



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

Relatório para: Sam Poole

ID: HF175947

Data 23, 5, 2018



Introdução

O inventário de Motivos, Valores e Preferências descreve os valores centrais, metas e interesses das pessoas. Estas informações são cruciais para a compreensão dos tipos de cargo e ambientes de trabalho que as pessoas preferem e para ajudá-las a tomar melhores decisões de carreira. Este relatório fornece informações em termos de 10 dimensões de valores; cada dimensão contém cinco subescalas relativas a Estilos de Vida, Crenças, Preferências Ocupacionais, Aversões e Associados Preferidos.

- As pessoas usam seus valores para tomar decisões, mas raramente analisam seus valores e frequentemente tomam decisões por razões que não compreendem totalmente. Tornar-se consciente de seus valores deve melhorar seu processo de tomada de decisão.
- As pessoas preferem se associar a quem compartilha seus valores. Portanto, entender os valores permite às pessoas gerir seus relacionamentos com mais eficácia.
- Se as pessoas escolhem carreiras e trabalham em organizações cujas culturas são inconsistentes com seus valores, elas podem se sentir infelizes e incapazes de ter um desempenho eficaz. Ao contrário, se escolhem carreiras e trabalham em organizações que são consistentes com seus valores, elas normalmente são mais satisfeitas e seu desempenho é mais eficaz.

Definições das Escalas

Nome da escala do MVPI	Pessoas com resultados baixos tendem a	Pessoas com resultados altos tendem a
Reconhecimento	ser indiferentes em relação a elogios e feedback gostar de trabalhar sozinhas	apreciar feedback querer ser notadas
Poder	não se importar quanto a ter sucesso não querer fazer a diferença	querer ter sucesso querer fazer a diferença
Hedonismo	ser sérias e eficientes estar sempre trabalhando	buscar prazer e diversão querer gostar do trabalho
Altruismo	acreditar em autossuficiência acreditar que as pessoas devem se ajudar	querer ajudar os menos afortunados querer melhorar a sociedade
Afiliação	preferir trabalhar sozinhas gostar de ficar sozinhas	precisar de interação social querer ser incluídas
Tradição	querer mudar o status quo valorizar inovações e progresso	respeitar a hierarquia e as autoridades valorizar as lições do passado
Segurança	arriscar gostar de arriscar	precisar de estrutura e previsibilidade evitar riscos
Comercial	não se preocupar com dinheiro valorizar o autodesenvolvimento	querer ganhar dinheiro valorizar resultados materiais
Estética	valorizar mais o conteúdo do que a aparência preocupar-se com funcionalidade	interessar-se por autoexpressão criativa preocupar-se com a aparência e design dos produtos do trabalho
Científico	tomar decisões rápidas com base na experiência confiar mais em intuição do que em dados	preferir decisões racionais e baseadas em dados desafiar a autoridade





Sumário Executivo

Os resultados de Sam Poole no MVPI sugerem que ele:

