
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **H P I**

รายงานสำหรับ : Sam Poole

รหัส : HC560419

วันที่ : 24 มกราคม, 2017



HOGAN

INTRODUCTION

Hogan Personality Inventory คือการตรวจวัดบุคลิกภาพปกติซึ่งประกอบด้วยตารางคะแนนหลัก 7 ประการและตารางคะแนนด้านอาชีพ 6 ประการที่ใช้เพื่อบรรยายผลการปฏิบัติงานของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole ในสถานที่ทำงาน ซึ่งรวมถึง วิธีที่เขา/เธอจัดการกับความเครียด ติดต่อกับผู้อื่น วิธีที่ใช้ในการทำงานและแก้ปัญหา ถึงแม้รายงานนี้จะนำเสนอคะแนนแบบแยกแต่ละตาราง คะแนนในทุกตารางคะแนนมีส่วนสนับสนุนผลการปฏิบัติงานของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole รายงานนี้แสดงจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุง และให้ประเด็นการอภิปรายสำหรับข้อดีชมเพื่อการพัฒนา

- เมื่อตรวจสอบคะแนนในตารางคะแนน HPI จำเป็นต้องจำว่าคะแนนสูงไม่ได้ดีกว่าเสมอไป และคะแนนต่ำก็ไม่ได้แย่กว่าเสมอไป คะแนนในทุกตารางคะแนนแสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนที่ชัดเจน
- คะแนน HPI ควรได้รับการตีความในบริบทของบทบาทอาชีพของบุคคลนั้น เพื่อกำหนดว่าคุณลักษณะเหล่านี้เป็นจุดแข็งหรือจุดที่อาจจะพัฒนาได้
- HPI ใช้พื้นฐานที่อิงมาจากต้นแบบบุคลิกภาพห้าปัจจัยซึ่งได้รับการยอมรับเป็นอย่างดี

ความหมายของตารางคะแนน

ชื่อตารางคะแนน HPI	ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มที่จะ	ผู้ได้รับคะแนนสูงมีแนวโน้มที่จะ
การปรับตัว	เปิดรับฟังข้อดีชม ไม่อ้อมค้อมและซื่อสัตย์ เจ้าอารมณ์และวิจารณ์ตัวเอง	ใจเย็นสงบนิ่ง หนักแน่นภายใต้แรงกดดัน ทนต่อข้อดีชมได้
ความทะเยอทะยาน	เป็นสมาชิกในทีมที่ดี เต็มใจให้คนอื่นเป็นผู้นำ พึงพอใจตัวเอง	กระฉับกระเฉง ชอบการแข่งขัน หงุดหงิดและถูกลู่ถูกัง
ความสามารถทางสังคม	ทำงานตามลำพังได้ดี เป็นคนเจียม มีปฏิสัมพันธ์ทางสังคม	ชอบออกสังคม ช่างพูด เรียกร้องความสนใจ
ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล	พูดตรงและจริงใจ พร้อมที่จะเผชิญหน้ากับคนอื่น เย็นชาและแกร่ง	เป็นมิตร อบอุ่น ไม่ชอบความขัดแย้ง
ความละเอียดรอบคอบ	ยืดหยุ่น เปิดใจกว้าง หุนหันพลันแล่น	จัดระบบระเบียบ พึงพาได้ ไม่ยืดหยุ่น
ความสนใจใฝ่รู้	ตั้งอยู่บนความเป็นจริง ไม่เบื่อง่าย ไม่สร้างสรรค์	ช่างจินตนาการ มีไหวพริบ เป็นคนที่ไม่เก่งเรื่องการนำไปปฏิบัติใช้
วิธีการเรียนรู้	ผู้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง มุ่งเน้นไปที่ความสนใจของพวกเขา ไม่ชอบเทคโนโลยี	สนใจเรียนรู้ มีความเข้าใจลึกซึ้ง ไม่ทนต่อคนที่มีความรอบรู้น้อยกว่า

ข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามคำตอบของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole ต่อ HPI ในแต่ละวันเขา/เธอดูเหมือนจะ

