



Vhled

Hogan Development Survey (HDS)

Jméno a příjmení: Sam Poole

ID: HC560419

Datum 29.10.2019



Úvod

Hoganův rozvojový test (HDS) měří jedenáct vzorců mezilidského chování, které mohou mít negativní důsledky v pracovním i osobním životě. Chování spojené se zvýšenými skóry HDS může být považováno za silnou stránku, ale při jeho nadužívání může docházet k narušování mezilidských vztahů a bránit v rozvoji kariéry. Ti, kteří porozumí tomu, co limituje jejich výkon, bývají úspěšnější v rozvoji své kariéry. Tento report prohlubuje sebeuvědomění tím, že upozorňuje pana Poole na možné tendence v jeho chování, kterých si nemusí být vědom.

- HDS odhaluje tendence v chování, které se většinou začínají projevovat, až když je člověk unavený, rozrušený nebo ve stresu.
- Z výzkumů vyplývá, že lidé s nižšími skóry v HDS mívají v práci méně problémů. Skóry ve středním a zvýšeném pásmu ukazují na rizikové oblasti, skóry v nízkém pásmu naznačují případné nevyužívání určitých způsobů chování.
- Lidé mívají průměrně tři až čtyři škály HDS v pásmu zvýšeného rizika.
- HDS skóry Pana Poole by měly být interpretovány v kontextu jeho chování za běžných pracovních podmínek, změřeného osobnostním dotazníkem, např. Hoganovým osobnostním dotazníkem.

Definice Škál

► **Název Škály HDS** ► **Lidé s nízkým skórem se mohou zdát** ► **Lidé s vysokým skórem se mohou zdát**

Entuziastický-výbušný	postrádající nadšení potrádající smysl pro urgenci	snadno rozčítelní emočně nestálí
Ostražitý-podezíravý	naivní příliš důvěřiví	nedůvěřiví cyničtí
Opatrný-úzkostný	příliš sebevědomí riskující	příliš konzervativní neochotní riskovat
Rezervovaný-odtažitý	vyhýbající se konfliktům přecitlivělí	rezervovaní a odtažití lhostejní k pocitům druhých
Svéhlavý-pasivně-agresivní	neangažovaní egocentričtí	nespolupracující tvrdohlaví
Sebejistý-arogantní	příliš skromní pochybují o sobě	arogantní příliš nárokujejí a sebeprosazující se
Charismatický-manipulativní	příliš zdrženliví málo flexibilní	okouzlující a zábavní bezstarostní vzhledem k závazkům
Živý-teatrální	upjatí apatičtí	dramatičtí hlasití
Nápaditý-výstřední	příliš taktizující postrádající vizi	nepřaktičtí výstřední
Svědomitý-puntičkářský	lhostejní k detailům snadno vyrušitelní	perfekcionističtí inklinující k mikromanagementu
Loajální-závislý	někdy neukáznění příliš nezávislí	zdvořilí a uctiví dychtiví potěšit ostatní





Shrnutí

Když nebude pan Poole aktivně kontrolovat a řídit své chování, může se na základě svých odpovědí v testu HDS jevit jako:

