



Insight

Hogan Development Survey (HDS)

Laporan untuk: Sam Poole

ID: HF175947

Tanggal: 23.05.2018



Pengantar

Hogan Development Survey mengevaluasi 11 aspek perilaku interpersonal yang dapat menimbulkan masalah di tempat kerja dan dalam kehidupan. Perilaku yang terkait dengan nilai HDS tinggi dapat menjadi kekuatan, tetapi ketika digunakan secara berlebihan dapat menyebabkan kegagalan hubungan maupun karier. Individu yang memahami keterbatasan kinerjanya akan memiliki karier yang lebih sukses. Laporan ini membangun kesadaran diri dengan menekankan pada kecenderungan perilaku Saudara Sam Poole yang mungkin tidak disadari.

- HDS mengidentifikasi kecenderungan perilaku yang muncul ketika seseorang stres, bosan, atau lelah.
- Penelitian menunjukkan bahwa individu dengan skor HDS rendah akan memiliki lebih sedikit masalah di tempat kerja. Skor dengan risiko tinggi dan skor dengan risiko sedang menunjukkan area yang harus diperhatikan, tetapi skor rendah menunjukkan kekuatan kerja kurang dimanfaatkan dengan baik yang juga layak mendapat perhatian.
- Normalnya, seseorang memperoleh tiga atau empat skor HDS dengan risiko tinggi
- Skor HDS Saudara Sam Poole harus diinterpretasikan dalam konteks kinerjanya sehari-hari yang diberikan oleh pengukuran kepribadian secara umum, seperti Hogan Personality Inventory.

Definisi Skala

▶ Nama Skala HDS	▶ Skor rendah mungkin terlihat	▶ Skor tinggi mungkin terlihat
Excitable	kurang bersemangat kurang memiliki rasa urgensi	mudah marah emosi meledak-ledak
Skeptical	naif mudah tertipu	penuh curiga sinis
Cautious	terlalu percaya diri membuat keputusan yang berisiko	terlalu konservatif menghindari risiko
Reserved	menghindari konflik terlalu sensitif	mandiri dan menyendiri tidak peduli dengan perasaan orang lain
Leisurely	tidak terlibat egois	tidak kooperatif keras kepala
Bold	terlalu tidak menonjol meragukan diri sendiri	sombong ingin diistimewakan dan mempromosikan diri sendiri
Mischievous	terlalu dikendalikan tidak fleksibel	menarik dan menyenangkan tidak peduli terhadap komitmen
Colorful	tertekan acuh tak acuh	dramatis ramai
Imaginative	terlalu taktis kurang memiliki visi	tidak praktis eksentrik
Diligent	tidak memperhatikan detail mudah terganggu	perfeksionis mengontrol dengan perhatian berlebih terhadap hal detail
Dutiful	mungkin tidak patuh pada perintah terlalu mandiri	menghargai dan menghormati orang lain suka menolong





Ringkasan Eksekutif

Berdasarkan respon jawaban HDS Saudara Sam Poole, saat ia tidak proaktif dalam mengelola dan memantau perilakunya, ia tampak:

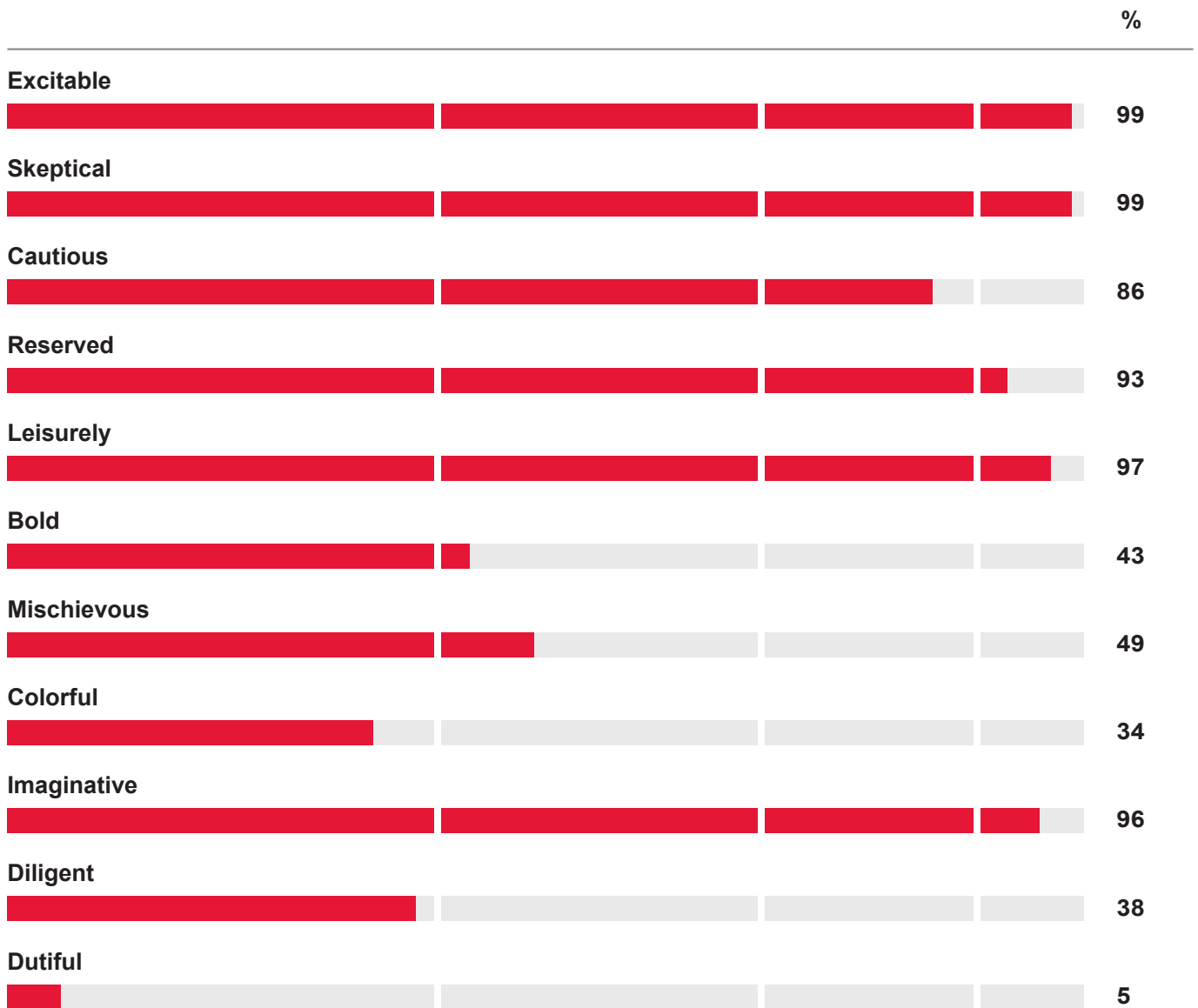
- Mood berubah-ubah, mudah tersinggung, mudah kecewa dengan orang lain dan proyek, dan menunjukkannya dengan emosi.
- Waspada dengan tipu daya dan pengkhianatan, dan dapat menjadi pendendam saat merasa dirugikan.
- Membutuhkan banyak informasi sebelum membuat keputusan yang agak konservatif.
- Apatis, mandiri, dan kurang peka terhadap perasaan orang lain. Ia mungkin enggan untuk berkomunikasi.
- Kooperatif, namun dapat menjadi keras kepala saat diminta melakukan hal yang bertentangan dengan prioritas pribadinya.
- Tidak tegas, menahan diri, dan enggan untuk maju dan mengambil alih.
- Menyesuaikan diri dengan lingkungan sosial, menahan diri, dan enggan untuk mengambil banyak peluang.
- Enggan mempromosikan diri sendiri atau membuat situasi dramatis mengenai dirinya.
- Cerdas, inovatif, kreatif, eksentrik, visioner, dan kadang-kadang tidak praktis.
- Tidak peduli terhadap aturan, prosedur, dan proses standar, namun fleksibel, mudah beradaptasi, dan dapat mengubah tujuan dengan cepat.
- Mandiri, kurang sopan, dan bersedia untuk menantang wewenang dan hal yang sudah ditetapkan.



