
HOGAN DEVELOP
INSIGHT



Izveštaj za: Sam Poole
Identifikacioni broj: HC560419
Datum: 24.januar2017.



HOGAN

UVOD

HPI, ili Hogan Personality Inventory je mjera učinka u normalnim okolnostima koja sadrži sedam osnovnih skala i šest profesionalnih skala, a koje se koriste da opišu kakav učinak gđin/gđa Poole ima na radnom mjestu, uključujući i to kako se nosi sa stresom, kakvu interakciju ima s drugima, kako pristupa radnim zadacima i rješava probleme. Iako ovaj izvještaj predstavlja rezultate po pojedinačnim skalama, svaka skala doprinosi učinku ove osobe. Ovaj izvještaj navodi jake osobine, kao i one koje se mogu unaprijediti, i daje teme za diskusiju za razvojni feedback.

- Pri čitanju rezultata HPI skale, važno je imati na umu da visoke ocjene nisu nužno i bolje, a niske ocjene nisu nužno i gore. Rezultat svake skale ocjena odražava različite prednosti i nedostatke.
- HPI rezultate treba tumačiti u kontekstu zanimanja ove osobe kako bi se utvrdilo da li su određene karakteristike prednosti ili mogućnosti za dalji razvoj.
- HPI je zasnovan na široko prihvaćenom modelu „velikih pet“ faktora ličnosti

DEFINICIJE SKALA

IME HPI SKALE	Osobe sa niskim rezultatom imaju sljedeće osobine	Osobe sa visokim rezultatom imaju sljedeće osobine
Prilagođenost	otvoreni za feedback neposredni i iskreni čudljivi i samokritični	smireni stabilni pod pritiskom zatvoreni za feedback
Ambicija	dobri timski igrači spremni da puste druge da preuzmu vođstvo zadovoljni sobom	energični ambiciozni nemirni i nametljivi
Društvenost	dobri u samostalnom radu mirni imaju nizak društveni prag reakcije	otvoreni brbljivi žele da budu u centru pažnje
Interpersonalna osjetljivost	neposredni i iskreni spremni da se suprotstave drugima hladni i uzdržani	prijatni srdačni neskloni konfliktu
Razboritost	fleksibilni otvoreni impulsivni	organizovani pouzđani nefleksibilni
Radoznalost	praktični drže pažnju neinventivni	imaginativni dovitljivi loši u praksi
Pristup učenju	uče iz iskustva fokusirani na svoja interesovanja neskloni tehnologiji	zainteresovani za učenje pronocljivi netolerantni za manje informisane

REZIME

Na osnovu odgovora koje gđin/gđa Poole ima na HPI testu, dan za danom, ova osoba je:

- Ne dotiče je spoljni pritisak, i vrlo rijetko, ako ikada, pokazuje znakove stresa. Drugi ponekad mogu percipirati njenu otpornost kao aroganciju, jer se čini da je malo toga uznemirava i zbog toga može da zanemari feedback.
- Energična i vrijedna. Ona će preuzeti inicijativu kada je to potrebno, ali i biti zadovoljna da radi kao dio tima ili pusti druge da preuzmu vođstvo sve dok može dati značajan doprinos.
- Pristupačna, brbljiva i prija joj da upoznaje nove osobe. Ona obično ne voli da radi samostalno.
- Ugodna, predusretljiva, taktična, i blagonaklona. Ona je vjerovatno dobra u upravljanju odnosima, ali teži da izbjegne sukobe ili konfrontacije.
- Odgovorna, posvećena detaljima, i ne protivi se strogom nadzoru. Pomalo je nefleksibilna, ali je inače dobro prilagođena organizaciji.
- Znatiželjna, inovativna, kreativna, tolerantna i otvorena. Takođe može biti nepraktična, nestrpljiva s detaljima, i stvari joj lako dosade.
- Edukovana, u toku, zainteresovana za učenje. Uspješna u strukturiranom učenju ili na obukama, i teško razumije osobe koji nemaju interesovanja za formalno učenje.

