل طويلة لإكمال مشروع؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تقسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوقان. إنها مصممة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

أخلاقي يلتزم بصرامة بالقيم العرفية



التمكّن يتسم بالاجتهاد



فاضل ذو مبادئ



غير مستقل ذاتياً يهتم بأراء الآخرين حول نفسه



ليس عفويّاً تفضيل لقابلية التنبؤ



متحكّم بالدوافع قلة الاندفاعية



يتجنب المتاعب استقامة مزعومة





المقياس: الشخصية المستطلعة

90

الوصف

يُبنى مقياس الشخصية المستطلعة بكل من حُب الاستطلاع والإبداع والانفتاح على التجارب والأفكار.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الشخصية المستطلعة توحى بأنه يبدو:

- واسع الخيال وتوّاقاً للمعرفة وواسع أفق التفكير
- على استعداد لتحدي السياسات واقتراح حلول بديلة
- مهتماً بالصورة الأشمل والقضايا الإستراتيجية
- مؤلماً بالأفكار التي قد يجدها الآخرون غير واقعية

نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزوّد ملاحظات متخصصّ وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوّؤه المشارك.

- كيف يمكنك إقامة توازن بين الابتكار والواقع العملي؟
- كيف تستجيب إلى المهام والمسؤوليات الروتينية والتي، رغم ذلك، تعتبر أساسية؟
- قم بوصف مقاربتك الخاصة لربط العمل اليومي مع الأهداف الإستراتيجية.
- كيف تستجيب للأفراد الذين يُعتبرون مقاومين للتغيير والابتكار؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمَد من شركة هوقان. إنها مصمّمة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

قابلية لاستيعاب العلوم اهتمام بالعلوم



حُب الاستطلاع تَوّاق لمعرفة العالم



ساع وراء التشويق التمتع بالمغامرة والإثارة



ألعاب ذهنية معرفية مهتم بالأحاجي والألغاز



يوئد أفكار طلاقة فكرية



الثقافة مجموعة متنوعة من الاهتمامات





المقياس: نهج التعلم

73

الوصف

يُبنى مقياس نهج التعلم بكل من نمط تعلم الشخص و/أو أسلوبه المفضل لاكتساب المعارف الجديدة.

تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس نهج التعلم توحى بأنه يبدو:
- مهتماً بالتعلم وتلقّي التدريب والبقاء مواكباً لأخر المستجدات في مجال عمله
 - متوقّذ الذهن وواسع الاطلاع
 - أنه يُبلي بلاءاً حسناً في أماكن تلقّي التعليم أو التدريب المنهجي
 - يفاجئ عندما لا يكون الآخرين واسعي الاطلاع أو مهتمين بالتعلم

نقاط للمناقشة

- تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزوّد ملاحظات متخصصّ وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق الدور الذي يتبوّوه المشاركون.
- كيف تضمّن بأن معارفك ومهاراتك تظل مواكبة للمستجدات؟
 - كيف تقيّم الفائدة المحتملة لفرص التدريب؟
 - قم بوصف نهجك المفضّل لتعلّم مهارات جديدة.
 - ما الأمر الأكثر أهمية بالنسبة إليك: تطوير المهارات الموجودة أم تعلّم مهارات جديدة؟ ولماذا؟

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصمّمة لتقديم تبيّر أكثر تفصيلاً لتلك الخصائص الفريدة التي تمتاز بها شخصية السيد Poole.

التعليم كونه طالب جيد



قابلية لاستيعاب الرياضيات كونه جيد مع الأرقام



ذاكرة جيدة يتذكر الأشياء بسهولة



يطالع يبقى على اطلاع بأخر المستجدات





المقاييس المهنية

تنبئ المقاييس المهنية الخاصة بقائمة هوقان لكشف الشخصية HPI عن كفاءة أداء الشخص لست أدوار مهنية عامة. فالمقاييس قائمة على أساس بحوث وتقرن بين ذوي الأداء المرتفع والمنخفض في كل من فئات الوظائف. إذ تقيّم هذه المقاييس تلك الصفات التي تميّز المؤدّين ذوي التقدير المرتفع عن ذوي التقدير المنخفض. ملاحظة: تم تصميم هذه المعلومات ليتم استعمالها في عمليّتي اختيار وتوظيف الموظفين. لا يُنصح باستعمالها في عملية تطوير الموظفين.

