

---

HOGANDEVELOP  
**INSIGHT**

---



**Jméno a příjmení:** Sam Poole

**ID:** HC560419

**Datum** 23. leden 2017



**HOGAN**

# ÚVOD

Hoganuv rozvojový test (HDS) měří jedenáct vzorců mezilidského chování, které mohou mít negativní důsledky v pracovním i osobním životě. Chování spojené se zvýšenými skóry HDS může být považováno za silnou stránku, ale při jeho nadužívání může docházet k narušování mezilidských vztahů a bránit v rozvoji kariéry. Ti, kteří porozumí tomu, co limituje jejich výkon, bývají úspěšnější v rozvoji své kariéry. Tento report prohlubuje sebeuvědomění tím, že upozornuje pana Poole na možné tendence v jeho chování, kterých si nemusí být vědom.

- HDS odhaluje tendence v chování, které se většinou začínají projevovat, až když je člověk unavený, rozrušený nebo ve stresu.
- Z výzkumů vyplývá, že lidé s nižšími skóry v HDS mívají v práci méně problémů. Skóry ve středním a zvýšeném pásmu ukazují na rizikové oblasti, skóry v nízkém pásmu naznačují případné nevyužívání určitých způsobů chování.
- Lidé mívají průměrně tři až čtyři škály HDS v pásmu zvýšeného rizika.
- HDS skóry Pana Poole by měly být interpretovány v kontextu jeho chování za běžných pracovních podmínek, změřeného osobnostním dotazníkem, např. Hoganovým osobnostním dotazníkem.

# POPIS ŠKÁL

NÁZEV ŠKÁLY HDS	LIDÉ S NÍZKÝM SKÓREM SE MOHOU ZDÁT	LIDÉ S VYSOKÝM SKÓREM SE MOHOU ZDÁT
Entuziastický-výbušný	postrádající nadšení postrádající smysl pro urgenci	snadno rozčítelní emočně nestálí
Ostražitý-podezřivý	naivní příliš důvěřiví	nedůvěřiví cyničtí
Opatrný-úzkostný	příliš sebevědomí riskující	příliš konzervativní neochotní riskovat
Rezerovaný-odtažitý	vyhýbající se konfliktům přecitlivělí	rezervovaní a odtažití lhostejní k pocitům druhých
Svéhlavý-pasivně agresivní	neangažovaní egocentričtí	nespolupracující tvrdohlaví
Sebejistý-arogantní	příliš skromní pochybují o sobě	arogantní příliš nárokujející a sebeprosazující se
Charismatický-manipulativní	příliš zdrženliví málo flexibilní	okouzlující a zábavní bezstarostní vzhledem k závazkům
Živý-teatrální	upjatí apatičtí	dramatičtí hlasití
Nápaditý-výstřední	příliš taktizující postrádající vizi	nepřaktičtí výstřední
Svědomitý-puntičkářský	lhostejní k detailům snadno vyrušitelní	perfekcionističtí inklinující k mikromanagementu

NÁZEV ŠKÁLY HDS	LIDÉ S NÍZKÝM SKÓREM SE MOHOU ZDÁT	LIDÉ S VYSOKÝM SKÓREM SE MOHOU ZDÁT
Loajální-závislý	někdy neukáznění příliš nezávislí	zdvořilí a uctíví dychtiví potěšit ostatní

