

---

HOGANKEHITYS  
**INSIGHT**



**Raportin saaja:** Sam Poole  
**Käyttäjätunnus:** HC560419  
**Testauspäivämäärä:** 23 Tammikuu 2017



**HOGAN**

# JOHDANTO

Hoganin Deskriptiiviset Skaalat arvioi ihmisten välisen käyttäytymisen 11 muotoa, jotka voivat aiheuttaa ongelmia työ- ja yksityiselämässä. Korkeisiin HDS-arvoihin liittyvät käyttäytymiset voivat olla vahvuuksia, mutta ylimitoitettuna saattavat suistaa ihmissuhteita ja työuria raiteiltaan. Yksilöt, jotka ymmärtävät suoriutumisen rajoitteet, menestyvät paremmin urallaan. Tämä raportti rakentaa itsetuntemusta tuomalla esiin käyttäytymistaipumuksia, joista Sam Poole ei välttämättä ole tietoinen.

- HDS tunnistaa käyttäytymistaipumuksia, jotka nousevat esiin, kun henkilö on stressaantunut, tylsistynyt tai uupunut.
- Tutkimukset osoittavat, että ihmisillä, joilla on matalat HDS-tulokset, on vähemmän ongelmia töissä. Korkeiden ja kohtalaisten riskien tulokset viittaavat vaaranpaikkoihin, mutta toisaalta matalat tulokset viittaavat puolestaan käyttämättömiin vahvuuksiin, joten niihinkin tulisi kiinnittää huomiota.
- Jokaisella on keskimäärin kolme tai neljä korkean riskin HDS-tulosta.
- Henkilön Sam Poole HDS-tuloksia tulisi tulkita päivittäistä suoriutumista mittaavan normaalipersonallisuusmittarin, kuten Hoganin persoonallisuusinventaarin valossa.

# ASTEIKKOJEN KUVAUKSET

HDS-ASTEIKKO	ALHAISET PISTEET SAANEET SAATTAVAT VAIKUTTAA	KORKEAT PISTEET SAANEET SAATTAVAT VAIKUTTAA
Ailahteleva	intohimottomilta kiireellisyyttä ymmärtämättömillä	helposti ärsyyntyviltä tunne-elämältään epätasapainoisilta
Skeptinen	naiiveilta hyväuskoisilta	epäluuloisilta kyynisiltä
Välittelevä	liiallisen itsevarmoilta riskialttiita päätöksiä tekeviltä	liian varovaisilta riskejä välitteleviltä
Eristäytyvä	konflikteja välitteleviltä liian herkiltä	varautuneilta ja etäisiltä välinpitämättömillä toisten tunteita kohtaan
Passiivis-aggressiivinen	sitoutumattomilta itseriittoisilta	yhteistyöhaluttomilta itsepäisiltä
Ylimielinen	kohtuuttoman vaatimattomilta itseään epäileviltä	röyhkeiltä itseään korostavilta ja ylpeiltä
Manipuloiva	liian hallituilta joustamattomilta	viehättäviltä ja hauskoilta välinpitämättömillä sitoumuksiaan kohtaan
Dramaattinen	pidättyväsiltä apaattisilta	huomionkipeiltä äänekkäiltä
Eksentrinen	liian taktisilta näkemyskettömillä	epäkäytännöllisiltä erikoisilta
Perfektionisti	huolimattomilta yksityiskohtien suhteen helposti harhautuvilta	huolellisilta yksityiskohtiin takertuvilta

HDS-ASTEIKKO	ALHAISET PISTEET SAANEET SAATTAVAT VAIKUTTAA	KORKEAT PISTEET SAANEET SAATTAVAT VAIKUTTAA
Epäitsenäinen	mahdollisesti uppiniskaisilta liian itsenäisiltä	kunnioittavilta ja tottelevaisilta miellyttämisenhaluisilta