تتضمن المقاييس المهنية الخاصة بقائمة HPI:

- **التوجه الخدماتي** يتعلّق بإمكانات الأداء في وظائف تتطلب خدمة عملاء
 - **تحمل الإجهاد** يتعلّق بالذين يكونون قادرين على التعامل مع الإجهاد والضغط أثناء العمل
 - **الموثوقية** تتعلّق بالذين يكونون مواطنين منظمين جيدين
 - **إمكانات أداء الوظائف المكتبية** يتعلّق بإمكانات الأداء في الوظائف الإدارية والمكتبية
 - **إمكانات أداء وظائف المبيعات** يتعلّق بإمكانات الأداء في وظائف المبيعات
 - **إمكانات أداء الوظائف الخاصة بالمدرّاء** يتعلّق بإمكانات الأداء في الوظائف الخاصة بالمدرّاء
- تشير الدرجات إلى نسبة الأشخاص الذين سيأخذون درجات مماثلة أو أدنى من السيد Poole.
- دنيا تُعتبَر الدرجات من 0 إلى 25
 - ما دون المتوسط تُعتبَر الدرجات من 26 إلى 50
 - فوق المتوسط تُعتبَر الدرجات من 51 إلى 75
 - عليا تُعتبَر الدرجات الأعلى من 76

%





المقياس: التوجه الخدماتي

73

الوصف

إنّ مقياس التوجه الخدماتي يحدد الأشخاص الذين يعاملون العملاء والزملاء بأسلوب مهذب وإرادة مساعدة. ذوو الدرجات العليا يبدون لطفاء ومراعين للآخرين ولبقين. ذوو الدرجات الدنيا يبدون بشخصية فظة ومتوترة وحادة المزاج ومنشغلة البال.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التوجه الخدماتي توحى بأن لديه إمكانيات بحدود فوق المتوسط لأداء أدوار تتطلب خدمة عملاء قوية.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوقان. إنها مصممة لتقديم تبصُّر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التوجه الخدماتي.

فاضل ذو مبادئ



متعاطف غياب سرعة الاستئارة



حساس مدرك ومتفهم





المقياس: تحمُّل الإجهاد

77

الوصف

إنَّ مقياس تحمُّل الإجهاد يحدد الأشخاص الذين يتعاملون بسهولة مع كل من الإجهاد والضغط وأعباء العمل الثقيلة. ذوو الدرجات العليا يبدون هادئين وسريعي الاستجابة للمتغيرات ومعتدلي المزاج. لا ينعجون من حالات التعطيل والانتكاسات الغير متوقَّعة ونادراً ما يحولون الأزمات لحالات درامية شخصية. ذوو الدرجات الدنيا يبدون متقلِّبي المزاج ومنتقدين لذاتهم ومنزعجين بسهولة.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس تحمُّل الإجهاد توحي بأنه يمتلك الإمكانيات للأداء بشكل جيد في الأدوار المجهدة.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسَّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبَل مدرب أو مزوّد ملاحظات معتمَد من شركة هوفان. إنها مصمَّمة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس تحمُّل الإجهاد.

غير منشغل البال انعدام القلق



عدم الشعور بالذنب غياب التأسف



الإنجاز الرضى بأدائه



انعدام الشكاوى لا يتنمر



الهدوء عدم وجود الانفعالية





المقياس: الموثوقية

77

الوصف

إنّ مقياس الموثوقية يحدد الأشخاص الذين يمثلون بمحض إرادتهم للقواعد ويحترمون القيم المؤسسية الخاصة بمكان العمل. ذوو الدرجات العليا يُعتبرون مواطنين منظمين جيدين ممن سيبدون أشخاصاً يمكن الاعتماد عليهم ومتحمّلين للمسؤولية ومنضبطين ذاتياً. ذوو الدرجات الدنيا سوف يميلون إلى أن يكونوا أقل مطاوعة ومراعاة للقواعد.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الموثوقية توحى بأنه ينبغي أن يكون مواطناً شركائياً ممتازاً.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصمّمة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الموثوقية.

