
HOGAN DEVELOP
INSIGHT



Rapport for: Sam Poole
ID: HC560419
Dato: Januar 24, 2017



HOGAN

INTRODUKSJON

Hogans Personlighetsinventorium måler normale personlighetstrekk og benytter seg av syv hovedskalaer og seks yrkesskalaer som beskriver Sam Pooles prestasjonsevner på arbeidsplassen, inklusive hvordan han/hun håndterer stress, samhandler med andre, tilnærmer seg arbeidsoppgaver og løser problemer. Rapporten presenterer resultatene skåre for skåre, og sammen bidrar de forskjellige skårene til å beskrive Sam Pooles prestasjonsevner. Denne rapporten belyser styrker såvel som forbedringsområder, og bidrar med diskusjonspunkter for videre utviklingssamtaler.

- Når man analyserer skalaskårene i HPI er det viktig å huske på at høye skårer ikke nødvendigvis regnes som bedre, eller at lave skårer ikke nødvendigvis regnes som dårlige. Hver skalaskåre reflekterer distinkte styrker og svakheter.
- HPI-skårene bør tolkes med tanke på personens yrkesrolle for å bedømme om disse personlighetstrekkene bør regnes som styrker eller områder med forbedringspotensial.
- HPI er basert på den anerkjente Femfaktormodellen for personlighetsanalyser.

SKALADEFINISJONER

HPI SKALANAVN	PERSONER MED LAVE SKÅRER HAR EN TENDENS TIL Å VÆRE	PERSONER MED HØYE SKÅRER HAR EN TENDENS TIL Å VÆRE
Tilpasning	interesserte i tilbakemeldinger oppriktige og ærlige lunefulle og selvkritiske	rolige rolige i stressende situasjoner lite interesserte i tilbakemeldinger
Ambisjon	gode lagspillere villige til å la andre ta ledelsen tilfreds med seg selv	energiske konkurranserettede rastløse og pådrivende
Selskapelighet	flinke til å jobbe selvstendig stille sosialt tilbakeholdne	utadvendte pratsomme oppmerksomhetssøkende
Sympatiskhet	direkte og ærlige villige til å konfrontere andre kalde og tøffe	vennlige varme konfliktsky
Ordentlighet	fleksible åpne for nye ideer impulsive	organiserte pålitelige lite fleksible
Intellektualitet	praktiske tolerante for monotone oppgaver lite oppfinnsomme	Eksentrisk kvikktenkte dårlige på å gjennomføre
Studieinteresse	flinke til å lære gjennom praktiske øvelser fokuserer på sine egne interesser uvillige til å lære seg ny teknologi	interessert i å lære innsiktsfulle lite tolerante overfor kunnskapsløshet hos andre

SAMMENFATNING

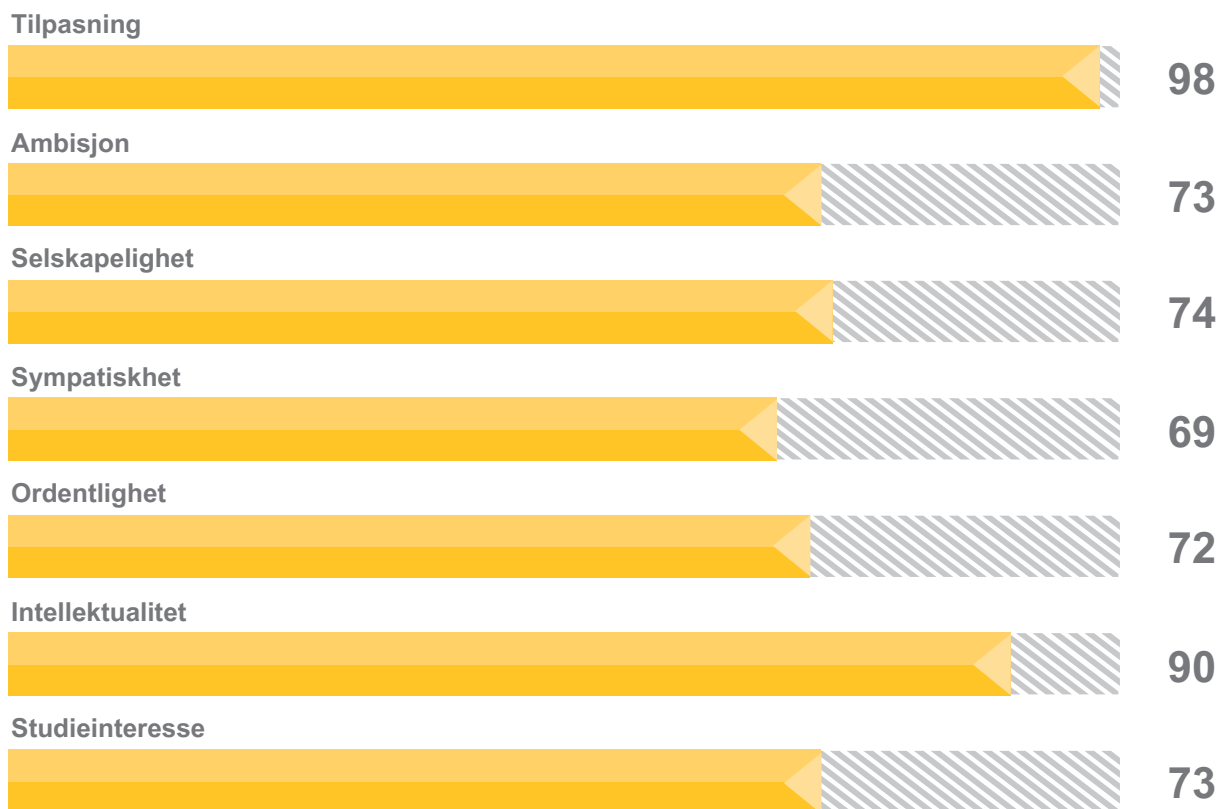
Basert på svarene til Sam Poole kan det virke som han/hun vanligvis er:

- Upåvirket av press utenfra og viser sjelden eller aldri tegn til stress. Andre mennesker kan noen ganger oppfatte hans/hennes sinnsro som arroganse fordi han/hun fremstår som så ubekymret, og fordi han/hun kan ha en tendens til å ignorere tilbakemeldinger.
- Energisk og hardtarbeidende. Han/hun tar gjerne initiativ når det passer seg, men kan også være fornøyd med å jobbe som en del av et team eller la andre ta ledelsen, så lenge han/hun føler at han/hun kan bidra betraktelig.
- Tilgjengelig, pratsom og komfortabel med å møte nye mennesker. Han/hun kan mislike å arbeide alene.
- Behagelig, samarbeidsvillig, diplomatisk og vennlig. Han/hun fremstår som flink til å håndtere relasjoner, men har en tendens til å unngå konfrontasjoner eller konflikter.
- Ansvarsfull, detaljfokusert og mottagelig for tett oppfølging. Han/hun kan fremstå som noe ufleksibel, men ellers som en god medarbeider.
- Nysgjerrig, oppfinnsom, kreativ, fordomsfri og åpen for nye idéer. Han/hun kan også fremstå som upraktisk, lite detaljfokusert og kan ha lett for å kjede seg.
- Kunnskapsrik, oppdatert og lærevillig. Han/hun presterer sannsynligvis godt i miljøer med strukturert læring, og kan ha vanskelig for å forstå mennesker som ikke har noe studieinteresse.

PERSENTILSKÅRE

Persentilskårene indikerer hvor stor andel av befolkningen som skårer likt som eller lavere enn Sam Poole. For eksempel vil en skåre på 75 på en gitt skala indikere at Sam Pooles skåre er høyere enn ca 75% av befolkningen.

- Skårer fra 0 til 25 regnes som **lave**
- Skårer fra 26 til 50 regnes som **under middels**
- Skårer fra 51 til 75 regnes som **over middels**
- Skårer over 76 regnes som **høye**



Denne testbesvarelsen er valid og tolkbar

Norm: Global

SKALA: TILPASNING

98

BESKRIVELSE

Tilpasningsskalaen handler om evne til å takle stress, håndtere følelser og ta til seg tilbakemeldinger

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Tilpasningsskalaen antyder at han/hun har en tendens til å:

- Ikke la seg stresse av kaotiske omgivelser og store arbeidsmengder
- Være rolig og trygg på seg selv i stressende situasjoner
- Oppfattes som noe arrogant
- Ignorere tidligere feil og mangler
- Avvise eller ikke ta til seg tilbakemeldinger

