

---

HOGANKEHITYS  
**INSIGHT**



---

**Raportin saaja:** Sam Poole  
**Käyttäjätunnus:** HC560419  
**Testauspäivämäärä:** 23 Tammikuu 2017



# JOHDANTO

Hoganin persoonallisuusinventaari mittaa normaalia persoonallisuutta seitsemän pääasteikon ja kuuden ammattiasteikon avulla. Nämä asteikot kuvaavat henkilön Sam Poole suoriutumista työpaikalla ja sitä, miten hän sietää stressiä, kommunikoi muiden kanssa, lähestyy työtehtäviä ja ratkaisee ongelmia. Vaikka tämä raportti esittelee henkilön tulokset asteikkokohtaisesti, kaikki asteikot vaikuttavat yhdessä henkilön Sam Poole suoriutumiseen. Tämä raportti nostaa esille henkilön vahvuudet ja kehittymiskohteet, sekä tarjoaa keskustelunaiheita palautekeskustelua varten.

- Tulkittaessa HPI-asteikoiden tuloksia on tärkeää muistaa, että korkeat pisteet eivät ole välttämättä parempia, eivätkä matalat pisteet huonompia. Jokaisen asteikon pisteet heijastavat tiettyjä vahvuuksia ja puutteita.
- HPI-pisteitä tulisi tulkita henkilön ammatillisen roolin kontekstissa, jotta voidaan tehdä päätelmiä siitä, ovatko nämä ominaisuudet vahvuuksia tai mahdollisia kehityskohteita.
- HPI perustuu laajasti hyväksytyyn Viiden Faktorin persoonallisuusmalliin.

# ASTEIKKOJEN KUVAUKSET

HPI-ASTEIKKO	ALHAISET PISTEET SAANEET OVAT TYYPILLISESTI	KORKEAT PISTEET SAANEET OVAT TYYPILLISESTI
<b>Sopeutuvuus</b>	palautteelle avoimia vilpittömiä ja rehellisiä ailahtelevia ja itsekriittisiä	rauhallisia vakaita paineen alla palautetta vastustavia
<b>Kunnianhimo</b>	hyviä tiimipelaajia halukkaita antamaan muiden johtaa tyytyväisiä itseensä	energisiä kilpailullisia levottomia ja voimakastahtoisia
<b>Seurallisuus</b>	hyviä työskentelemään yksin hiljaisia sosiaalisesti herkkiä	meneviä puheliaita huomiohakuisia
<b>Sympaattisuus</b>	suoria ja avoimia haastavat mielellään muita kylmiä ja kovia	ystävällisiä lämpimiä ristiriitoja vältteleviä
<b>Huolellisuus</b>	joustavia avarakatseisia impulsiivisia	järjestelmällisiä luotettavia joustamattomia
<b>Luova älykyys</b>	käytännönläheisiä eivät tylsisty helposti tavanomaisia	eksentrisiä sanavalmiita huonoja toimeenpanijoita
<b>Opintohalu</b>	käytännönläheisiä oppijoita omiin kiinnostuksen kohteisiinsa keskittyneitä teknologiaa karsastavia	oppimisesta kiinnostuneita oivaltavia suvaitsemattomia vähemmän tietäviä kohtaan

