

---

HOGANDEVELOP  
**INSIKT**



**Rapport för:** Sam Poole  
**ID:** HC560419  
**Datum:** Januari 24, 2017



**HOGAN**

# INLEDNING

Hogans Deskriptiva Skalor mäter 11 olika dimensioner av en individs sociala stil som kan orsaka problem i arbetssituationer och i vardagslivet. De beteenden som hänger samman med höga HDS-resultat kan vara en individs styrkor, men om de överanvänds kan de ha negativ inverkan på individens relationer och karriär. Personer som är medvetna om sina begränsningar har lättare för att lyckas i sina karriärer. Denna rapport avser att skapa ökad självinsikt genom att belysa beteendetendenser som Sam Poole kanske inte är medveten om.

- HDS identifierar betenden som uppkommer när en person är stressad, uttråkad eller trött.
- Forskning tyder på att personer med lägre HDS-resultat har färre problem på arbetet. Hög till måttlig risk indikerar ett problematiskt beteendemönster, medan låg risk indikerar en underanvänd styrka som också kan vara värd att uppmärksamma.
- Personer har i genomsnitt tre till fyra HDS-utslag.
- Sam Pooles resultat bör tolkas mot bakgrund av hans/hennes vardagliga beteendemönster och grundläggande potential, vilka kartläggs med hjälp av ett test som mäter grundpersonlighet, till exempel Hogans Personlighetsinventorium.

# BESKRIVNING AV SKALORNA

HDS-SKALA	PERSONER MED LÅGA RESULTAT BRUKAR BESKRIVAS SOM	PERSONER MED HÖGA RESULTAT BRUKAR BESKRIVAS SOM
Omytlig	opassionerade mindre benägna att vara alerta eller att ta saker och ting på allvar	lättiriterade temperamentsfulla
Skeptisk	naiva godtrogna	misstroende cyniska
Undvikande	överdrivet självsäkra benägna att ta risker när de fattar beslut	alltför konservativa motvilliga att ta risker
Avskärmad	konflikträdsla överkänsliga	reserverade och distanserade likgiltiga inför andras känslor
Passivt aggressiv	oengagerade självupptagna	osamarbetsvilliga envisa
Arrogant	överdrivet försynta självbevandande	högfärdiga anspråksfulla och självframhävande
Manipulativ	överdrivet rigida oflexibla	charmiga och underhållande obrydda gällande sina åtaganden
Dramatisk	hämtrade likgiltiga	teatraliska stojiga
Excentrisk	alltför metodiska fattiga på visioner	opraktiska okonventionella
Perfektionistisk	uppmärksamma på detaljer lättdisträherade	överdrivet noggranna detaljstyrande

HDS-SKALA	PERSONER MED LÅGA RESULTAT BRUKAR BESKRIVAS SOM	PERSONER MED HÖGA RESULTAT BRUKAR BESKRIVAS SOM
Osjälvständig	ibland svåra att leda alltför självständiga	respektfulla och inställsamma angelägna om att vara andra till lags