- ไม่กลัวแรงกดดันจากภายนอก หากมีแรงกดดัน ก็แทบจะไม่แสดงสัญญาณความเครียดให้เห็น บางครั้งคนอื่นอาจมองความเข้มแข็งของเขา/เธอว่าเป็นความหยิ่งยโสเพราะเขา/เธอแทบจะไม่รู้สึกรำคาญ และเพราะเขา/เธออาจมีแนวโน้มละเอียดซัดขม
- กระฉับกระเฉงและทำงานอย่างหนัก เขา/เธอจะริเริ่มทำสิ่งใหม่ เมื่อเหมาะสม แต่ยังคงพอใจที่เป็นส่วนหนึ่งของทีมหรือให้คนอื่นเป็นผู้นำตารางใดที่เขา/เธอสามารถมีส่วนร่วมที่สำคัญอยู่
- คุยด้วยได้ง่าย ช่างพูด และสะดวกใจที่จะคุยกับคนแปลกหน้า เขา/เธออาจไม่ชอบทำงานตามลำพัง
- นำคบหา ให้ความร่วมมือ มีไหวพริบดีและเป็นมิตร เขา/เธอควรเก่งเรื่องการจัดการความสัมพันธ์ แต่มีแนวโน้มหลีกเลี่ยงการเผชิญหน้าหรือความขัดแย้ง
- รับผิดชอบ เน้นรายละเอียดและยินดีร่วมมือเมื่อมีการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เขา/เธอควรมีความไม่ยืดหยุ่นอยู่บ้าง แต่ยังเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรอยู่
- อยากรู้อยากลอง มีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ มีความอดทน และเปิดใจกว้าง เขา/เธอยังอาจดูเหมือนเพื่อฝัน ไม่อดทนกับรายละเอียด และเบื่อง่าย
- มีความรู้ มีข้อมูลล่าสุด และสนใจการเรียนรู้ เขา/เธอควรทำได้ดีในสภาพแวดล้อมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมแบบมีโครงสร้าง และอาจไม่เข้าใจคนอื่นที่ไม่สนใจการเรียนรู้แบบเป็นทางการ

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์แสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านาย/นาง/นางสาวSam Poole ตัวอย่างเช่น คะแนน 75 บนตารางคะแนนหนึ่งแสดงว่าคะแนนของนาย/นาง/นางสาวSam Poole สูงกว่าประชากร 75% โดยประมาณ

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า **ต่ำ**
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า **ต่ำกว่าคนทั่วไป**
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า **สูงกว่าคนทั่วไป**
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า **สูง**

การปรับตัว



ความทะเยอทะยาน



ความสามารถทางสังคม



ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล



ความละเอียดรอบคอบ



ความสนใจใฝ่รู้



วิธีการเรียนรู้



รายงานนี้ถูกต้องและตีความได้

กลุ่มตัวอย่าง : Global

ตารางคะแนน: การปรับตัว

98

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการปรับตัวคาดการณ์ความสามารถในการรับมือกับความเครียด จัดการด้านอารมณ์และรับฟังข้อติชม

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนการปรับตัวเสนอแนะว่าเขา/เธอมีแนวโน้มที่จะ

- ไม่ได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมที่วุ่นวายและปริมาณงานมาก
- ใจเย็นสงบนิ่งและมั่นใจในสถานการณ์ที่เคร่งเครียด
- อาจถูกมองว่าหยิ่งโง่
- ไม่สนใจความผิดพลาดในอดีต
- ต่อต้านหรือปฏิเสธข้อติชม

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชม เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายวิธีที่คุณจัดการกับความเครียดในการทำงาน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการขอข้อติชมเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของคุณ
- อารมณ์ของเพื่อนร่วมงานของคุณมีผลต่อคุณอย่างไร
- คุณมักตอบสนองต่อข้อติชมที่คนอื่นให้แก่คุณอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ความทะเยอทะยาน

73

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความทะเยอทะยานคาดการณ์ภาวะผู้นำ แรงขับเคลื่อน ความชอบการแข่งขัน และการริเริ่มทำสิ่งใหม่