## SHRNUTÍ

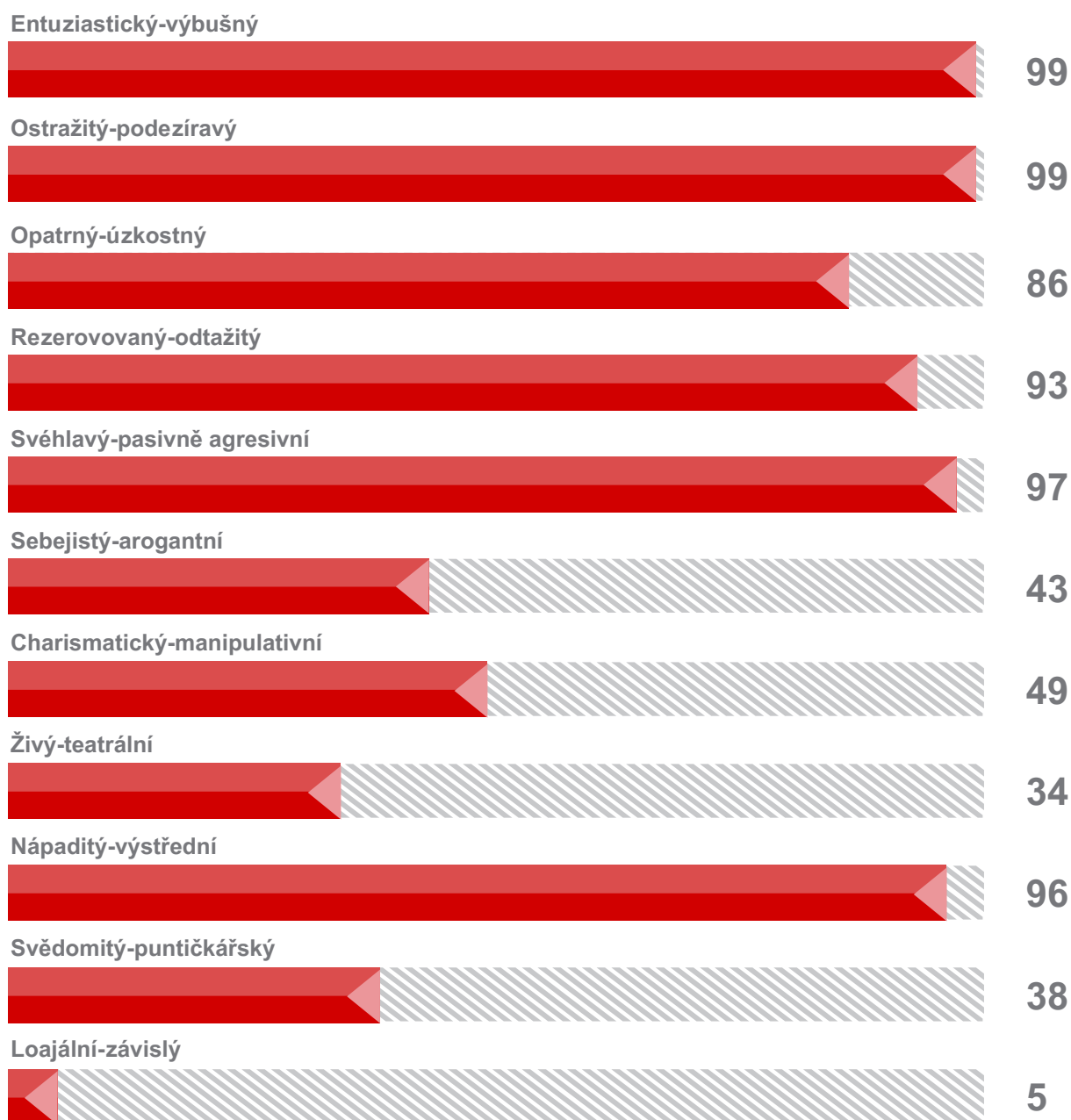
Když nebude pan Poole aktivně kontrolovat a řídit své chování, může se na základě svých odpovědí v testu HDS jevit jako:

- Náladový, podrážděný, lidé a projekty ho mohou snadno zklamat a může pomocí projevů emocí zvyšovat urgenci některých situací.
- Ostražitý vůči náznakům nečestnosti a zrady a může se stát pomstychtivým, pokud pocítí křivdu.
- Vyžadující velké množství informací, aby učinil (převážně konzervativní) rozhodnutí.
- Neústupný, rezervovaný a lhostejný k pocitům druhých. Může být zdrženlivý v komunikaci.
- Spolupracující, ale může být tvrdohlavý, když je požádán o věci, které jsou v rozporu s jeho osobními prioritami.
- Neprůbojný, zdrženlivý a zdráhající se zvýšit úsilí a převzít vedení.
- Sociálně adekvátní, umírněný a zdráhající se ujmout příležitosti.
- Zdráhající se mluvit o vlastním úspěchu a neochotný vytvářet situace k vlastnímu zviditelnění.
- Bystrý, inovativní, kreativní, výstřední vizionář, někdy s nepraktickými nápady.
- Lhostejný k pravidlům, postupům a standardizovaným procesům, ale flexibilní, přizpůsobivý a schopný rychle změnit směr.
- Nezávislý, někdy až neuctivý a ochotný zpochybnit autoritu.