# SAMMANFATTNING

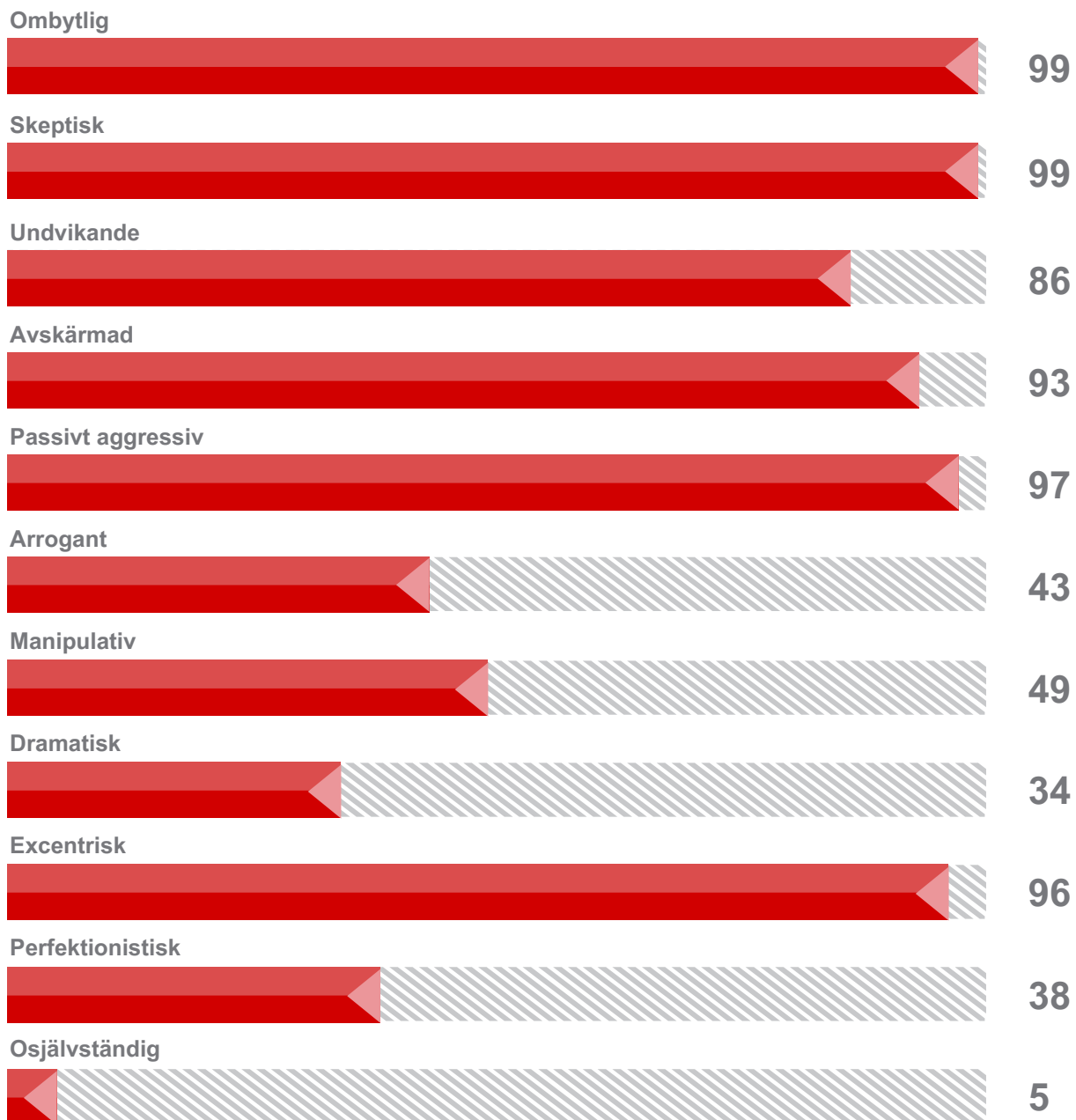
Baserat på hur Sam Poole besvarat HDS, kan han/hon när han/hon inte aktivt kontrollerar sitt beteende tyckas:

- Vara temperamentsfull och lättretlig, lätt bli besviken på andra personer och på projekt, samt ha en tendens att kommunicera genom starka känslouttryck.
- Uppmärksamma tecken på falskhet och svek samt bli hämndlysten om han/hon känner sig orättvist behandlad.
- Behöva gå igenom mycket information även för att fatta relativt konventionella beslut.
- Vara hårdhudad, reserverad och ointresserad av andras känslor. Han/Hon kan ha svårt kommunicera med andra.
- Vara samarbetsvillig, men sannolikt motsträvig om han/hon ombeds göra något som står i konflikt med hans/hennes egna prioriteringar.
- Vara reserverad, återhållsam och motvillig till att ta befälet.
- Vara socialt välanpassad och behärskad, vara ovillig att ta risker.
- Vara motvillig till att framhäva sig själv eller bete sig på ett dramatiskt sätt.
- Vara smart, innovativ, kreativ, excentrisk, nytänkande och ibland opraktisk.
- Inte bry sig om regler, procedurer och standardiserade tillvägagångssätt, men vara flexibel, anpassningsbar och snabbt agera på förändring.
- Vara självständig, ibland till och med respektlös, och benägen att ifrågasätta auktoriteter och etablerade processer.