Skor Persentil

Skor persentil mengindikasikan proporsi populasi yang akan menilai Saudara Sam Poole. Sebagai contoh, skor 75 pada skala menunjukkan bahwa skor Saudara Sam Poole lebih tinggi dari kurang lebih 75% populasi.

- Skor 0 sampai 39 dianggap **tidak berisiko**
- Skor 40 sampai 69 dianggap **berisiko rendah**
- Skor 70 sampai 89 dianggap **berisiko sedang**
- Skor di atas 90 dianggap **berisiko tinggi**



Norma: Global





Skala: Excitable

99

Deskripsi

Skala Excitable terkait mengenai bekerja dengan semangat dan antusiasme, namun dapat juga menjadi mudah frustrasi, mood mudah berubah, mudah marah, dan cenderung menyerah pada proyek-proyek dan orang lain.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Excitable menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Membiarkan emosinya memuncak ketika frustrasi
- Kadang optimis, kadang pesimis
- Pendirian berubah-ubah, tak terduga, dan mudah marah
- Menjadi sumber drama di tempat kerja
- Mudah menyerah dengan orang lain atau proyek yang ada

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Jelaskan tipe semangat yang Anda bawa dalam pekerjaan Anda.
- Jelaskan bagaimana cara Anda mengatur emosi Anda.
- Jelaskan bagaimana Anda biasanya mengekspresikan emosi Anda.
- Bagaimana Anda biasanya melakukan pendekatan pada proyek-proyek baru?
- Bagaimana Anda menanggapi hambatan atau kekecewaan pada suatu proyek?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Meledak-ledak *Mood berubah-ubah, sering merasa kesal atau terganggu, mudah kecewa dan sulit ditenangkan*



Mudah Kecewa *Awalnya bersemangat dan menggebu-gebu terhadap orang atau pekerjaan yang dihadapi, namun kemudian berbalik kecewa dan menolak hal tersebut*



Labil *Belum memiliki landasan keyakinan atau minat yang kokoh dan masih memiliki penyesalan terhadap kejadian di masa lalu*





Skala: Skeptical

Deskripsi

Skala Skeptical terkait mengenai kewaspadaan akan tanda perilaku tipu daya pada orang lain dan mengambil tindakan ketika sudah terbukti.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Skeptical menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tidak percaya pada motif dan niat orang lain
- Terlihat curiga dan argumentatif
- Menduga akan diperlakukan tidak baik
- Berpikiran tajam dan berwawasan luas mengenai politik organisasi
- Menolak umpan balik

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana Anda biasanya membangun kepercayaan terhadap orang lain?
- Bagaimana Anda dalam memahami politik kantor?
- Jelaskan pendekatan Anda dalam memberikan umpan balik pada rekan kerja.
- Bagaimana Anda menumbuhkan kepercayaan dalam tim Anda?
- Bagaimana Anda menanggapi umpan balik negatif?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Sinis *Cenderung meragukan niat orang lain dan berasumsi mereka mempunyai motif tersembunyi yang kurang baik*



Mencurigai *Secara umum tidak mempercayai orang dan institusi; waspada terhadap tanda-tanda akan menerima perlakuan buruk*



Menyimpan Sakit Hati *Menyimpan dendam atau sakit hati dan tidak bersedia memaafkan kesalahan, baik yang nyata maupun yang dipersepsikan semata*





Skala: Cautious

Deskripsi

Skala Cautious terkait mengenai menghindari risiko, takut akan kegagalan, dan menghindari kritik.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Cautious menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Berhati-hati untuk menghindari kritikan karena berbuat kesalahan
- Konservatif dan enggan untuk berinovasi
- Mencari persetujuan orang lain sebelum mengambil keputusan
- Menghindari pilihan dan keputusan berisiko
- Membuat beberapa kesalahan bodoh