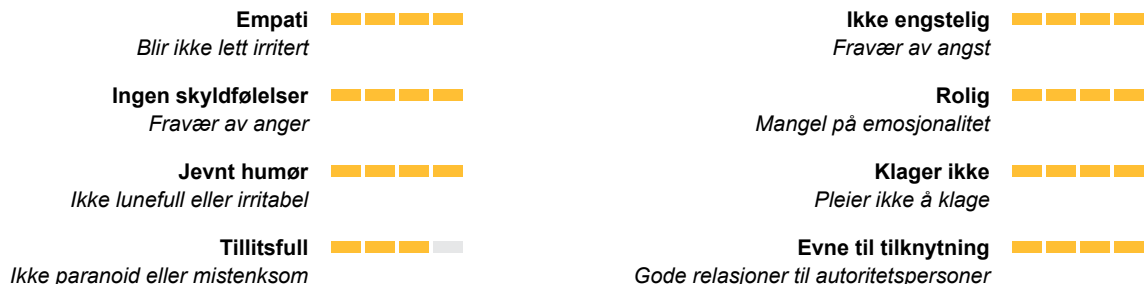
DISKUSJONSOMRÅDER

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Beskriv hvordan du håndterer stress på arbeidet.
- Når og hvordan er det hensiktsmessig å be om tilbakemeldinger på dine arbeidsprestasjoner?
- Hvordan påvirker dine kollegaers humør deg?
- Hvordan reagerer du normalt på tilbakemeldinger du får?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.



SKALA: **AMBISJON**

73

BESKRIVELSE

Ambisjonsskalaen handler om lederegenskaper, motivasjon, konkurransevne og evne til initiativ

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Ambisjonsskalaen antyder at han/hun har en tendens til å:

- Virke aktiv og energisk
- Ta initiativ og lede gruppeprosjekter
- Bli involvert i politiske spill og velge side i konflikter
- Bli rastløs i stillinger der det ikke er muligheter for videre avansement


DISKUSJONSOMRÅDER


Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.


- Hvilken rolle tar du vanligvis på deg i prosjekter der det ikke finnes en etablert leder?
- Når og hvordan er det passende å engasjere seg i politiske spill for å klatre på karrierestigen?
- I hvilken grad konkurrerer du med dine kollegaer? Har dette skadet eller hjulpet deg i karrieren?
- Hvordan oppsøker og oppfølger du muligheter for karriereutvikling?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER


Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

Konkurranserettet 
Være konkurranserettet, ambisiøs og utholdende

Prestasjon 
Tilfredshet med egne prestasjoner

Identitet 
Tilfredshet med egne livsoppgaver

Selvtillit 
Tro på seg selv

Lederegenskaper 
Tendens til å ta på seg lederroller

Ingen sosial angst 
Selvtillit i sosiale sammenhenger

SKALA: SELSKAPELIGHET

74

BESKRIVELSE

Selskapelighetsskalaen handler om hvorvidt en person behøver og/eller har glede av sosial interaksjon.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Selskapelighetsskalaen antyder at han/hun fremstår som:

- Utadvendt og villig til å bidra i sosiale sammenheng
- Pratsom og tilgjengelig
- Oppmerksomhetssøkende
- Komfortabel med å jobbe i offentlighet og samhandle med fremmede

DISKUSJONSOMRÅDER

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.


- Hvor viktig er det at samtlige i gruppen bidrar med innspill i et møte?
- Hvordan håndterer du balansen mellom å snakke og lytte for å bidra til effektiv kommunisering?
- Arbeider du best alene eller sammen med andre? Hvorfor?
- Hvordan pleier du å etablere og opprettholde et sosialt nettverk?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER


Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

Liker fester 
Trives i sosiale sammenkomster

Liker folkemengder 
Synes det er spennende med store folkemengder

Søker nye erfaringer 
Foretrekker forandringer og utfordringer

Ekshibisjonistisk 
Oppmerksomhetssøkende

Underholdende 
Sjarmerende og morsom

SKALA: SYMPATISKHET

69

BESKRIVELSE

Sympatiskhetsskalaen handler om graden av sjarm, varme, finfølelse og sosiale evner

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Sympatiskhetsskalaen antyder at han/hun fremstår som:

- Observant, innsiktsfull og oppmerksom på andre menneskers følelser
- Oppmerksom på andres behov
- En som er flink til å håndtere relasjoner og som kommer godt overens med de fleste
- Nøylene med å gi kritisk tilbakemelding

