

---

HOGAN DEVELOP  
**INSIGHT**

---



**Report di:** Sam Poole  
**ID:** HC560419  
**Data:** 24 Gennaio 2017



**HOGAN**

# INTRODUZIONE

Hogan Personality Inventory è uno strumento di misurazione della personalità, basato su sette dimensioni principali e sei dimensioni professionali, utilizzato per descrivere la prestazione lavorativa di Sam Poole: in che modo gestisce lo stress, interagisce con gli altri, realizza le attività quotidiane e risolve problemi. Sebbene in questo report i punteggi siano presentati in forma separata, tutte le dimensioni contribuiscono in modo integrato alla prestazione della persona. Il report evidenzia i punti di forza e le opportunità di miglioramento e fornisce spunti di discussione per lo sviluppo.

- Quando si analizzano i punteggi dell'HPI, è importante ricordare che punteggi alti non sono necessariamente migliori e punteggi bassi non sono necessariamente peggiori. Ogni dimensione riflette specifici punti di forza e punti di debolezza.
- Le dimensioni dell'HPI dovrebbero essere interpretate nel contesto del ruolo professionale per determinare se queste caratteristiche costituiscono punti di forza o aree di potenziale sviluppo.
- L'HPI è basato sul modello, largamente condiviso, dei "cinque fattori della personalità".

# DIMENSIONI

DIMENSIONE	PERSONE CON PUNTEGGI BASSI TENDONO A ESSERE	PERSONE CON PUNTEGGI ALTI TENDONO A ESSERE
<b>Stabilità emotiva</b>	aperte al feedback trasparenti e sincere umorali e critiche con se stesse	calme stabili sotto pressione resistenti al feedback
<b>Ambizione</b>	buoni giocatori di squadra disponibili a farsi guidare da altri soddisfatte	dinamiche competitive irrequiete e energiche
<b>Socievolezza</b>	capaci di lavorare da sole tranquille socialmente passive	estroverse loquaci desiderose di attenzione
<b>Sensibilità interpersonale</b>	franche e dirette disponibili ad affrontare conflitti fredde e dure	amichevoli calorose avverse al conflitto
<b>Prudenza</b>	flessibili con una mentalità aperta impulsive	organizzate affidabili inflessibili
<b>Curiosità</b>	pragmatiche poco inclini ad annoiarsi nella routine poco creative	originali brillanti poco efficaci nella realizzazione
<b>Interesse alla conoscenza</b>	maggiormente inclini ad apprendere dall'esperienza di interessi limitati avverse alla tecnologia	interessate ad imparare acute intolleranti verso chi è meno informato

## SINTESI

In base alle risposte fornite da Sam Poole al questionario HPI, è probabile che la persona, nelle situazioni quotidiane, appaia:

- Non perturbata da pressioni esterne, e mostri raramente, o quasi mai, segni di stress. Altri possono percepire la sua resilienza come arroganza perché niente sembra toccarla e perché potrebbe tendere a ignorare il feedback.
- Energica e fortemente impegnata nel lavoro. Tenderà a prendere l'iniziativa quando opportuno, ma potrà anche trarre soddisfazione dal lavorare in squadra e lasciare che altri prendano la guida, sempre che le sia data la possibilità di dare un contributo significativo.
- Aperta, loquace e a proprio agio con estranei. Potrebbe non lavorare volentieri da sola.
- Piacevole, collaborativa, sensibile e cordiale. Solitamente molto capace di gestire relazioni, tenderà però a evitare conflitti e disaccordi.
- Responsabile, orientata al dettaglio e disposta a subire un controllo stretto. Potrebbe risultare talvolta inflessibile, ma il suo comportamento sarà tipicamente irreprensibile.
- Curiosa, innovativa, creativa, tollerante, con una mentalità aperta. Potrebbe apparire poco pratica, insofferente verso i dettagli e annoiarsi facilmente.
- Competente, aggiornata e interessata a imparare. Tipicamente a suo agio in contesti di apprendimento formale e formazione, potrebbe avere difficoltà a comprendere persone che non hanno interesse per la formazione.

# PUNTEGGI PERCENTILI

Il punteggio percentile indica la percentuale della popolazione che ha un punteggio identico o inferiore a quello di Sam Poole. Per esempio, un punteggio di 75 in una certa dimensione indica che il punteggio di Sam Poole è più alto di quello del 75% della popolazione.