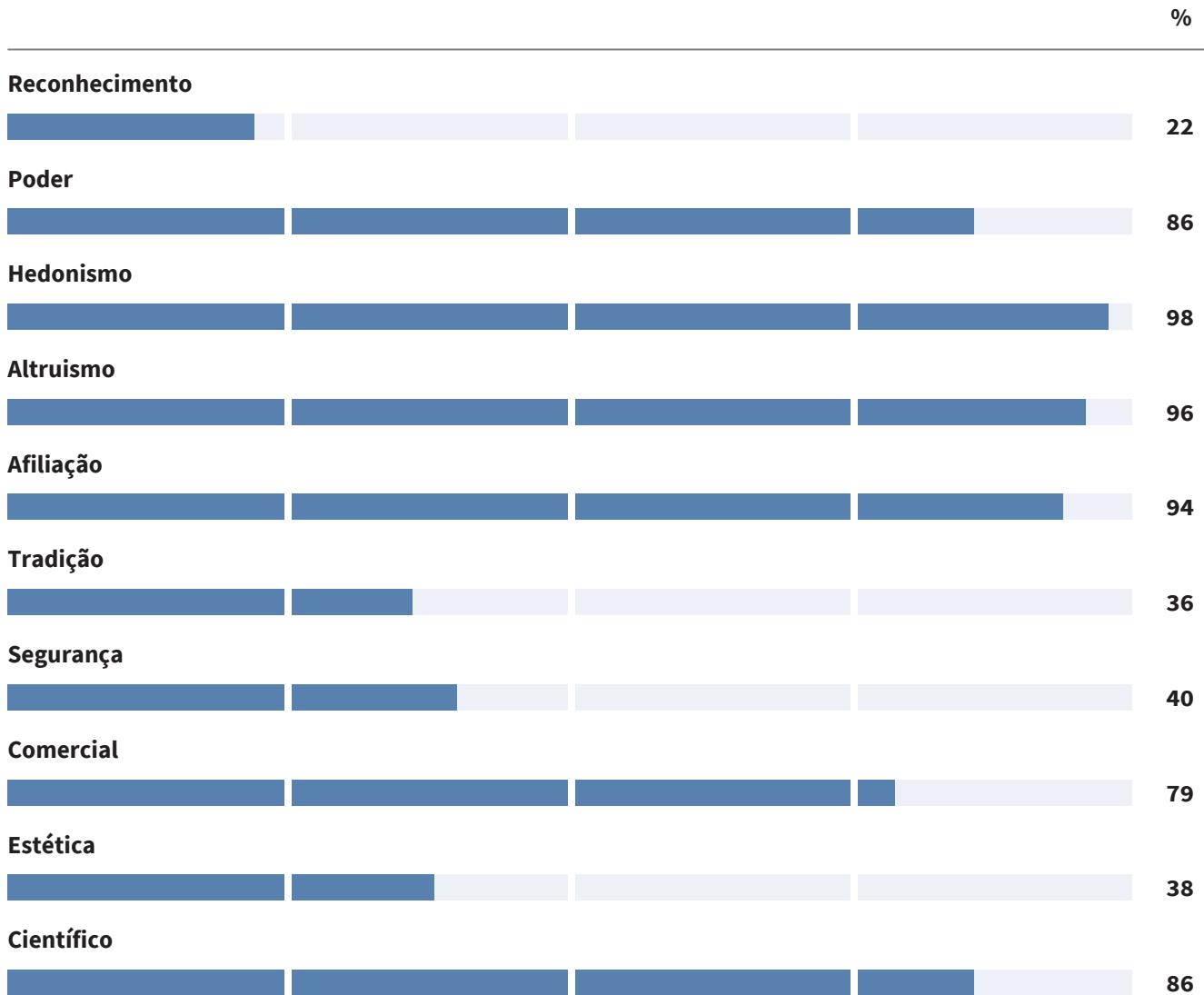
- Não precisa de muito feedback e é indiferente quanto a ser o centro das atenções
- Quer ser produtivo, fazer a diferença e progredir em sua carreira. Será mais feliz em cargos onde tenha oportunidade de competir, ter sucesso e realizar conquistas.
- É fortemente motivado por diversão, companheirismo e bons momentos. Será mais feliz em ambientes casuais, descontraídos e informais.
- Preocupa-se em ajudar os fracos e menos afortunados. Sente-se mais à vontade trabalhando em ambientes voltados aos serviços, que estejam atentos ao moral da equipe.
- Gosta de todas as formas de interação social, incluindo trabalhar como parte de uma equipe. Sente-se mais satisfeito em papéis que demandem colaboração e trabalho em equipe.
- Valoriza progresso, mudanças e experimentação. Não gosta de hierarquias formais e deve adaptar-se bem em organizações flexíveis e informais.
- Sente-se à vontade em relação a riscos e incertezas. Só precisa de uma quantidade pequena de estrutura e previsibilidade e prefere ambiguidade e mudanças a certezas e estabilidade.
- Parece fortemente interessado em finanças, economia e questões relativas a sua remuneração. Parece avaliar a si mesmo em termos de posses materiais.
- Não tem muita necessidade de autoexpressão criativa. Parece mais interessado em funcionalidade do que em moda e design.
- Valoriza racionalidade, lógica e decisões baseadas em dados. Interessa-se por encontrar as respostas certas para os problemas, mesmo quando estas não são populares.