# PERCENTILVÄRDE

Percentilvärdet visar hur stor del av jämförelsepopulationen som skulle få samma eller lägre resultat än Sam Poole. Exempelvis indikerar resultatet 75 på en given skala att Sam Poole har ett högre resultat än ungefär 75% av jämförelsepopulationen.

- Resultat mellan 0 och 39 betraktas som **ingen risk**
- Resultat mellan 40 och 69 betraktas som en **låg risk**
- Resultat mellan 70 och 89 betraktas som en **måttlig risk**
- Resultat över 90 betraktas som en **hög risk**



Normgrupp: Global

# SKALA: OMBYTLIG

99

## BESKRIVNING

Skalan Ombytlig handlar om att arbeta med passion och entusiasm, men också om att vara lättfrustrerad, temperamentsfull, lättirriterad och benägen att ge upp hoppet om både personer och projekt.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Ombytlig antyder att han/hon tenderar att:

- Låta sig styras av sina känslor när han/hon stöter på motgångar
- Pendla mellan optimism och pessimism
- Verka emotionellt instabil, oförutsägbar och lättupprörd
- Skapa intriger på arbetsplatsen
- Ge upp hoppet om både personer och projekt.

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Berätta vad du brinner för och hur det bidrar till framgång i ditt arbete.
- Beskriv hur du gör för att reglera dina känslor.
- Beskriv hur du vanligtvis uttrycker dina känslor.
- Hur brukar du ta dig an ett nytt projekt?
- Hur reagerar du på motgångar eller besvikelser i ett projekt?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Temperamentsfull

*Vara lynnig, ofta arg eller irriterad, lätt bli upprörd och vara svår att lugna*



### Lätt besviken

*Visa initial entusiasm för människor och projekt; men nästan alltid bli besviken på dem och istället avvisande mot dem*



### Saknar riktning

*Ha otydliga värdegrunder eller ideal, ha ångerkänslor för tidigare agerande*



# SKALA: SKEPTISK

99

## BESKRIVNING

Skalan Skeptisk handlar om att vara uppmärksam på tecken på svekfullt beteende hos andra samt att agera på sådana signaler.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Skeptisk antyder att han/hon tenderar att:

- Misstro andras motiv och intentioner
- Vara misstänksam och debattlysten
- Förvänta sig att bli illa behandlad
- Vara klipsk och förstå det politiska maktspelet inom organisationen
- Inte ta till sig feedback

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur brukar du göra för att få andras förtroende?
- Hur håller du dig uppdaterad om det politiska maktspelet inom organisationen?
- Beskriv hur du brukar gå tillväga när du ger kollegor feedback
- Hur skapar du tillit inom ditt team?
- Hur reagerar du på negativ feedback?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Cynisk

*Vara benägen att betvivla andras intentioner och anta att de har baktankar*



### Misstroende

*Vara allmänt misstroende mot människor och institutioner, lätt känna sig illa behandlad*



### Långsint

*Vara obenägen att förlåta verkliga eller uppfattade kränkningar, lätt känna sig förorättad*



# SKALA: UNDVIKANDE

86

## BESKRIVNING

Skalan Försiktig handlar om att vara ovillig att ta risker och att vara rädd för att misslyckas eller kritiseras.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Undvikande antyder att han/hon tenderar att:

- Se till att undvika att kritiseras för sina misstag
- Vara konservativ och motvillig till att prova något nytt
- Söka andras godkännande innan han/hon fattar ett beslut
- Undvika riskfyllda alternativ och beslut
- Göra få rejäla misstag

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Beskriv hur du går till väga när du ska fatta ett beslut och du inte känner till alla fakta.
- Hur reagerar du på riskfyllda projekt eller beslut?
- Hur väger du möjligheter mot risker när du fattar beslut?
- Hur reagerar du vanligtvis på ett misslyckande?
- Hur avgör när den optimala tidpunkten är inne för att fatta ett beslut?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Skygg



*Vara ovillig att möta nya människor eller situationer för att undvika att göra bort sig*

### Osäker



*Vara rädd för att bli kritiserad för sina misstag och därför obenägen att agera självständigt eller fatta beslut på egen hand*

### Lågmäld



*Vara ovillig att hävda sig själv eller agera bestämt och därför vara benägen att förbises eller ignoreras av andra*



# SKALA: AVSKÄRMAD

93

## BESKRIVNING

Skalan Avskärmad handlar om att verka hårdhudad, reserverad, distanserad och likgiltig inför andras känslor.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Avskärmad antyder att han/hon tenderar att:

- Vara ointresserad av att bygga relationer med andra
- Inte kommunicera ofta eller bra
- Verka ointresserad av andras problem
- Verka opåverkad av stress, press och kritik
- Uppfattas som en ensamvarg




## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur reagerar du vanligtvis när en kollega berättar om ett problem för dig?
- När kan det vara fördelaktigt att inte låta andra komma för nära?
- Hur hittar du en bra balans mellan att ta hänsyn till andras känslor och företagets bästa?
- Hur emotionellt engagerad bör en chef vara i det team han/hon ansvarar för?
- Vilka fördelar och nackdelar finns med att arbeta tätt ihop med andra?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

<b>Inåtvänd</b>	
<i>Värdesätta egen tid och föredra att arbeta ensam</i>	
<b>Osocial</b>	
<i>Hålla andra på avstånd, ha få nära relationer och vara allmänt avskärmad</i>	
<b>Oberörd</b>	
<i>Vara opåverkad av andras känslor eller problem, fokuserad på uppgifter snarare än på människor</i>	

# SKALA: PASSIVT AGGRESSIV

97

## BESKRIVNING

Skalan Passivt Aggressiv handlar om att på ytan framstå som vänlig och samarbetsvillig, men att under ytan ha en egen agenda och att i tysthet envist motsätta sig andras planer.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Passivt Aggressiv antyder att han/hon tenderar att:

- Framstå som tillmötesgående även när han/hon verkligen inte håller med
- Låtsas hålla med andra, fast han/hon egentligen följer sin egen agenda
- Inte ta till sig feedback eller coachingtips
- Skjuta upp uppgifter som han/hon inte är intresserad av
- Starkt motsätta sig att behöva ändra sina planer eller prioriteringar, men i tysthet

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur känns det när du blir avbruten i ditt arbete?
- Hur döljer du din känslor när du blir irriterad?
- Hur öppen är du med dina egna prioriteringar och din agenda?
- Hur tillmötesgående är du när andra ber dig om något?
- Hur mycket hänsyn tar du till dina egna prioriteringar och önskemål?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Egensinnig

*Vara samarbetsvillig och tillmötesgående på ytan, men fientligt inställd till att hantera krav på förbättrad prestation*



### Underskattad

*Vara övertygad om att ens talang och bidrag ignoreras, känna att arbetsbördan är ojämnt fördelad*



### Lättirriterad

*Störas av att bli avbruten med förfrågningar och arbetsrelaterade förslag, men utan att visa det öppet*



# SKALA: ARROGANT

43

## BESKRIVNING

Skalan Arrogant handlar om att vara orädd, trygg och självsäker, att alltid förvänta sig att lyckas samt att inte kunna erkänna misstag eller lära sig av tidigare erfarenheter.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Arrogant antyder att han/hon tenderar att:

- Uppfattas som blygsam och anspråkslös
- Hävda sig själv lagom mycket
- Verka opretentiös i sitt sätt att ta nya initiativ
- Kunna erkänna sina misstag
- Kunna uttrycka oenighet på ett konstruktivt sätt




## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur hävdar du dina ståndpunkter vid möten?
- Hur stark tro har du på din egen förmåga att leverera i utmanande projekt?
- Ska alla behandlas lika, oavsett hur mycket de bidrar med och presterar?
- Beskriv hur du vanligen reagerar om en kollega dominerar ett möte eller ett projekt
- Hur mycket självsäkerhet är det lämpligt att uppvisa på arbetet?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

<b>Högfärdig</b>	
<i>Uppleva sig förtjäna positiv särbehandling på grund av sina unika talanger och viktiga prestationer</i>	
<b>Övermodig</b>	
<i>Ha ovanligt hög tro på sina egna förmågor, tro sig kunna lyckas med allt man företar sig</i>	
<b>Inbillad talang</b>	
<i>Vara övertygad om att man besitter ovanliga förmågor och talanger, och att man därmed är menad för stordåd</i>	

# SKALA: MANIPULATIV

49

## BESKRIVNING

Skalan Manipulativ handlar om att framstå som smart, tilltalande, äventyrlig, riskbenägen och gränstestande.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Manipulativ antyder att han/hon tenderar att:

- Uppfattas som pålitlig och förtroendeingivande
- Tänka efter innan han talar eller handlar
- Fullfölja sina åtaganden
- Inte ta onödiga risker
- Förstå när och hur det lämpar sig att utmana regelverket

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur ser du på regler och bestämmelser?
- Hur gör du för att övertala andra att göra något som de inte annars skulle ha gjort?
- Hur hanterar du dina misstag?
- Vilken betydelse bör charm och utstrålning ha i affärsdiskussioner?
- Beskriv hur du ställer dig till att åta dig projekt som du inte är säker på att du kommer lyckas med?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Rishtagande

*Vara benägen att ta risker och testa gränser, tänja på regler som upplevs som besvärliga eller bryta dem med flit*



### Impulsiv

*Tendera att bete sig impulsivt, ej överväga långsiktiga konsekvenser av sina handlingar*



### Förledande

*Tendera att uppträda falskt, använda sin charm för att manipulera andra utan att få dåligt samvete*



# SKALA: DRAMATISK

34

## BESKRIVNING

Skalan Dramatisk handlar om att verka sällskaplig, rolig, underhållande och att gilla att stå i centrum.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Dramatisk tyder på att han/hon tenderar att:

- Uppfattas som tystlåten och anspråkslös
- Ge andra uppmärksamhet istället för att ta den själv
- Undvika rampljuset
- Behöva ta en mer framträdande roll inom organisationen
- Behöva framhäva sig själv mer

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur reagerar du när du får andras uppmärksamhet?
- Hur pass aktiv är du i möten?
- Hur gör du för att dela äran för framgångar med andra?
- Hur reagerar du när andra betar sig dramatiskt på jobbet?
- Föredrar du att fokusera på ett projekt i taget eller att hantera flera projekt parallellt?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Socialt självsäker

*Förvänta sig att uppfattas som en beundransvärd och fängslande person av andra och inte förstå när det är lämpligt att vara tyst*



### Lättdistraherad

*Lätt tappa uppmärksamheten, ha svårt att fokusera, behöva ständig stimulans, förväxla aktivitet med produktivitet*



### Uppmärksamhetssökande

*Vilja hamna i blickfånget, klä sig okonventionellt eller använda gester för att dra till sig uppmärksamhet*



