



# تَبَصَّر

## Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

---

تقرير عن: Sam Poole  
الرمز المعرف: HC560419  
التاريخ: 2020.12.22



## مقدمة

تصف قائمة جرد الدوافع و القيم و التفضيلات قيم الشعوب الأساسية وأهدافها و مصالحها. تعتبر هذه المعلومات حاسمة لفهم أنواع الوظائف و إيجاد بيئة عمل متجانسة و التي ستساعد الأشخاص على اتخاذ قرارات وظيفية أفضل. يوفر هذا التقرير معلومات من حيث أبعاد عشرة قيم و كل بعد من هذه القيم يحتوى على خمسة مستويات فرعية متعلقة بأنماط الحياة، المعتقدات، التفضيلات المهنية، المبعّضات و الشركاء المفضّلين.

- يستخدم الأشخاص قيمهم في اتخاذ القرارات، لكنهم نادراً ما يخلون قيمهم وغالباً ما يتخذون القرارات لأسباب لا يفهمونها تماماً. إنّ إدراكهم لقيمهم يجب أن يحسّن عملية صنع القرارات لديهم.
- يفضل الأشخاص ربط علاقات مع آخرين ممن يشاركونهم قيمهم وبالتالي، فإنّ فهم القيم يتيح للأشخاص إدارة علاقاتهم على نحو أكثر فعالية.
- إذا اختار الأشخاص المهن و عملوا في منظمات تتعارض ثقافتها مع قيمهم فإنهم عادة ما يكونون غير سعداء وغير قادرين على أداء العمل بفعالية. على العكس، إذا اختاروا مهناً وعملوا في منظمات منسجمة مع قيمهم، فإنهم عادة ما يكونون أكثر ارتياحاً ويؤدّون أعمالهم بأكثر فعالية.

## تعريف المقاييس

اسم مقياس MVPI	المشارك المتحصّل على الدرجات الدنيا يميل إلى	المشارك المتحصّل على الدرجات العليا يميل إلى
الاعتراف بإنجازاته	عدم الإكتراث بالثناء والملاحظات الرغبة في أن يترك لوحده ليتمكن من العمل	استحسان الملاحظات الرغبة في أن يكون ملحوظاً
تحبيذ القوة	عدم الاهتمام في أن يكون ناجحاً عدم الرغبة في أن يُحدث فرقاً	الرغبة في أن يكون ناجحاً الرغبة في أن يُحدث فرقاً
تحبيذ النزوات	أن يكون جدياً وعملياً أن يكون دوماً مشغولاً بالعمل	السعي وراء المتعة والمرح الرغبة في أن يستمتع بالعمل
التمسك بالإيثار	الإيمان بالاعتماد على الذات التفكير بأن ينبغي على الناس مساعدة أنفسهم	الرغبة في أن يساعد من هم أقل حظاً الرغبة في أن يحسّن المجتمع
الانتساب	تفضيل العمل منفرداً الاستمتاع بصحبته الخاصة	الحاجة للتفاعل الاجتماعي الرغبة في أن يكون متضمن
التقاليد	الرغبة في تغيير الوضع القائم تثمين كل من الابتكار والتقدم	احترام التسلسل الهرمي والسلطة تثمين الدروس المستنبطة من تجارب الماضي
الأمان	الخوض بمجازفات انتهاز المخاطر	الحاجة إلى الهيكلية وقابلية التنبؤ تجنّب المخاطر
التجارة	أن يكون غير مهتم بالمال تثمين التطوير الذاتي	الرغبة في جمع المال تثمين المكاسب المادية
الجماليات	تثمين الجرهر على الأسلوب الاهتمام بمدى الفعالية	أن يكون مهتماً في التعبير الإبداعي عن الذات معنياً بشكل ومظهر نتائج العمل
العلوم	اتخاذ قرارات سريعة استناداً إلى خبرته الثقة بالحدس أكثر من المعطيات	تفضيل القرارات العقلانية المبنية على المعطيات تحدي السلطة





## الموجز التنفيذي

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس MVPI توحى بأنه:

- لا يحتاج للكثير من الملاحظات و لا يكثر بأن يكون مركز اهتمام الآخرين.
- يريد أن يكون منتجاً وأن يحدث فرقاً وأن يتقدم في مسيرته المهنية. سيكون أسعد في الوظائف حيث يكون لديه فرصة للمنافسة والنجاح والإنجاز.
- مندفع بقوة بالمرح والرفقة والأوقات السعيدة. سيكون أسعد في البيئات العمل التي تكون مريحة وباعثة على الاسترخاء وغير رسمية.
- معني بمساعدة الضعفاء والأقل حظاً. سوف يكون أكثر تماشياً مع العمل في البيئات الخدمائية-التوجه التي تهتم بمعنويات الموظفين.
- يتمتع بجميع أشكال التفاعل الاجتماعي بما في ذلك العمل كجزء من فريق. سيكون أسعد في الأدوار التي تتطلب كل من التعاون والعمل الجماعي.
- يقدر التقدم والتغيير والتجريب العلمي. يبغض التسلسلات الهرمية الرسمية وسوف ينسجم مع المنظمات المرنة الغير رسمية.
- يتماشى مع المجازفة وعدم اليقين. بحاجة فقط إلى قدر متواضع من الهيكلية وقابلية التنبؤ إذ يفضل الالتباس والتغيير المستمر على كل من اليقين والاستقرار.
- يبدو مهتماً بشدة بكل من الأمور المالية والاقتصادية والمسائل المتعلقة بمعاشه. يبدو وأنه يقيم ذاته من حيث ممتلكاته المادية.
- ليس لديه حاجة شديدة للتعبير الإبداعي عن الذات. يبدو مهتماً بمدى الفعالية أكثر من الأزياء والتصاميم.
- يقدر كل من القرارات العقلانية والمنطقية المبنية على المعطيات. مهتم بإيجاد الحلول الصحيحة للمشاكل حتى حينما لا تكون مستحبة.





## الدرجات بالنسبة المئوية

تشير الدرجات إلى نسبة الأشخاص الذين سينالون درجات مماثلة أو أدنى من السيد Poole فعلى سبيل المثال، تشير الدرجة 75 المحصلة وفق مقياس معين إلى أن الدرجة التي يحرزها السيد Poole أعلى من تلك التي سيحصل عليها قرابة 75% من الأشخاص.

- دنيا تُعتَبَر الدرجات من 0 إلى 25
- ما دون المتوسط تُعتَبَر الدرجات من 26 إلى 50
- فوق المتوسط تُعتَبَر الدرجات من 51 إلى 75
- عليا تُعتَبَر الدرجات الأعلى من 76

%

الاعتراف بإنجازاته

25



تحبيذ القوة

86



تحبيذ النزوات

98



التمسك بالإيثار

95



الانتساب

94



التقاليد

41



الأمان

35



التجارة

79



الجماليات

39



العلوم

80



المعيار: Global





## المقياس: الاعتراف بانجازاته

25

### الوصف

يعكس مقياس الاعتراف بانجازاته رغبة المرء لنيل اهتمام واستحسان وثناء الآخرين.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس الاعتراف بانجازاته توحى بأنه:

- يفضّل أن لا يكون مركز اهتمام الآخرين
- غير عابئ أن يتم الاقرار بعمله علناً
- ليس بحاجة لتلقي الكثير من الملاحظات أو عناية
- قد لا يفهم أن بعض الناس يزدهرون من خلال التعليقات والموافقة الاجتماعية

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- أتفضّل أن تكون مركز اهتمام الآخرين أو العمل من وراء الكواليس؟
- إلى أي مدى يُعتبر مهماً للأشخاص في أن يتم ثناؤهم على العمل الذي يقومون به؟
- هل تحفزك فرص العمل على المشاريع البارزة؟
- قم بوصف أسلوبك في إظهار التقدير لزملائك في العمل مقابل جهودهم أو مساعدتهم.

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المُستخبين





## المقياس: تحييد القوة

86

### الوصف

يعكس مقياس تحييد القوة الرغبة في النجاح والإنجاز والمكانة والسيطرة

### تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس تحييد القوة توحى بأنه:
- لديه حاجة ملحة لإحداث تأثير ملموس وخلق إرث والتقدم في المنظمة
- يضع قيمة كبيرة على الإنتاجية والنتائج
- قد ينسجم تماماً مع المنظمات والأدوار التنافسية
- قد يفترض بشكل خاطئ أن الآخرين منافدين وموجهين بشكل مماثل نحو تحقيق النتائج

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- ما الأكثر أهمية، أن يكون المرء موظفاً مثالياً أم يكسب النتائج؟
- إلى أي مدى يُعتبر مهماً بالنسبة إليك معرفة منافسيك والتغلب عليهم؟
- كم غالباً ما تفكر بشأن الترقى الوظيفي؟
- كيف يمكنك أن تعرف النجاح الوظيفي لنفسك؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستحبين





## المقياس: تحييد النزوات

98

### الوصف

يتعلّق مقياس تحييد النزوات بتوجه المرء نحو المرح والسُرور والمتعة.

### تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس تحييد النزوات توحى بأنه:
- يُحب الحصول على المرح وإمتاع نفسه حتى في مكان العمل
  - سوف يكون أكثر تماشياً مع العمل في بيئات عمل مريحة باعثة على الاسترخاء وغير رسمية
  - لا بد من أن يسعى بنشاط للحصول على المرح في العمل
  - قد لا يستوعب الأشخاص الذين لا يعرفون كيف يسترخون ويحصلون على المرح في مكان العمل

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- هل من المهم بالنسبة لك أن ترح في مكان العمل؟
- كيف توازن بين العمل واللهو في وظيفتك؟
- ما هو رأيك في الأنشطة الترفيهية التي ترعاها شركة؟
- كم من السُرور والمتعة ينبغي على الأشخاص توقع حصولها من وظائفهم اليومية؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستحبين





## المقياس: التمسك بالإيثار

95

### الوصف

يعكس مقياس التمسك بالإيثار رغبة المرء في مساعدة الآخرين والمساهمة في تحسين المجتمع.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها السيد Poole وفق مقياس التمسك بالإيثار توحى بأنه:

- يقدر مساعدة الأشخاص الذين يناضلون
- يؤمن بأنه ينبغي أن يعامل الناس باحترام
- قد يكون أكثر تماثياً مع العمل ضمن الثقافة التنظيمية التي تشدد على كل من معنويات الموظفين وخدمة العملاء
- قد يجد صعوبة في استيعاب الأشخاص الذين لا يهتمون بمساعدة الآخرين

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- برأيك، ما مدى أهمية خدمة العملاء بالنسبة لمنظمة؟
- إلى أي مدى تكون مسؤولة منظمة العناية باحتياجات ومشاكل موظفيها؟
- كم جيداً تتسجم مع الأدوار التي تقتضي خدمة عملاء قوية؟
- كم غالباً ما تشارك في أنشطة الخدمة المجتمعية؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستحبين







## المقياس: الانتساب

94

### الوصف

يعكس مقياس الانتساب حاجة المرء للتفاعل الاجتماعي والتمتع به.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس الانتساب توحي بأنه:

- يستمتع بالعمل والتفاعل مع الآخرين
- يُحب المشاريع الجماعية ويفضّل عدم العمل لوحده
- قد يفضّل بيئات العمل التي تشجّع كل من الاجتماعات والتواصل والملاحظات والتعاون
- قد يجد صعوبة في استيعاب الأشخاص الذين يفضلون العمل بشكل مستقل

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- هل تجد الاجتماعات مفيدة أم مجرد إلهاء؟
- أنفضّل العمل منفرداً أو كجزء من فريق؟
- ما هو رأيك في أنشطة بناء فرق العمل؟
- ما مدى أهمية تدعيم شبكة العلاقات الاجتماعية في نجاحك؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضّلون أصدقاء الشخص المُستخبين





## المقياس: التقاليد

41

### الوصف

يعكس مقياس التقاليد حاجة المرء إلى المراسم والقواعد والشكليات وكذلك احترام الماضي والعادات المتبعة.

### تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس التقاليد توحى بأنه:
- يستمتع بالتنوع القائم لدى الشعوب والثقافات
  - يعتقد أنه من المهم التسامح مع وجهات النظر البديلة
  - قد يكون غير متماشياً مع التسلسلات الوظيفية الهرمية الصارمة الرسمية
  - يقدر كل من الابتكار والتقدم الاجتماعي

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- هل تشعر أن هناك دائماً طريقة صحيحة وخاطئة للتصرف في كل موقف؟
- ما مدى ارتياحك في التعامل مع الغموض الأخلاقي؟
- هل ترى قيمة أكبر في بدء التغيير أو دعم التقاليد؟
- هل ترغب في العمل ضمن تسلسل هرمي رسمي؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرّب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستحبين





## المقياس: الأمان

35

### الوصف

يعكس مقياس الأمان الحاجة إلى الاستقرار والسلامة وتقليل المخاطر.

### تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس الأمان توحى بأنه:
- يشعر بالارتياح مع المخاطر
  - لا يحتاج إلى الكثير من القدرة على التنبؤ في الحياة
  - قد يفضّل العمل في المنظمات التي لا تخشى المخاطر
  - قد يكون نافذ الصبر مع الأشخاص الذين يتحرون دوماً عن السبل الآمنة

### نقاط للمناقشة

- تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.
- كم مهم بالنسبة إليك أن تكون لديك قابلية للتنبؤ في حياتك؟
  - إلى أي مدى ينبغي على المنظمات أن تكون مجازفة في قراراتها الإستراتيجية؟
  - كيف توازن بين كل من المجازفة والمكافأة؟
  - كيف تستجيب إجمالاً لزملائك في العمل الذين يجازفون ويتحملون مخاطر غير ضرورية؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستخبين





## المقياس: التجارة

79

### الوصف

يعكس مقياس التجارة تحبب كسب المال وإجراء الاستثمارات وإيجاد فرص عمل.