# TIIVISTELMÄ

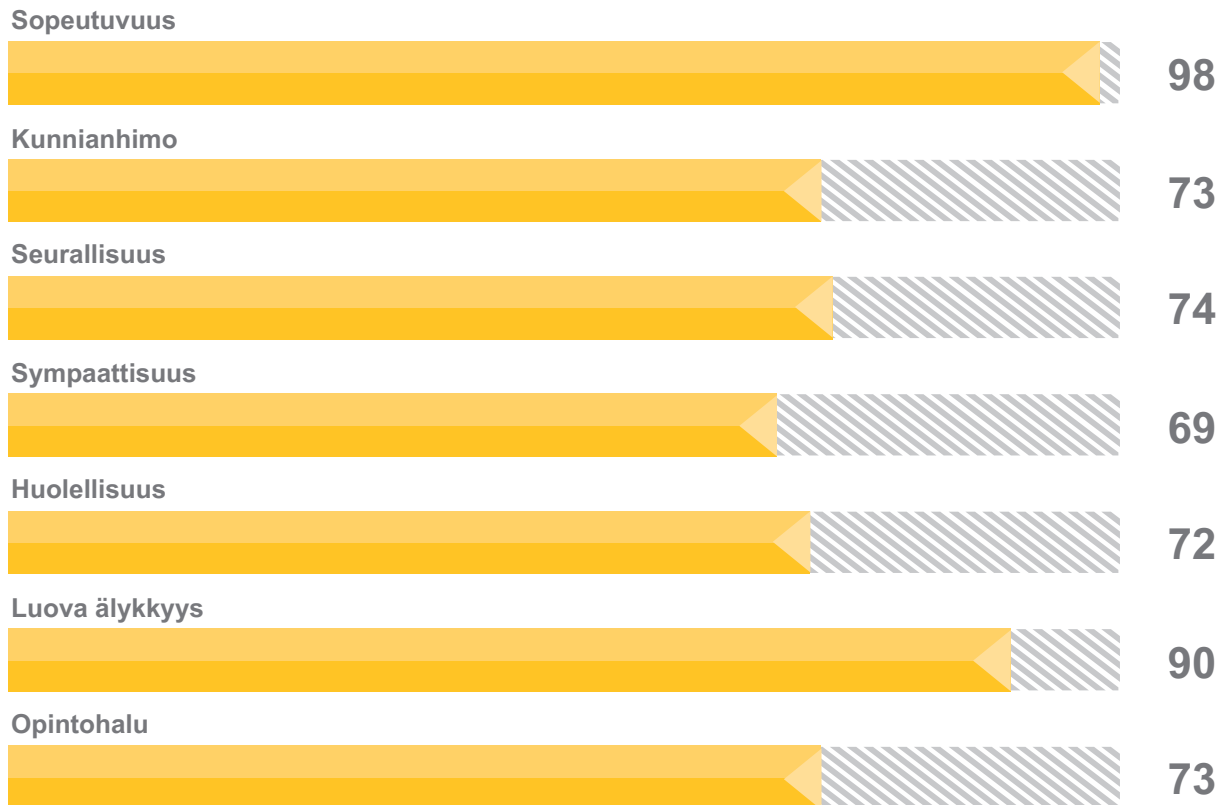
Sam Poole vaikuttaa HPI:ssä antamiensa vastausten perusteella siltä, että useimmiten hän:

- Ei hämmenny ulkoisesta paineesta ja harvoin, jos koskaan, vaikuttaa stressaantuneelta. Muut saattavat kokea hänen sietokykynsä ylimielisyytenä, koska harvoin mikään vaivaa häntä ja koska hänellä on taipumus olla välittämättä palautteesta.
- On energinen ja kovasti työskentelevä. Hän tekee aloitteita, kun se on sopivaa, mutta on tyytyväinen myös työskennellessään osana tiimiä tai antaessaan muiden johtaa, kunhan hän voi osallistua merkittävästi.
- On helposti lähestyttävä, puhelias ja luonteva tavatessaan uusia ihmisiä. Hän saattaa karsastaa yksin työskentelyä.
- On miellyttävä, yhteistyöhaluinen, tahdikas ja ystävällinen. Hän on todennäköisesti hyvä ihmissuhteissa, mutta välttää yhteenottoja ja konflikteja.
- On vastuullinen, yksityiskohtiin suuntautunut ja suostuu tiiviiseen valvontaan. Hän on todennäköisesti melko joustamaton, mutta muutoin hyvä yhteisön jäsen.
- On utelias, innovatiivinen, luova, suvaitseva ja avarakatseinen. Hän voi vaikuttaa myös epäkäytännölliseltä, kärsimättömältä yksityiskohtien suhteen sekä helposti ikävystyvältä.
- On asiantunteva, ajan tasalla ja kiinnostunut oppimisesta. Hän menestyy todennäköisesti hyvin ohjatussa opetuksessa tai oppilaitoksessa. Hänestä voi tuntua hankalalta ymmärtää ihmisiä, joilla ei ole kiinnostusta viralliseen koulutukseen.

# PERSENTTIPISTEET

Persentiilit kertovat, kuinka suuri osa väestöstä saa saman tai alhaisemman pistemäärän, kuin Sam Poole. Esimerkiksi pistemäärä 75 kertoo, että henkilön Sam Poole pisteet ovat korkeammat, kuin n. 75%:lla väestöstä.