- Punteggi da 0 a 25 sono considerati **bassi**
- Punteggi da 26 a 50 sono considerati **sotto la media**
- Punteggi da 51 a 75 sono considerati **sopra la media**
- Punteggi sopra 76 sono considerati **alti**

## Stabilità emotiva



## Ambizione



## Socievolezza



## Sensibilità interpersonale



## Prudenza



## Curiosità



## Interesse alla conoscenza



Questo report è valido e interpretabile.

Norma: Global

# DIMENSIONE: STABILITÀ EMOTIVA

98

## DESCRIZIONE

La dimensione Stabilità emotiva è predittiva della capacità di gestire lo stress, controllare le emozioni e ascoltare il feedback.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Stabilità emotiva suggerisce che la persona tende a:

- Essere scarsamente toccata da contesti caotici e carichi di lavoro elevati
- Mantenere la calma e la fiducia in se stessa in circostanze stressanti
- Essere percepita come arrogante
- Non far caso agli errori commessi
- Resistere al feedback o ignorarlo

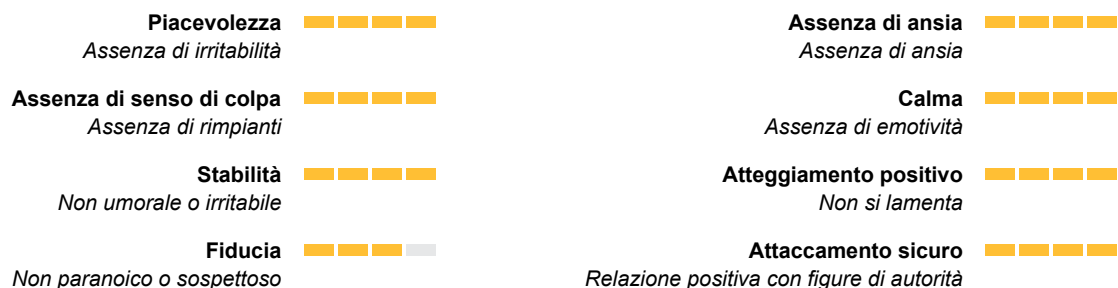
## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Descriva il suo approccio nel gestire lo stress lavorativo.
- Quando e in che modo è appropriato chiedere feedback sulla propria prestazione lavorativa?
- In che modo l'umore dei colleghi ha un impatto sul suo?
- In che modo risponde, tipicamente, ai feedback che gli altri le danno?

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.



# DIMENSIONE: **AMBIZIONE**

73

## DESCRIZIONE

La dimensione Ambizione è predittiva rispetto alle caratteristiche di leadership, motivazione, competitività e iniziativa della persona.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Ambizione suggerisce che la persona tende a:

- Apparire attiva ed energica
- Prendere l'iniziativa e assumere un ruolo di guida
- Farsi coinvolgere in giochi di potere e prendere posizione
- Diventare irrequieta in posizioni nelle quali non abbia possibilità di avanzamenti di carriera

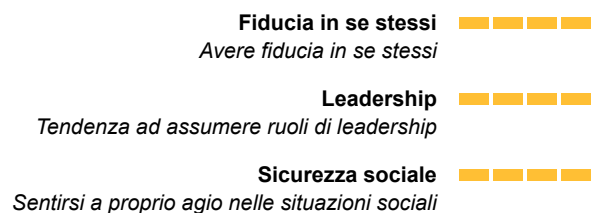
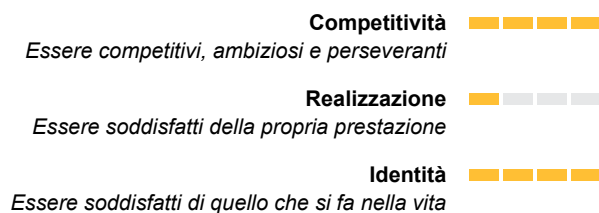
## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Quale ruolo tende ad assumere in progetti nei quali non c'è un leader predefinito?
- Quando e in che modo è appropriato entrare in giochi di potere per promuovere la propria carriera?
- Quanto tende a entrare in competizione con i suoi colleghi? Questo ha favorito o danneggiato la sua carriera?
- In che modo ricerca e persegue opportunità di avanzamento di carriera?