# PERCENTILOVÉ SKÓRY

Percentilové skóry znázorňují podíl lidí z běžné populace, kteří by v testu skórovali stejně nebo níže jako pan Poole. Například 75. skór na této škále znamená, že 75% lidí z běžné populace dosáhlo stejného nebo nižšího výsledku jako pan Poole.

- Hodnoty mezi 0 a 39. percentilem bývají považovány za **bezrizikové**
- Hodnoty mezi 40 a 69. percentilem bývají považovány za **nízce rizikové**
- Hodnoty mezi 70 a 89. percentilem bývají považovány za **středně rizikové**
- Hodnoty přesahující 90. percentil bývají považovány za **vysoce rizikové**



Normy: Global

# ŠKÁLA: ENTUZIASTICKÝ-VÝBUŠNÝ

99

## POPIS

Škála Entuziastický - výbušný vypovídá o tom, do jaké míry jedinec pracuje s nadšením a zápalom, ale také do jaké míry může být snadno frustrovaný, náladový, popudlivý a inklinovat k tomu opouštět projekty a lidi.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Entuziastický - výbušný naznačuje, že může mít tendenci:

- Nechat emoce ovlivňovat jeho jednání, pokud je frustrovaný.
- Kolísat mezi optimismem a pesimismem.
- Jevit se jako nestálý, nepředvídatelný a snadno rozrušitelný.
- Být zdrojem dramát na pracovišti.
- Jednoduše se zklamat lidmi či projekty.

## BODY K DISKUZI

Níže uvedené body k diskusi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Popište, jaký typ nadšení vnášíte do své práce.
- Popište, jakým způsobem usměrňujete své emoce.
- Popište, jak obvykle projevujete své emoce.
- Jak běžně přistupujete k novým projektům?
- Jak reagujete na nezdary či zklamání v rámci projektu?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Náladovost

*Náladový, často podrážděný a naštvaný, snadno rozrušitelný a bývá těžké ho uklidnit.*



### Rozčarovanosť

*Zpočátku nadšený lidmi a projekty, které ho nevyhnutelně zklamou; vášně se změni v odmítnutí.*



### Neukotvenosť

*Nedostatek několika dobře stanovených přesvědčení či zájmů, ale s lítostí nad minulým chováním.*



# ŠKÁLA: OSTRŽITÝ-PODEZÍRAVÝ

99

## POPIS

Škála Ostražitý - podezřívavý vypovídá o tom, do jaké míry je jedinec ostražitý vůči známým klamného jednání ze strany ostatních a jak jedná ve chvíli, kdy je zaznamená.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skóre pana Poole na škále Ostražitý - podezřívavý naznačuje, že může mít tendenci:

- Nedůvěřovat motivům a záměrům druhých.
- Jevit se jako podezřívavý a hádavý.
- Očekávat, že s ním bude špatně zacházeno.
- Být bystrý a proniknout do organizační politiky.
- Bránit se zpětné vazbě.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak obvykle ostatním projevujete důvěru?
- Jak se orientujete v politice v práci?
- Popište, jakým způsobem přistupuje k poskytování zpětné vazby kolegům.
- Jak podporujete důvěru uvnitř Vašeho týmu?
- Jak reagujete na negativní zpětnou vazbu?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhlad do jedinečné osobnosti pana Poole.

<b>Skeptičnost</b>	■■■■■■
<i>Tendence pochybovat o záměrech ostatních a předpokládat, že mají postranní úmysly.</i>	
<b>Nedůvěřivost</b>	■■■■■■
<i>Obecná nedůvěra v lidi a instituce; citlivý na náznaky špatného zacházení.</i>	
<b>Nevraživost</b>	■■■■■■
<i>Nevraživý, není ochotný odpustit skutečné ani zdánlivé křivdy.</i>	

# ŠKÁLA: OPATRNÝ-ÚZKOSTNÝ

86

## POPIS

Škála Opatrný - úzkostný vypovídá o averzi k riskování, strachu z neúspěchu a vyhýbání se kritice.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Opatrný - úzkostný naznačuje, že může mít tendenci:

- Být opatrný, aby se vyhnul kritice za chyby.
- Být konzervativní a zdráhat se inovovat.
- Vyžadovat schválení ostatních, než učiní rozhodnutí.
- Vyhýbat se riskantním volbám a rozhodnutím.
- Dělat méně hloupých chyb.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Popište Váš způsob rozhodování za předpokladu, že nejsou známa všechna fakta.
- Jak reagujete na rizikové projekty nebo rozhodnutí?
- Jak vyvažujete pozitivní a negativní rizika vázaná na rozhodnutí?
- Jak určujete nejlepší čas pro rozhodnutí?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Vyhýbavost

*Tendence vyhýbat se novým lidem a situacím, aby tak zabránil potenciálnímu uvedení do rozpaků.*



### Bojácnost

*Obavy z kritiky a z chyb, zdráhá se samostatně jednat nebo činit rozhodnutí.*



### Neprůbojnost

*Nemá tendenci jednat asertivně, a tak může mít pocit, že je přehlížen či ignorován.*





# ŠKÁLA: REZEROVANÝ-ODTAŽITÝ

93

## POPIS

Škála Rezervovaný - odtažitý vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako tvrdý, odměřený, odtažitý a nezaujatý pocity ostatních.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Rezervovaný - odtažitý naznačuje, že může mít tendenci:

- Být nezaujatý budováním vztahů s ostatními.
- Nekomunikovat často a dostatečně.
- Jevit se lhostejný vůči problémům ostatních.
- Jevit se nevyvedený z míry stresem, tlakem či kritikou.
- Jevit se jako samotář.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak obvykle reagujete, když za Vámi přijde kolega s problémem?
- Kdy je přínosné držet si od ostatních odstup?
- Jak vyvažujete péči o pocity druhých a obchodní cíle?
- Do jaké míry má být podle Vás manažer citově angažovaný vůči svému týmu?
- Co jsou výhody a nedostatky úzké spolupráce s ostatními?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Uzavřenost



*Cení si vlastního soukromého času a upřednostňuje pracovat samostatně.*

### Nespolečenskost



*Tendence udržovat si odstup od ostatních, má omezený počet blízkých vztahů.*

### Netečnost



*Lhostejný k pocitům a problémům ostatních, zaměřený na úkol spíše než na lidi.*

# ŠKÁLA: SVÉHLAVÝ-PASIVNĚ AGRESIVNÍ

97

## POPIS

Škála Svéhlavý - pasivně-agresivní vypovídá o tom, do jaké míry se jeví přátelským a spolupracujícím, ale ve skutečnosti se řídí svou agendou a skrytě, ale tvrdohlavě vzdoruje ostatním.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Svéhlavý - pasivně-agresivní naznačuje, že může mít tendenci:

- Působit spolupracujícím dojmem, i když silně nesouhlasí.
- Předstírat souhlas, zatímco se řídí svou vlastní agendou.
- Vzdorovat zpětné vazbě a koučování.
- Odkládat dokončení práce, která ho nebaví.
- Silně, ale skrytě vzdorovat, když je žadán, aby pozměnil svou agendu nebo priority.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak se cítíte, když jste vyrušen?
- Jak skrýváte své pocity, když jste naštvaný?
- Do jaké míry jste otevřený ohledně svých priorit a agendy?
- Do jaké míry jste vstřícný vůči požadavkům ostatních?
- Popište svůj přístup k plnění svých vlastních priorit.

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Negativismus

*Přijemný a otevřený k ústupkům, ale uvnitř se může cítit dotčený a rozvrácený, když od něj požadujeme zlepšení výkonu.*



### Nedoceněnost

*Může být přesvědčen, že vlastní talent a přínos jsou přehlíženy; vnímá nespravedlnost v přidělení úkolů.*



### Popudlivost

*Vnitřně snadno podrážditelná skákáním do řeči, kladením požadavků či návrhy souvisejícími s prací.*