- Tulokset 0 - 25 luokitellaan **mataliksi**
- Tulokset 26 - 50 luokitellaan **keskitasoa alhaisemmiksi**
- Tulokset 51 - 75 luokitellaan **keskitasoa korkeammiksi**
- Tulokset 76 - 100 luokitellaan **korkeiksi**



Tämä raportti on validi ja tulkittavissa.

Normi: Global

# ASTEIKKO: Sopeutuvuus

98

## KUVAUS

Sopeutuvuus-asteikko ennustaa kykyä käsitellä stressiä, säädellä tunteita ja kuunnella palautetta

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Sopeutuvuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Suoriutuu hyvin kaoottisissa ympäristöissä ja kovassa työpaineessa
- On rauhallinen ja itsevarma stressaavissa tilanteissa
- Saattaa vaikuttaa ylimieliseltä
- Ei huomioi tekemiään virheitä
- Vastustaa palautetta tai jättää sen huomiotta

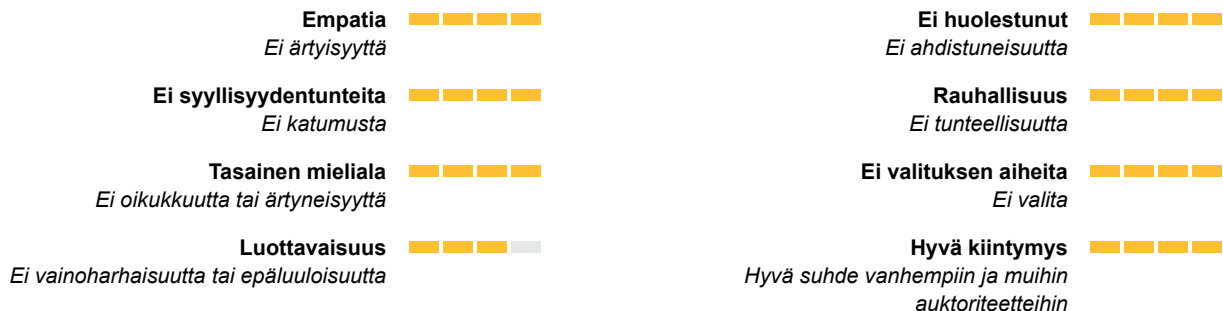
## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi käsitellä työstressiä.
- Milloin ja miten on soveliaista pyytää palautetta työsuorituksesta?
- Miten työtovereidesi mielialat vaikuttavat sinuun?
- Miten yleensä otat muilta saadun palautteen vastaan?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Kunnianhimo

73

## KUVAUS

Kunnianhimo-asteikko ennustaa johtajuusominaisuuksia, draivia, kilpailullisuutta ja aloitekykyä.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Kunnianhimo-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa aktiiviselta ja energiseltä
- Ottaa aloitteita ja johtaa tiimiprojekteja
- Osallistuu toimiston käytäväpolitiikkaan ja ottaa kantaa
- On rauhaton tehtävissä, jotka eivät tarjoa mahdollisuutta ylennykseen


## KESKUSTELUNAIHEET


Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.


- Minkä roolin yleensä omaksut projekteissa, joissa ei ole nimettyä johtajaa?
- Milloin ja miten on soveliasta osallistua toimiston käytäväpolitiikkaan ja edistää omaa uraa?
- Kuinka paljon kilpailet työtovereidesi kanssa? Onko tästä ollut haittaa tai hyötyä urallasi?
- Miten etsit ja tavoittelet mahdollisuuksia edistää uraasi?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on


**Kilpailuhakuisuus**   
*Kilpailullisuus, kunnianhimo ja sinnikkyys*

**Saavutukset**   
*Tyytyväisyys omaan suoritukseen*

**Identiteetti**   
*Tyytyväisyys omiin elämäntehtäviin*

**Itseluottamus**   
*Usko itseensä*

**Johtajaominaisuudet**   
*Taipumus omaksua johtajarooleja*

**Ei sosiaalisia pelkoja**   
*Itseluottamus sosiaalisissa tilanteissa*

# ASTEIKKO: Seurallisuus

74

## KUVAUS

Seurallisuus-asteikko ennustaa kiinnostusta jatkuvaan ja vaihtelevaan sosiaaliseen kanssakäymiseen.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Seurallisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On ulospäinsuuntautunut ja halukas ottamaan osaa sosiaalisissa tilanteissa
- On puhelias ja helposti lähestyttävä
- Nauttii huomion keskipisteenä olemisesta
- On mielellään esillä ja kommunikoi tuntemattomien kanssa