# SKALA: EXCENTRISK

96

## BESKRIVNING

Skalan Excentrisk handlar om att vara nyskapande, kreativ, eventuellt okonventionell och ibland självupptagen.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Excentrisk antyder att han/hon tenderar att:

- Komma med kreativa lösningar på problem, även när det inte behövs
- Ha många idéer om hur saker kan förbättras
- Uttrycka sig komplicerat och i abstrakta termer
- Förirra sig i sina egna tankar
- Verka ovetande om hur hans/hennes idéer kan komma att påverka andra

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur ofta bör organisationer förnya sig?
- Hur gör du för att få andra att ta till sig dina idéer?
- Hur hittar du en bra balans mellan kreativitet och praktiska aspekter?
- Beskriv hur du gör för att förbättra befintliga processer och tillvägagångsätt.
- Hur pass unika bör individer sträva efter att vara?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Okonventionell

*Ha en tendens att uttrycka annorlunda synsätt som antingen är kreativa eller rentav excentriska, och att försjunka sig i dessa idéer*



### Perceptiv

*Tro sig ha en särskild förmåga att upptäcka sådant inte andra ser och förstå sådant inte andra begriper*



### Nytänkande

*Känna sig ovanligt kreativ, vara lättuttråkad och ha en hög tro på sin innovativa problemlösningsförmåga*



# SKALA: PERFEKTIONISTISK

38

## BESKRIVNING

Skalan Perfektionistisk handlar om att arbeta hårt, vara detaljorienterad och att ha höga prestationskrav på sig själv och andra.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Perfektionistisk antyder att han/hon tenderar att:

- Inte fokusera så mycket på detaljer
- Ha en avslappnad inställning till regler och procedurer
- Inte hålla tidsfrister
- Inte planera sitt arbete så noggrant i förväg
- Vara något oorganiserad

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur avgör du vilka arbetsuppgifter eller projekt som ska delegeras till andra?
- Beskriv de prestationskrav du ställer på dig själv och andra
- Hur gör du för att hitta en bra balans mellan att utföra ett arbete med god kvalitet och att bli klar i tid?
- När anser du att du själv och andra borde arbeta övertid för att bli klara med ett projekt?
- Vad är vanligen orsaken till att du inte håller en deadline?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

<b>Kravställande</b>	
<i>Ställa ovanligt höga prestationskrav på sig själv och andra</i>	
<b>Överdrivet noggrann</b>	
<i>Vara kompromisslös gällande arbetets kvalitet och besatt av detaljerna i dess slutförande</i>	
<b>Organiserad</b>	
<i>Vara minutiös och oflexibel i sin syn på scheman, tidsplaner, regler och tillvägagångssätt</i>	

# SKALA: OSJÄLVSTÄNDIG

5

## BESKRIVNING

Skalan Osjälvtändig handlar om att vara pålitlig och lojal mot sin chef och organisation.

## TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Osjälvtändig antyder att han/hon tenderar att:

- Inte se upp till auktoriteter
- Vara ärlig men ej kunna vara fullständigt lojal mot en individ eller en organisation
- Göra saker på sitt eget sätt
- Uppfattas som en rebell
- Framstå som benägen att ifrågasätta chefen

## DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur mycket respekt tycker du att den högsta ledningen förtjänar?
- Hur gör du för att försäkra dig om att din chef är nöjd?
- Hur ofta konsulterar du din chef innan du fattar beslut?
- Hur balanserar du önskemål uppifrån med önskemål från ditt team eller den personal du ansvarar för?
- Hur går du tillväga när du uttrycker att du inte håller med din chef?

## RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

### Obeslutsam



*Vara överdrivet beroende av andras råd och ha svårt för att fatta beslut eller agera självständigt*

### Inställsam



*Vara överdrivet mån om att vara sina överordnade till lags, säga vad de vill höra och aldrig utmana dem*

### Foglig



*Vara stolt över att stå upp för sina överordnade och följa deras direktiv oavsett egna övertygelser*