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.



# DIMENSIONE: SOCIEVOLEZZA

74

## DESCRIZIONE

La dimensione Socievolezza è predittiva dell'interesse della persona per un'interazione sociale frequente e varia.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Socievolezza suggerisce che la persona tende a:

- Essere estroversa e incline a partecipare attivamente nelle situazioni sociali
- Essere loquace e accessibile
- Mettersi volentieri al centro dell'attenzione
- Sentirsi a proprio agio a contatto con il pubblico e nell'interazione con estranei


## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE


I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.


- Quanto è importante che ciascun membro della squadra possa dare il suo contributo nelle riunioni?
- In che misura riesce a bilanciare il tempo dedicato a parlare e quello dedicato ad ascoltare per comunicare in modo efficace?
- Tende a lavorare meglio in progetti di gruppo o individuali? Perché?
- In che modo sviluppa e mantiene una rete di relazioni?


## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI


Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

**Convivialità**   
*Partecipa con piacere a momenti di incontro sociale*

**Ricerca di esperienze**   
*Preferenza per la varietà e la sfida*

**Intrattenimento**   
*Essere affascinanti e divertenti*

**Gradimento per le folle**   
*Trova entusiasmanti gli eventi affollati*

**Esibizionismo**   
*Ricerca l'attenzione*

# DIMENSIONE: SENSIBILITÀ INTERPERSONALE

69

## DESCRIZIONE

La dimensione Sensibilità interpersonale è predittiva della piacevolezza, calore, tatto e abilità sociale della persona.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Sensibilità interpersonale suggerisce che la persona tende a:

- Essere perspicace, intuitiva e sensibile ai sentimenti degli altri
- Essere consapevole dei bisogni altrui
- Gestire bene le relazioni e andare d'accordo con persone molto diverse
- Essere riluttante a entrare in conflitto

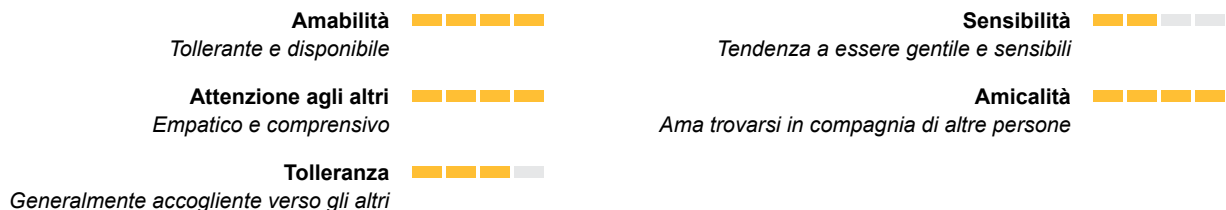
## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Descriva il suo approccio nell'affrontare problemi di prestazione
- In che modo bilancia l'attenzione per i bisogni delle persone con le esigenze di business?
- In che misura ritiene importante avere buone relazioni con i colleghi?
- Qual è il suo approccio nello sviluppare relazioni con i clienti interni ed esterni?

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.





# DIMENSIONE: PRUDENZA

72

## DESCRIZIONE

La dimensione Prudenza è predittiva dell'autocontrollo, scrupolosità ed etica del lavoro della persona.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Prudenza suggerisce che la persona tende a:

- Lavorare con impegno, in modo organizzato e pianificato
- Risultare affidabile e scrupolosa
- Lavorare bene con regole e processi codificati
- Essere scarsamente flessibile e, talvolta, resistente al cambiamento