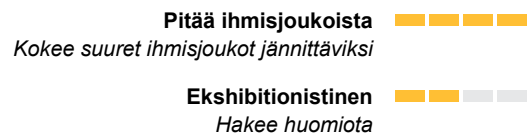
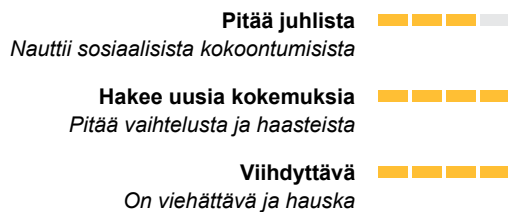
## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka tärkeää on, että jokainen tiimin jäsen osallistuu kokouksessa?
- Miten tasapainotat puhumista ja kuuntelemista kommunikoidaksesi tehokkaasti?
- Työskenteletkö tehokkaammin yksin vai ryhmässä? Miksi?
- Miten rakennat ja ylläpidät sosiaalista verkostoasi?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Sympaattisuus

69

## KUVAUS

Sympaattisuus-asteikko ennustaa viehätysvoimaa, lämpöä, hienotunteisuutta ja sosiaalisia taitoja.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Sympaattisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On tarkkaavainen, oivaltava ja herkkä muiden tunteille
- Tiedostaa muiden tarpeet
- Pitää huolta ihmissuhteistaan ja tulee toimeen monenlaisten ihmisten kanssa
- On vastahakoinen puuttumaan huonoon suoriutumiseen


## KESKUSTELUNAIHEET


Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi puuttua työntekijöiden huonoon suoriutumiseen.
- Miten sinulla on tapana tasapainottaa työtoveriesi tunteet ja liiketoiminnalliset vaatimukset?
- Kuinka tärkeää mielestäsi on, että työntekijät pitävät toisistaan?
- Miten rakennat organisaation sisäisiä ja ulkoisia ihmissuhteita?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Helppo kanssaeläjä**   
*Luonteeltaan suvaitseva ja rento*

**Huolehtiva**   
*Kiltti ja huomaavainen*

**Ei vihamielisyyttä**   
*Vastaanottavainen*

**Herkkä**   
*Herkkävaistoinen ja ymmärtäväinen*

**Pitää ihmisistä**   
*Viihtyy muiden seurassa*



# ASTEIKKO: Huolellisuus

72

## KUVAUS

Huolellisuus-asteikko ennustaa itsehillintää, harkitsevuutta ja työmoraalia.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Huolellisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On järjestelmällinen, ahkera ja suunnitelmallinen
- On luotettava, varma ja tunnollinen
- Työskentelee sääntöjen ja sovittujen prosessien mukaisesti
- On joustamaton ja saattaa vastustaa muutosta

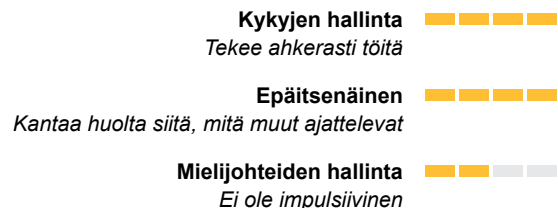
## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka järjestelmällinen ja suunnitelmallinen olet työssäsi? Miten tämä vaikuttaa kykyysi mukautua tilanteisiin ja pysyä aikarajoissa?
- Miten yleensä suhtaudut sääntöihin ja ohjeisiin?
- Miten reagoit nopeasti muuttuviin työolosuhteisiin?
- Kuinka usein teet ylitöitä saadaksesi projektit valmiiksi?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Luova älykkyys

90

## KUVAUS

Luova älykkyys -asteikko ennustaa uteliaisuutta, luovuutta sekä avoimuutta kokemuksille ja ideoille

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Luova älykkyys -asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On mielikuvituksellinen, utelias ja avoin
- Haastaa mielellään nykyiset käytännöt ja ehdottaa uusia ratkaisuja
- Kiinnostunut kokonaisuuksista ja strategisista seikoista
- Mieltyy ideoihin, joita muut saattavat pitää epärealistisina

## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miten pidät innovoinnin ja käytännöllisyyden tasapainossa?
- Miten reagoit välttämättömiin ja rutiinomaisiin tehtäviin ja vastuualueisiin?
- Kuvaile tapaasi linkittää arkityö strategiaan tavoitteisiin.
- Miten reagoit ihmisiin, jotka vastustavat muutosta ja innovaatiota?