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Jelaskan proses bagaimana Anda dalam mengambil keputusan ketika semua fakta tidak diketahui.
- Bagaimana Anda menanggapi proyek atau keputusan yang berisiko?
- Bagaimana Anda memperhitungkan risiko positif maupun negatif dari sebuah keputusan?
- Bagaimana Anda biasanya menanggapi kegagalan?
- Bagaimana Anda menentukan waktu terbaik untuk membuat keputusan?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Menghindar *Menghindari orang dan situasi baru karena membayangkan situasi tersebut dapat mempermalukan dirinya*



Penuh Kekhawatiran *Takut dikritik karena berbuat salah dan enggan bertindak atau mengambil keputusan secara mandiri*



Tidak Asertif *Enggan bersikap asertif sehingga pendapatnya mudah diabaikan atau diacuhkan oleh orang lain*





Skala: Reserved

Deskripsi

Skala Reserved terkait mengenai sikap apatis, menjauh dari orang lain, dan tidak peduli dengan perasaan orang lain.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Reserved menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tidak peduli dalam membangun hubungan dengan orang lain
- Jarang berkomunikasi dengan baik
- Tampak tidak peduli dengan masalah orang lain
- Tampak terpengaruh oleh stres, tekanan, dan kritik
- Tampak seperti seorang penyendiri

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana Anda biasanya merespon ketika rekan Anda datang kepada Anda dengan masalah?
- Kapanakah menjaga jarak dengan orang lain dapat bermanfaat?
- Bagaimana Anda menyeimbangkan antara perasaan orang lain dengan kebutuhan bisnis?
- Seperti apakah keterlibatan emosi yang harus dirasakan antara manajer dengan timnya?
- Apa saja manfaat dan kekurangan saat harus bekerja sama dengan orang lain?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Introvert *Menginginkan waktu pribadi dan lebih memilih untuk bekerja sendiri*



Memisahkan Diri *Menjaga jarak dengan orang lain, membatasi hubungan dekat, dan biasanya memisahkan diri dari orang lain*



Apatis *Tidak peduli terhadap perasaan dan masalah orang lain, lebih fokus pada tugas daripada orang lain*





Skala: Leisurely

Deskripsi

Skala Leisurely terkait mengenai menjadi ramah dan kooperatif, meskipun sebenarnya diam-diam memiliki agendanya sendiri, namun dapat menjadi keras kepala menolak orang lain.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skor Leisurely menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tampak kooperatif bahkan saat ia sangat tidak setuju
- Berpura-pura setuju namun tetap memiliki agenda sendiri
- Menolak umpan balik dan pengarahan
- Menunda penyelesaian pekerjaan yang tidak menarik baginya
- Sangat menolak meski tidak diungkapkan, sehingga perlu mengubah agenda atau prioritasnya

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana perasaan Anda ketika Anda terganggu?
- Bagaimana Anda menyembunyikan perasaan Anda ketika kesal?
- Seberapa besar keterbukaan Anda mengenai prioritas dan rencana Anda?
- Seberapa akomodatif Anda dengan permintaan orang lain?
- Jelaskan pendekatan Anda untuk menjalankan prioritas Anda sendiri.

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Pasif Agresif *Bersikap seolah-olah senang menerima masukan dan setuju saat diminta untuk memperbaiki kinerja, namun sebetulnya tersinggung dan tidak menyukainya*



Kurang Apresiasi *Meyakini bahwa bakat dan kontribusi dirinya diabaikan; menganggap bahwa ia menerima beban kerja yang tidak adil*



Mudah kesal *Mudah terganggu dengan interupsi, permintaan orang lain, umpan balik terkait pekerjaannya, namun tidak menunjukkan ketidaknyamanan ini secara terbuka*





Skala: Bold

Deskripsi

Skala Bold terkait mengenai keberanian, percaya diri, dan yakin akan diri sendiri, selalu mengharapkan untuk berhasil, tidak mau mengakui kesalahan atau belajar dari pengalaman.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Bold menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tampak sederhana dan rendah hati
- Menonjolkan diri dengan tepat
- Rendah hati saat mengambil inisiatif
- Bersedia untuk mengakui kesalahannya
- Mampu mengungkapkan ketidaksetujuan dengan cara yang produktif

