



Insight

Hogan Zorlaştıran zellikler Raporu (HDS)

Rapor Sahibi: Sam Poole

ID: HC560419

Tarih: 18.05.2021



Giriş

Hogan Zorlaştıran Özellikler (HDS) iş hayatında ve özel yaşamda kişilerarası ilişkilerde zorluk yaşatabilecek 11 davranışı değerlendirmektedir. Yüksek HDS puanları ile ilişkilendirilen davranışlar, kişiye güçlü özellikler katabilir. Ancak bu davranışlar sık kullanıldığında ilişkileri ve kariyeri olumsuz etkiler. Performansları ile ilgili gelişim alanlarının farkında olan kişilerin daha başarılı kariyerleri vardır. Bu rapor, Sam Poole için davranışsal eğilimleri ile ilgili farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

- Hogan Zorlaştıran Özellikler (HDS) baskı ve stres altında ortaya çıkan davranış kalıplarını ölçmektedir.
- Araştırmalar, daha düşük HDS puanlarına sahip kişilerin iş hayatında daha az problemleri olduğunu göstermektedir. Yüksek risk ve ortalama risk puanları, raporun odaklandığı alandır. Ancak düşük puanlar da kişinin ortaya koymadığı davranışlar ile ilgili güçlü özelliklerini yansıtır.
- Ortalamada bir kişinin 3 ya da 4 yüksek riskte yer alan HDS puanı olmaktadır.
- Sam Poole için HDS puanları, gündelik hayattaki özellikleri ile ilgili bilgi veren Hogan Kişilik Envanteri ile birlikte yorumlanmalıdır.

Ölçek Tanımları

► HDS Ölçek Adı	► Düşük Risk	► Yüksek Risk
Fevri	Tutkulu görünmeyen Aciliyet bilinci düşük	Kolay sinirlenen Duyguları çabuk değişen
Kuşkucu	İyimser Kolay inanan	Başkalarına güvenmeyen Eleştirel
Ürkek	Aşırı güvenli Riskli kararlar alabilen	Çok geleneksel Risk almayan
Mesafeli	Çatışmadan kaçan Çok duyarlı	Soğuk ve uzak Başkalarının duygularına karşı duyarsız
Başına Buyruk	İlgisiz Kendini düşünen	Uzlaşmayan İnatçı
Kibirli	Aşırı mütevazı Kendinden şüphelenen	Kendine aşırı güvenen Yetkili ve kendini ön plana çıkarmaktan hoşlanan
Pervasız	Aşırı kontrollü Esnek olmayan	Çekici ve eğlenceli Verdiği sözlerle ilgili dikkatsiz
Renkli	İçine atan Kayıtsız	Aşırı duygusal Gürültücü
Hayal Gücü Kuvvetli	Pratik Vizyonu geniş olmayan	Pratik olmayan Farklı
Kusursuzluk Meraklısı	Detaylarla ilgilenmeyen Dikkati kolay dağılan	Mükemmeliyetçi Yakından denetleyen
İtaatkar	İtaat etmeyen Çok bağımsız	Saygılı ve uyumlu Memnun etmeye istekli





Yönetim Özeti

Sam Poole için HDS cevapları, davranışını bilinçli olarak kontrollü şekilde ortaya koymadığı sürece baskı ve stres altında aşağıdaki davranışları öngörmektedir:

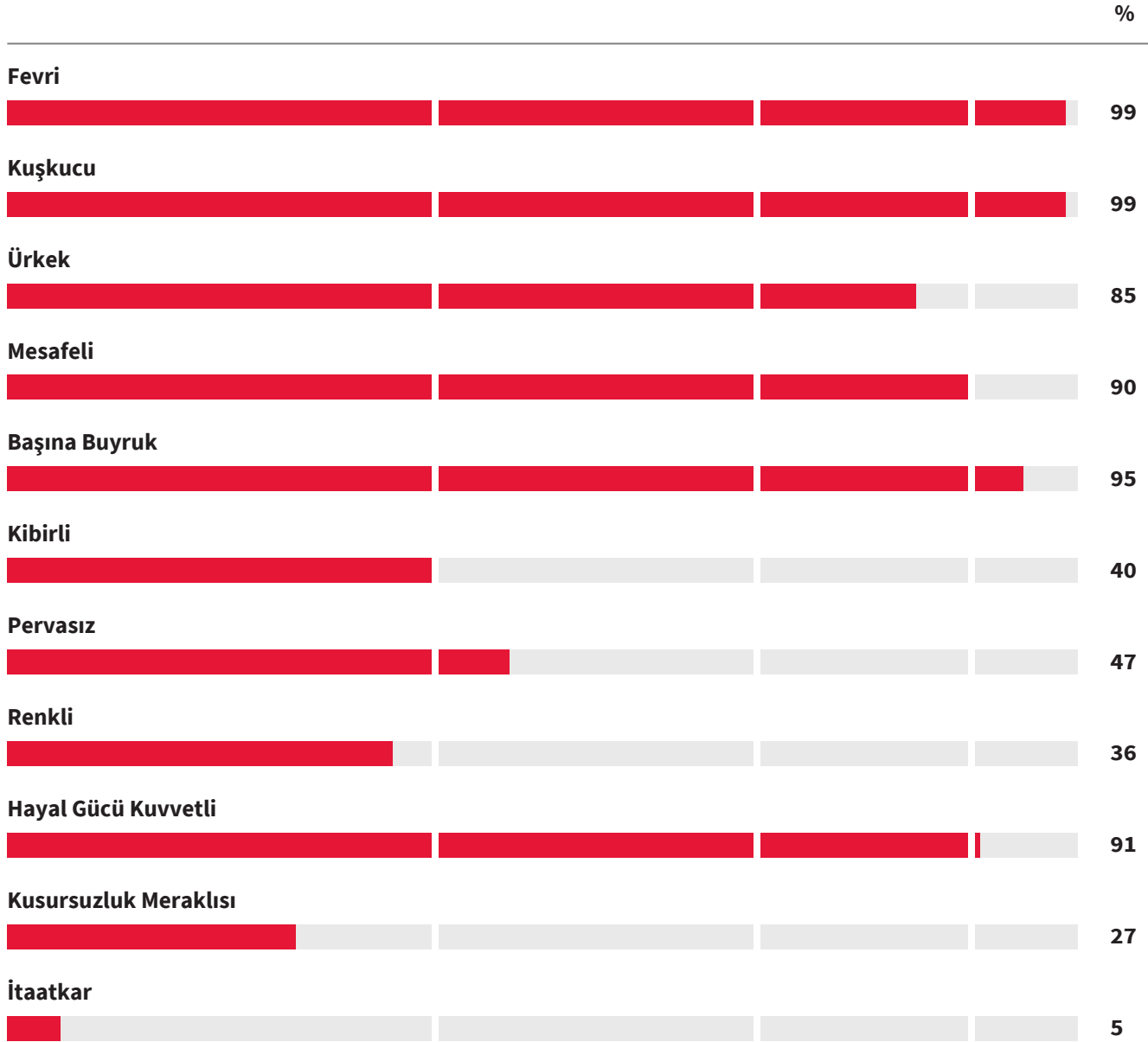
- Duygusal olarak değişken, insanlar ve görevler ile ilgili kolay hayal kırıklığı yaşayan ve duygusallık gösterebilen
- İkiyüzlülük ve ihanete uğramakla ilgili tetikte olan ve haksızlığa uğradığını düşündüğünde bedel ödetmek isteyen
- Standart kararlar vermeden önce bile çok fazla bilgiye ihtiyaç duyan
- İletişim kurmaya istekli olmayan, başkalarının duygularına soğuk ve kayıtsız görünen
- Uzlaşmacı ancak kişisel öncelikleriyle çelişen işler istendiğinde inatlaşan
- Çekingem, ölçülü, ön plana çıkmaktan ve sorumluluğu almakta isteksiz
- Sosyal olarak uygun davranan, ölçülü, risk almaktan kaçınan
- Ön plana çıkmaya isteksiz, kendisinin başrolde olduğu durumlar yaratmaktan hoşlanmayan
- Akıllı, girişimci, yaratıcı, farklı, vizyon sahibi, ancak kolay sıkılan ve alternatiflerinin uygulanabilirliğini düşünmeyen
- Kurallara, standartlara, prosedürlerle karşı ilgisiz, fakat esnek, uyum sağlayan ve hızla planını değiştirebilen
- Bağımsız, otoriteyi ve mevcut durumu sorgulamaya istekli