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



# ASTEIKKO: Opintohalu

73

## KUVAUS

Opintohalu-asteikko ennustaa oppimistyyliä sekä tapaa omaksua uutta tietoa.

## TULOKSEN TULKINTA

Sam Poole on saanut Opintohalu-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On kiinnostunut oppimaan, kouluttautumaan ja pysymään ajan tasalla toimialansa kehityksestä
- On älykäs ja sivistynyt
- Pärjää hyvin akateemisessa koulutusympäristössä
- On yllättynyt, mikäli muut eivät ole perillä asioista tai kiinnostuneita oppimaan

## KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.


- Miten varmistat tietosi ja taitosi pysymisen ajan tasalla?
- Miten arvioit kouluttautumismahdollisuuksien potentiaalisen hyödyn?
- Kuvaile sinulle mieluisaa tapaa omaksua uusia taitoja.
- Kumpi on sinulle tärkeämpää: kehittää olemassa olevia vai oppia uusia taitoja? Miksi?


## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

**Koulutus**   
*On hyvä oppilas*

**Hyvä muisti**   
*Muistaa asioita helposti*

**Matemaattinen kyky**   
*Työskentelee taitavasti numeroiden kanssa*

**Lukeminen**   
*Pitää itseään ajan tasalla*

# AMMATTIASTEIKOT

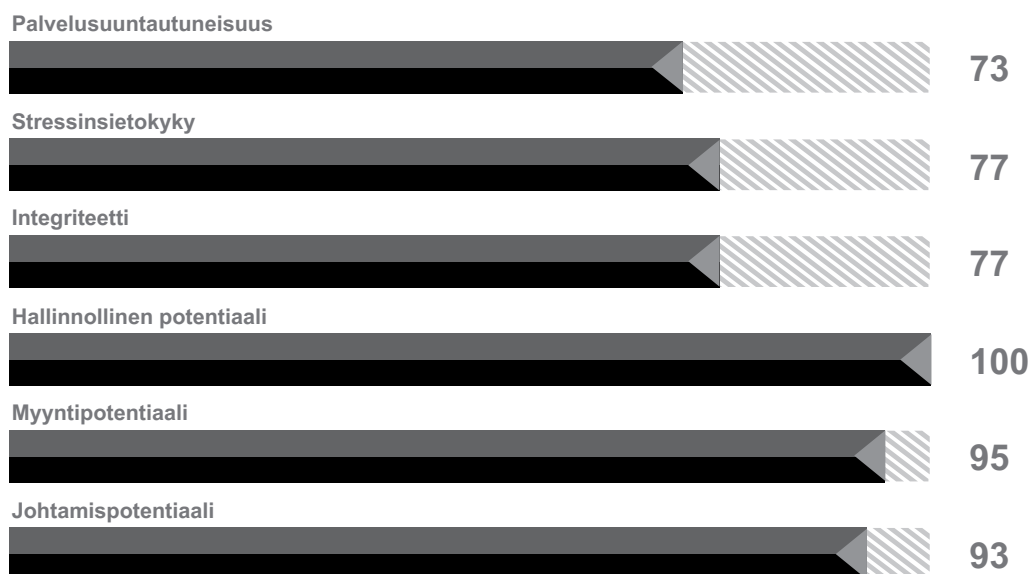
HPI:n ammatilliset asteikot ennustavat henkilön pätevyyttä hoitaa kuutta yleistä ammatillista roolia. Asteikot on rakennettu tutkimusten perusteella, verraten hyvin ja huonosti suoriutuvia jokaisessa työkategoriassa. Asteikot arvioivat ominaisuuksia, jotka erottavat hyvin suoriutuvat huonosti suoriutuvista. *Huom! Tämä informaatio on suunniteltu työntekijän valintaan ja rekrytointiin. Sitä ei suositella käytettävän henkilöstön kehittämisessä.*

HPI:n ammattiasteikot ovat:

<b>Palvelusuuntautuneisuus</b>	Kertoo potentiaalista asiakaspalvelua vaativiin tehtäviin
<b>Stressinsietokyky</b>	Kertoo potentiaalista kestää stressiä ja painetta työssä
<b>Integriteetti</b>	Kertoo kuuliaisuudesta yhteisön jäsenenä
<b>Hallinnollinen potentiaali</b>	Kertoo potentiaalista suoriutua toimisto- ja hallinnollisissa tehtävissä
<b>Myyntipotentiaali</b>	Kertoo potentiaalista suoriutua myyntitehtävissä
<b>Johtamispotentiaali</b>	Kertoo potentiaalista suoriutua johtotehtävissä

Pisteet kertovat, kuinka suuri osa väestöstä saa saman tai alhaisemman pistemäärän, kuin Sam Poole.