# TIIVISTELMÄ

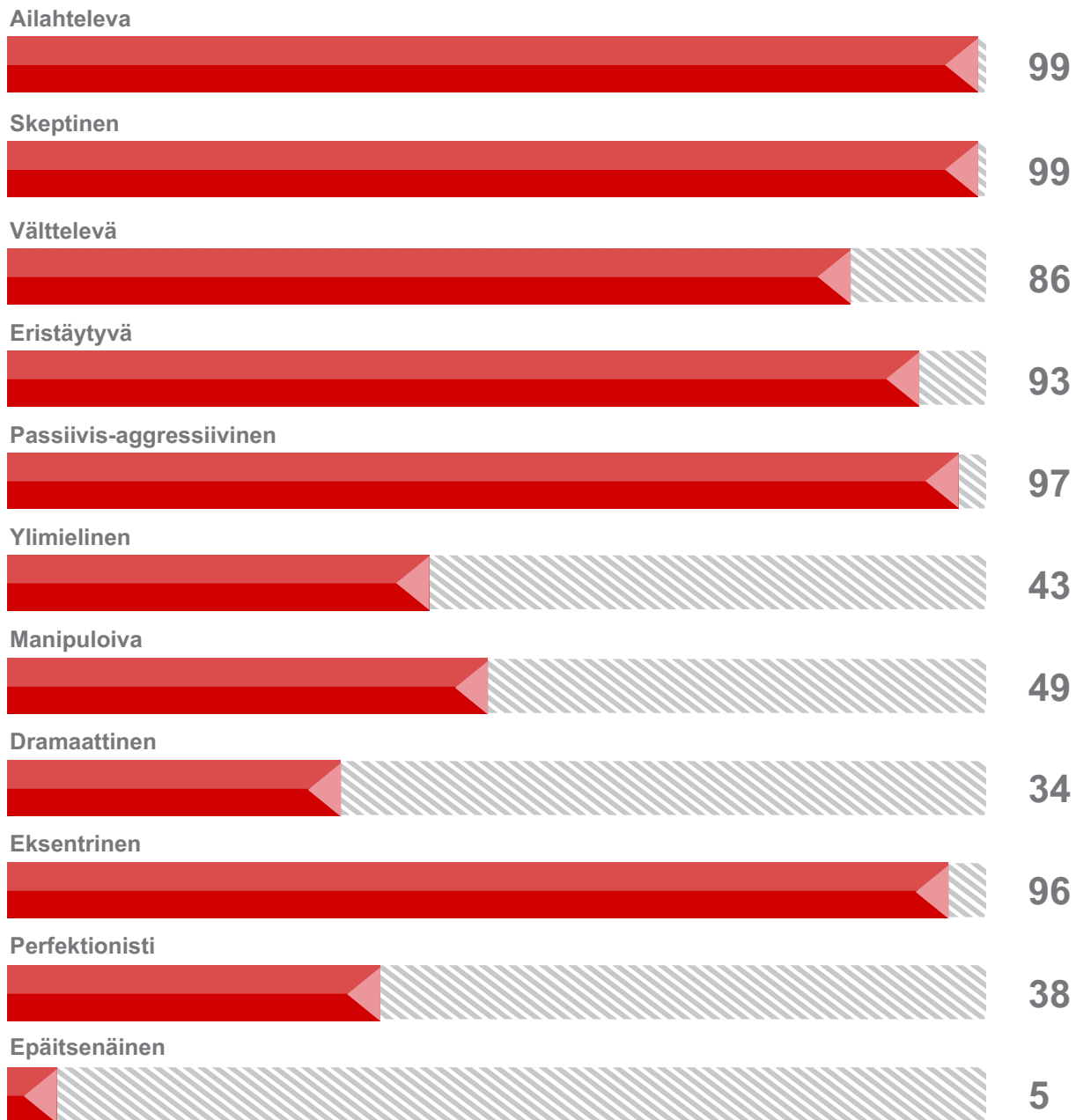
Sam Poole vaikuttaa HDS:ssä raportointiensa vastausten perusteella, silloin kun hän ei aktiivisesti tarkkaile ja kontrolloi käyttäytymistään:

- Oikukkaalta, herkästi ärsyyntyvältä sekä ihmisiin ja projekteihin helposti pettyvältä. Hän saattaa käyttää teatraalisia tunnereaktioita ilmaistakseen mielipiteensä.
- Valppaalta kaksinaamaisuutta ja petollisuutta kohtaan. Hän voi tulla kostonhimoiseksi, mikäli kokee tullessa väärin kohdelluksi.
- Tarvitsevan paljon tietoa ennen melko varovaista päätöksentekoa.
- Kovalta, etäiseltä ja välinpitämättömältä muiden tunteita kohtaan. Hän voi olla haluton kommunikoimaan.
- Yhteistyöhaluiselta, mutta voi olla itsepäinen, jos häntä pyydetään tekemään asioita, jotka ovat ristiriidassa hänen omien prioriteettiensa kanssa.
- Epävarmalta, pidättyväiseltä ja vastahakoiselta ottamaan asioita vastuulleen ja johdettavakseen.
- Sosiaalisesti asialliselta, pidättyväiseltä ja haluttomalta ottamaan paljoa riskejä.
- Haluttomalta korostamaan itseään tai aiheuttamaan draamaa.
- Fiksulta, kekseliäältä, luovalta, erikoiselta, näkemykselliseltä ja joskus epäkäytännölliseltä.
- Huolettomalta sääntöjen, toimintatapojen ja standardoitujen prosessien suhteen, mutta myös joustavalta, sopeutavalta ja kykenevältä vaihtamaan suuntaa nopeasti.
- Itsenäiseltä, jopa epäkunnioittavalta ja halukkaalta haastamaan auktoriteetteja tai asioiden nykytilaa.

# PERSENTIILITULOKSET

Tulokset viittaavat siihen osuuteen ihmisistä, joka saa saman tai pienemmän pistemäärän kuin Sam Poole. Esimerkiksi, tulos 75 jollain skaalalla tarkoittaa, että Sam Poole on saanut suuremman tuloksen kuin noin 75% muista ihmisistä.

- Tulokset 0 - 39 luokitellaan **nollariskiksi**
- Tulokset 40 - 69 luokitellaan **alhaiseksi riskiksi**
- Tulokset 70 - 89 luokitellaan **kohtalaiseksi riskiksi**
- Tulokset 90 - 100 luokitellaan **korkeaksi riskiksi**



Normi: Global

# ASTEIKKO: Ailahteleva

99

## KUVAUS

Ailahteleva-asteikko koskee intohimoisesti ja kiihkeästi työskentelyä, mutta myös helposti turhautumista, oikukkuutta, ärsyyntyvyyttä ja taipumusta luovuttaa projektien ja ihmisten suhteen.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Ailahteleva-asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Antaa turhautuessaan tunteilleen vallan
- Huojuu optimismiin ja pessimismiin välillä
- Vaikuttaa häilyväiseltä, arvaamattomalta ja helposti ärsyyntyvältä
- Aiheuttaa draamaa työpaikalla
- Antaa helposti periksi ihmisten ja projektien suhteen


## KESKUSTELUNAIHEET


Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.


- Kuvaile intohimoasi työtäsi kohtaan.
- Kuvaile, millä tavoin säätelet tunteitasi.
- Kuvaile, kuinka yleensä ilmaiset tunteitasi.
- Miten yleensä lähestyt uusia projekteja?
- Kuinka reagoit takaiskuihin tai pettymyksiin projekteissa?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Temperamenttinen**   
*Ailahtelevainen, suuttuu tai ärsyyntyy usein, järkyttyy helposti ja on vaikea tyynnyttää*

**Helposti pettyvä**   
*Innostuu herkästi ihmisistä ja asioista, mutta pettyy nopeasti, jolloin innostus muuttuu välinpitämättömyydeksi*