PROCENTUALNI REZULTATI

Procentualni rezultati ukazuju na udio populacije koji će imati rezultat kao gđin/gđa Poole ili manji. Na primjer, rezultat od 75 na određenoj skali ukazuje da je rezultat koji ima gđin/gđa Poole veći od rezultata koji ima oko 75% populacije.

- Rezultat od 0 do 25 je **nizak**
- Rezultat od 26 do 50 je **ispod prosjeka**
- Rezultat od 51 do 75 je **iznad prosjeka**
- Rezultat veći od 76 je **visok**

Prilagođenost



Ambicija



Društvenost



Interpersonalna osjetljivost



Razboritost



Radoznalost



Pristup učenju



Ovaj izvještaj je važeći i može se tumačiti.

Norma: Global

SKALA: PRILAGOĐENOST

98

OPIS

Skala prilagođenosti procjenjuje sposobnost upravljanja stresom, kontrolisanja emocija i otvorenost za feedback.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali prilagođenosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- na nju ne utiču haotično okruženje i veliko opterećenje na poslu
- bude smirena i odgovorna u stresnim okolnostima
- bude percipirana kao arogantna
- ignoriše prethodno napravljene greške
- bude zatvorena za feedback ili ga odbija

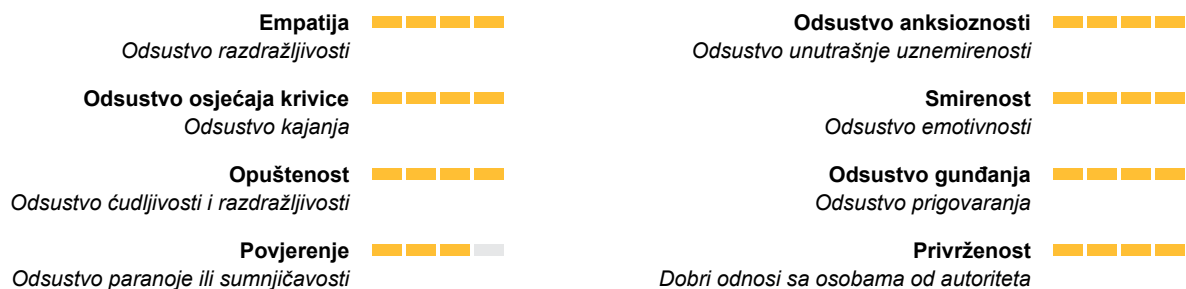
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup rješavanju stresa na poslu.
- Kada je i kako prikladno tražiti feedback o vašem učinku na poslu?
- Kako raspoloženje vaših kolega utiče na vas?
- Kako obično reagujete na feedback koji vam daju drugi?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA: **AMBICIJA**

73

OPIS

Skala ambicije procjenjuje liderske i takmičarske osobine, motivaciju i inicijativu.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali ambicije sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude aktivna i energična
- preuzme inicijativu i vodi timske projekte
- uključi se u politiku kompanije i zauzme stav u vezi sa pojedinim pitanjima
- bude nemirna na pozicijama gdje ne postoji mogućnost za napredovanje

TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koju ulogu obično imate u projektima u kojima nije određen lider?
- Kada je i kako prikladno da se neko uključi u politiku kompanije kako bi unaprijedio svoju karijeru?
- Koliko ste takmičarski nastrojeni sa svojim kolegama? Da li je to pomoglo ili odmoglo vašoj karijeri?
- Kako tražite i stremite mogućnostima za napredovanje u karijeri?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA: DRUŠTVENOST

74

OPIS

Skala društvenosti procjenjuje interesovanje osobe za česte i raznovrsne društvene interakcije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali društvenosti sugeriše da je ova osoba sklona da:

- bude otvorena i spremna doprinjeti društvenim situacijama
- bude pričljiva i pristupačna
- uživa da bude u centru pažnje
- bude u direktnom kontaktu sa klijentima i komunicira sa nepoznatim osobama

