



Vhled

Hogan Personality Inventory (HPI)

Jméno a příjmení: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 29.10.2019



Úvod

Hoganův osobnostní dotazník poskytuje vhled do osobnosti člověka prostřednictvím sedmi primárních škál, sloužících k popisu výkonu, kterého pan Poole v pracovním prostředí obvykle dosahuje, včetně toho, jak zvládá stres, komunikuje s ostatními, přistupuje k úkolům a řeší problémy. Ačkoliv zpráva uvádí výsledné skóre škál jednu po druhé, každá přispívá k celkovému výsledku, kterého pan Poole dosáhl. Zpráva popisuje jak silné stránky, tak oblasti určené k dalšímu rozvoji. Přináší body k diskuzi pro rozvojovou zpětnou vazbu.

- Při interpretaci výsledků HPI je důležité si uvědomit, že vysoké skóre nutně neznamenají lepší výsledek a nízké skóre výsledek horší. Každý výsledek je spjat se silnými i rozvojovými stránkami.
- Abychom mohli určit, zda jsou výsledky v dotazníku HPI silnou stránkou nebo oblastí potenciálního rozvoje, musíme je vždy interpretovat v kontextu pracovní pozice.
- Dotazník HPI vychází z pětifaktorového modelu osobnosti.

Definice Škál

► Název Škály HPI

► Lidé s nízkým skórem mají tendenci

► Lidé s vysokým skórem mají tendenci

Stabilita	být otevření zpětné vazbě být čestní a upřímní být náladoví a sebekritičtí	být klidní být stabilní v zátěžových situacích nevěnovat příliš pozornosti zpětné vazbě
Sebeprosazování	být dobrí týmoví hráči být ochotni přenechat vedení ostatním být spokojeni sami se sebou	být energičtí být soutěživí být netrpěliví
Sociabilita	být dobrí v samostatné práci být tiší ve společnosti spíše reagovat na aktivitu ostatních	být společenší být hovorní vyhledávat pozornost
Kooperativnost	být přímí a upřímní být ochotni konfrontovat ostatní být chladní a neústupní	být přátelští být vřelí vyhýbat se konfliktům
Systematičnost	být přizpůsobiví být otevření změně být impulzivní	být organizovaní být spolehliví být nepřizpůsobiví
Zvídavost	být praktičtí nezačít se snadno nudit nebýt kreativní a inovativní	být nápadití být pohotoví být slabí v implementaci
Učelnivost	učit se skrze praktické zkušenosti být zaměřeni na své zájmy být proti technickému pokroku	zajímat se o vzdělávání působit bystře být netrpěliví s méně informovanými



Shrnutí

Na základě odpovědí, které pan Poole zvolil v dotazníku HPI, se za běžných okolností bude zdát, že:

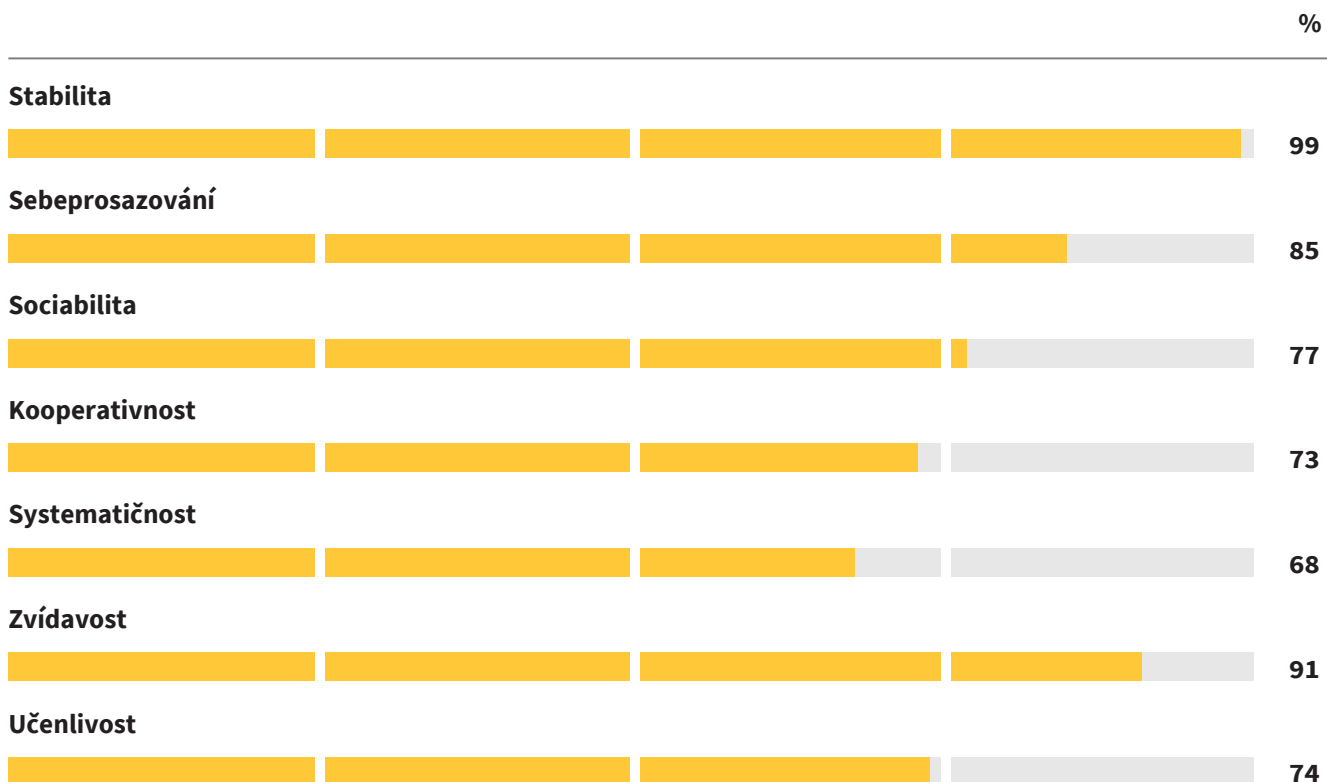
- Výjimečně jej něco vyvede z míry a málokdy, pokud vůbec, vykazuje známky stresu. Ostatní mohou někdy vnímat jeho nezdolnost jako aroganci, protože se zdá, že jej nic nerozhodí a také proto, že může mít sklon ignorovat zpětnou vazbu.
- Je asertivní, soutěživý a orientovaný na úkol. Bude vyhledávat příležitosti k vedení a převzetí iniciativy a může být frustrovaný, pokud tyto příležitosti nemá.
- Je společenský, družný a přístupný. Rád je středem pozornosti, zahajuje konverzaci a vyniká v networkingu, ale také příliš mluví a dobře nenaslouchá.
- Je příjemný, spolupracující, taktní a přátelský. Pravděpodobně má dobré předpoklady pro udržování a rozvíjení vztahů, ovšem s tendencí vyhýbat se konfrontaci a konfliktům.
- Je zodpovědný, orientovaný na detail a přístupný blízké supervizi. Může se jevit jako poněkud neflexibilní, ale celkově zodpovědný zaměstnanec.
- Je zvědavý, inovativní, kreativní, tolerantní a otevřený. Může ale působit neprakticky, být netrpělivý pokud jde o detaily a může se snadno začít nudit.
- Je informovaný, aktualizuje si své znalosti a zajímá se o učení. Pravděpodobně bude podávat dobrý výkon ve strukturovaném vzdělávacím prostředí a může pro něj být těžké porozumět lidem, kteří nemají zájem o formální učení.



Skór v Percentilech

Percentilové skóry udávají podíl lidí v populaci, kteří dosáhnou stejného nebo nižšího skóru než pan Poole. Například 75. percentil znamená, že přibližně 75% lidí v populaci dosahuje na dané škále stejného nebo nižšího skóru než pan Poole.

- Skóry od 0. do 25. percentilu (včetně) jsou považovány za **nízké**
- Skóry od 26. do 50. percentilu jsou považovány za **podprůměrné**
- Skóry od 51. do 75. percentilu jsou považovány za **nadprůměrné**
- Skóry od 76. percentilu (včetně) a vyšší jsou považovány za **vysoké**



Tato zpráva je validní a lze ji interpretovat.