تعلّق جيد علاقات جيدة مع رموز السلطة



متحمّك بالدوافع قلة الاندفاعية



يتجنب المتاعب استقامة مزعومة



لا من عداً متقبل عموماً





المقياس: إمكانات أداء الوظائف المكتبية

100

الوصف

إنّ مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف المكتبية يحدد الأشخاص ممن لديهم مواهب للقيام بالأعمال المكتبية الكتابية وتولّي المسؤوليات الإدارية. ذوو الدرجات العليا يبدون ناضجين ومجتهدين للغاية ولهم مهارات اجتماعية وعلى استعداد لتولي المسؤوليات. ذوو الدرجات الدنيا يبدون متوترين ومترددتين وقلقين.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف المكتبية توحى بأنه ينبغي أن يؤدي بشكل جيد في الأدوار المكتبية أو الإدارية.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصممة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف المكتبية.

غير منشغل البال انعدام القلق



انعدام الشكاوى لا يتذمر



يتجنب المتاعب استقامة مزعومة



القيادة الميل لتبوء مناصب قيادية



مهتم بالآخرين يميل إلى أن يكون لطيفاً ومراعٍ للآخرين





المقياس: إمكانات أداء وظائف المبيعات

95

الوصف

إنّ مقياس التحلي بإمكانات أداء وظائف المبيعات يحدد الأشخاص ممن لديهم مواهب للقيام بالمبيعات. ذوو الدرجات العليا يبدون وكأنهم يستمتعون جداً حينما يكونون مركز اهتمام الآخرين ويوصفون بأنهم واثقين بأنفسهم ومندمجين اجتماعياً وسريعي البديهة. كما يبدون أيضاً محادثين جيدين ومُحَبِّين للخروج برفقة الآخرين وجازمين. ذوو الدرجات الدنيا يميلون إلى أن يكونوا خجولين وصامتين وكتومين.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء وظائف المبيعات توحى بأنه ينبغي أن يؤدي بشكل جيد في أدوار المبيعات.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصممة لتقديم تبصّر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء وظائف المبيعات.

واثق بنفسه الثقة بالذات



بلا قلق اجتماعات العملي الثقة بالنفس اجتماعياً



يُحِبُّ الحفلات يستمتع باللقاءات الاجتماعية



يُحِبُّ الحشود يجد الحشود الكبيرة مثيرة



ساع وراء تجارب جديدة تفضيل التنوع والتحدي



استعراضي يسعى لجذب الانتباه



مسلّ محبب إلى النفس ومؤانس



سهل العشرة حلِيم وهادئ البال



يُحِبُّ الناس يستمتع بالتواجد حول الآخرين



متحكّم بالدوافع قلة الاندفاعية



ساع وراء التشويق التمتع بالمغامرة والإثارة



يولّد أفكار طلاقة فكرية



متركز حول الذات استنباطي



لا من إدارة للانطباعات قلة الاكتراث بالتعليقات الاجتماعية





المقياس: إمكانات أداء الوظائف الخاصة بالمدرء

93

الوصف

إنّ مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف الخاصة بالمدرء يحدد الأشخاص ممن لديهم مواهب لبناء والمحافظة على فرق فعّالة. ذوو الدرجات العليا يُوصفون بأنهم طموحين وتنافسيين ومجتهدين للغاية ويريدون أن يكونوا مسؤولين. كما يبدو أيضاً جديرين بالثقة ومخططين للغاية وأكفاء. ذوو الدرجات الدنيا يُبدون منقادين ومتفاعلين وكسالي.

تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف الخاصة بالمدرء توحى بأنه ينبغي أن يؤدي بشكل جيد في الأدوار الخاصة بالمدرء.

تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمد من شركة هوفان. إنها مصمّمة لتقديم تبصُر أكثر تفصيلاً للدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التحلي بإمكانات أداء الوظائف الخاصة بالمدرء.

التعليم كونه طالب جيد



الإنجاز الرضى بأدائه



انعدام الشكاوى لا يتنمر



الهوية الرضى بمهام حياته



التمكّن يتسم بالاجتهاد



يتجنب المتاعب استقامة مزعومة



القيادة الميل لتبوء مناصب قيادية



تنافسي متمس بالتنافسية وطموح ومثابر