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana Anda menempatkan posisi Anda dalam rapat?
- Seberapa yakin dengan kemampuan Anda dalam menyampaikan sesuatu pada proyek-proyek yang menantang?
- Haruskah setiap orang diperlakukan sama, terlepas dari kontribusi atau kinerja mereka?
- Jelaskan reaksi Anda ke rekan yang mendominasi pertemuan atau proyek.
- Bagaimana tingkat ketegasan yang tepat untuk ditampilkan di tempat kerja?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Ingin Diistimewakan *Merasa bahwa dirinya memiliki bakat istimewa dan berprestasi sehingga layak menerima perlakuan khusus*



Sangat Percaya Diri *Sangat percaya diri dengan kemampuan yang ia miliki; meyakini bahwa ia dapat sukses pada apapun yang dilakukan*



Merasa Hebat *Mempercayai bahwa dirinya memiliki bakat yang luar biasa dan dilahirkan untuk menjadi orang hebat*





Skala: Mischievous

Deskripsi

Skala Mischievous terkait mengenai kegembiraan, hal yang menarik, berpetualang, mencari hal yang berisiko, dan menguji batas.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Mischievous menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tampak handal dan terpercaya
- Berpikir sebelum berbicara atau mengambil tindakan
- Menjaga komitmennya
- Tidak mengambil peluang yang tidak diperlukan
- Memahami kapan dan bagaimana aturan bisa dilanggar

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Apa pandangan Anda pada peraturan dan regulasi?
- Bagaimana Anda membujuk orang lain untuk melakukan sesuatu yang mereka tidak mau lakukan?
- Bagaimana Anda menangani kesalahan yang Anda lakukan?
- Peran apa yang harus dimainkan dengan menarik dalam diskusi bisnis?
- Jelaskan bagaimana pendekatan Anda untuk berkomitmen pada proyek yang belum tentu dapat Anda selesaikan.

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Mengambil Risiko *Cenderung mengambil risiko dan mencoba hal yang belum jelas batasan atau aturannya; tidak keberatan mengakali atau melanggar aturan yang dianggap menyulitkan*



Impulsif *Cenderung bertindak impulsif tanpa mempertimbangkan konsekuensi jangka panjang dari tindakannya*



Manipulatif *Menggunakan karisma atau pesona dirinya untuk memanipulasi orang lain tanpa merasa bersalah telah melakukan hal tersebut*





Skala: Colorful

Deskripsi

Skala Colorful terkait mengenai sikap senang berkelompok, menyenangkan, menghibur, dan menikmati berada dalam sorotan.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Colorful menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tampak tenang dan sederhana
- Bersedia untuk menjadi bagian dari penonton dan bukan bintang di panggung
- Menghindari pusat perhatian
- Perlu lebih menonjol dalam organisasi
- Perlu lebih mempromosikan diri sendiri

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana Anda menanggapi perhatian dari orang lain?
- Seberapa aktif peran Anda dalam rapat?
- Bagaimana cara Anda untuk berbagi penghargaan atas suatu keberhasilan?
- Bagaimana Anda menanggapi orang lain yang dramatis di tempat kerja?
- Apakah Anda lebih memilih untuk fokus pada satu proyek atau beberapa proyek pada satu waktu?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Tampil di Publik *Berharap orang lain mengagumi perilaku yang ia tampilkan di depan umum dan tidak menyadari kapan saatnya menahan diri untuk tidak tampil*



Mudah Teralihkan *Perhatian mudah teralihkan, sulit untuk fokus, ingin terus-menerus mengalami hal-hal yang menarik, sulit membedakan antara aktivitas dengan produktivitas*



Menonjolkan Diri *Ingin menjadi pusat perhatian dan senang menarik perhatian dengan menggunakan pakaian atau bahasa tubuh yang mencolok*





Skala: Imaginative

Deskripsi

Skala Imaginative terkait mengenai hal yang inovatif, kreatif, mungkin eksentrik, dan kadang-kadang mementingkan diri sendiri.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Imaginative menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Menawarkan solusi yang kreatif untuk menyelesaikan masalah, meskipun tidak diperlukan
- Memiliki banyak ide tentang bagaimana melakukan hal yang lebih baik
- Berkomunikasi dengan cara yang rumit dan abstrak
- Terlalu asik dengan pikirannya sendiri
- Tampak tidak menyadari tentang bagaimana suatu ide dapat berdampak pada orang lain