Yüzdeler dilimler

Yüzdeler puanlar Sam Poole için her bir ölçekten aldığı puanı gösterir. Yüzdeler puanlar, Sam Poole için karşılaştırma grubuna göre aldığı puanı gösterir. Örneğin bir ölçekte alınan 75 puan, Sam Poole tarafından alınan puanının karşılaştırma grubunun %75'inden yüksek olduğunu ifade etmektedir.

- 0-39 arası **RİSK YOK**
- 40-69 arası **DÜŞÜK RİSK**
- 70-89 arası **ORTALAMA RİSK**
- 90 ve üzeri **YÜKSEK RİSK**



Norm Global





Ölçek: Fevri

Tanımlar

Fevri ölçeği, tutku ve isteklilikle çalışmakla birlikte, engellerden kolaylıkla etkilenmek, duygu durumunda değişkenlik göstermek, kişi ve görevlerden kolay vazgeçebilmek ile ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Fevri ölçeğinde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Engellenmiş hissettiğinde duygularının etkisinde kalır
- Zaman zaman iyimser, zaman zaman kötümser bakar
- Değişken, kolay üzülür, nasıl davranacağı kestirilemez
- İş yerinde olaylı durumlar yaratabilir
- Kişiler ve görevlerden kolay vazgeçebilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İşinize olan istekliliğinizi nasıl ifade ediyorsunuz?
- Duygularınızı nasıl yönettiğinizi tarif ediniz.
- Genellikle duygularınızı nasıl ifade ettiğinizi tarif ediniz.
- Yeni görev ya da projelere nasıl yaklaşırsınız?
- Bir proje ya da görevde engellerle karşılaştığınızda nasıl tepki verirsiniz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Duygusal Değişkenlik *Duygusal olarak değişken, kolay sinirlenebilen ve sakinleşmesi zaman alan*

Kolay Hayal Kırıklığına Uğrama *Başlangıçta kişiler ve görevlere büyük bir tutkuyla bağlanıp sonradan kolayca hayal kırıklığına uğrayıp reddedebilen*

Amaçsız Hissetme *Net ilgi ve inançları olmayan, geçmiş davranışlarından pişmanlık duyan*



Ölçek: Kuşkucu

Tanımlar

Kuşkucu ölçeği, başkalarının niyetlerine ve iş yapış biçimlerine yönelik tetikte olmak ve kolay güvenememek ve bunu farkettiğinde harekete geçmek ile ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Kuşkucu Ölçeği'ndeki puan şunları göstermektedir:

- Başkalarının niyet ve amaçlarına güvenmez
- Şüpheli ve tartışmaya yatkındır
- Aldatılacağına, kandırılacağına inanır
- Kurum içerisindeki politikaları yakından izler ve bu konuda beceriklidir
- Geribildirimlere dirençlidir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkaları ile ilişkilerinizde karşılıklı güveni nasıl sağlıyorsunuz?
- İş yeri politikalarını nasıl takip edersiniz?
- İş arkadaşınıza verdiğiniz geribildirimlerdeki tarzınızı tarif ediniz.
- Ekibinizde güven duygusunu nasıl geliştirirsiniz?
- Olumsuz geribildirimlere nasıl tepki gösteriyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Eleştirel *Başkalarının niyetlerini sorgulayan ve bir art niyetleri olduğunu varsayan*

Güvenmeyen *Kurumlara ve insanlara güvensiz; aldatılma işaretlerine karşı tetikte olan*

Kin Tutan *Kin tutan, algılanan ya da gerçekteki hataları affetmeye isteksiz*



Ölçek: Ürkek

85

Tanımlar

Ürkeklik ölçeği, risk almamak, başarısızlıktan ve hatadan korkmak ve eleştiriden kaçınmak ile ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Ürkek Ölçeği'ndeki puanı:

- Hataları ile ilgili eleştirilere karşı dikkatlidir
- Gelenekseldir ve yeni girişimlere direnç gösterebilir
- Karar vermeden önce başkalarının onayına ihtiyaç duyar
- Riskli seçenekler ve kararlardan uzak durma eğilimindedir
- Nadiren basit hatalar yapar

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Elinizde yeterli veri olmadığı zamanlardaki karar verme sürecinizi tarif ediniz.
- Riskli proje ve kararlar karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Bir kararın olumlu ve olumsuz tarafları ile ilgili dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Başarısızlık ile nasıl başa çıkıyorsunuz?
- Karar vermek için en doğru zamanı nasıl belirliyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Kaçınan Utanmaktan çekindiği için yeni durum ve insanlardan kaçınan

Endişeli Eleştirilmekten ya da hata yapmaktan çekindiği için bağımsız davranmakta ve karar vermekte zorlanan

Çekingen Çekingen davranması nedeniyle görmezden gelinen





Ölçek: Mesafeli

90

Tanımlar

Mesafeli ölçeği başkalarının duygularına karşı duyarsız olmak, uzak, sert ve soğuk görünmekle ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Mesafeli Ölçeği'ndeki puanı şunları göstermektedir:

- Başkaları ile ilişki kurmak konusunda isteksiz olarak algılanır
- Başkalarıyla sık ya da etkili iletişim kurmaz
- Başkalarının sorunlarına karşı ilgisizdir
- Stres, baskı ve eleştiri karşısında soğukkanlıdır
- Tek başına olmayı tercih eder

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İş arkadaşınız size bir problem ile geldiğinde nasıl tepki verirsiniz?
- Başkalarına belli bir mesafe ile yaklaşmak sizce hangi durumlarda gereklidir?
- Başkalarının duygularını için gereklilikleri ile nasıl dengede tutarsınız?
- Bir yöneticinin ekibiyle ne düzeyde duygusal bağ kurması gerektiğini düşünüyorsunuz?
- Başkaları ile yakın çalışmanın olumlu ve olumsuz yönleri nelerdir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

İçe Dönük *Tek başına vakit geçirmekten hoşlanan ve tek başına çalışmayı insanlarla birlikte çalışmaya tercih eden*

Sosyal Olmayan *Başkalarına karşı mesafesini koruyan, yakın ilişkilerde sınırları belli ve ilgisiz görünebilen*

Sert *Başkalarının duygu ve problemlerine duyarsız; insan odaklı olmaktan daha çok iş odaklı olan*





Ölçek: Başına Buyruk

95

Tanımlar

Başına Buyruk Ölçeği dost canlısı, uzlaşmacı ve başkalarının fikirlerini kabul görünerek yine de kendi bildiğini yapmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Başına Buyruk Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Kesinlikle karşı olduğu konularda bile uzlaşmacı gözükür
- Kendi bildikleri ile ilerlemesine rağmen başkalarının fikirlerini kabul edermiş gibi görünür
- Koçluk ve geribildirimlere dirençlidir
- İlgilenmediği görevleri erteler
- Kendi öncelikleri ve planı değiştirildiğinde sessiz ancak güçlü şekilde direnç gösterir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Engellendiğinizde nasıl hissedersiniz?
- Sinirlendiğinizde duygularınızı nasıl kontrol altına alırsınız?
- Öncelikleriniz ve iş planlarınız ile ilgili ne kadar şeffafsınız?
- Başkalarının taleplerini nasıl yerine getirirsiniz?
- Kendi önceliklerinizi gerçekleştirebilme konusundaki tavrınızı ifade ediniz.