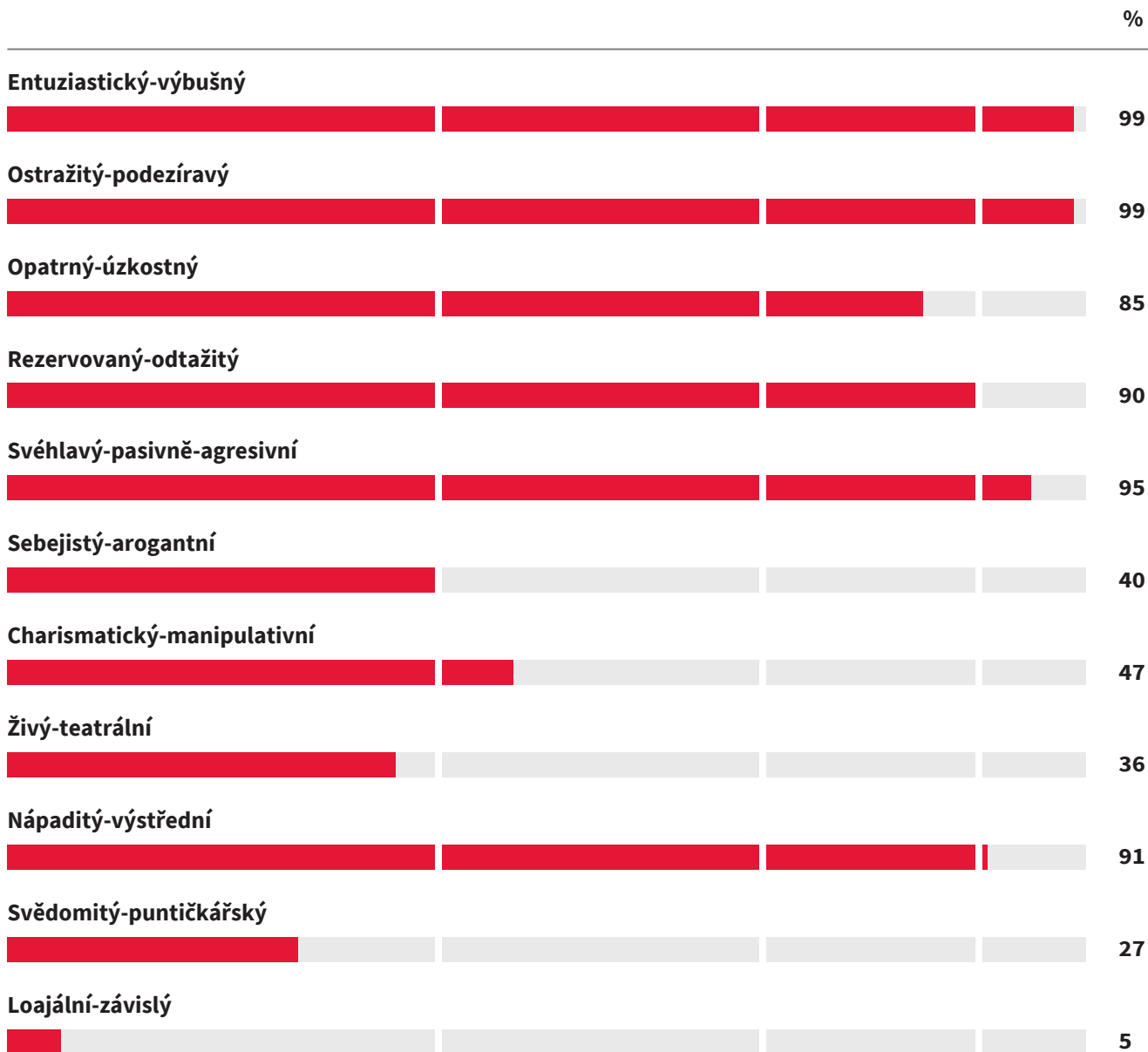
- Náladový, podrážděný, lidé a projekty ho mohou snadno zklamat a může pomocí projevů emocí zvyšovat urgenci některých situací.
- Ostražitý vůči náznakům nečestnosti a zrady a může se stát pomstychtivým, pokud pocítí křivdu.
- Vyžadující velké množství informací, aby učinil (převážně konzervativní) rozhodnutí.
- Neústupný, rezervovaný a lhostejný k pocitům druhých. Může být zdrženlivý v komunikaci.
- Spolupracující, ale může být tvrdohlavý, když je požádán o věci, které jsou v rozporu s jeho osobními prioritami.
- Neprůbojný, zdrženlivý a zdráhající se zvýšit úsilí a převzít vedení.
- Sociálně adekvátní, umírněný a zdráhající se ujmout příležitosti.
- Zdráhající se mluvit o vlastním úspěchu a neochotný vytvářet situace k vlastnímu zviditelnění.
- Bystrý, inovativní, kreativní, výstřední vizionář, někdy s nepraktickými nápady.
- Lhostejný k pravidlům, postupům a standardizovaným procesům, ale flexibilní, přizpůsobivý a schopný rychle změnit směr.
- Nezávislý, někdy až neuctivý a ochotný zpochybnit autoritu.