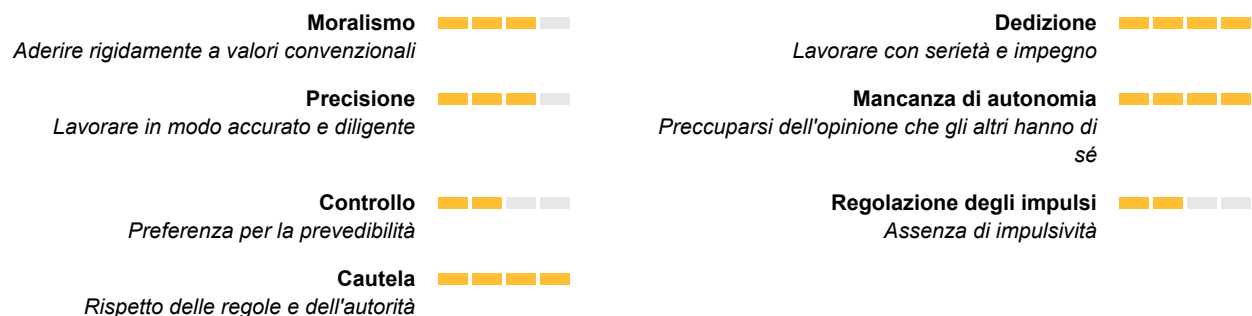
## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- In che misura il suo approccio al lavoro è strutturato e pianificato? Che impatto ha questo approccio sulla sua capacità di adattarsi ai cambiamenti e, allo stesso tempo, rispettare le scadenze?
- Qual è il suo atteggiamento generale verso regole e procedure?
- In che modo reagisce a condizioni di cambiamento continuo?
- Quanto è frequente che le capiti di lavorare fino a tardi per portare a termine un compito?

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.



# DIMENSIONE: CURIOSITÀ

90

## DESCRIZIONE

La dimensione Curiosità è predittiva della curiosità, creatività e apertura a esperienze e idee.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Curiosità suggerisce che la persona tende a:

- Essere curiosa, avere una mentalità aperta e produrre molte idee
- Essere incline a sfidare le procedure e proporre soluzioni alternative
- Nutrire interesse per questioni di portata più ampia e strategica
- Appassionarsi a idee che gli altri ritengono poco realistiche

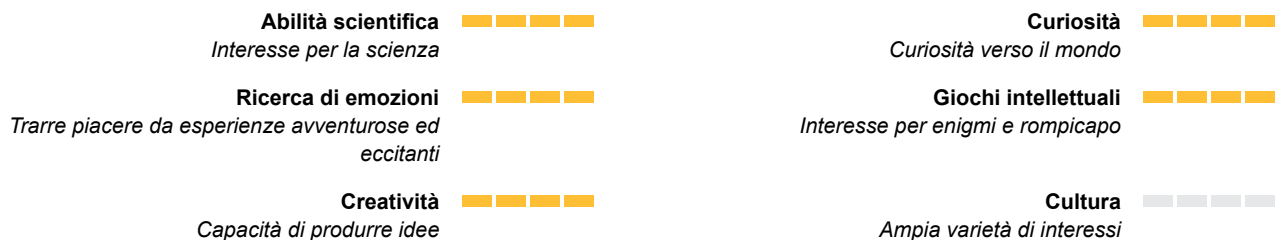
## SPUNTI PER LA RIFLESSIONE

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- In che modo concilia innovazione e pragmatismo?
- In che modo affronta compiti e responsabilità di routine, ma essenziali?
- Descriva il suo approccio nel conciliare il lavoro quotidiano con gli obiettivi strategici.
- In che modo si rapporta con persone che resistono al cambiamento e all'innovazione?

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.



## DIMENSIONE:

# INTERESSE ALLA CONOSCENZA

73

### DESCRIZIONE

La dimensione Interesse alla conoscenza è predittiva dello stile di apprendimento e del modo preferito dalla persona di acquisire nuova conoscenza.

### INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Interesse alla conoscenza suggerisce che la persona tende a:

- Nutrire interesse per l'apprendimento e la formazione, e tenersi aggiornata sui nuovi sviluppi nel proprio campo
- Apparire brillante e ben informata
- Avere buone prestazioni nei contesti di formazione e apprendimento formali
- Sorprendersi che gli altri siano meno informati o interessati all'apprendimento


### SPUNTI PER LA RIFLESSIONE


I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.


- In che modo mantiene aggiornate le sue conoscenze e competenze?
- Quale livello di utilità attribuisce alle opportunità di formazione?
- Descriva la sua modalità preferita di apprendere nuove competenze.
- Che cosa è più importante per lei, approfondire competenze che già possiede o acquisirne di nuove? Perché?


### COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

**Scuola**   
*Avere successo scolastico*

**Memoria**   
*Ricordare facilmente le cose*

**Abilità matematiche**   
*Avere buona capacità di calcolo*

**Lettura**   
*Tenersi aggiornati*

# DIMENSIONI PROFESSIONALI

Le dimensioni dell'HPI sono predittive della capacità della persona di avere successo in sei famiglie professionali generiche. I profili professionali sono basati su ricerche che confrontano persone che forniscono prestazioni eccellenti con persone che forniscono prestazioni mediocri in ciascuna categoria professionale. Le dimensioni valutano caratteristiche che fanno la differenza tra la prestazione eccellente e quella mediocre. *Nota: queste informazioni sono pensate per essere utilizzate nei processi di selezione e assunzione. Non ne è consigliato l'utilizzo nei processi di sviluppo.*

I profili professionali dell'HPI sono:

- Orientamento al servizio** Riguarda il potenziale per avere successo in ruoli che richiedono servizio al cliente
- Resistenza allo stress** Riguarda la capacità di gestire stress e pressione nel lavoro
- Affidabilità** Riguarda la tendenza a rispettare le regole dell'organizzazione
- Potenziale impiegatizio** Riguarda il potenziale per ruoli impiegatizi e amministrativi
- Potenziale commerciale** Riguarda il potenziale per avere successo in ruoli di vendita
- Potenziale manageriale** Riguarda il potenziale per avere successo in ruoli di leadership

I punteggi indicano la percentuale della popolazione che avrebbe un punteggio identico o più basso di Sam Poole.

- Punteggi da 0 a 25 sono considerati **bassi**
- Punteggi da 26 a 50 sono considerati **sotto la media**
- Punteggi da 51 a 75 sono considerati **sopra la media**
- Punteggi sopra 76 sono considerati **alti**



# DIMENSIONE: ORIENTAMENTO AL SERVIZIO



73

## DESCRIZIONE

La dimensione Orientamento al servizio caratterizza persone che si comportano verso clienti e colleghi in modo cortese e collaborativo. Persone con punteggi alti appaiono gentili, attente e sensibili. Persone con punteggi bassi appaiono rudi, tese, irritabili e preoccupate.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Orientamento al servizio suggerisce che la persona ha un potenziale sopra la media per avere successo in ruoli che richiedano un'eccellente capacità di servizio al cliente.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Orientamento al servizio.

**Precisione** ■■■■■  
*Lavorare in modo accurato e diligente*

**Sensibilità** ■■■■■  
*Perspiciace e comprensivo*

**Piacevolezza** ■■■■■  
*Assenza di irritabilità*

# DIMENSIONE: RESISTENZA ALLO STRESS



77

## DESCRIZIONE

La dimensione Resistenza allo stress caratterizza persone che gestiscono facilmente stress, pressione e carichi di lavoro elevati. Persone con punteggi alti appaiono calme, resilienti ed equilibrate. Non sono disturbate dalle interruzioni o da cambiamenti inattesi e raramente trasformano le crisi in una tragedia personale. Persone con punteggi bassi appaiono umorali, critiche con se stesse e si agitano facilmente.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Resistenza allo stress suggerisce che la persona ha il potenziale per fornire buone prestazioni in ruoli stressanti.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Resistenza allo stress.



# DIMENSIONE: AFFIDABILITÀ

77

## DESCRIZIONE

La dimensione Affidabilità identifica persone che seguono di buon grado le regole e rispettano i valori dell'organizzazione. Persone con punteggi alti sono buoni dipendenti, appaiono affidabili, responsabili e disciplinate. Persone con punteggi bassi tendono ad essere meno rispettose e osservanti delle regole.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Affidabilità suggerisce che la persona dovrebbe essere un dipendente modello.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Affidabilità.

**Attaccamento sicuro** ■■■■■  
*Relazione positiva con figure di autorità*

**Cautela** ■■■■■  
*Rispetto delle regole e dell'autorità*

**Regolazione degli impulsi** ■■■■■  
*Assenza di impulsività*

**Tolleranza** ■■■■■  
*Generalmente accogliente verso gli altri*

# DIMENSIONE: POTENZIALE IMPIEGATIZIO

100

## DESCRIZIONE

La dimensione Potenziale impiegatizio caratterizza persone con un talento per mansioni impiegatizie e responsabilità amministrative. Persone con punteggi alti appaiono mature, lavorano con impegno, hanno buone capacità relazionali e sono disponibili ad assumersi responsabilità. Persone con punteggi bassi appaiono tese, indecise e ansiose.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale impiegatizio suggerisce che la persona dovrebbe fornire una buona prestazione in ruoli impiegatizi e amministrativi.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale impiegatizio.