**Ilman suuntaa**   
*On ilman selkeitä uskomuksia tai kiinnostuksia, mutta katuu jotain entisessä käyttäytymisessään*

# ASTEIKKO: Skeptinen

99

## KUVAUS

Skeptinen-asteikko koskee valppautta muiden petolliselle käyttäytymiselle ja toimimista, jos tällaista käyttäytymistä havaitaan.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Skeptinen-asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Epäilee muiden motiiveja ja tarkoitusperiä
- Vaikuttaa epäluuloiselta ja väittelynhaluisealta
- Odottaa tulevansa kaltoin kohdelluksi
- On ovela ja näkemyksellinen organisaatiopolitiikan suhteen
- Vastustaa palautetta

## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka yleensä rakennat luottamusta suhteessa muihin?
- Miten pysyt ajan tasalla toimistopolitiikasta?
- Kuvaile tyypillinen tapasi antaa työtoverille palautetta.
- Miten vaalit luottamusta tiimissäsi?
- Kuinka reagoit negatiiviseen palautteeseen?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

### Kyyninen

*Altis epäilemään muiden aikomuksia ja olettamaan pahaan muiden tuntemattomista motiiveista*



### Epäileväinen

*Yleinen epäluottamus ihmisiä ja instituutioita kohtaan; kiinnittää huomiota huonon kohtelun merkkeihin*



### Kaunainen

*Kantaa kaunaa, eikä anna mielellään anteeksi kokemiaan todellisia tai havaittuja vääryyksiä*



# ASTEIKKO: Välttelevä

86

## KUVAUS

Välttelevä-asteikko koskee riskien välttelemistä, epäonnistumisten pelkäämistä ja arvostelluksi tulemisen välttämistä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Välttelevä-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa välttelevän huolellisesti virheiden takia arvostelluksi tulemista
- On varovainen ja haluton innovoimaan
- Hakee muiden hyväksyntää ennen päätösten tekemistä
- Välttää riskialttiita valintoja
- Ei juurikaan tee tyhmiä virheitä




## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile päätöksentekoprosessiasi, kun kaikki faktat ovat tiedossa.
- Miten reagoit riskialttiisiin projekteihin tai päätöksiin?
- Kuinka tasapainotat päätöksen positiiviset ja negatiiviset seuraukset?
- Miten yleensä reagoit epäonnistumisiin?
- Kuinka päätät, mikä on paras hetki tehdä päätös?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

<b>Välttelevä</b>	
<i>Vältelee uusia ihmisiä ja tilanteita välttyäkseen kuvitellulta mahdolliselta itsensä nolaamiselta</i>	
<b>Pelokas</b>	
<i>Pelkää kritisoiduksi tulemista ja on vastahakoinen toimimaan itsenäisesti tai tekemään päätöksiä</i>	
<b>Epävarma</b>	
<i>Ei ole halukas toimimaan itsevarmasti, ja siksi jää helposti huomiotta</i>	



# ASTEIKKO: Eristäytyvä

93

## KUVAUS

Eristäytyvä-asteikko koskee käytöstä, joka vaikuttaa kovalta, etäiseltä, pidättyväiseltä ja muiden tunteita kohtaan välinpitämättömältä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Eristäytyvä-asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Ei välitä ihmissuhteiden rakentamisesta
- Viestii vähän ja huonosti
- Vaikuttaa välinpitämättömältä muiden ongelmia kohtaan
- Ei hämmenny stressistä, paineista tai kriittistä
- Vaikuttaa erakolta

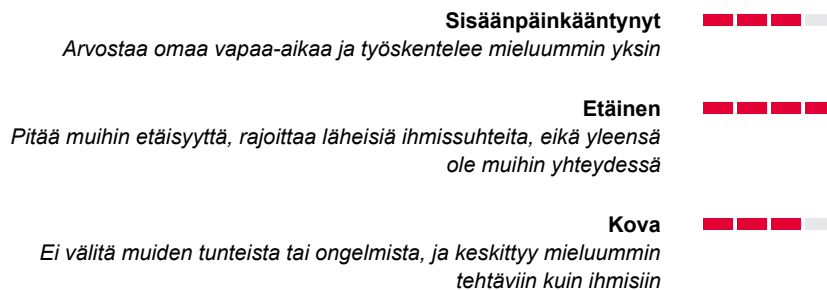
## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehittämismahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka yleensä reagoit, jos työtoveri lähestyy sinua ongelman kanssa?
- Milloin on hyödyllistä pitää muut välimatkan päässä?
- Kuinka tasapainoilet muiden tunteiden ja liiketoiminnallisten tarpeiden välillä?
- Kuinka sitoutunut tunnetasolla esimiehen pitäisi olla suhteessa tiimiinsä?
- Mitä hyötyä ja haittaa on muiden kanssa läheisesti työskentelemisessä?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Passiivis-aggressiivinen