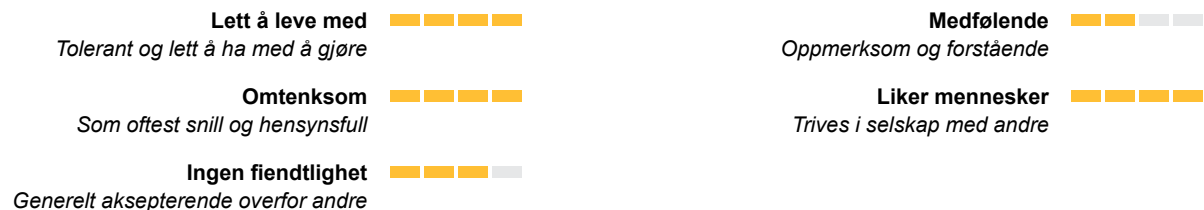
DISKUSJONSOMRÅDER

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Beskriv hvordan du går frem når du må konfrontere andre med deres dårlige arbeidsprestasjoner.
- Hvordan pleier du å håndtere balansen mellom dine kollegaers følelser og virksomhetens behov?
- Hvor viktig synes du det er at kollegaer liker hverandre?
- Hvordan går du frem for å utvikle relasjoner med interne eller eksterne kunder?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.



SKALA: ORDENTLIGHET

72

BESKRIVELSE

Ordentlighetsskalaen handler om evne til selvkontroll, samvittighetsfølelse og arbeidsmoral

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Ordentlighetsskalaen antyder at han/hun fremstår som:

- Organisert, hardtarbeidende og flink til å planlegge
- Pålitelig, tillitvekkende og samvittighetsfull
- En som arbeider godt med etablerte regler og prosesser
- Ufleksibel og kanskje ikke så begeistret for forandringer

DISKUSJONSOMRÅDER

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvor strukturert og flink til å planlegge er du i ditt arbeid? Hvordan påvirker dette din evne til å tilpasse deg plutselige endringer og samtidig holde tidsfrister?
- Hva er din generelle innstilling til regler og forskrifter?
- Hvordan reagerer du ved raske endringer i arbeidsforholdene?
- Hvor sannsynlig er det at du arbeider mye overtid for å ferdigstille et prosjekt?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.



SKALA: INTELEKTUALITET

90

BESKRIVELSE

Intellektualitetsskalaen handler om nysgjerrighet, kreativitet og mottagelighet for nye erfaringer og idéer.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Intellektualitetsskalaen antyder at han/hun fremstår som:

- Fantasifull, nysgjerrig og fordomsfri
- Villig til å utfordre etablerte strukturer og heller foreslå alternative løsninger
- Interessert i den store helheten og strategiske spørsmål
- Begeistret for idéer som kan oppfattes som urealistiske av andre


DISKUSJONSOMRÅDER


Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.


- Hvordan oppnår du balanse mellom nytenkning og pragmatisme?
- Hvordan forholder du deg til rutinepregede, men viktige, oppgaver og ansvarsområder?
- Beskriv hvordan du kobler dine daglige oppgaver sammen med strategiske mål.
- Hvordan reagerer du på personer som er motvillige til nytenkning og endringer?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER


Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

Vitenskapelig tenkning 
Vitenskapelig interesse

Spenningsøkende 
Liker eventyr og spenning

Genererer idéer 
Idémessige strømninger

Nysgjerrighet 
Nysgjerrig på verden

Intellektuelle leker 
Liker intellektuelle spill og leker

Kultur 
Bredt interessefelt

SKALA: STUDIEINTERESSE

73

BESKRIVELSE

Studieinteresseskalaen handler om en persons læringsstil og/eller foretrukne metode for å tilegne seg nye kunnskaper.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Studieinteresseskalaen antyder at han/hun fremstår som:

- Interessert i å tilegne seg kunnskap og i å holde seg oppdatert når det gjelder nyutvikling innenfor hans/hennes yrkesområde
- Oppvakt og godt informert
- En som gjør godt fra seg innen formell opplæring og utdanning
- Overrasket når andre ikke er oppdatert eller interessert i å ta til seg kunnskap

DISKUSJONSOMRÅDER


Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.


- Hvordan forsikrer du deg om at du klarer å holde dine kunnskaper og ferdigheter oppdatert?
- Hvordan vurderer du den potensielle nytten av utdanningsmuligheter?
- Beskriv hvordan du foretrekker å tilegne deg nye ferdigheter.
- Hva er viktigst for deg: å utvikle nåværende ferdigheter eller å tilegne deg nye? Hvorfor?