# ŠKÁLA: SEBEJISTÝ-AROGANTNÍ

43

## POPIS

Škála Sebejistý - arogantní vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako nebojácný, sebejistý a sebevědomý, do jaké míry očekává, že uspěje. Dále vyjadřuje nižší ochotu přiznat chyby nebo se poučit ze zkušenosti.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Sebejistý - arogantní naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se skromný a nenápadný.
- Být přiměřeně průbojný.
- Jevit se skromný, když přebírá iniciativu.
- Být ochotný připustit své chyby.
- Být schopný vyjádřit nesouhlas přiměřeným způsobem.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak se prosazujete během meetingů?
- Jak jste si při plnění náročných úkolů jistý svými schopnostmi?
- Mělo by být s každým jednáno stejně bez ohledu na míru příspěvu nebo výkon?
- Popište svou obvyklou reakci na kolegu, který dominuje meetingu nebo projektu.
- Jaká je přiměřená míra asertivity projevovaná na pracovišti?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Nadřazenost

*Pocit, že člověk má zvláštní dar a úspěch, a proto si zaslouží speciální zacházení.*



### Přílišná sebedůvěra

*Neobvykle věří ve vlastní schopnosti; věří, že kdokoli může uspět v tom, co si vybere.*



### Pocity výjimečnosti

*Víra, že kdokoli má neobvyklý talent nebo dar a že je každý z nás zrozen k tomu být významný.*



# ŠKÁLA: CHARISMATICKÝ-MANIPULATIVNÍ

49

## POPIS

Škála Charismatický - manipulativní vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako bystrý, atraktivní, odvážný, vyhledává riziko a zkouší hranice.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Charismatický - manipulativní naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se spolehlivý a důvěryhodný.
- Myslet dříve, než mluví nebo jedná.
- Dostávat svým závazkům.
- Nepodstupovat zbytečná rizika.
- Chápat kdy a jakým způsobem mohou být pravidla zpochybňována.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jaký je Váš názor na pravidla a předpisy?
- Jakým způsobem přesvědčujete ostatní, aby udělali něco, co by jinak možná neudělali?
- Jak se vypořádáváte s chybami, které děláte?
- Jakou roli by měl hrát šarm v obchodních rozhodnutích?
- Popište svůj postoj k příslibení projektů, u kterých si nejste jistý, že je můžete dodat.

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Podstupování rizika

*Sklony k riskování a testování limitů; úmyslně obchází nebo si přizpůsobuje pravidla.*



### Impulzivita

*Tendence jednat impulzivně, aniž by zvážil dlouhodobé dopady svého jednání.*



### Manipulativnost

*Machiavellistické tendence - pomocí šarmu manipulovat s ostatními a nelítovat toho.*



# ŠKÁLA: ŽIVÝ-TEATRÁLNÍ

34

## POPIS

Škála Živý - teatrální vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako společenský, vtipný, zábavný, a do jaké míry si užívá být ve středu pozornosti.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Živý - teatrální naznačuje, že může mít tendenci:

- Jevit se tichý a nenápadný.
- Být ochotný být součástí publika, nikoliv hvězda na jevišti.
- Vyhýbat se pozornosti.
- Neprosazovat se v rámci organizace.
- Nezviditelňovat se.

## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jakým způsobem reagujete na pozornost ostatních?
- Jak aktivní roli sehráváte během meetingů?
- Jakým způsobem se dělíte o zásluhy za úspěchy?
- Jakým způsobem reagujete, když se ostatní chovají teatrálně?
- Preferujete soustředit se v jednu chvíli na jeden nebo více projektů?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Stavění se na odiv

*Očekává, že ostatní budou fascinováni jeho výkonem a neví, kdy je lepší nic neříkat.*



### Snadná rozptýlitelnost

*snadno vyrušitelný, málo soustředěný, potřebuje stálé podněty, může zaměňovat aktivitu s produktivitou.*



### Předvádění se

*Touží být středem pozornosti, používá výrazná gesta, aby získal pozornost ostatních.*



# ŠKÁLA: NÁPADITÝ-VÝSTŘEDNÍ

96

## POPIS

Škála Nápaditý - výstřední vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako inovativní, nápaditý, případně výstřední a občas egocentrický.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Nápaditý - výstřední naznačuje, že může mít tendenci:

- Nabízet nápaditá řešení problémů, i když to není potřeba.
- Mít spoustu nápadů, jak dělat věci lépe.
- Komunikovat příliš složitým a abstraktním způsobem.
- Ztrácet se ve svých vlastních myšlenkách.
- Jevit se, jako by si neuvědomoval, jak mohou jeho nápady působit na ostatní.