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนความทะเยอทะยานเสนอแนะว่าเขา/เธอมีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนกระตือรือร้นและกระฉับกระเฉง
- ริเริ่มทำสิ่งใหม่และนำทีมในโครงการที่ทำงานเป็นทีม
- มีส่วนร่วมในการเมืองในสำนักงานและมีจุดยืนเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ
- รู้สึกหงุดหงิดเมื่อทำงานตำแหน่งที่ไม่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง

ประเด็นการอภิปราย

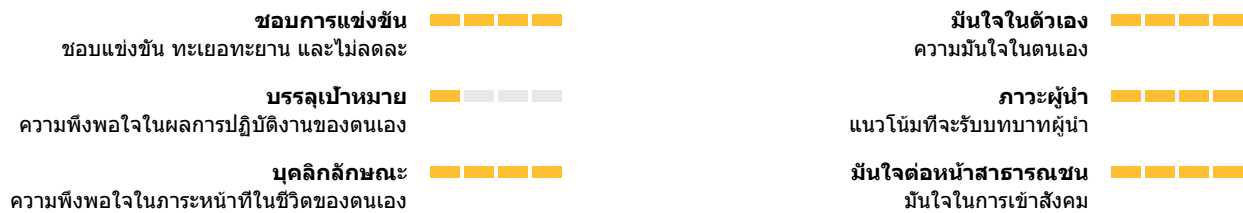
ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชม เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมักจะรับบทบาทใดในโครงการที่ไม่มีผู้นำชัดเจน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการมีส่วนร่วมในการเมืองในสำนักงานเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- คุณมีแนวโน้มชอบแข่งขันกับเพื่อนร่วมงานของคุณอย่างไร การแข่งขันนี้ส่งผลเสียหรือผลดีต่ออาชีพของคุณ
- คุณแสวงหาและไขว่คว้าโอกาสสำหรับความก้าวหน้าในอาชีพอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ความสามารถทางสังคม

74

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถทางสังคมคาดการณ์ความสนใจของบุคคลหนึ่งในการติดต่อพูดคุยกับผู้คนบ่อยๆ และในสถานการณ์ที่หลากหลาย

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนความสามารถทางสังคมเสนอแนะว่าเขา/เธอดูเหมือนจะ

- ชอบออกสังคมและเต็มใจมีส่วนร่วมในสถานการณ์ทางสังคม
- ข้างพูดและคุยด้วยได้ง่าย
- ชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจ
- สะดวกใจที่จะทำงานกับสาธารณชนและติดต่อพูดคุยกับคนแปลกหน้า

ประเด็นการอภิปราย

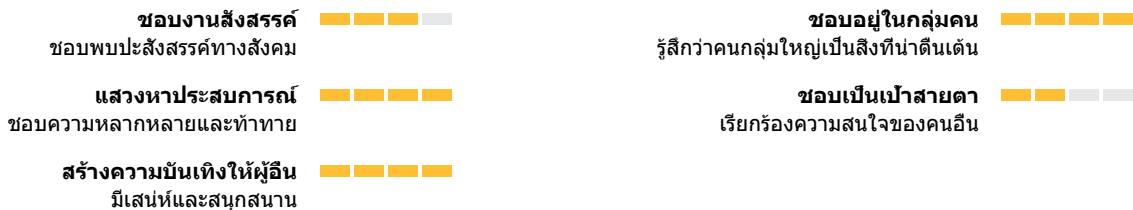
ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อคิดชมเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- การที่สมาชิกในทีมทุกคนควรมีส่วนร่วมพูดคุยในการประชุมมีความสำคัญเพียงใด
- คุณสร้างสมดุลระหว่างการพูดและการฟังเพื่อมีส่วนร่วมในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มที่จะทำงานดีขึ้นในโครงการที่ทำเป็นกลุ่มหรือโครงการแบบทำงานตามลำพัง เพราะเหตุใด
- คุณสร้างและรักษาเครือข่ายความสัมพันธ์อย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อคิดชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน:

ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล

69

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความละเอียดอ่อนเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลคาดการณ์เสน่ห์ ความอบอุ่น ใจพริบ และทักษะทางสังคม