97

## KUVAUS

Passiivis-aggressiivinen –asteikko koskee käytöstä, joka vaikuttaa ystävälliseltä ja yhteistyöhaluiselta, mutta on oikeasti oman agendan noudattamista ja muiden ehdotusten hiljaista, itsepäistä vastustamista.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Passiivis-aggressiivinen –asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Vaikuttaa yhteistyöhaluiselta, vaikka olisi jyrkästi eri mieltä
- Teeskentelee olevansa samaa mieltä, mutta noudattaa omaa agendaansa
- Vastustaa palautetta ja valmennusta
- Viivyttelää työtehtävien kanssa, jotka eivät kiinnosta häntä
- Vastustaa oman agendansa tai prioriteettiansa muuttamista hiljaisesti, mutta itsepäisesti

## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miltä sinusta tuntuu, kun sinut keskeytetään?
- Kuinka peität tunteesi ärsyyntyneenä?
- Kuinka läpinäkyvästi kerrot prioriteeteistasi ja agendastasi?
- Kuinka hyvin sopeudut muiden pyyntöihin?
- Kuvaile lähestymistapaasi, kun keskityt omiin päämääriisi.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

### Passiivis-aggressiivinen

*Vaikuttaa miellyttävältä ja myötämieliseltä, mutta on hiljaa mielessään katkera ja vastustaa omaa suoritustaan koskevia ehdotuksia*



### Ei arvostettu

*Uskoo kykyjensä ja panoksensa jäävän huomiotta; kokee jaetun työmäärän epäoikeudenmukaiseksi*



### Ärsyyntyvä

*Ärsyyntyy helposti keskeytyksistä, pyynnöistä ja työhön liittyvistä ehdotuksista, vaikka ei näytäkään sitä ulospäin*



# ASTEIKKO: Ylimielinen

43

## KUVAUS

Ylimielinen-asteikko koskee pelottomalta, itsevarmalta ja riippumattomalta vaikuttavaa käytöstä, menestymisen ainaista odotusta ja kyvyttömyyttä virheiden myöntämiseen ja kokemuksista oppimiseen.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Ylimielinen-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa vaatimattomalta ja nöyrältä
- On asianmukaisen itsevarma
- Vaikuttaa vaatimattomalta tehdessään aloitteita
- Suostuu myöntämään virheensä
- Osaa olla eri mieltä rakentavalla tavalla

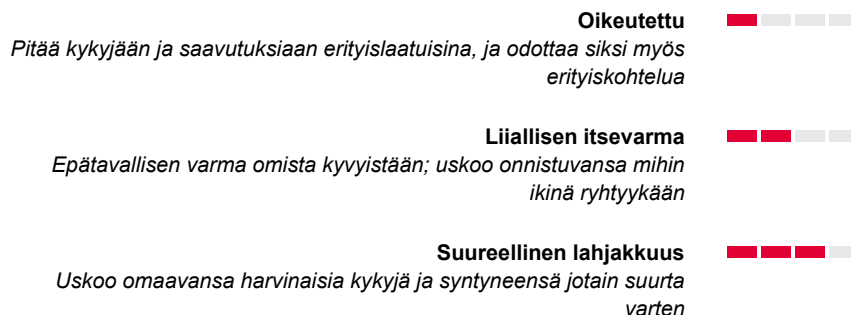
## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka otat asemasi kokouksissa?
- Kuinka itsevarma olet kyvyistäsi suoriutua haastavista projekteista?
- Pitäisikö kaikkia kohdella tasapuolisesti, riippumatta heidän osallistumisestaan tai suoriutumisestaan?
- Kuvaile tyypillistä reaktiotasi, jos työkaveri dominoi tapaamista tai projektia.
- Kuinka paljon on asianmukaista osoittaa itsevarmuutta työpaikalla?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Manipuloiva

