



# Insight

**Hogan Personality Inventory (HPI)**

---

**Raportin saaja:** Sam Poole

**Käyttäjätunnus:** HC560419

**Testauspäivämäärä:** 24.02.2021



## Johdanto

Hoganin persoonallisuusinventaari mittaa normaalia persoonallisuutta seitsemän pääasteikon avulla. Nämä asteikot kuvaavat henkilön Sam Poole suoriutumista työpaikalla ja sitä, miten hän sietää stressiä, kommunikoi muiden kanssa, lähestyy työtehtäviä ja ratkaisee ongelmia. Vaikka tämä raportti esittelee henkilön tulokset asteikkokohtaisesti, kaikki asteikot vaikuttavat yhdessä henkilön Sam Poole suoriutumiseen. Tämä raportti nostaa esille henkilön vahvuudet ja kehittymiskohteet, sekä tarjoaa keskustelunaiheita palautekeskustelua varten.

- Tulkittaessa HPI-asteikoiden tuloksia on tärkeää muistaa, että korkeat pisteet eivät ole välttämättä parempia, eivätkä matalat pisteet huonompia. Jokaisen asteikon pisteet heijastavat tiettyjä vahvuuksia ja puutteita.
- HPI-pisteitä tulisi tulkita henkilön ammatillisen roolin kontekstissa, jotta voidaan tehdä päätelmiä siitä, ovatko nämä ominaisuudet vahvuuksia tai mahdollisia kehityskohteita.
- HPI perustuu laajasti hyväksytyyn Viiden Faktorin persoonallisuusmalliin.

## Asteikkojen kuvaukset

HPI-asteikko	Alhaiset pisteet saaneet ovat tyypillisesti	Korkeat pisteet saaneet ovat tyypillisesti
<b>Sopeutuvuus</b>	palautteelle avoimia vilpittömiä ja rehellisiä ailahtelevia ja itsekritiittisiä	rauhallisia vakaita paineen alla palautetta vastustavia
<b>Kunnianhimo</b>	hyviä tiimipelaajia halukkaita antamaan muiden johtaa tyytyväisiä itseensä	energisiä kilpailullisia levottomia ja voimakastahtoisia
<b>Seurallisuus</b>	hyviä työskentelemään yksin hiljaisia sosiaalisesti herkkiä	meneviä puheliaita huomiohakuisia
<b>Sympaattisuus</b>	suoria ja avoimia haastavat mielellään muita kylmiä ja kovia	ystävällisiä lämpimiä ristiriitoja vältteleviä
<b>Huolellisuus</b>	joustavia avarakatseisia impulsiivisia	järjestelmällisiä luotettavia joustamattomia
<b>Luova älykyys</b>	käytännönläheisiä eivät tylsisty helposti tavanomaisia	eksentrisiä sanavalmiita huonoja toimeenpanijoita
<b>Opintohalu</b>	käytännönläheisiä oppijoita omiin kiinnostuksen kohteisiinsa keskittyneitä teknologiaa karsastavia	oppimisesta kiinnostuneita oivaltavia suvaitsemattomia vähemmän tietäviä kohtaan



## Tiivistelmä

Sam Poole vaikuttaa HPI:ssä antamiensa vastausten perusteella siltä, että useimmiten hän:

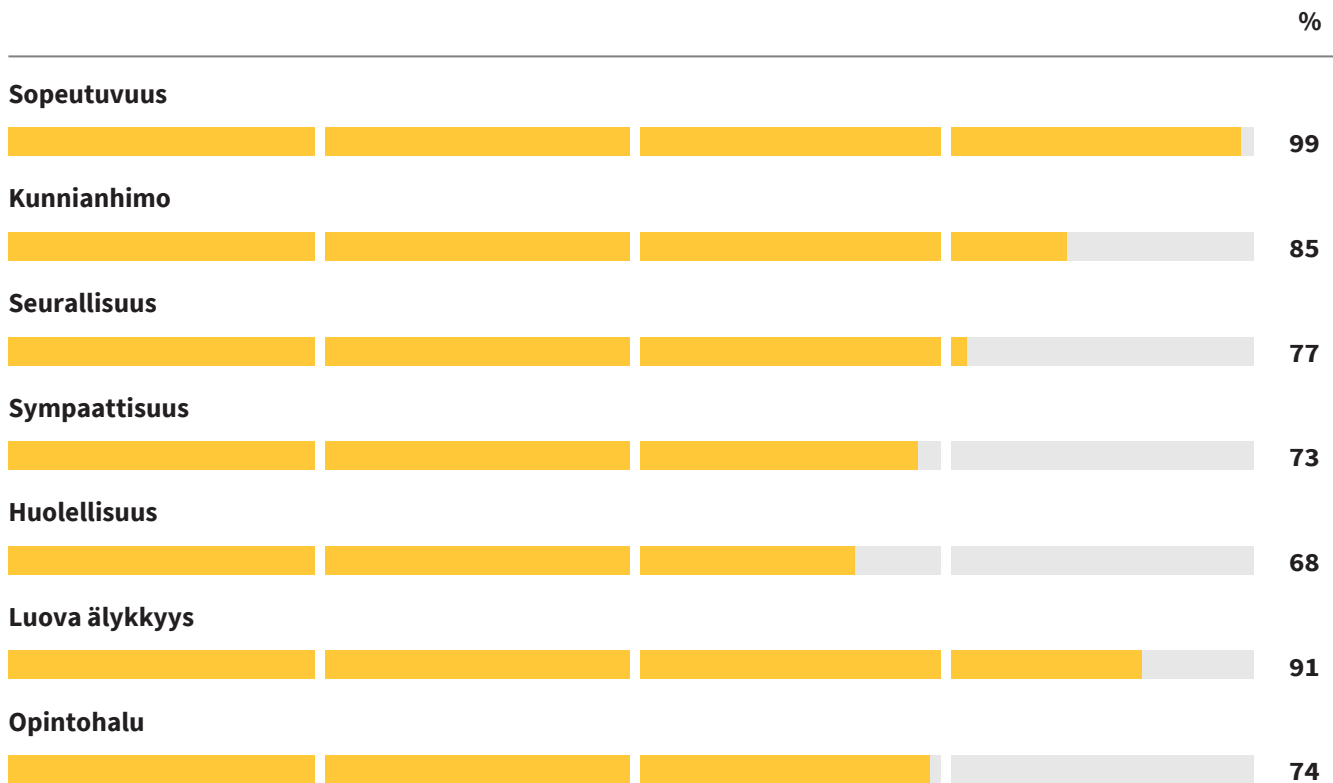
- Ei hämmenny ulkoisesta paineesta ja harvoin, jos koskaan, vaikuttaa stressaantuneelta. Muut saattavat kokea hänen sietokykynsä ylimielisyytenä, koska harvoin mikään vaivaa häntä ja koska hänellä on taipumus olla välittämättä palautteesta.
- On itsevarma, kilpailuhenkinen ja tehtäväsuuntautunut. Hän etsii mahdollisuuksia johtaa sekä tehdä aloitteita ja voi turhautua, jos mahdollisuuksia ei ole saatavilla.
- On menevä, seurallinen ja helposti lähestyttävä. Hän nauttii huomion keskipisteenä olemisesta, aloittaa keskusteluja ja verkostoituu hyvin, mutta voi myös puhua liikaa eikä välttämättä kuuntele kunnolla.
- On miellyttävä, yhteistyöhaluinen, tahdikas ja ystävällinen. Hän on todennäköisesti hyvä ihmissuhteissa, mutta välttää yhteenottoja ja konflikteja.
- On vastuullinen, yksityiskohtiin suuntautunut ja suostuu tiiviiseen valvontaan. Hän on todennäköisesti melko joustamaton, mutta muutoin hyvä yhteisön jäsen.
- On utelias, innovatiivinen, luova, suvaitseva ja avarakatseinen. Hän voi vaikuttaa myös epäkäytännölliseltä, kärsimättömältä yksityiskohtien suhteen sekä helposti ikävystyvältä.
- On asiantunteva, ajan tasalla ja kiinnostunut oppimisesta. Hän menestyy todennäköisesti hyvin ohjatussa opetuksessa tai oppilaitoksessa. Hänestä voi tuntua hankalalta ymmärtää ihmisiä, joilla ei ole kiinnostusta viralliseen koulutukseen.



## Persentiilipisteet

Persentiilit kertovat, kuinka suuri osa väestöstä saa saman tai alhaisemman pistemäärän, kuin Sam Poole. Esimerkiksi pistemäärä 75 kertoo, että henkilön Sam Poole pisteet ovat korkeammat, kuin n. 75%:lla väestöstä.

- Tulokset 0 - 25 luokitellaan **mataliksi**
- Tulokset 26 - 50 luokitellaan **keskitasoa alhaisemmiksi**
- Tulokset 51 - 75 luokitellaan **keskitasoa korkeammiksi**
- Tulokset 76 - 100 luokitellaan **korkeiksi**



Tämä raportti on validi ja tulkittavissa.