การ์ด ความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางคะแนนความละเอียดอ่อนเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเสนอแนะว่าเขา/เธอดูเหมือนจะ

- หยั่งรู้ มีความเข้าใจลึกซึ้ง และรับรู้ถึงความรู้สึกของคนอื่น
- ทราบดีความต้องการของคนอื่น
- จัดการความสัมพันธ์ได้ดีและเข้ากับคนได้หลากหลายประเภท
- ลังเลที่จะเผชิญหน้ากับผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชม

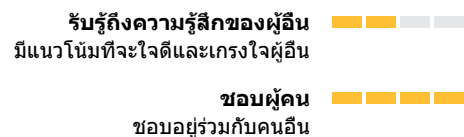
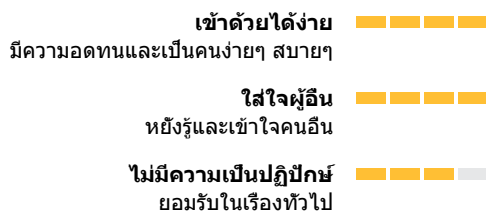
เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายวิธีที่คุณเผชิญหน้ากับปัญหาเรื่องผลการปฏิบัติงานต่ำของคนอื่น
- คุณมีแนวโน้มที่จะสร้างสมดุลระหว่างความรู้สึกของผู้ร่วมงานกับความจำเป็นทางธุรกิจอย่างไร
- คุณรู้สึกว่าการที่เพื่อนร่วมงานที่เข้ากันได้ดีมีความสำคัญเพียงใด
- คุณมีวิธีใดในการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้ายภายในและภายนอกองค์กร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ความละเอียดรอบคอบ

72

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความระมัดระวังรอบคอบคาดการณ์การควบคุมตัวเอง ความมีสติรู้ผิดรู้ชอบ และจริยธรรมในการทำงาน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนความระมัดระวังรอบคอบเสนอแนะว่าเขา/เธอดูเหมือนจะ

- มีระเบียบ ทำงานอย่างหนัก และมีการวางแผนที่ดี
- ไว้วางใจได้ ฟังพาได้ และมีสติรู้ผิดรู้ชอบ
- ทำงานได้ดีตามกฎและขั้นตอนที่กำหนดไว้
- ไม่ยืดหยุ่นและบางที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการอภิปราย

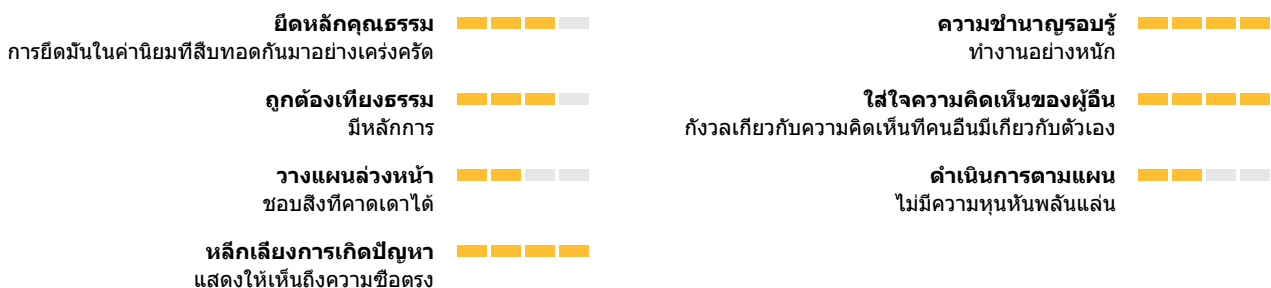
ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อคิดชมเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณกำหนดโครงสร้างงานของคุณและมีการวางแผนที่ดีมากน้อยเพียงใด คุณลักษณะนี้มีผลต่อความสามารถของคุณในการปรับตัวในขณะทำงาน แม้จะทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนดอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มทั่วไปอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องกฎและระเบียบ
- คุณตอบสนองต่อสภาพการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มที่จะทำงานหลายชั่วโมงเพื่อให้โครงการเสร็จมากน้อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อคิดชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ความสนใจใฝ่รู้