### تفسير الدرجة

- الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس التجارة توحى بأنه:
- يحفّر إلى أقصى حد بدافع كسب المال وكذلك المكاسب المالية
- يكون معنياً إزاء الآثار المالية التي تترتب على جميع قرارات الأعمال
- قد ينسجم تماماً مع الأدوار والمنظمات التي تقيّم الأداء من حيث الإيرادات والربحية المتحقّقة
- قد يجد صعوبة في استيعاب الأشخاص الذين يكونون مستهترين بأموالهم الخاصة

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- في الأعمال التجارية، هل من شيء أكثر أهمية من صافي الربح؟
- كم غالباً ما تقوم بالتفكير في المال والاستثمارات؟
- كيف تشعر حيال الأشخاص الذين يعيشون فوق إمكاناتهم؟
- كم غالباً ما تقوم بالأخذ في عين الاعتبار الآثار المالية التي تترتب على قرارات عملك؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزوّد ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبعّضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضّلون أصدقاء الشخص المُستخبين





## المقياس: الجماليات

39

### الوصف

يعكس مقياس الجماليات الحاجة إلى التعبير عن الذات والاهتمام بجودة منتجات العمل ومظهرها.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس الجماليات توحى بأنه:

- معني أكثر بكيفية عمل الأشياء أكثر من مظهرها
- يسعى للتعبير عن الذات خارج العمل
- عادة ما يكون راضٍ بالحلول التي تكون جيدة بما فيها الكفاية والتي ليست بالضرورة مثالية
- قد يصبح نافذ الصبر مع الأشخاص الذين يقلقون حيال الشكل بدلاً من الفعالية

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- هل أنت معني بشكل أكثر بالدرجة التي تعمل بها الأشياء أو الماهية التي تبدو عليها؟
- إلى أي مدى مهم بالنسبة إليك فرص التعبير عن نفسك بشكل إبداعي؟
- كم من العناية تولي لعرض نتاج عملك؟
- ما هو الدور الذي يجب أن تلعبه المساعي الفنية في المنظمات المهنية؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قبل مدرب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبعوضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضلون أصدقاء الشخص المستخبين





## المقياس: العلوم

80

### الوصف

يعكس مقياس العلوم اهتمامًا بالعقلانية والبحث والتكنولوجيا والابتكار.

### تفسير الدرجة

الدرجة التي استحقها المشارك وفق مقياس العلوم توحى بأنه:

- متحمّس إزاء البحوث والمسااعي العلمية
- يستمتع بتحدي آراء من لديهم سلطة عليا
- يفضّل الاعتماد على المعطيات لاتخاذ القرارات
- قد يجد صعوبة في استيعاب الأشخاص الذين يعتمدون على الغرائز والخبرة لاتخاذ القرارات

### نقاط للمناقشة

تم تصميم نقاط المناقشة أدناه لتسهيل المناقشة مع مدرّب أو مزود ملاحظات معتمد وذلك لتقصي نتائج التقييم والتفكير بفرص إجراء التطوير استناداً إلى سياق دور المشارك وبيئة عمله.

- كيف يمكنك أن تحدد متى ينبغي استخدام الجِدس مقابل المعطيات؟
- صِف حدثاً كان عليك خلاله اتخاذ قرار استناداً إلى جِدسك بدلاً من المعطيات.
- أتستمتع بتحليل المشاكل أم تفضّل اتخاذ قرار سريع والمضي قدماً؟
- ما مدى أهمية كل من وظيفتي إجراء البحوث والتطوير لأجل النجاح الكلي لأي منظمة؟

### تأليف مقياس فرعي

ينبغي أن تفسّر المقاييس الفرعية أدناه فقط من قِبل مدرّب أو مزود ملاحظات معتمد. إنها مصممة لتقديم نظرة أكثر تفصيلاً عن السمات الشخصية الفريدة للسيد Poole.

أسلوب الحياة الكيفية التي يرغب بها الشخص في أن يعيش



المعتقدات أهداف المرء المطلقة



التفضيلات المهنية المهنة التي يفضلها الشخص



المبغضات ما يبغضه المرء



الزملاء المفضّلون أصدقاء الشخص المُستخبين