Pontuações em Percentis

Os resultados indicam a proporção da população que terá resultado igual ou abaixo da de Sam Poole. Por exemplo, o resultado de 75 numa dada escala indica que o resultado de Sam Poole é mais alto do que aproximadamente 75% da população.

- Resultados de 0 a 25 são considerados **baixos**
- resultados de 26 a 50 são considerados **abaixo da média**
- Resultados de 51 a 75 são considerados **acima da média**
- Resultados acima de 75 são considerados **altos**



Norma:Global





Escala: Reconhecimento

Descrição

A escala Reconhecimento reflete o desejo de receber atenção, aprovação e elogios.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Reconhecimento sugere que ele:

- Prefere não ser o centro das atenções
- Não se preocupa com o reconhecimento público de seu trabalho
- Não precisa de muito feedback ou atenção
- Pode não entender que algumas pessoas se dão bem com feedback e aprovação social

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você prefere ser o centro das atenções ou prefere trabalhar nos bastidores?
- Você acha importante que as pessoas sejam elogiadas pelo trabalho que fazem?
- Você é motivado por oportunidades de trabalhar em projetos de notoriedade?
- Descreva sua abordagem para mostrar a colegas de trabalho que você aprecia seus esforços ou sua ajuda.

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Poder

86

Descrição

A escala Poder reflete o desejo por sucesso, conquistas, status e controle.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Poder sugere que ele:

- Tem forte necessidade de causar impacto, criar um legado e progredir na organização
- Dá bastante valor à produtividade e a resultados
- Pode encaixar-se bem em organizações e papéis competitivos
- Pode presumir erradamente que outras pessoas sejam igualmente movidas e orientadas ao sucesso

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- O que é mais importante, ser um funcionário exemplar ou obter resultados?
- Quão importante para você é conhecer e vencer a concorrência?
- Com que frequência você pensa sobre progredir na carreira?
- Qual seria a definição de sucesso na carreira para você?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Hedonismo

98

Descrição

A escala Hedonismo refere-se a uma orientação para diversão, prazer e satisfação.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Hedonismo sugere que ele:

- Gosta de se divertir, mesmo no trabalho
- Sente-se mais à vontade trabalhando em ambientes de trabalho descontraídos e informais
- Deve buscar ativamente oportunidades para se divertir no trabalho
- Pode não entender pessoas que não sabem relaxar e se divertir no trabalho

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Para você é importante se divertir no trabalho?
- Como você equilibra trabalho e diversão em seu emprego?
- Qual é sua opinião sobre atividades recreativas patrocinadas pela empresa?
- Quanto prazer e diversão as pessoas devem esperar ter em seu trabalho diário?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimos e máximos possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Altruismo

96

Descrição

A escala de Altruísmo reflete um desejo de ajudar os outros e contribuir com o aperfeiçoamento da sociedade.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Altruísmo sugere que ele:

- Valoriza ajudar pessoas que estão em dificuldade
- Acredita que as pessoas devam ser tratadas com respeito
- Pode sentir-se mais à vontade trabalhando em uma cultura organizacional que enfatize o moral da equipe e o serviço ao cliente
- Pode ter dificuldade para entender pessoas que não se interessam por ajudar os outros

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Em sua opinião, o serviço ao cliente é importante numa organização?
- Até que ponto é responsabilidade de uma empresa cuidar das necessidades e problemas de seus funcionários?
- Quanto você se encaixa em papéis que necessitam de um forte serviço ao cliente?
- Com que frequência você participa de atividades de serviço à comunidade?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Afiliação

Descrição

A escala Afiliação reflete a necessidade e o gosto por interações sociais.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Afiliação sugere que ele:

- Gosta de trabalhar e interagir com os outros
- Gosta de projetos de equipe e prefere não trabalhar sozinho
- Pode preferir ambientes de trabalho que encorajam reuniões, comunicação, feedback e cooperação
- Pode ter dificuldade para entender pessoas que preferem trabalhar de forma independente