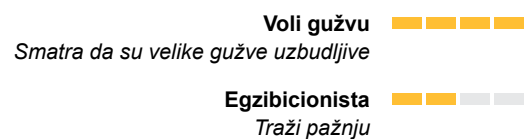
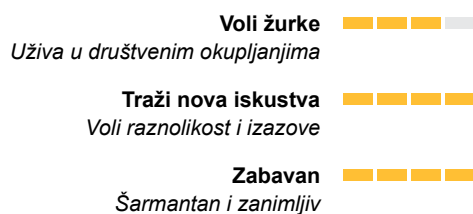
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko je važno da svaki član tima doprinese sastanku?
- Kako nađete sredinu između govorenja i slušanja kako biste učestvovali u efektivnoj komunikaciji?
- Da li bolje radite u grupi ili na samostalnim projektima? Zašto?
- Kako uspostavljate i održavate mrežu odnosa?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA:

INTERPERSONALNA OSJETLJIVOST

69

OPIS

Skala interpersonalne osjetljivosti procjenjuje šarm, srdačnost, taktičnost i društvene vještine.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali interpersonalne osjetljivosti sugeriraju da je ova osoba sklona da:

- dobro opaža, bude pronicljiva i osjetljiva na tuđa osjećanja
- bude svjesna potreba drugih
- dobro upravlja odnosima i slaže se sa širokom grupom ljudi
- se nerado suočava sa osobama koje imaju loš učinak

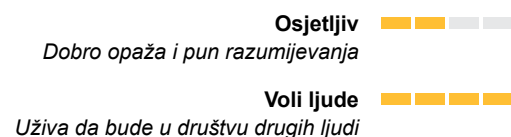
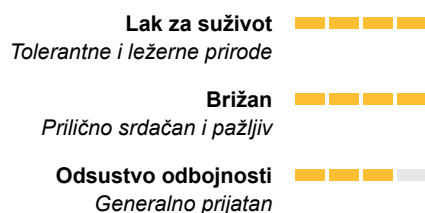
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup suočavanju sa problemom negativnog učinka drugih.
- Kako nađete sredinu između osjećanja vaših kolega i potreba posla?
- Koliko mislite da je važno da se kolege dopadaju jedni drugima?
- Koji je vaš pristup građenju odnosa s internim ili eksternim klijentima?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA: RAZBORITOST

72

OPIS

Skala razboritosti procjenjuje samokontrolu, savjesnost i radnu etiku.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali razboritosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude organizovana, vrijedna, i pravi planove
- bude pouzdana, odgovorna i savjesna
- da radi dobro i prema utvrđenim pravilima i procesima
- bude nefleksibilna i opire se promjenama

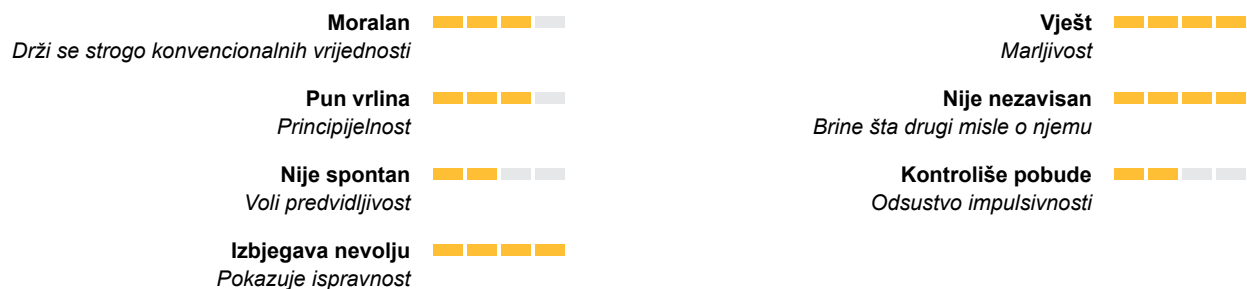
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko planirate i strukturirate svoj rad? Kako to utiče na vašu sposobnost da se prilagodite po potrebi, ali i da ispunite ciljeve u roku?
- Koje je vaše opšte mišljenje o pravilima i propisima?
- Kako reagujete na uslove rada kada se brzo mijenjaju?
- Kolika je vjerovatnoća da ćete raditi prekovremeno kako biste završili projekat?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA: RADOZNALOST