Skór v Percentilech

Percentilové skóry znázorňují podíl lidí z běžné populace, kteří by v testu skórovali stejně nebo níže jako pan Poole. Například 75. skór na této škále znamená, že 75% lidí z běžné populace dosáhlo stejného nebo nižšího výsledku jako pan Poole.

- Hodnoty mezi 0 a 39. percentilem bývají považovány za **bezrizikové**
- Hodnoty mezi 40 a 69. percentilem bývají považovány za **nízce rizikové**
- Hodnoty mezi 70 a 89. percentilem bývají považovány za **středně rizikové**
- Hodnoty přesahující 90. percentil bývají považovány za **vysoce rizikové**



Normy: Global





Škála: Entuziastický-výbušný

Popis

Škála Entuziastický - výbušný vypovídá o tom, do jaké míry jedinec pracuje s nadšením a zápallem, ale také do jaké míry může být snadno frustrovaný, náladový, popudlivý a inklinovat k tomu opouštět projekty a lidi.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Entuziastický - výbušný naznačuje, že může mít tendenci:

- Nechat emoce ovlivňovat jeho jednání, pokud je frustrovaný.
- Kolísat mezi optimismem a pesimismem.
- Jevit se jako nestálý, nepředvídatelný a snadno rozrušitelný.
- Být zdrojem dramát na pracovišti.
- Jednoduše se zklamat lidmi či projekty.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Popište, jaký typ nadšení vnášíte do své práce.
- Popište, jakým způsobem usměrňujete své emoce.
- Popište, jak obvykle projevujete své emoce.
- Jak běžně přistupujete k novým projektům?
- Jak reagujete na nezdary či zklamání v rámci projektu?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Náladovost *Náladový, často podrážděný a naštvaný, snadno rozrušitelný a bývá těžké ho uklidnit.*



Rozčarovnost *Zpočátku nadšený lidmi a projekty, které ho nevyhnutelně zklamou; vášně se změní v odmítnutí.*



Neukotvenost *Nedostatek několika dobře stanovených přesvědčení či zájmů, ale s lítostí nad minulým chováním.*





Škála: Ostražitý-podezíravý

Popis

Škála Ostražitý - podezíravý vypovídá o tom, do jaké míry je jedinec ostražitý vůči známým klamného jednání ze strany ostatních a jak jedná ve chvíli, kdy je zaznamenán.

Interpretace Skóru

Dosažený skóre pana Poole na škále Ostražitý - podezíravý naznačuje, že může mít tendenci:

- Nedůvěřovat motivům a záměrům druhých.
- Jevit se jako podezíravý a hádavý.
- Očekávat, že s ním bude špatně zacházeno.
- Být bystrý a proniknout do organizační politiky.
- Bránit se zpětné vazbě.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak obvykle ostatním projevujete důvěru?
- Jak se orientujete v politice v práci?
- Popište, jakým způsobem přistupuje k poskytování zpětné vazby kolegům.
- Jak podporujete důvěru uvnitř Vašeho týmu?
- Jak reagujete na negativní zpětnou vazbu?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhléd do jedinečné osobnosti pana Poole.