49

## KUVAUS

Manipuloiva-asteikko koskee käytöstä, joka on fiksum, viehättävää, seikkailunhakuista, riskejä etsivää ja rajoja testaavaa.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Manipuloiva-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa luotettavalta ja varmalta
- Ajattelee ennen kuin puhuu tai ryhtyy toimeen
- Huolehtii sitoumuksistaan
- Ei ota tarpeettomia riskejä
- Ymmärtää, koska ja miten sääntöjä voi kyseenalaistaa




## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Mikä on näkemyksesi säännöistä ja ohjeista?
- Kuinka suostuttelet muita tekemään asioita, joita he eivät välttämättä muuten tekisi?
- Miten käsittelet tekemiäsi virheitä?
- Mikä rooli viehättävyydellä pitäisi olla liiketoiminnallisissa keskusteluissa?
- Kuvaile lähestymistapaasi sellaisiin projekteihin sitoutumisessa, joissa et ole varma saatko ne valmiiksi.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

<p><b>Riskejä kaihtamaton</b></p> <p><i>Altis ottamaan riskejä ja kokeilemaan rajoja; rikkoo epämieluisia sääntöjä tarkoituksella</i></p>	
<p><b>Impulsiivinen</b></p> <p><i>Taipumus käyttäytyä impulsiivisesti harkitsematta toimintansa seurauksia pitkällä tähtäimellä</i></p>	
<p><b>Manipuloiva</b></p> <p><i>Pyrkii tavoitteisiinsa keinoja kaihtamatta; ei kadu viehätysvoimansa käyttämistä muiden manipuloimiseen</i></p>	

# ASTEIKKO: Dramaattinen

34

## KUVAUS

Dramaattinen-asteikko koskee seurallista, hauskaa, viihdyttävää ja huomiosta nauttivaa käytöstä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Dramaattinen-asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Vaikuttaa hiljaiselta ja vaatimattomalta
- On halukas olemaan osa yleisöä eikä esityksen tähti
- Välttää parrasvaloja
- Pitäisi ottaa näkyvämpää profiilia organisaatiossa
- Pitäisi tuoda itseään enemmän esiin

## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka reagoit muiden osoittamaan huomioon?
- Kuinka aktiivisen roolin otat kokouksissa?
- Mitä teet jakaaksesi huomion muiden kanssa?
- Kuinka reagoit muiden dramaattisuuteen töissä?
- Keskitytkö mieluummin yhteen vai useampaan projektiin kerrallaan?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

### Sosiaalinen itseluottamus

*Odottaa muiden ihailevan esilläolooaan, eikä tiedä milloin tulisi olla hiljaa*



### Helposti häiriintyvä

*Häiriintyy helposti, ei keskity, tarvitsee jatkuvasti virikkeitä, eikä erota aktiivisuutta tuottelaisuudesta*



### Huomiohakuinen

*Haluaa olla huomion keskipisteenä sekä käyttää dramaattisia asuja ja eleitä vetääkseen huomion itseensä*



# ASTEIKKO: Eksentrinen

96

## KUVAUS

Eksentrinen-asteikko koskee kekseliäältä, luovalta ja mahdollisesti oudolta vaikuttavaa sekä joskus itseriittoista käyttäytymistä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Eksentrinen-asteikolla tulokset, jotka viittaavat siihen, että hän:

- Tarjoaa ongelmiin luovia ratkaisuja myös silloin, kun se ei ole tarpeen
- Keksii paljon ideoita, kuinka tehdä asiat paremmin
- Viestii monimutkaisella ja abstraktilla tavalla
- Uppoutuu omiin ajatuksiinsa
- Ei vaikuta tiedostavan, kuinka ideat voivat vaikuttaa muihin




## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka usein organisaatioiden tulisi innovoida?
- Miten keräät kannatusta ideoillesi?
- Kuinka tasapainotat luovuuden ja käytännöllisyyden?
- Kuvaile lähestymistapaasi prosessien kehittämiseen.
- Kuinka yksilöllinen tulisi pyrkiä olemaan?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

<b>Eksentrinen</b>	
<i>Ilmaisee epätavallisia näkemyksiä, jotka voivat olla luovia tai vain omituisia; taipumus uppoutua näihin ideoihinsa</i>	
<b>Erottautuva</b>	
<i>Uskoo, että hänellä on kyky nähdä ja ymmärtää asioita, joita muut eivät käsitä</i>	
<b>Erityisen luova</b>	
<i>Pitää itseään epätavallisen luovana, tylsistyy helposti ja luottaa kekseliääseen ongelmanratkaisukykyynsä</i>	

# ASTEIKKO: Perfektionisti

38

## KUVAUS

Perfektionisti-asteikko koskee ahkeruutta, huomion kiinnittämistä yksityiskohtiin ja korkeiden vaatimusten asettamista itselleen ja muille.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Perfektionisti-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Ei kiinnitä tarkasti huomiota yksityiskohtiin
- On jokseenkin rento suhteessa sääntöihin ja toimintatapoihin
- Ei pysy aikatauluissa
- Ei suunnittele työtään huolellisesti etukäteen
- Vaikuttaa jokseenkin epäjärjestelmälliseltä




## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka päätät, mitä töitä tai projekteja delegoit muille?
- Kuvaile suoriutumista vaativuutta, joita asetat itsellesi ja muille.
- Kuinka tasapainotat työn laadun ja valmistumisaikataulun?
- Koska on asianmukaista tehdä ylitöitä projektin loppuunsaamiseksi?
- Mikä on tyypillinen syy sille, että et pysy aikataulussa?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

<b>Vaativa</b>	
<i>Pitää erityisen korkeita standardeja omalle ja muiden suoriutumiselle</i>	
<b>Perfektionisti</b>	
<i>Perfektionisti tuotteiden laadun suhteen ja pakkomieltainen niiden valmistumisen yksityiskohdista</i>	
<b>Järjestelmällinen</b>	
<i>Pikkutarkka ja joustamaton aikatauluista, ajoituksesta, säännöistä ja menettelytavoista</i>	

# ASTEIKKO: Epäitsenäinen

5

## KUVAUS

Epäitsenäinen-asteikko koskee lojaalisuutta ja luotettavaa alaisuutta tai yhteisön jäsenyyttä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Epäitsenäinen-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Ei kumarra auktoriteetteja
- Vaikuttaa rehelliseltä, mutta kyvyttömältä sokeaan uskollisuuteen
- Tekee asiat omalla tavallaan
- On riippumaton
- Vaikuttaa halukkaalta haastamaan esimiehensä




## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka paljon ylempää johtoa tulisi kunnioittaa?
- Mitä teet pitääksesi esimiehesi tyytyväisenä?
- Kuinka usein kysyt esimieheltäsi neuvoa ennen päätöksen tekemistä?
- Miten pidät johdon ja tiimisi/alaistesi tarpeita tasapainossa?
- Kuvaile tapaa, jolla ilmaiset erimielisyytesi esimiehesi kanssa.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

	<b>Päättämätön</b>	
<i>Liian riippuvainen muiden neuvoista ja vastahakoinen tekemään päätöksiä tai toimimaan itsenäisesti</i>		
	<b>Mielistelevä</b>	
<i>Liiallisen innokas miellyttämään esimiehiään kertoen heille sen mitä he haluavat kuulla, väittämättä koskaan vastaan</i>		
	<b>Mukautuva</b>	
<i>Yleä voidessaan tukea esimiehiään ja seurata heidän määräyksiä</i>		