90

OPIS

Skala radoznalosti procjenjuje znatiželju, kreativnost i otvorenost prema iskustvu i idejama.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali radoznalosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude maštovita, znatiželjna i otvorena
- bude spremna da dovede u pitanje politiku kompanije i predloži alternativna rješenja
- bude zainteresovana za "širu sliku" i strateška pitanja
- joj se dopadnu ideje koji drugi mogu smatrati nerealnim

TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Kako postizete ravnotežu između inovacije i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali bitne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup u povezivanju svakodnevnih obaveza sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promjenama i inovacijama?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole



SKALA: PRISTUP UČENJU

73

OPIS

Skala pristupa učenju procjenjuje stil učenja neke osobe, kao i omiljeni metod za sticanje novih znanja.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali pristupa učenju sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude zainteresovana za učenje, obuku i da bude u toku s novim dešavanjima u njenoj oblasti
- bude pronicljiva i dobro informisana
- bude uspješna u formalnim obukama ili obrazovanju
- bude iznenađena kada drugi nisu dobro informisani ili zainteresovani za učenje


TEME ZA DISKUSIJU


Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.


- Kako postižete da vaše znanje i vještine budu aktuelne?
- Kako ocjenjujete potencijalnu korisnost mogućnosti usavršavanja?
- Opišite vaš omiljeni pristup učenju novih vještina.
- Što je važnije za vas: razvijanje postojećih vještina i učenje novih? Zašto?


KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani Hogan coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

Obrazovan 
Dobar učenik

Odličnog pamćenja 
Lako pamti

Talentovan za matematiku 
Dobar sa brojevima

Načitan 
Prati trendove

SKALE ZANIMANJA

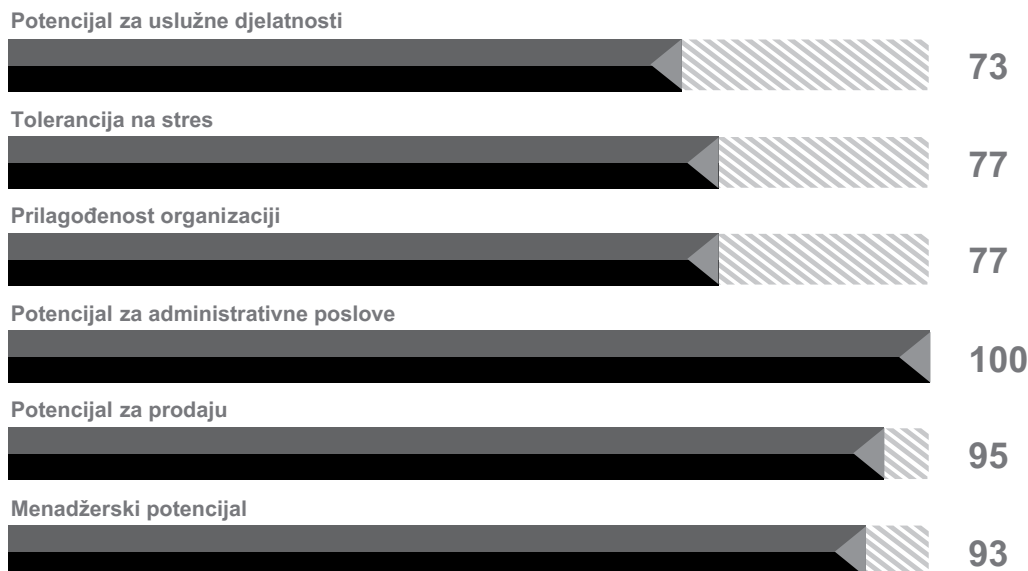
HPI skale zanimanja procjenjuju stručnu osposobljenost osobe za obavljanje šest opštih profesionalnih uloga. Skale su zasnovane na istraživanju koje upoređuje visoke i niske izvršitelje u svakoj od kategorija poslova. Skale procjenjuju kvalitete koje odvajaju visoko ocijenjene izvršitelje od niskih ocijenjenih izvršitelja. *Napomena: Ova informacija je namijenjena za upotrebu u izboru zaposlenih i pri zapošljavanju. Ne preporučuje se za primjenu u razvoju zaposlenih.*