90

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้คาดการณ์ความอยากรู้อยากลอง ความคิดสร้างสรรค์ และการเปิดกว้างต่อประสบการณ์และความคิด

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้เสนอแนะว่าเขา/เธอดูเหมือนจะ

- มีจินตนาการ อยากรู้อยากลอง และเปิดใจกว้าง
- พร้อมที่จะทำทายนโยบายและเสนอวิธีแก้ปัญหาก็เป็นทางเลือกอื่น
- สนใจภาพรวมและประเด็นเชิงกลยุทธ์
- ชอบความคิดที่คนอื่นอาจมองว่าไม่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง

ประเด็นการอภิปราย

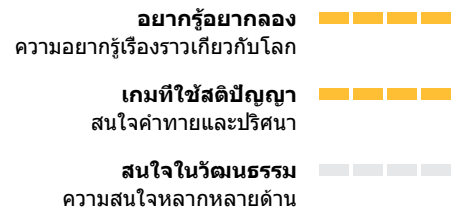
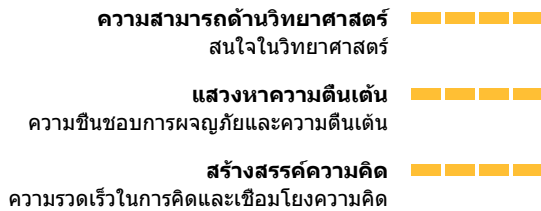
ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชม เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณสร้างสมดุลระหว่างการคิดค้นนวัตกรรมและการปฏิบัติได้จริงอย่างไร
- คุณตอบสนองต่องานและความรับผิดชอบที่เป็นกิจวัตรแต่เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณเชื่อมโยงงานในแต่ละวันเข้ากับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
- คุณตอบสนองต่อคนที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงและการคิดค้นนวัตกรรมอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: วิธีการเรียนรู้

73

คำบรรยาย

ตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้คาดการณ์รูปแบบการเรียนรู้ และ/หรือ วิธีที่บุคคลหนึ่งชอบมากกว่าในการได้รับความรู้ใหม่

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole บนตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้เสนอแนะว่าเขา/เธอดูเหมือนจะ

- สนใจการเรียนรู้ การฝึกอบรม และการคอยติดตามข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับการพัฒนาใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของเขา/เธอ
- ฉลาดและมีความรอบรู้
- ทำได้ดีในสภาพแวดล้อมการฝึกอบรมและการศึกษาแบบเป็นทางการ
- ประหลาดใจเมื่อคนอื่นไม่มีความรอบรู้หรือไม่สนใจการเรียนรู้

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชม เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณตรวจให้แน่ใจอย่างไรว่าความรู้และทักษะของคุณเป็นปัจจุบันเสมอ
- คุณประเมินประโยชน์ที่อาจมีของโอกาสในการฝึกอบรมอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณชอบมากกว่าในการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ
- อะไรสำคัญกับคุณมากกว่าระหว่างการพัฒนาทักษะที่มีอยู่แล้วและการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ เพราะเหตุใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

ทัศนคติต่อการศึกษา
เป็นนักเรียนที่ดี

ความจำดี
จำสิ่งต่างๆ ได้ง่าย

ความสามารถด้านคณิตศาสตร์
เก่งเรื่องตัวเลข

ชอบการอ่าน
คอยติดตามข่าวสารล่าสุด

ตารางคะแนนด้านอาชีพ

ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI คาดการณ์ความสามารถของบุคคลในการปฏิบัติงานตามบทบาททางอาชีพทั่วไป 6 ประการ ตารางคะแนนเป็นไปตามงานวิจัยที่เปรียบเทียบผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและต่ำในแต่ละประเภทงาน ตารางคะแนนประเมินคุณภาพที่แยกผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนสูงออกจากผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนต่ำ หมายเหตุ: ข้อมูลนี้ออกแบบมาเพื่อใช้ในการคัดเลือกและว่าจ้างพนักงาน ไม่แนะนำให้ใช้ในการพัฒนาพนักงาน

ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI ประกอบด้วย

การมุ่งให้บริการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานที่ต้องให้บริการลูกค้า
ความสามารถในการรับมือกับความเครียด	ความกังวลเกี่ยวกับการจัดการกับความเครียดและความกดดันในงาน
ความสอดคล้องในการปฏิบัติตนตามระเบียบ	ความกังวลเกี่ยวกับการเป็นพลเมืององค์กรที่ดี
ศักยภาพด้านงานธุรการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านบริหารจัดการและธุรการ
ศักยภาพด้านงานขาย	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการขาย
ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการบริหารจัดการ

ตารางคะแนนแสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านาย/นาง/นางสาว Sam Poole

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า **ต่ำ**
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า **ต่ำกว่าคนทั่วไป**
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า **สูงกว่าคนทั่วไป**
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า **สูง**



ตารางคะแนน: การมุ่งให้บริการ

73

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการมุ่งให้บริการระบุบุคคลที่ปฏิบัติต่อลูกค้าและเพื่อนร่วมงานอย่างสุภาพอ่อนน้อมและมีน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะใจดี เกรงใจผู้อื่น และมีไหวพริบดี ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะหุนหันพลันแล่น ดึงเครียด หงุดหงิดง่าย และหมกมุ่นเรื่องอื่น

การตีความคะแนน

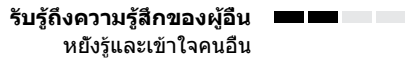
คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางคะแนนการมุ่งให้บริการเสนอแนะว่าเขา/เธอมีศักยภาพเหนือคนทั่วไปในการปฏิบัติงานในบทบาทที่ต้องให้บริการลูกค้าอย่าง ดีเยี่ยม

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนการมุ่งให้บริการของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน:

ความสามารถในการรับมือกับความเครียด

77

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถในการรับมือกับความเครียดระบุบุคคลที่จัดการกับความเครียด แรงกดดัน และปริมาณงานมากได้ง่าย ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะใจเย็นสงบนิ่ง ยืดหยุ่นและมีอารมณ์มั่นคง พวกเขาไม่ถูกรบกวนจากการหยุดชะงักหรือเคราะห์ร้ายที่ไม่คาดคิด และมักไม่เปลี่ยนวิกฤตให้เป็นเรื่องน่าเศร้าส่วนตัว ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะมีอารมณ์แปรปรวนง่าย ชอบวิจารณ์ตัวเอง และอารมณ์เสียง่าย

การตีความคะแนน

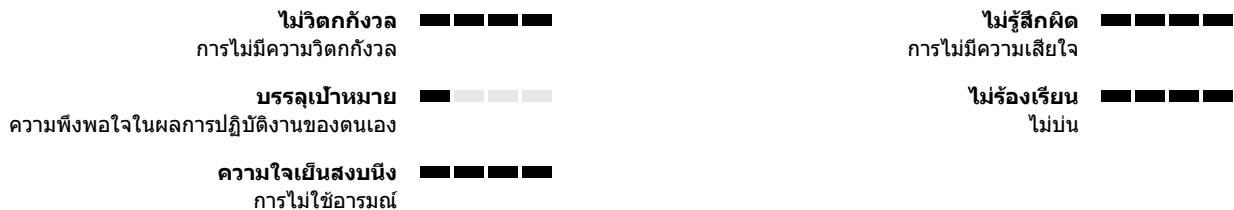
คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดเสนอแนะว่าเขา/เธอมีศักยภาพในด้านการทำงานได้ดีในบทบาทที่ตั้งเครียด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน:

ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบ

77

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้ระบุบุคคลที่เต็มใจที่จะทำตามกฎและเคารพค่านิยมองค์กรในสถานที่ทำงาน ผู้ได้รับคะแนนสูงเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ซึ่งดูเหมือนจะฟังพาได้ มีความรับผิดชอบ และมีวินัย ผู้ได้รับคะแนนต่ำจะมีแนวโน้มปฏิบัติตามและเคารพกฎน้อยกว่า

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้เสนอแนะว่าเขา/เธอควรเป็นพลเมืองที่ดีเยี่ยมขององค์กร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้ของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