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

Utdannelse 
Være en dyktig student

God hukommelse 
Lett for å huske

Matematiske evner 
Flink med tall

Lesning 
Holder seg oppdatert

YRKESKALAER

HPIs yrkesskalaer er utarbeidet med hensikt å vurdere en persons egnethet innenfor seks generelle yrkeskategorier. Skalaene er basert på vitenskapelige studier der man har sammenlignet høyt- og lavtpresterende personer i hver yrkeskategori. Skalaene vurderer kvaliteter som skiller de høytpresterende fra de lavtpresterende. *NB: Denne informasjonen er utarbeidet for å benyttes i utvelgelsesprosessen ved nyansettelser. Det anbefales ikke å benytte dette verktøyet innenfor medarbeiderutvikling.*

HPIs yrkesskalaer inkluderer:

Serviceinnstilling Handler om prestasjonspotensial i yrker som krever kundeservice

Stresstoleranse Handler om evnen til å håndtere stress og press på arbeidsplassen

Integritet Handler om å være en god medarbeider

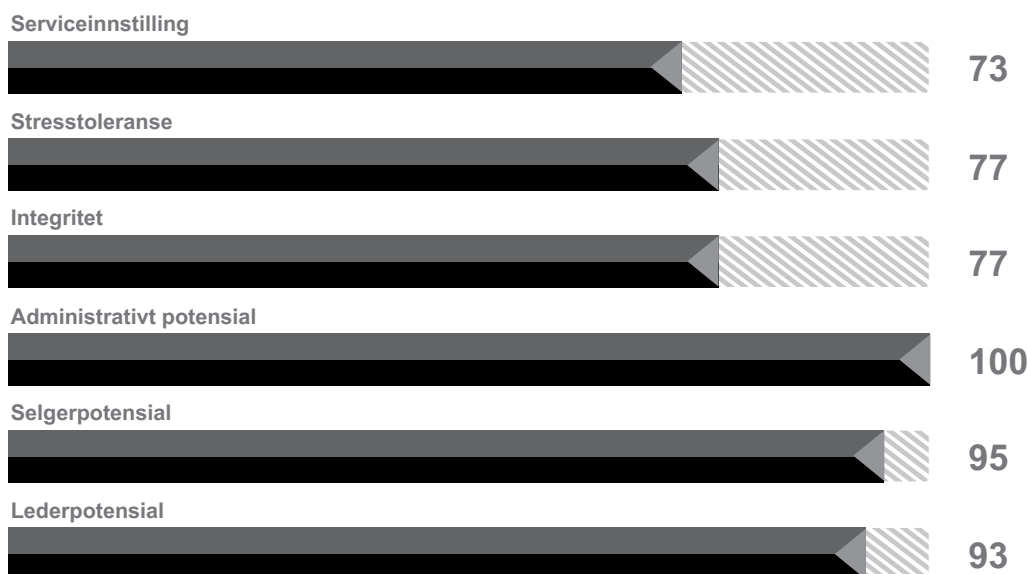
Administrativt potensial Handler om prestasjonspotensial i administrative stillinger

Selgerpotensial Handler om prestasjonspotensial i selgerstillinger

Lederpotensial Handler om prestasjonspotensial i lederstillinger

Skårene indikerer hvor stor del av befolkningen som skårer på samme nivå eller lavere enn Sam Poole.

- Skårer fra 0 til 25 regnes som **lave**
- Skårer fra 26 til 50 regnes som **under middels**
- Skårer fra 51 til 75 regnes som **over middels**
- Skårer over 76 regnes som **høye**



SKALA: Serviceinnstilling

73

BESKRIVELSE

Skalaen for Serviceinnstilling identifiserer personer som er høflige og tilmøtegående mot kunder og kollegaer. Personer med høye skåre fremstår som vennlige, omtenkssomme og diplomatiske. Personer med lave skåre fremstår som tverre, ansente, irritable og lite tilgjengelige.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Serviceinnstillingskalaen antyder at han/hun er over gjennomsnittlig egnet til stillinger som setter høye krav til kundeservice.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Serviceinnstilling.