**Assenza di ansia** ■■■■■

*Assenza di ansia*

**Cautela** ■■■■■

*Rispetto delle regole e dell'autorità*

**Attenzione agli altri** ■■■■■

*Tendenza a essere gentile e attento agli altri*

**Atteggiamento positivo** ■■■■■

*Non si lamenta*

**Leadership** ■■■■■

*Tendenza ad assumere ruoli di leadership*



# DIMENSIONE: POTENZIALE COMMERCIALE

95

## DESCRIZIONE

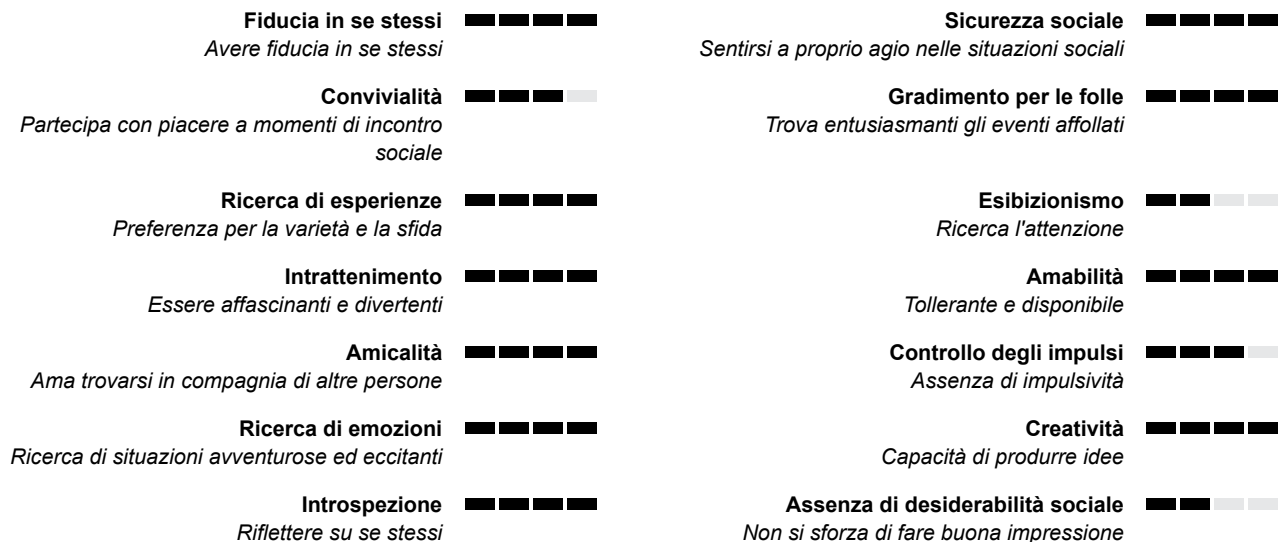
La dimensione Potenziale commerciale caratterizza le persone con un talento per l'attività di vendita. Persone con punteggi alti amano trovarsi al centro dell'attenzione e sono descritte come sicure di sé, socievoli e brillanti. Appaiono anche loquaci, estroverse e assertive. Persone con punteggi bassi tendono ad apparire tranquille, timide e riservate.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale commerciale suggerisce che la persona ha il potenziale per fornire buone prestazioni in ruoli di vendita.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale commerciale.



# DIMENSIONE: POTENZIALE MANAGERIALE

93

## DESCRIZIONE

La dimensione Potenziale manageriale caratterizza persone con un talento per gestire persone e guidare team con successo. Persone con punteggi alti sono descritte come ambiziose, competitive, tenaci e motivate a prendere la guida. Sono percepite come affidabili, organizzate ed efficienti. Persone con punteggi bassi appaiono passive, con scarsa iniziativa e poca motivazione.

## INTERPRETAZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale manageriale suggerisce che la persona ha il potenziale per fornire buone prestazioni in ruoli di leadership.

## COMPOSIZIONE DELLE SOTTODIMENSIONI

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo il punteggio di Sam Poole nella dimensione Potenziale manageriale.