Normy:Global



Škála: Stabilita

Popis

Škála Stability predikuje schopnost zvládat stres, pracovat s emocemi a naslouchat zpětné vazbě.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Stability skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- nenechat se ovlivnit chaotickým prostředím a velkou pracovní zátěží,
- být klidný a sebejistý ve stresujících podmínkách,
- někdy působit až arogantně,
- ignorovat minulé chyby,
- odolávat zpětné vazbě nebo ji opomíjet.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Popište Váš přístup k vyrovnávání se s pracovním stresem.
- Kdy a jak je vhodné vyhledávat zpětnou vazbu ke svému pracovnímu výkonu?
- Jak Vás ovlivňuje nálada Vašich spolupracovníků?
- Jak obvykle reagujete na zpětnou vazbu, kterou Vám dávají ostatní?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Empatie *Neiritují ho chyby ostatních*



Absence úzkosti *Nemá pocity úzkosti či obav*



Bez pocitu viny *Absence výčitek*



Emoční chladnost *Nedává najevo emoce*



Vyrovnanost *Není náladový či vznětlivý*



Bez somatických obtíží *Nestěžuje si*



Důvěřivost *Není nedůvěřivý či podezřavý*



Vztah k rodičům/autoritě *Dobrý vztah k autoritám*





Škála: Sebeprosazování

Popis

Škála Sebeprosazování predikuje schopnost vést, elán, soutěživost a iniciativnost.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Sebeprosazování skóru, který naznačuje, že:

- zdá se být soupeřivý, energický a dychtící po úspěchu,
- má tendenci vyhledávat výzvy a přebírat iniciativu ve skupinách,
- má zájem o firemní politiku a užívá si vedoucí role,
- začne být nespokojený na pozicích, kde není prostor pro povýšení.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Jakou roli obvykle přebíráte v projektech, kde není stanovený leader?
- Kdy a jak je vhodné zapojit se do firemního politikaření s cílem podpořit svůj kariérní postup?
- Jak soupeřivý máte tendenci být vůči svým kolegům? Poškozuje to nebo pomáhá Vaší kariéře?
- Jak vyhledáváte a usilujete o příležitosti ke kariérnímu růstu?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Soutěživost *Je soutěživý, ambiciózní a vytrvalý*



Sebevědomí *Působí sebevědomým dojmem*



Bez depresí *Spokojenost s vlastním výkonem*



Schopnost vést *Tendence ujímat se vedoucí role*



Identita *Má jasnou představu o kariérním směřování*



Bez sociální úzkosti *Nevadí mu vystupovat na veřejnosti*





Škála: Sociabilita

Popis

Škála Sociability predikuje zájem člověka o sociální interakce a jejich četnost.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Sociability skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- být společenský, hovorný, družný a přístupný,
- vytvářet silný první dojem a užívat si situace, kdy je středem pozornosti,
- cítit se komfortně na vysoce exponovaných pozicích, kde je ve styku s veřejností,
- upřednostňovat mluvení před nasloucháním.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Jak důležité je pro každého člena týmu účastnit se schůzek a porad?
- Jak vyvažujete podíl mluvení a naslouchání, aby byla komunikace efektivní?
- Máte tendenci pracovat lépe na skupinových nebo individuálních projektech? Proč?
- Jak vytváříte a udržujete síť vztahů?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Obliba večírků *Užívá si společenská setkání*



Obliba davů *Má rád velké sociální skupiny*



Vyhledávání podnětů *Vyhledává nové podněty a zkušenosti*



Sociální exhibicionismus *Vyhledává pozornost ostatních*



Zábavnost *Má tendenci být vtipný a zábavný*





Škála: Kooperativnost

Popis

Škála Kooperativnost predikuje šarm, vřelost, takt a sociální dovednosti.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Kooperativnosti skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- být vnímavý, bystrý a citlivý vůči pocitům ostatních,
- být si vědom potřeb ostatních,
- dobře pečovat o vztahy a vycházet s širokou škálou lidí,
- zdráhat se konfrontovat nedostatečný výkon ostatních.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Popište, jakým způsobem konfrontujete ostatní ohledně negativních stránek jejich výkonu.
- Nakolik vyvažujete ohled na pocity kolegů s potřebami organizace?
- Jakou váhu přikládáte tomu, aby měli kolegové mezi sebou dobré vztahy?
- Jak přistupujete k rozvíjení vztahů s interními a externími zákazníky?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Snadná spolupráce *Tolerantní a pohodový přístup*