Skeptičnost *Tendence pochybovat o záměrech ostatních a předpokládat, že mají postranní úmysly.*



Nedůvěřivost *Obecná nedůvěra v lidi a instituce; citlivý na náznaky špatného zacházení.*



Nevraživost *Nevraživý, není ochotný odpustit skutečné ani zdánlivé křivdy.*





Škála: Opatrný-úzkostný

Popis

Škála Opatrný - úzkostný vypovídá o averzi k riskování, strachu z neúspěchu a vyhýbání se kritice.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Opatrný - úzkostný naznačuje, že může mít tendenci:

- Být opatrný, aby se vyhnul kritice za chyby.
- Být konzervativní a zdráhat se inovovat.
- Vyžadovat schválení ostatních, než učiní rozhodnutí.
- Vyhýbat se riskantním volbám a rozhodnutím.
- Dělat méně hloupých chyb.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Popište Váš způsob rozhodování za předpokladu, že nejsou známa všechna fakta.
- Jak reagujete na rizikové projekty nebo rozhodnutí?
- Jak vyvažujete pozitivní a negativní rizika vázaná na rozhodnutí?
- Jak určujete nejlepší čas pro rozhodnutí?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Vyhýbavost *Tendence vyhýbat se novým lidem a situacím, aby tak zabránil potenciálnímu uvedení do rozpaků.*



Bojácnost *Obavy z kritiky a z chyb, zdráhá se samostatně jednat nebo činit rozhodnutí.*



Neprůbojnost *Nemá tendenci jednat asertivně, a tak může mít pocit, že je přehlížen či ignorován.*





Škála: Rezervovaný-odtažitý

Popis

Škála Rezervovaný - odtažitý vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako tvrdý, odměřený, odtažitý a nezaujatý pocity ostatních.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Rezervovaný - odtažitý naznačuje, že může mít tendenci:

- Být nezaujatý budováním vztahů s ostatními.
- Nekomunikovat často a dostatečně.
- Jevit se lhostejný vůči problémům ostatních.
- Jevit se nevyvedený z míry stresem, tlakem či kritikou.
- Jevit se jako samotář.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak obvykle reagujete, když za Vámi přijde kolega s problémem?
- Kdy je přínosné držet si od ostatních odstup?
- Jak vyvažujete péči o pocity druhých a obchodní cíle?
- Do jaké míry má být podle Vás manažer citově angažovaný vůči svému týmu?
- Co jsou výhody a nedostatky úzké spolupráce s ostatními?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Uzavřenost *Cení si vlastního soukromého času a upřednostňuje pracovat samostatně.*



Nespolečenskost *Tendence udržovat si odstup od ostatních, má omezený počet blízkých vztahů.*



Netečnost *Lhostejný k pocitům a problémům ostatních, zaměřený na úkol spíše než na lidi.*





Škála: Svěhlavý-pasivně-agresivní

Popis

Škála Svěhlavý-pasivně-agresivní vypovídá o tom, do jaké míry se jeví přátelským a spolupracujícím, ale ve skutečnosti se řídí svou agendou a skrytě, ale tvrdohlavě vzdoruje ostatním.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Svěhlavý-pasivně-agresivní naznačuje, že může mít tendenci:

- Působit spolupracujícím dojmem, i když silně nesouhlasí.
- Předstírat souhlas, zatímco se řídí svou vlastní agendou.
- Vzdorovat zpětné vazbě a koučování.
- Odkládat dokončení práce, která ho nebaví.
- Silně, ale skrytě vzdorovat, když je žádán, aby pozměnil svou agendu nebo priority.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak se cítíte, když jste vyrušen?
- Jak skrýváte své pocity, když jste naštvaný?
- Do jaké míry jste otevřený ohledně svých priorit a agendy?
- Do jaké míry jste vstřícný vůči požadavkům ostatních?
- Popište svůj přístup k plnění svých vlastních priorit.