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Seberapa sering organisasi harus berinovasi?
- Bagaimana Anda mengumpulkan ide-ide Anda?
- Bagaimana Anda menyeimbangkan kreativitas dengan kepraktisan?
- Jelaskan pendekatan Anda mengenai proses perbaikan.
- Seberapa unik seorang individu harus berusaha?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Eksentrik *Mengemukakan pemikiran yang tidak umum, baik berupa hal kreatif ataupun sesuatu yang aneh, dan cenderung bersikeras dengan ide-ide yang ia sampaikan ini*



Kepekaan Khusus *Mempercayai bahwa dirinya mampu melihat dan memahami hal-hal yang belum mampu dilihat dan dipahami oleh orang lain*



Berpikir Kreatif *Meyakini bahwa dirinya luar biasa kreatif, mudah bosan, dan memiliki kemampuan pemecahan masalah secara imajinatif*





Skala: Diligent

Deskripsi

Skala Diligent terkait mengenai kerja keras, orientasi terhadap detail, dan memiliki standar kinerja yang tinggi untuk dirinya maupun orang lain.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Diligent menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tidak memperhatikan detail
- Memiliki sikap yang agak santai terhadap peraturan dan prosedur
- Melewati tenggat waktu
- Tidak merencanakan pekerjaannya dengan hati-hati sebelumnya
- Tampak agak tidak teratur

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Bagaimana Anda memutuskan pekerjaan atau proyek mana yang harus didelegasikan kepada orang lain?
- Jelaskan standar kinerja yang Anda tempatkan pada diri Anda dan orang lain.
- Bagaimana Anda menyeimbangkan kualitas hasil kerja dengan penyelesaian pekerjaannya?
- Kapan waktu yang sesuai untuk mengambil ekstra waktu dalam menyelesaikan proyek bagi diri Anda atau orang lain ?
- Apa penjelasan Anda untuk tenggat waktu yang Anda lewatkan?

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Memegang Standar *Memiliki standar yang sangat tinggi terhadap kinerja dirinya dan orang lain*



Perfeksionis *Perfeksionis terhadap kualitas hasil kerja dan terobsesi dengan detail dalam penyelesaiannya*



Terorganisasi *Terlalu detail dan tidak fleksibel mengenai jadwal, waktu, dan aturan serta prosedur*





Skala: Dutiful

5

Deskripsi

Skala Dutiful terkait mengenai menjadi anak buah maupun karyawan di organisasi yang setia dan dapat diandalkan.

Interpretasi Skor

Skor Saudara Sam Poole pada skala Dutiful menunjukkan bahwa ia cenderung:

- Tidak mengutamakan otoritas
- Tampak jujur tapi tidak dapat menjadi sangat loyal
- Melakukan sesuatu hal dengan caranya sendiri
- Menjadi seseorang yang tidak konvensional
- Terlihat ingin menantang atasan

Poin Diskusi

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta.

- Seberapa besar hormat yang harus ditunjukkan kepada jajaran direksi?
- Bagaimana Anda memastikan untuk membuat atasan Anda senang?
- Seberapa sering Anda berkonsultasi dengan atasan Anda sebelum membuat keputusan?
- Bagaimana Anda menyeimbangkan kebutuhan manajemen dengan tim atau bawahan?
- Jelaskan pendekatan Anda untuk mengekspresikan ketidaksetujuan dengan atasan Anda.

Komposisi Subskala

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara Sam Poole.

Sulit Memutuskan *Terlalu bergantung pada saran orang lain dan enggan untuk membuat keputusan atau bertindak secara mandiri*



Bermulut Manis *Menyenangkan atasannya secara berlebihan, mengatakan hal yang ingin didengar atasan dan tidak pernah membantahnya*



Penurut *Merasa bangga dalam mendukung dan mengikuti apapun yang diperintahkan oleh atasan, meski bertentangan dengan pendapat pribadinya*