HPI skala zanimanja uključuje:

- Potencijal za uslužne djelatnosti** Odnosi se na potencijal osobe u poslovima uslužnih djelatnosti.
- Tolerancija na stres** Odnosi se na sposobnost osobe da se nosi sa stresom i pritiskom na poslu.
- Prilagođenost organizaciji** Odnosi se na sposobnost osobe da bude odličan dio organizacije.
- Potencijal za administrativne poslove** Odnosi se na potencijal u administrativnim poslovima.
- Potencijal za prodaju** Odnosi se na potencijal u poslovima prodaje.
- Menadžerski potencijal** Odnosi se na potencijal u menadžerskim poslovima.

Rezultat ukazuje na udio populacije koji će imati rezultat kao gđin/gđa Poole ili manji.

- Rezultat od 0 do 25 je **nizak**
- Rezultat od 26 do 50 je **ispod prosjeka**
- Rezultat od 51 do 75 je **iznad prosjeka**
- Rezultat veći od 76 je **visok**



SKALA:

POTENCIJAL ZA USLUŽNE DJELATNOSTI



OPIS

Skala potencijala za uslužne djelatnosti identifikuje ljude koji se odnose prema kupcima i kolegama na ljubazan i uslužan način. Osobe sa visokim rezultatom su ljubazne, obzirne i taktične. Osobe sa niskim rezultatom su odsječne, napete, razdražljive i zaokupljene.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali potencijala za uslužne djelatnosti sugerirše da ova osoba ima potencijal iznad prosjeka za poslove koji zahtijevaju značajnu uslužnost.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani Hogan coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu potencijala za uslužne djelatnosti



SKALA: TOLERANCIJA NA STRES

77

OPIS

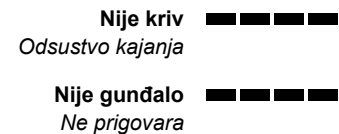
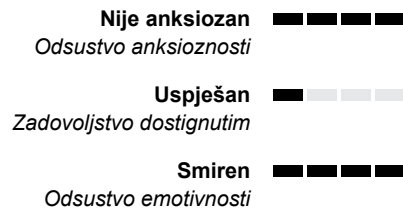
Skala tolerancije na stres identifikuje ljude koji se lako nose sa stresom, pritiskom i velikim opterećenjem na poslu. Osobe sa visokim rezultatom su smirene, fleksibilne i opuštene. Njima ne smetaju prekidi ili neočekivani obrti, i rijetko pretvore krizu u ličnu dramu. Osobe sa niskim rezultatom su ćudljive, samokritične i lako se uznemire.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali tolerancije na stres sugerše da ova osoba ima potencijal za postizanje uspjeha u stresnim poslovima.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani Hogan coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu tolerancije na stres.



SKALA: PRILAGOĐENOST ORGANIZACIJI

77

OPIS

Skala prilagođenosti organizaciji identifikuje ljude koji rado slijede pravila i poštuju korporativne vrijednosti na radnom mjestu. Osobe sa visokim rezultatom su dio organizacije koji će biti pouzdani, odgovorni i samodisciplinovani. Osobe sa niskim rezultatom su manje povinovane i manje poštuju pravila.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali prilagođenosti organizaciji sugerira da će ova osoba biti sjajan dio organizacije.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu prilagođenosti organizaciji.

Privrženost ■■■■■
Dobri odnosi sa osobama od autoriteta

Izbjegavanje nevolja ■■■■■
Pokazivanje ispravnosti

Kontrolisanje pobuda ■■■■■
Odsustvo impulsivnosti

Odsustvo odbojnosti ■■■■■
Generalna prijatnost

SKALA: POTENCIJAL ZA ADMINISTRATIVNE POSLOVE



100

OPIS

Skala potencijala za administrativne poslove identifikuje ljude s talentom za kancelarijski posao i administrativnu odgovornost. Osobe sa visokim rezultatom su zrele, vrijedne, društvene i spremne preuzeti odgovornost. Osobe sa niskim rezultatom su napete, neodlučne i anksiozne.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali potencijala za administrativne poslove sugerira da će ova osoba biti uspješna na administrativnim poslovima.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu potencijala za administrativne poslove.