- Tulokset 0 - 25 luokitellaan **mataliksi**
- Tulokset 26 - 50 luokitellaan **keskitasoa alhaisemmiksi**
- Tulokset 51 - 75 luokitellaan **keskitasoa korkeammiksi**
- Tulokset 76 - 100 luokitellaan **korkeiksi**



# ASTEIKKO: PALVELUSUUNTAUTUNEISUUS

73

## KUVAUS

Palvelusuuntautuneisuus-asteikko tunnistaa henkilöt, jotka kohtelevat asiakkaita ja kollegoita kohteliaasti ja avuliaasti. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, vaikuttavat kilteiltä, huomaavaisilta ja tahdikkailta. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, vaikuttavat äkillisiltä, kireiltä, ärtyisiltä ja omiin mielteisiinsä syventyneiltä.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Palvelusuuntautuneisuus-asteikolla viittaavat siihen, että hänellä on potentiaalia vahvaa asiakaspalvelua vaativiin rooleihin enemmän, kuin ihmisillä keskimäärin.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Palvelusuuntautuneisuus-asteikolla.



# ASTEIKKO: STRESSINSIETOKYKY

77

## KUVAUS

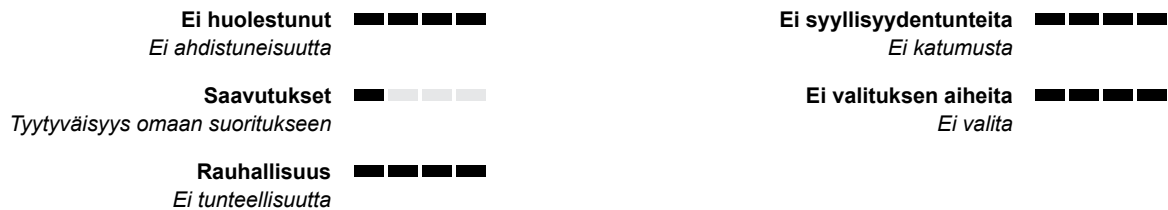
Stressinsietokyky-asteikko tunnistaa henkilöt, jotka käsittelevät hyvin stressiä, painetta ja raskasta työtaakkaa. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, vaikuttavat rauhallisilta, sitkeiltä ja tasapainoisilta. Häiriötekijät tai odottamattomat muutokset eivät häiritse heitä ja he kokevat vain harvoin kriisitilanteet henkilökohtaisiksi. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, vaikuttavat oikukkailta, itsekriittisiltä ja helposti järkkäviltä.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Stressinsietokyky-asteikolla viittaavat siihen, että hänellä on potentiaalia suoriutua stressaavista tehtävistä hyvin.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Stressinsietokyky-asteikolla.



# ASTEIKKO: INTEGRITEETTI

77

## KUVAUS

Integriteetti-asteikko tunnistaa henkilöt, jotka ovat halukkaita noudattamaan sääntöjä ja kunnioittamaan organisaation arvoja työpaikalla. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, ovat hyviä yhteisön jäseniä, jotka vaikuttavat luotettavilta, vastuullisilta ja kurinalaisilta. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, eivät vaikuta yhtä myötämielisiltä tai sääntöjä noudattavilta.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Integriteetti-asteikolla viittaavat siihen, että hän olisi erinomainen yhteisön jäsen.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Integriteetti-asteikolla.