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você acha que reuniões são úteis ou são uma distração?
- Você prefere trabalhar sozinho ou como parte de uma equipe?
- Qual é sua opinião sobre atividades de team-building?
- Quão importantes são as redes de contatos para o seu sucesso?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Tradição

36

Descrição

A escala Tradição reflete necessidade de rituais, regras e cerimônia, e respeito pela história e por costumes estabelecidos.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Tradição sugere que ele:

- Aprecia diversidade em pessoas e culturas
- Acredita que seja importante aceitar pontos de vista alternativos
- Pode não se sentir bem em hierarquias rígidas e formais
- Valoriza inovações e progresso social

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você acha que sempre há um modo certo e um errado de agir em cada situação?
- Você se sente à vontade para lidar com ambiguidade moral?
- Você vê mais valor em iniciar mudanças ou em manter as tradições?
- Você gosta de trabalhar dentro de uma hierarquia formal?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Segurança

40

Descrição

A escala Segurança reflete necessidade de estabilidade, segurança e minimização de riscos.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Segurança sugere que ele:

- Sente-se à vontade em relação a riscos
- Não precisa de muita previsibilidade na vida
- Pode preferir trabalhar em organizações que não temem riscos
- Pode ser impaciente com pessoas que sempre evitam riscos

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Para você é importante ter previsibilidade em sua vida?
- Quanto as organizações devem arriscar em suas decisões estratégicas?
- Como você equilibra riscos e recompensas?
- Como você normalmente reage em relação a colegas de trabalho que correm riscos desnecessários?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Comercial

Descrição

A escala Comercial reflete interesse em ganhar dinheiro, fazer investimentos e encontrar oportunidades de negócios.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Comercial sugere que ele:

- É altamente motivado por dinheiro e ganhos financeiros
- Preocupa-se com as implicações financeiras de todas as decisões do negócio
- Deve se encaixar bem em papéis e organizações que avaliam o desempenho em termos de receita e lucratividade
- Pode ter dificuldade em entender pessoas descuidadas em relação a seu próprio dinheiro

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Em negócios, há algo mais importante que os resultados de lucratividade?
- Com que frequência você pensa em dinheiro e investimentos?
- Como você se sente em relação a pessoas que vivem acima de seu poder aquisitivo?
- Com que frequência você considera as implicações financeiras das suas decisões no trabalho?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Estética

Descrição

A escala Estética reflete uma necessidade de autoexpressão e uma preocupação com a qualidade e a aparência dos produtos do trabalho.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Estética sugere que ele:

- Preocupa-se mais com como as coisas funcionam do que com sua aparência
- Busca autoexpressão fora do trabalho
- Normalmente se satisfaz com soluções que são boas o suficiente e não necessariamente perfeitas
- Pode ficar impaciente com pessoas que se preocupam com a forma mais do que com a função

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você se preocupa mais com o funcionamento ou com a aparência das coisas?
- A oportunidade de se expressar criativamente é importante para você?
- Que importância você dá à apresentação dos produtos do seu trabalho?
- Que papel as atividades artísticas deveriam ter em organizações profissionais?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Científico

86

Descrição

A escala Científico reflete interesse por racionalidade, pesquisa, tecnologia e inovação.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Sam Poole na escala Científico sugere que ele:

- É apaixonado por pesquisa e atividades científicas
- Gosta de questionar as opiniões das altas autoridades
- Prefere basear-se em dados para tomar decisões
- Pode ter dificuldade para entender pessoas que se baseiam em instintos e experiência para tomar decisões

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Como você determina quando usar intuição e quando usar dados?
- Descreva alguma vez em que você teve que tomar uma decisão com base na intuição ao invés de basear-se em dados
- Você gosta de analisar problemas ou você prefere tomar uma decisão rápida e seguir em frente?
- Você acha importante a função de pesquisa e desenvolvimento para o sucesso de uma organização?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole. Os resultados mínimo e máximo disponíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*