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Negativismus *Příjemný a otevřený k ústupkům, ale uvnitř se může cítit dotčený a rozvrácený, když od něj požadujeme zlepšení výkonu.*



Nedoceněnost *Může být přesvědčen, že vlastní talent a přínos jsou přehlíženy; vnímá nespravedlnost v přidělení úkolů.*



Popudlivost *Vnitřně snadno podrážditelná skákáním do řeči, kladením požadavků či návrhy souvisejícími s prací.*





Škála: Sebejistý-arogantní

40

Popis

Škála Sebejistý - arogantní vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako nebojácný, sebejistý a sebevědomý, do jaké míry očekává, že uspěje. Dále vyjadřuje nižší ochotu přiznat chyby nebo se poučit ze zkušenosti.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Sebejistý - arogantní naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se skromný a nenápadný.
- Být přiměřeně průbojný.
- Jevit se skromný, když přebírá iniciativu.
- Být ochotný připustit své chyby.
- Být schopný vyjádřit nesouhlas přiměřeným způsobem.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak se prosazujete během meetingů?
- Jak jste si při plnění náročných úkolů jistý svými schopnostmi?
- Mělo by být s každým jednáno stejně bez ohledu na míru přispění nebo výkon?
- Popište svou obvyklou reakci na kolegu, který dominuje meetingu nebo projektu.
- Jaká je přiměřená míra asertivity projevovaná na pracovišti?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Nadřazenost *Pocit, že člověk má zvláštní dar a úspěch, a proto si zaslouží speciální zacházení.*



Přílišná sebedůvěra *Neobvykle věří ve vlastní schopnosti; věří, že kdokoli může uspět v tom, co si vybere.*



Pocity výjimečnosti *Víra, že kdokoli má neobvyklý talent nebo dar a že je každý z nás zrozen k tomu být významný.*





Škála: Charismatický-manipulativní

47

Popis

Škála Charismatický - manipulativní vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako bystrý, atraktivní, odvážný, vyhledává riziko a zkouší hranice.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Charismatický - manipulativní naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se spolehlivý a důvěryhodný.
- Myslet dříve, než mluví nebo jedná.
- Dostávat svým závazkům.
- Nepodstupovat zbytečná rizika.
- Chápat kdy a jakým způsobem mohou být pravidla zpochybňována.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jaký je Váš názor na pravidla a předpisy?
- Jakým způsobem přesvědčujete ostatní, aby udělali něco, co by jinak možná neudělali?
- Jak se vypořádáváte s chybami, které děláte?
- Jakou roli by měl hrát šarm v obchodních rozhodnutích?
- Popište svůj postoj k příslibení projektů, u kterých si nejste jistý, že je můžete dodat.

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Podstupování rizika *Sklony k riskování a testování limitů; úmyslně obchází nebo si přizpůsobuje pravidla.*



Impulzivita *Tendence jednat impulzivně, aniž by zvážil dlouhodobé dopady svého jednání.*



Manipulativnost *Machiavellistické tendence - pomocí šarmu manipulovat s ostatními a nelítovat toho.*





Škála: Živý-teatrální

Popis

Škála Živý - teatrální vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako společenský, vtipný, zábavný, a do jaké míry si užívá být ve středu pozornosti.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Živý - teatrální naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se tichý a nenápadný.
- Být ochotný být součástí publika, nikoliv hvězda na jevišti.
- Vyhýbat se pozornosti.
- Neprosazovat se v rámci organizace.
- Nezviditelňovat se.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jakým způsobem reagujete na pozornost ostatních?
- Jak aktivní roli sehráváte během meetingů?
- Jakým způsobem se dělíte o zásluhy za úspěchy?
- Jakým způsobem reagujete, když se ostatní chovají teatrálně?
- Preferujete soustředit se v jednu chvíli na jeden nebo více projektů?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Stavění se na odiv *Očekává, že ostatní budou fascinováni jeho výkonem a neví, kdy je lepší nic neříkat.*



Snadná rozptýlitelnost *snadno vyrušitelný, málo soustředěný, potřebuje stálé podněty, může zaměňovat aktivitu s produktivitou.*



Předvádění se *Touží být středem pozornosti, používá výrazná gesta, aby získal pozornost ostatních.*