Ohleduplnost *Tendence k laskavosti a ohleduplnosti*



Starostlivost *Vnímavý a chápavý*



Obliba druhých *Těší ho společnost druhých*



Absence hostility *Není kritický k ostatním*





Škála: Systematičnost

Popis

Škála Systematičnosti predikuje sebekontrolu, svědomitost a pracovní etiku.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Systematičnosti skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- působit organizovaně, tvrdě pracovat a plánovat,
- působit důvěryhodně, dojemem spolehlivého a svědomitého člověka,
- působit jako člověk, kterému vyhovuje práce s nastavenými pravidly a procesy,
- být neflexibilní a zřejmě ne příliš přizpůsobivý, pokud jde o změny.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Do jaké míry je vaše práce plánovaná a strukturovaná? Jak to ovlivňuje Vaši schopnost přizpůsobit se změnám tzv. "za běhu", ale také splnit cíle včas?
- Jaká je obecně Vaše orientace na pravidla a předpisy?
- Jak reagujete na rychlé změny pracovních podmínek?
- Jak pravděpodobné je, že budete pracovat dlouhé hodiny na dokončení projektu?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Morálnost *Dodržuje daná pravidla*



Píle *Je pilný a pracovitý*



Perfekcionismus *Záleží mu na detailech*



Ne-autonomie *Záleží mu na názoru ostatních*



Ne-spontánnost *Tendence plánovat*



Zvládnutá impulzivita *Vnitřně disciplinovaný, dodržuje plány*



Předcházení problémům *Zvažuje důsledky svých činů*





Škála: Zvídavost

Popis

Škála Zvídavost predikuje zvídavost, kreativitu a otevřenost zkušenosti a novým myšlenkám.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Zvídavosti skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- být nápaditý, zvídavý a otevřený,
- být ochotný zpochybňovat pravidla a navrhopvat alternativní řešení,
- zajímat se o celkový obraz a strategické plánování,
- být studnicí nápadů, které ostatním mohou připadat nerealistické.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Jak dosahujete rovnováhy mezi inovacemi a pragmatismem?
- Jak reagujete na rutinu, byť nezbytnou, a na úkoly a povinnosti?
- Popište Váš přístup k propojování každodenních cílů s cíli strategickými.
- Jak reagujete na jedince, kteří se brání změně a inovacím?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Vědecká orientace *Zájem o vědu*



Zvědavost *Zvědavý a zvídavý*



Vyhledávání prožitků *Radost z dobrodružství a vzrušení*



Intelektuální hry *Zájem o luštění a hádanky*



Nápaditost *Míra generování nápadů*



Kultura *Velká rozmanitost zájmů*





Škála: Učelnivost

74

Popis

Škála Učelnivost predikuje učební styl a/nebo preferovanou metodu pro získávání nových znalostí.

Interpretace Skóru

Pan Poole dosáhl na škále Učelnivosti skóru, který naznačuje, že má tendenci:

- zajímat se o učení, tréninky a o to, držet krok s nejnovějším vývojem ve svém oboru,
- působit dojmem bystrého a dobře informovaného člověka,
- vést si dobře při formálním tréninku a vzdělávání,
- být překvapený, když ostatní nejsou tak dobře informováni nebo se tak nezajímají o učení jako on.

Body k diskuzi

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Slouží k bližšímu prozkoumání výsledků, jejich posouzení a k reflexi možností rozvoje v kontextu pracovní pozice účastníka.

- Jak se ujistujete, že Vaše znalosti a dovednosti jsou stále aktuální?
- Jak posuzujete potenciální užitečnost příležitostí k rozvoji?
- Popište Váš preferovaný přístup k získávání nových dovedností.
- Co je pro Vás důležitější: rozvíjet své současné dovednosti, nebo učit se novým? Proč?

Složení Subškál

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány certifikovaným koučem (včetně certifikace pro práci s metodami Hogan Assessment Systems) nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Poole unikátní osobnostní charakteristiky.

Vzdělání *Pozitivní vztah ke vzdělávání*



Matematické schopnosti *Umí dobře zacházet s čísly*



Paměť *Snadno si věci pamatuje*



Četba *Aktualizuje si znalosti*