SKALA: Stresstoleranse

77

BESKRIVELSE

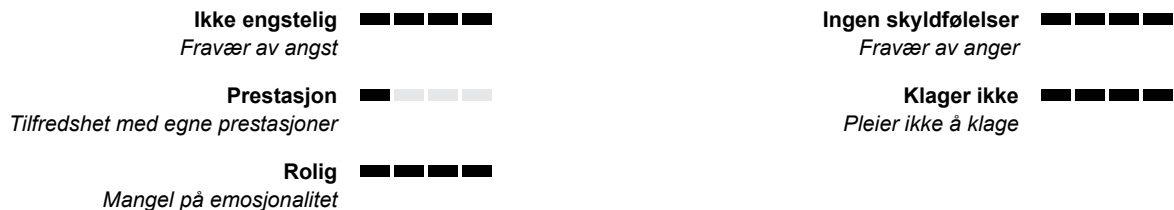
Stresstoleranseskalaen identifiserer personer som enkelt håndterer stress, press og store arbeidsmengder. Personer med høye skårer fremstår som rolige, fleksible og jevne i humøret. De forstyrres ikke av avbrytelser eller uventede tilbakeslag og tar ikke eventuelle kriser personlig. De med lave skårer fremstår som lynnige, selvkritiske og lettopprørte.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Stresstoleranseskalaen antyder at han/hun har potensial for å prestere godt i stressfylte stillinger.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Stresstoleranse.



SKALA: Integritet

77

BESKRIVELSE

Pålitelighetskalaen identifiserer personer som er villige til å følge og respektere regler og forskrifter samt bedriftens verdigrunnlag. Personer med høye skårer er gode lagspillere som fremstår som pålitelige, ansvarsfulle og selvdisiplinerte. De med lave skårer har en tendens til å være mindre tilbøyelige til å føye seg etter regler og forskrifter.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på Pålitelighetskalaen antyder at han/hun bør være en utmerket medarbeider.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre på Pålitelighetskalaen.

Evne til tilknytning ■■■■■
Gode relasjoner til autoritetspersoner

Unnviker problemer ■■■■■
Uttalt redelighet

Impulskontroll ■■■■■
Ikke impulsiv

Ingen fiendtlighet ■■■■■
Generelt aksepterende overfor andre

SKALA: Administrativt potensial

100

BESKRIVELSE

Skalaen for Administrativt potensial identifiserer personer med talent for kontor- og administrative oppgaver. Personer med høye skårer fremstår som modne, hardtarbeidende, med gode sosiale antenner og villige til å ta ansvar. De med lave skårer kan fremstå som anspente, ubesluttsomme og engstelige.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på skalaen for Administrativt potensial antyder at han/hun bør prestere godt i kontor- eller administrative stillinger.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Administrativt potensial.

Ikke engstelig <i>Fravær av angst</i>	■■■■■	Klager ikke <i>Pleier ikke å klage</i>	■■■■■
Unnviker problemer <i>Uttalt redelighet</i>	■■■■■	Lederegenskaper <i>Lederevner</i>	■■■■■
Omtenksum <i>Som oftest snill og hensynsfull</i>	■■■■■		

SKALA: Selgerpotensial

95

BESKRIVELSE

Skalaen for Selgerpotensial identifiserer personer med talent for salg. Personer med høye skårer ser ut til å trives med oppmerksomhet og beskrives gjerne som trygge på seg selv, sosiale og underholdende. De fremstår også som pratsomme, utadvendte og selvsikre. De med lavere skårer har en tendens til å være sjenerte, stille og reserverte.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på skalaen for Selgerpotensial antyder at han/hun bør prestere godt i selgerstillinger.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Selgerpotensial.



SKALA: Lederpotensial

93

BESKRIVELSE

Skalaen for Lederpotensial identifiserer personer med talent for å bygge og opprettholde effektive team. Personer med høye skårer beskrives gjerne som ambisiøse, konkurranserettede, hardtarbeidende og med ønske om å lede. De oppfattes gjerne som tillitvekkende, struktuerte og effektive. De med lave skårer fremstår som passive, tilbakeholdne eller late.

TOLKNING AV SKÅRE

Sam Pooles skåre på skalaen for Lederpotensial antyder at han/hun bør prestere godt i lederroller.

SAMMENSETNING AV SKÅRER PÅ UNDERSKALAER

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Lederpotensial.

Utdannelse ■■■■■	Prestasjon ■■■■■
<i>Være en dyktig student</i>	<i>Tilfredshet med egne prestasjoner</i>
Klager ikke ■■■■■	Identitet ■■■■■
<i>Pleier ikke å klage</i>	<i>Tilfredshet med egne livsoppgaver</i>
Mestrende ■■■■■	Unnviker problemer ■■■■■
<i>Hardtarbeidende</i>	<i>Uttalt redelighet</i>
Lederegenskaper ■■■■■	Konkurranserettet ■■■■■
<i>Tendens til å ta på seg lederroller</i>	<i>Konkurranserettet, ambisiøs og utholdende</i>