Škála: Nápaditý-výstřední

Popis

Škála Nápaditý - výstřední vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako inovativní, nápaditý, případně výstřední a občas egocentrický.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Nápaditý - výstřední naznačuje, že může mít tendenci:

- Nabízet nápaditá řešení problémů, i když to není potřeba.
- Mít spoustu nápadů, jak dělat věci lépe.
- Komunikovat příliš složitým a abstraktním způsobem.
- Ztrácet se ve svých vlastních myšlenkách.
- Jevit se, jako by si neuvědomoval, jak mohou jeho nápady působit na ostatní.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak často by měly organizace zavádět inovace?
- Jakým způsobem získáváte podporu pro své nápady?
- Jakým způsobem vyvažujete kreativitu a praktičnost?
- Popište svůj přístup ke zlepšování procesů.
- Jak originální by se měl člověk snažit být?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Excentričnost *Vyjadřovat neobvyklé pohledy, které mohou být buď kreativní nebo jenom divné; tendence být pohlcen těmito nápady.*



Senzibilita *Věří, že může mít speciální schopnosti vidět věci, které ostatní nevidí a rozumět tomu, čemu ostatní nerozumí.*



Vynalézavost *Víra v to, že bývá neobvykle kreativní, snadno se začne nudit a věří ve schopnost nápaditého řešení problémů.*





Škála: Svědomitý-puntičkářský

Popis

Škála Svědomitý - puntičkářský vypovídá o tom, do jaké míry jedinec pracuje pilně, je zaměřený na detail, má vysoké standardy na svůj výkon i výkon ostatních.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Svědomitý - puntičkářský naznačuje, že může mít tendenci:

- Nevěnovat pozornost detailům.
- Mít poněkud uvolněný postoj vůči pravidlům a procesům.
- Nedodržovat termíny.
- Neplánovat si práci pečlivě a s předstihem.
- Jevit se poněkud nesystematický.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jakým způsobem se rozhodujete o tom, které projekty by měly být delegovány na druhé?
- Popište, jaké standardy výkonu vyžadujete od sebe i ostatních?
- Jakým způsobem vyvažujete kvalitu práce a potřebu ji včas dokončit?
- Kdy je pro Vás či druhé důležité pracovat přesčas za účelem dokončení projektu?
- Jaké je Vaše obvyklé vysvětlení zmeškání termínu?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Náročnost na výkon *Může mít mimořádně vysoké standardy výkonu pro sebe i pro ostatní.*



Perfekcionismus *Perfekcionista ohledně kvality práce a může se ostatním jevit jako posedlý detaily, které vedou k jejímu dokončení*



Organizovanost *Pečlivý ale nepřizpůsobivá v plánování, sestavování harmonogramu, dodržování pravidel a postupů.*





Škála: Loajální-závislý

5

Popis

Škála Loajální - závislý vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako loajální a spolehlivý podřízený a člen organizace.

Interpretace Skóru

Dosažený skór pana Poole na škále Loajální - závislý naznačuje, že může mít tendenci:

- Nectít autoritu.
- Jevit se upřímný, ale ne slepě loajální.
- Dělat si věci po svém.
- Být nekonformní.
- Zdát se ochotný zpochybňovat nadřízeného.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Do jaké míry by měl být respektován vyšší management?
- Jak zajišťujete, aby s Vámi byl Váš nadřízený spokojený?
- Jak často se radíte se svým nadřízeným, než učiníte rozhodnutí?
- Jak vyvažujete potřeby svých nadřízených a svého týmu či podřízených?
- Popište svůj postoj k vyjádření nesouhlasu s Vaším nadřízeným?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

Nerozhodnost *Přehnaně závislý na radách ostatních, zdráhá se učinit samostatné rozhodnutí.*



Úslužnost *Přehnaně dychtivý potěšit nadřízeného, říká jim, co chtějí slyšet a téměř nikdy jim neoporuje.*



Konformita *Hrdý, že podporuje a následuje svého nadřízeného bez ohledu na vlastní názor.*