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Pasif-Agresif Görünürde uyumlu ve uzlaşmacı görünüp içten içe daha yüksek performans talepleri ile ilgili küskünlük yaşayabilen

Takdir Edilmeyen Çaba ve yeteneklerinin görülmediğine inanan; iş yükü konusunda haksızlığa uğradığını düşünen

Tedirgin İçten içe gelen taleplere ya da işle ilgili isteklere tepki gösteren





Ölçek: Kibirli

40

Tanımlar

Kibirli ölçeği korkusuz, kendine güvenli ve kendinden emin olmak ile ilgilidir. Her zaman başarılı olmayı beklemek ve hatayla yüzleşmekten kaçınmak ya da deneyimlerden ders çıkartmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Kibirli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Mütevazı ve alçakgönüllüdür
- Gereken yerde öne çıkar, gereken yerde geri planda kalır
- Sade ve gösterişsiz şekilde inisiyatif alır
- Hatalarını kabul eder
- Yapıcı bir şekilde itiraz eder

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Toplantılarda düşüncelerinizi nasıl savunuyorsunuz?
- Zorlayıcı görevleri sonuca ulaştırmak ile ilgili ne kendinize ne kadar güveniyorsunuz?
- Sizce herkes katkısı ve performansından bağımsız, eşit şekilde mi değerlendirilmelidir?
- Bir toplantı ya da iş sırasında baskın olan bir iş arkadaşınıza karşı tipik tutumunuz nasıldır?
- İş yerinde baskın davranışın derecesi size göre ne olmalıdır?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Kendinde Hak Gören Özel yeteneklere sahip olduğunu düşünen ve kendisine ayrıcalık gösterilmesini bekleyen

Kendine Aşırı Güvenli Yeteneklerine inanan, ele aldığı her şeyde başarılı olacağına inanan

Her Konuda Yetenekli Olduğuna İnanan Sıradışı kabiliyetlere sahip olduğunu ve mükemmel işler başarmak için doğduğuna inanan





Ölçek: Pervasız

47

Tanımlar

Pervasız Ölçeği etkileyici görünme, macera arama, risk alma, sınır ve kuralları zorlama eğiliminde olmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Pervasız Ölçeği'ndeki aldığı puan şunları göstermektedir:

- Güvenilirdir
- Konuşmadan ya da davranmadan önce düşünerek hareket eder
- Verdiği sözleri yerine getirir
- Gereksiz risk almaz
- Kuralların ne zaman esnetilebileceğini göz önünde bulundurarak esnetir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kural ve prosedürler ile ilgili görüşleriniz nelerdir?
- Başkalarını yapmayı reddettikleri konularda nasıl ikna edersiniz?
- Hatalarınızla nasıl başa çıkıyorsunuz?
- İş tartışmalarında cazibe ve çekicilik ne kadar önemli?
- Yerine getireceğinizden emin olmadığınız sorumluluk ya da isteklere nasıl yaklaşırsınız?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Risk Alan Risk alma ve sınırları test etmeye meraklı; bilerek hoşuna gitmeyen kural ve prosedürleri uygulamayan

İçinden Geldiği Gibi Davranan Davranışlarının uzun dönemli sonuçlarını düşünmeden içinden geldiği gibi davranan

Manipülatif Başkalarını etkileyebilmek için çekiciliğini kullanan ve bundan pişmanlık duymayan





Ölçek: Renkli

36

Tanımlar

Renkli Ölçeği girişkenlik, eğlenceli olmak, ön planda olmayı sevmek ile ilgili bilgi verir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Renkli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Sessiz görünür
- Sahnedeki kişi olmak yerine dinleyendir
- İlgi merkezi olmak istemez
- Kurum içerisinde daha ön planda olmaya ihtiyacı vardır
- Elde ettiği başarılarından daha çok bahsetmesi gerekebilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkalarının size gösterdiği ilgi karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Toplantılarda ne kadar aktif bir rolünüz var?
- Başarıları başkalarıyla paylaşmak konusuna nasıl yaklaşıyorsunuz?
- İş yerinde ilginin odağı olma konusunda ne düşünüyorsunuz?
- Aynı anda tek bir görev mi birden fazla görev mi üstlenmeyi tercih edersiniz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Topluluk Önünde Kendine Güvenen Diğerlerinin, onun gösterdiği performansı harika bulmasını bekleyen ve ne zaman sessiz kalması gerektiğini bilmeyen



Dikkati Kolay Dağılan Dikkati kolay dağılan, odaklanmakta zorlanan, faal olmayı üretkenlikle karıştıran