Nije anksiozan ■■■■■
Odsustvo anksioznosti

Izbjegava nevolju ■■■■■
Pokazuje ispravnost

Brižan ■■■■■
Prilično srdačan i pažljiv

Nije gundalo ■■■■■
Ne prigovara

Lider ■■■■■
Tendencija da preuzme ulogu lidera

SKALA: POTENCIJAL ZA PRODAJU

95

OPIS

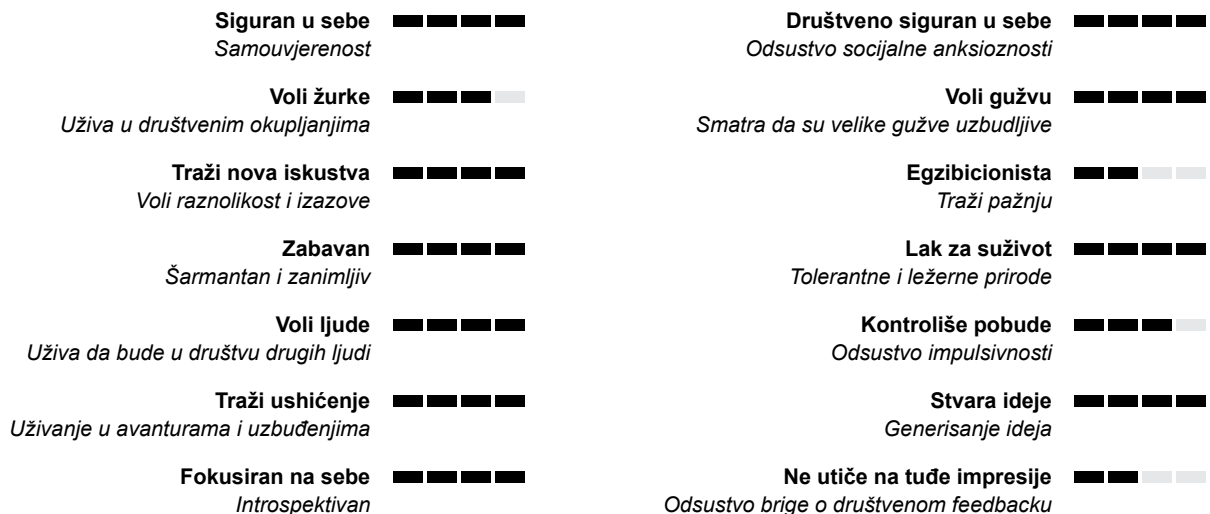
Skala potencijala za prodaju identifikuje ljude talentovane za prodaju. Osobe sa visokim rezultatom vole da su u centru pažnje, i one su samouvjerene, društvene i oštroomne. Takođe su pričljive, otvorene i asertivne. Osobe sa niskim rezultatom su stidljive, tihe i rezervisane.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali potencijala za prodaju sugerise da će ova osoba biti uspješna u poslovima prodaje.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu potencijala za prodaju.



SKALA: MENADŽERSKI POTENCIJAL

93

OPIS

Skala menadžerskog potencijala identifikuje ljude s talentom za stvaranje i održavanje učinkovitih timova. Osobe sa visokim rezultatom su ambiciozne, imaju takmičarske osobine, vrijedne su i žele da preuzmu odgovornost. One su pouzdane, učinkovite i planiraju svoj rad. Osobe sa niskim rezultatom su pasivne, reaktivne ili lijene.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali menadžerskog potencijala sugerise da će ova osoba biti uspješna u menadžerskim poslovima.

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u rezultat koji gđin/gđa Poole ima u testu menadžerskog potencijala.