รักษาความสัมพันธ์ที่ดี ██████████
ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลผู้มีอำนาจ

หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา ██████████
แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง

ดำเนินการตามแผน ██████████
ไม่มีความหุนหันพลันแล่น

ไม่มีความเป็นปฏิปักษ์ ██████████
ยอมรับในเรื่องทั่วไป

ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานธุรการ

100

คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษด้านงานธุรการและความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะมีวิวัฒนาการ ทำงานอย่างหนัก มีทักษะทางสังคม และเต็มใจเป็นผู้รับผิดชอบงาน ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะดึงเครียด ไม่กล้าตัดสินใจและวิตกกังวล

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการเสนอแนะว่าเขา/เธอควรทำงานได้ดีในบทบาทงานธุรการและบริหารจัดการ

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพงานธุรการของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานขาย

95

คำบรรยาย

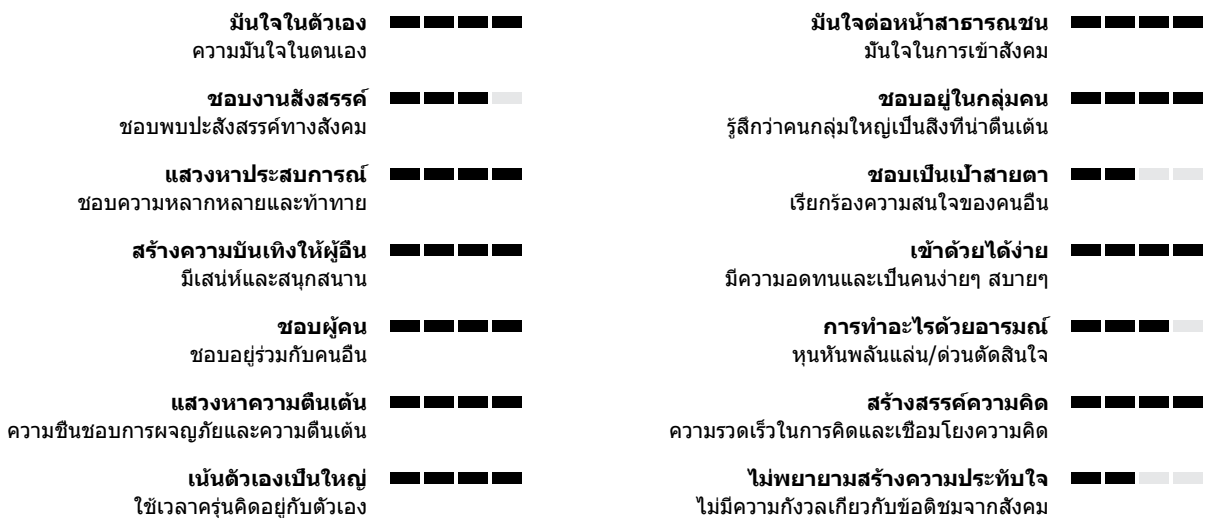
ตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการขาย ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจและได้รับการบรรยายว่ามั่นใจในตัวเอง มีความสามารถทางสังคมและมีไหวพริบ พวกเขายังดูเหมือนจะช่างพูด ชอบออกสังคม และกล้าแสดงออก ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มขี้อาย เงียบและปลีกตัวจากผู้คน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole
บนตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายเสนอแนะว่าเขา/เธอควรทำงานได้ดีในบทบาทงานขาย

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านงานขายของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole



ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ

93

คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการสร้างและรักษาทีมที่มีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนสูงได้รับการบรรยายว่ามีความทะเยอทะยาน ขอบการแข่งขัน ทำงานอย่างหนัก และต้องการเป็นผู้รับผิดชอบ พวกเขาถูกมองว่าไวใจได้ มีการวางแผนที่ดี และมีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะอยู่เฉย เป็นฝ่ายสนองตอบ หรือซีเกียจ

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

บนตารางคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการเสนอแนะว่าเขา/เธอควรทำงานได้ดีในบทบาทงานบริหารจัดการ

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อติชมที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการของนาย/นาง/นางสาว Sam Poole