## BODY K DISKUZI

Níže uvedené body k diskusi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jak často by měly organizace zavádět inovace?
- Jakým způsobem získáváte podporu pro své nápady?
- Jakým způsobem vyvažujete kreativitu a praktičnost?
- Popište svůj přístup ke zlepšování procesů.
- Jak originální by se měl člověk snažit být?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Excentričnost



*Vyjadřovat neobvyklé pohledy, které mohou být buď kreativní nebo jenom divné; tendence být pohlcen těmito nápady.*

### Senzibilita



*Věří, že může mít speciální schopnosti vidět věci, které ostatní nevidí a rozumět tomu, čemu ostatní nerozumí.*

### Vynalézavost



*Víra v to, že bývá neobvykle kreativní, snadno se začne nudit a věří ve schopnost nápaditého řešení problémů.*

# ŠKÁLA: SVĚDOMITÝ-PUNTIČKÁŘSKÝ

38

## POPIS

Škála Svědomitý - puntičkářský vypovídá o tom, do jaké míry jedinec pracuje pilně, je zaměřený na detail, má vysoké standardy na svůj výkon i výkon ostatních.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Svědomitý - puntičkářský naznačuje, že může mít tendenci:

- Nevěnovat pozornost detailům.
- Mít poněkud uvolněný postoj vůči pravidlům a procesům.
- Nedodržovat termíny.
- Neplánovat si práci pečlivě a s předstihem.
- Jevit se poněkud nesystematický.

## BODY K DISKUZI

Níže uvedené body k diskusi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Jakým způsobem se rozhodujete o tom, které projekty by měly být delegovány na druhé?
- Popište, jaké standardy výkonu vyžadujete od sebe i ostatních?
- Jakým způsobem vyvažujete kvalitu práce a potřebu ji včas dokončit?
- Kdy je pro Vás či druhé důležité pracovat přesčas za účelem dokončení projektu?
- Jaké je Vaše obvyklé vysvětlení zmeškání termínu?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

### Náročnost na výkon

*Může mít mimořádně vysoké standardy výkonu pro sebe i pro ostatní.*



### Perfekcionismus

*Perfekcionista ohledně kvality práce a může se ostatním jevit jako posedlý detaily, které vedou k jejímu dokončení*



### Organizovanost

*Pečlivý ale nepřizpůsobivá v plánování, sestavování harmonogramu, dodržování pravidel a postupů.*



# ŠKÁLA: LOAJÁLNÍ-ZÁVISLÝ

5

## POPIS

Škála Loajální - závislý vypovídá o tom, do jaké míry se jedinec jeví jako loajální a spolehlivý podřízený a člen organizace.

## INTERPRETACE SKÓRU

Dosažený skór pana Poole na škále Loajální - závislý naznačuje, že může mít tendenci:

- Nectít autoritu.
- Jevit se upřímný, ale ne slepě loajální.
- Dělat si věci po svém.
- Být nekonformní.
- Zdát se ochotný zpochybňovat nadřízeného.




## BODY K DISKUZÍ

Níže uvedené body k diskuzi jsou navrženy tak, aby usnadnily rozhovor s koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby za účelem poznání výsledků a uvědomění si možností rozvoje.

- Do jaké míry by měl být respektován vyšší management?
- Jak zajišťujete, aby s Vámi byl Váš nadřízený spokojený?
- Jak často se radíte se svým nadřízeným, než učiníte rozhodnutí?
- Jak vyvažujete potřeby svých nadřízených a svého týmu či podřízených?
- Popište svůj postoj k vyjádření nesouhlasu s Vaším nadřízeným?

## SKLADBA SUBŠKÁL

Níže uvedené subškály by měly být interpretovány pouze certifikovaným koučem či poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do jedinečné osobnosti pana Poole.

<b>Nerozhodnost</b>	
<i>Přehnaně závislý na radách ostatních, zdráhá se učinit samostatné rozhodnutí.</i>	
<b>Úslužnost</b>	
<i>Přehnaně dychtivý potěšit nadřízeného, říká jim, co chtějí slyšet a téměř nikdy jim neoporuje.</i>	
<b>Konformita</b>	
<i>Hrdý, že podporuje a následuje svého nadřízeného bez ohledu na vlastní názor.</i>	