Normi:Global



## Asteikko: Sopeutuvuus

### Kuvaus

Sopeutuvuus-asteikko ennustaa kykyä käsitellä stressiä, säädellä tunteita ja kuunnella palautetta

### Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Sopeutuvuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Suorittuu hyvin kaaottisissa ympäristöissä ja kovassa työpaineessa
- On rauhallinen ja itsevarma stressaavissa tilanteissa
- Saattaa vaikuttaa ylimieliseltä
- Ei huomioi tekemiään virheitä
- Vastustaa palautetta tai jättää sen huomiotta

### Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi käsitellä työstressiä.
- Milloin ja miten on soveliasta pyytää palautetta työsuorituksesta?
- Miten työtovereidesi mielialat vaikuttavat sinuun?
- Miten yleensä otat muilta saadun palautteen vastaan?

### Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Empatia** *Ei ärtyisyyttä*



**Ei huolestunut** *Ei ahdistuneisuutta*



**Ei syyllisyydentunteita** *Ei katumusta*



**Rauhallisuus** *Ei tunteellisuutta*



**Tasainen mieliala** *Ei oikukkuutta tai ärtyneisyyttä*



**Ei valituksen aiheita** *Ei valita*



**Luottavaisuus** *Ei vainoharhaisuutta tai epäluuloisuutta*



**Hyvä kiintymys** *Hyvä suhde vanhempiin ja muihin auktoriteetteihin*





# Asteikko: Kunnianhimo

## Kuvaus

Kunnianhimo-asteikko ennustaa johtajuusominaisuuksia, draivia, kilpailullisuutta ja aloitekykyä.

## Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Kunnianhimo-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa kilpailulliselta, energiseltä ja halukkaalta onnistumaan
- Etsii haasteita ja tekee ryhmässä aloitteita
- Osallistuu toimiston käytäväpolitiikkaan ja nauttii johtotehtävistä
- On rauhaton tehtävissä, jotka eivät tarjoa etenemismahdollisuuksia

## Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Minkä roolin yleensä omaksut projekteissa, joissa ei ole nimettyä johtajaa?
- Milloin ja miten on soveliasta osallistua toimiston käytäväpolitiikkaan ja edistää omaa uraa?
- Kuinka paljon kilpailet työtovereidesi kanssa? Onko tästä ollut haittaa tai hyötyä urallasi?
- Miten etsit ja tavoittelet mahdollisuuksia edistää uraasi?

## Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Kilpailuhakuisuus** *Kilpailullisuus, kunnianhimo ja sinnikkyys*



**Itseluottamus** *Usko itseensä*



**Saavutukset** *Tyytyväisyys omaan suoritukseen*



**Johtajaominaisuudet** *Taipumus omaksua johtajarooleja*



**Identiteetti** *Tyytyväisyys omiin elämäntehtäviin*



**Ei sosiaalisia pelkoja** *Itseluottamus sosiaalisissa tilanteissa*





# Asteikko: Seurallisuus

## Kuvaus

Seurallisuus-asteikko ennustaa kiinnostusta jatkuvaan ja vaihtelevaan sosiaaliseen kanssakäymiseen.

## Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Seurallisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On ulospäinsuuntautunut, puhelias, yhteisöllinen ja helposti lähestyttävä
- Tekee vahvan ensivaikutelman ja nauttii huomion keskipisteenä olemisesta
- Työskentelee mielellään tärkeissä projekteissa, jotka ovat esillä julkisuudessa
- Puhuu mieluummin kuin kuuntelee

## Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka tärkeää on, että jokainen tiimin jäsen osallistuu kokouksessa?
- Miten tasapainotat puhumista ja kuuntelemista kommunikoidaksesi tehokkaasti?
- Työskenteletkö tehokkaammin yksin vai ryhmässä? Miksi?
- Miten rakennat ja ylläpidät sosiaalista verkostoasi?

## Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Pitää juhlista** *Nauttii sosiaalisista kokoontumisista*



**Pitää ihmisjoukoista** *Kokee suuret ihmisjoukot jännittäviksi*



**Hakee uusia kokemuksia** *Pitää vaihtelusta ja haasteista*



**Ekshibitionistinen** *Hakee huomiota*



**Viihdyttävä** *On viehättävä ja hauska*





## Asteikko: Sympaattisuus

73

### Kuvaus

Sympaattisuus-asteikko ennustaa viehätysvoimaa, lämpöä, hienotunteisuutta ja sosiaalisia taitoja.

### Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Sympaattisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On tarkkaavainen, oivaltava ja herkkä muiden tunteille
- Tiedostaa muiden tarpeet
- Pitää huolta ihmissuhteistaan ja tulee toimeen monenlaisten ihmisten kanssa
- On vastahakoinen puuttumaan huonoon suoriutumiseen

### Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi puuttua työntekijöiden huonoon suoriutumiseen.
- Miten sinulla on tapana tasapainottaa työtoveriesi tunteet ja liiketoiminnalliset vaatimukset?
- Kuinka tärkeää mielestäsi on, että työntekijät pitävät toisistaan?
- Miten rakennat organisaation sisäisiä ja ulkoisia ihmissuhteita?

### Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Helppo kanssaeläjä** *Luonteeltaan suvaitseva ja rento*



**Herkkä** *Herkkävaistoinen ja ymmärtäväinen*



**Huolehtiva** *Kiltti ja huomaavainen*



**Pitää ihmisistä** *Viihtyy muiden seurassa*



**Ei vihamielisyyttä** *Vastaanottavainen*







# Asteikko: Huolellisuus

## Kuvaus

Huolellisuus-asteikko ennustaa itsehillintää, harkitsevuutta ja työmoraalia.

## Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Huolellisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On järjestelmällinen, ahkera ja suunnitelmallinen
- On luotettava, varma ja tunnollinen
- Työskentelee sääntöjen ja sovittujen prosessien mukaisesti
- On joustamaton ja saattaa vastustaa muutosta

## Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka järjestelmällinen ja suunnitelmallinen olet työssäsi? Miten tämä vaikuttaa kykyysi mukautua tilanteisiin ja pysyä aikarajoissa?
- Miten yleensä suhtaudut sääntöihin ja ohjeisiin?
- Miten reagoit nopeasti muuttuviin työolosuhteisiin?
- Kuinka usein teet ylitöitä saadaksesi projektit valmiiksi?

## Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Moralisoiva** *Pitää tiukasti kiinni perinteisistä arvoista*



**Kykyjen hallinta** *Tekee ahkerasti töitä*



**Hyveellinen** *Periaatteellinen*



**Epäitsenäinen** *Kantaa huolta siitä, mitä muut ajattelevat*



**Ei spontaani** *Pitää ennakoitavuudesta*



**Mielijohteiden hallinta** *Ei ole impulsiivinen*



**Ongelmien välttäminen** *Pyrkii nuhteettomuuteen*





# Asteikko: Luova älykkyys

## Kuvaus

Luova älykkyys -asteikko ennustaa uteliaisuutta, luovuutta sekä avoimuutta kokemuksille ja ideoille

## Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Luova älykkyys -asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On mielikuvituksellinen, utelias ja avoin
- Haastaa mielellään nykyiset käytännöt ja ehdottaa uusia ratkaisuja
- Kiinnostunut kokonaisuuksista ja strategisista seikoista
- Mieltyy ideoihin, joita muut saattavat pitää epärealistisina

## Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miten pidät innovoinnin ja käytännöllisyyden tasapainossa?
- Miten reagoit välttämättömiin ja rutiinimaisiin tehtäviin ja vastuualueisiin?
- Kuvaile tapaasi linkittää arkityö strategiaan tavoitteisiin.
- Miten reagoit ihmisiin, jotka vastustavat muutosta ja innovaatiota?

## Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Tieteellinen ajattelu** *Kiinnostunut tieteistä*



**Uteliaisuus** *Utelias ympäröivästä maailmasta*



**Jännityshakuinen** *Pitää seikkailuista ja jännityksestä*



**Älylliset pelit** *Kiinnostunut arvoituksista ja pulmista*



**Ideoiminen** *Kehittää sujuvasti ideoita*



**Kulttuuri** *Laaja-alaiset kiinnostukset*





## Asteikko: Opintohalu

74

### Kuvaus

Opintohalu-asteikko ennustaa oppimistyyliä sekä tapaa omaksua uutta tietoa.

### Tuloksen tulkinta

Sam Poole on saanut Opintohalu-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On kiinnostunut oppimaan, kouluttautumaan ja pysymään ajan tasalla toimialansa kehityksestä
- On älykäs ja sivistynyt
- Pärjää hyvin akateemisessa koulutusympäristössä
- On yllättynyt, mikäli muut eivät ole perillä asioista tai kiinnostuneita oppimaan

### Keskustelunaiheet

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miten varmistat tietosi ja taitosi pysymisen ajan tasalla?
- Miten arvioit kouluttautumismahdollisuuksien potentiaalisen hyödyn?
- Kuvaile sinulle mieluisaa tapaa omaksua uusia taitoja.
- Kumpi on sinulle tärkeämpää: kehittää olemassa olevia vai oppia uusia taitoja? Miksi?

### Alaskaalojen rakenne

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Koulutus** *On hyvä oppilas*



**Matemaattinen kyky** *Työskentelee taitavasti numeroiden kanssa*



**Hyvä muisti** *Muistaa asioita helposti*



**Lukeminen** *Pitää itseään ajan tasalla*