Kendini Gösteren İlginin merkezi olmayı isteyen ve dikkati üzerine çekmek için farklı kostüm ya da mimikler kullanan





Ölçek: Hayal Gücü Kuvvetli

91

Tanımlar

Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği yenilikçi, yaratıcı, orijinal olmak ve bazen kendi dünyasında dalgın olmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Problemlere kendisinden beklenmese bile yaratıcı çözümler getirir
- İşleri daha iyi hale getirebilmek için çok sayıda fikir üretir
- Karmaşık ve soyut kavramlarla konuşur
- Kendi fikirleri arasında kaybolur
- Fikirlerinin başkalarının üzerindeki etkilerini düşünmez

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kurumlar ne sıklıkla yenilik yapmalıdır?
- Fikirleriniz konusunda başkalarını nasıl ikna ediyorsunuz?
- Yaratıcılığınızı uygulanabilirlik ile nasıl dengeliyorsunuz?
- Süreç iyileştirme konusundaki yaklaşımınız nedir?
- Orijinal olmak ne kadar önemlidir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Alışılmışın Dışında *Alışılmamış ancak yaratıcı ya da tuhaf yorumlanabilecek fikirlerini ifade eden ve bu fikirlerde kaybolabilen*

Duyarlı *Başkalarının görmekte ve anlamakta zorlandığı şeyleri fark ettiğine inanan*

Yaratıcı Düşünen *Yaratıcı olduğuna inanan, kolay sıkılan ve hayal gücünü kullanarak etkili problem çözebildiğine inanan*





Ölçek: Kusursuzluk Meraklısı

27

Tanımlar

Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği çalışkanlık, detay odaklılık, kendisi ve çevresinden yüksek performans beklentisi olmakla ilgili bilgi verir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Ayrıntılara önem vermez
- Kural ve prosedürlerle ilgili esnek davranabilir
- Teslim tarihlerini kaçırabilir
- İş planını önceden yapmaz
- Düzensiz ve dağınık olabilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Hangi işlerin kimlere delege edileceğine nasıl karar veriyorsunuz?
- Kendiniz ve etrafınızdakilerden performans beklentileriniz nasıldır?
- İş bitirmek ile kaliteli iş sonuçları elde etmek arasındaki dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Bir işi bitirmek için fazladan zaman ve enerji harcamak ne zaman uygundur?
- Teslim tarihlerine uyamadığınız zamanlarda bu durumun sebebi nedir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Standartları Olan Kendisi ve başkaları ile ilgili çok yüksek beklentileri olan

Mükemmeliyetçi İş sonuçlandırmakla ilgili mükemmeliyetçi davranan ve detaylara odaklanan

Planlı Zaman, kural ve prosedürler konusunda katı olan





Ölçek: İtaatkar

5

Tanımlar

İtaatkar ölçeği işe, kişinin kurumuna ve yöneticisine bağlılığıyla ilgili bilgi verir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için İtaatkar Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Otoritenin kararlarını sorgular
- Dürüsttür, otoriteye uyum sağlayacağı kesin değildir
- İşleri kendi iş yapış biçimi ve yöntemleriyle çözer
- Zaman zaman uyumsuz algılanabilir
- Yöneticisini zorlamaktan çekinmez

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Üst yönetime karşı ne derece saygı göstermek gerekir?
- Yöneticinizi memnun ettiğinizden emin olmak için ne yaparsınız?
- Karar almadan önce yöneticinize ne sıklıkla danışıyorsunuz?
- Astlarınız ile üstleriniz arasındaki dinamikleri nasıl yönetiyorsunuz?
- Yöneticinizin fikrine nasıl karşı çıkıyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Kararsız Tek başına karar almak ve tek başına ilerlemekten kaçınan ve başkalarının tavsiyelerine fazlasıyla ihtiyaç duyan

Takdir Gören Üstlerini memnun etmek için aşırı gayretli, yöneticisine karşı çıkmayan ve duymak istediklerini söyleyen

Kurallara Uyan Üstlerini memnun etmekten zevk alan ve üstlerinin kararlarını yerine getirmek konusunda hevesli görünen