**Hyvä kiintymys** ■■■■■  
*Hyvä suhde vanhempiin ja muihin auktoriteetteihin*

**Ongelmien välttäminen** ■■■■■  
*Pyrkii nuhteettomuuteen*

**Mielijohteiden hallinta** ■■■■■  
*Ei ole impulsiivinen*

**Ei vihamielisyyttä** ■■■■■  
*Vastaanottavainen*

# ASTEIKKO: HALLINNOLLINEN POTENTIAALI

100

## KUVAUS

Hallinnollinen potentiaali -asteikko tunnistaa henkilöt, joilla on kykyjä toimistotyöhön tai hallinnollisen vastuun ottamiseen. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, vaikuttavat kypsiltä, ahkerilta, sosiaalisesti taitavilta ja halukkailta ottamaan vastuuta. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, vaikuttavat jännittyneiltä, epäroiviltä ja hermostuneilta.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Hallinnollinen potentiaali -asteikolla viittaavat siihen, että hän suoriutuisi hyvin toimisto- tai hallintotehtävissä.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Hallinnollinen potentiaali -asteikolla.





# ASTEIKKO: MYYNTIPOTENTIAALI

95

## KUVAUS

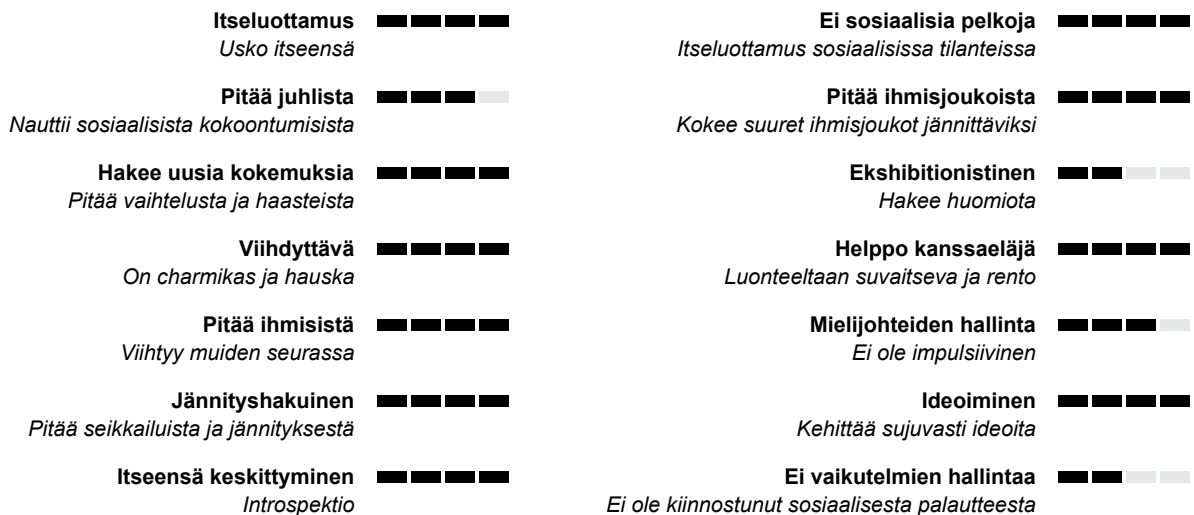
Myyntipotentiaali-asteikko tunnistaa henkilöt, joilla on kykyjä myyntitehtäviin. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, vaikuttavat nauttivan huomion keskipisteenä olemisesta, ja heitä kuvaillaan itsevarmoiksi, sosiaalisiksi ja älykkäiksi. He vaikuttavat myös puheliailta, ulospäinsuuntuneilta ja vakuuttavilta. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, vaikuttavat ujoilta, hiljaisilta ja varautuneilta.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Myyntipotentiaali-asteikolla viittaavat siihen, että hän suoriutuisi hyvin myyntitehtävissä.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Myyntipotentiaali-asteikolla.



# ASTEIKKO: JOHTAMISPOTENTIAALI

93

## KUVAUS

Johtamispotentiaali-asteikko tunnistaa henkilöt, joilla on kykyjä tiimien tehokkaaseen rakentamiseen ja johtamiseen. Henkilöt, jotka saavat korkeita pisteitä, vaikuttavat kunnianhimoisilta, kilpailullisilta, ahkerilta ja halukkailta johtaa. Heidät nähdään luotettavina, suunnitelmallisina ja tehokkaina. Henkilöt, jotka saavat matalia pisteitä, vaikuttavat passiivisilta, reaktiivisilta tai laiskoilta.

## TULOKSEN TULKINTA

Henkilön Sam Poole pisteet Johtamispotentiaali-asteikolla viittaavat siihen, että hän suoriutuisi hyvin johtotehtävissä.

## ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittavaksi. Ne on suunniteltu tarjoamaan yksityiskohtaista tietoa henkilön Sam Poole pisteistä Johtamispotentiaali-asteikolla.

