
HOGAN DEVELOP
INSIGHT



Rapor Sahibi: Sam Poole
ID: HC560419
Tarih: Ocak 24, 2017



GİRİŞ

Hogan Kişilik Envanteri gündelik hayattaki kişilik özelliklerini ölçen, 7 ana ölçek ve 6 mesleki ölçekten oluşan bir kişilik ölçüm aracıdır. Sam Poole baskıyla başa çıkma, insanlarla ilişki kurma biçimi, aldığı görevlere yaklaşımı ve problem çözme biçimi hakkında bilgi verir. Her ölçekte alınan puanlar Sam Poole performansı ile ilgili bilgi verir. Bu rapor güçlü özellikleri tespit etmekle birlikte Sam Poole gelişim alanındaki özellikleriyle ilgili de bilgi verir. Gelişime yönelik geribildirimler ve tartışma noktaları gelişime yönelik farkındalık sağlar.

- HPI ölçeklerinde alınan yüksek ya da düşük yüzdelerdeki puanlar iyi ya da kötü puanlar değildir. Her ölçek puanı güçlü ve gelişim alanındaki özelliklerle ilgili bilgi verir.
- HPI puanlarına bağlı olarak güçlü ve gelişim alanındaki özellikler, kişinin görev yaptığı pozisyona göre yorumlanmalıdır.
- HPI, bilimsel geçerliliği kanıtlanmış 5 faktör modeline dayanarak oluşturulmuştur.

ÖLÇEK TANIMLARI

HPI ÖLÇEK ADI	Düşük Puanlar	Yüksek Puanlar
İç Uyum	Geribildirime açık Samimi ve dürüst Değişken ve kendini eleştiren	Sakin Baskı altında istikrarlı Geribildirimlere dirençli
Hırs	İyi bir ekip üyesi Başkalarının yönetmesine sıcak bakan Halinden memnun	Enerjisi yüksek Rekabetçi Hareketli ve etkili
Sosyallik	Tek başına çalışmaktan hoşlanan Sessiz Sosyal olarak tepkisel	Dışadönük Konuşkan Dikkat çekmeyi seven
Uzlaşılabilirlik	Direk ve net Başkalarına uymaya istekli Soğuk ve sert	Arkadaş canlısı Sıcakkanlı Çatışmadan kaçınan
Tedbirlilik	Esnek Açık görüşlü Tepkisel	Düzenli Güvenilir Esnek olmayan
Yeniliğe Açıklık	Pratik Kolay sıkılmayan Yaratıcı olmayan	Hayalgücü yüksek Hazırcevap Uygulamaya geçirmede zayıf
Öğrenmeye Açıklık	Uygulayarak öğrenen Belli ilgi alanları olan Teknolojiyi kullanmayan	Öğrenmeye hevesli Farkındalığı yüksek Bilgisi olmayana toleransı olmayan

YÖNETİM ÖZETİ

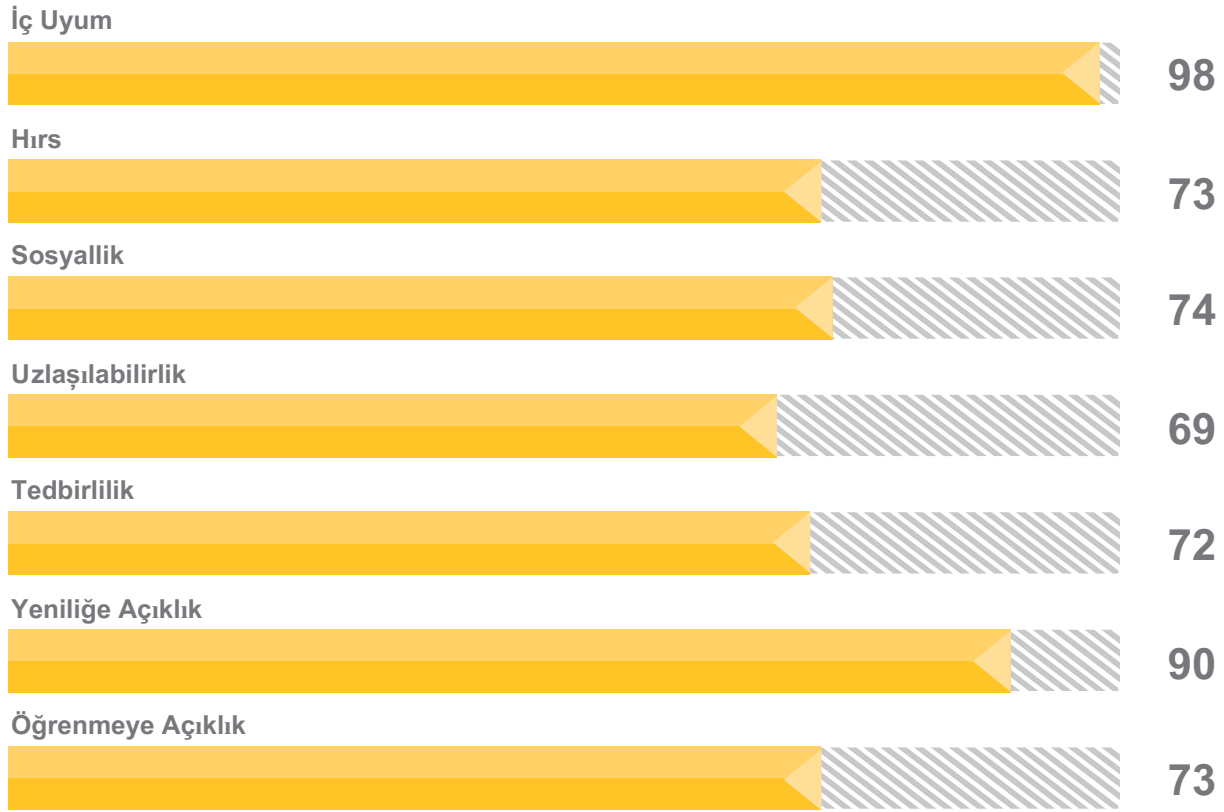
Sam Poole HPI cevapları aşağıdaki eğilimlerini göstermektedir:

- Baskı ve strese karşı dayanıklıdır ve nadiren stresli olduğu dışardan belli olur. Başkaları bu sakinliğini zaman zaman umursamazlık olarak algılayabilir. Bunun nedeni olaylardan etkilenmemesi ve geribildirimlere kapalı olmasıdır.
- Enerjisi yüksek ve çalışkandır. Gerekli olduğunda inisiyatif alır, ancak katkısı olduğunu düşündüğü sürece ekip üyesi olarak çalışmaktan, ya da başkaları tarafından yönetilmekten de rahatsızlık duymaz.
- Kolay yaklaşılır, konuşkandır ve yabancılarla kolay ilişki kurar. Tek başına çalışmaktan hoşlanmaz.
- İşbirliği yapan, kibar ve arkadaş canlısı bir yapısı vardır. İlişki yönetiminde iyidir ancak yüzleşme ve çatışmalardan kaçınır.
- Sorumluluk sahibi, ayrıntı odaklı, ve yakından yönetime uyum sağlayan bir yapısı vardır. Bazen sabit olarak algılanabilir.
- Meraklı, yenilikçi, toleranslı ve açık fikirlidir. Ancak pratik değildir, ayrıntılara karşı sabırsızdır ve kolay sıkılır.
- Bilgili, güncel ve öğrenmeye heveslidir. Yapılandırılmış eğitimler ve öğrenme ortamlarından hoşnut olur. Öğrenmeye hevesi olmayan kişileri anlamakta zorlanır.

YÜZDELİK DİLİMLER

Yüzdelik puanlar Sayın Örnek'in her bir ölçekten aldığı puanı gösterir. Yüzdelik puanlar, Sam Poole, karşılaştırma grubuna göre aldığı puanı gösterir. Örneğin bir ölçekte alınan 75 puan, Sam Poole puanının karşılaştırma grubunun %75'inden yüksek olduğunu ifade etmektedir.

- 0-25 arası **düşük**
- 26-50 arası **ortalama altı**
- 51-75 arası **ortala üzeri**
- 76 ve üzeri **yüksek**



Bu rapor geçerlidir ve yorumlanabilir

Norm: Global

ÖLÇEK: İç Uyum

98

TANIMLAR

İç Uyum Ölçeği baskı ve stresi tolere edebilmek, duyguları yönetebilmek ve geribildirimlere verilen tepkilerle ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole İç Uyum Ölçeği'nde aldığı puan:

- Kaotik ortamlardan ve ağır iş yükünden etkilenmediğini
- Stresli durumlarda sakin ve soğukkanlı olduğunu
- Çerçevesi tarafından umarsız algılandığını
- Geçmiş hatalarını görmezden geldiğini
- Geribildirimlere dirençli olduğunu göstermektedir.

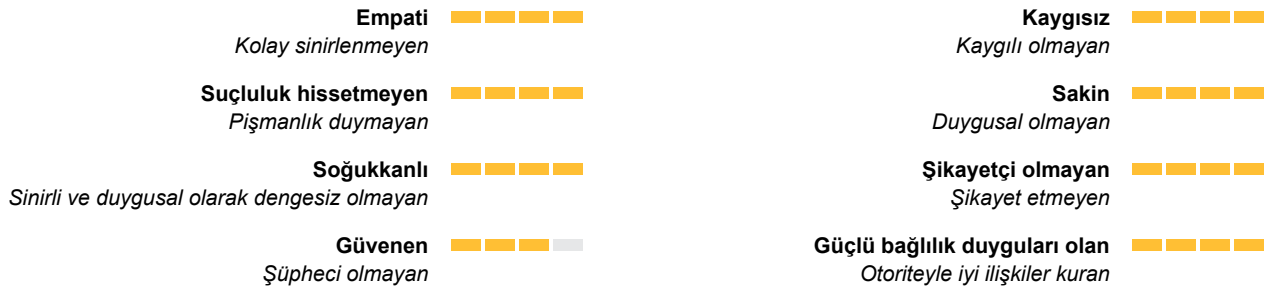
TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İş stresiyle başa çıkma yönteminizi anlatınız
- İş performansınızla ilgili ne zaman ve nasıl geribildirimlere ihtiyaç duyarsınız?
- İş arkadaşlarınızın duygu durumu sizi nasıl etkiler?
- Size verilen geribildirimlere nasıl yaklaşırsınız?

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: Hırs

73

TANIMLAR

Hırs Ölçeği liderlik, motivasyon, rekabetçilik ve inisiyatif almakla ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Hırs Ölçeği'nden aldığı puan:

- Aktif ve enerjik olduğunu
- İnisiyatif alarak ekip projelerini yönettiğini
- Ofis içi politikalarda fikri ve belli bir duruşu olduğunu
- Yükselme imkanı olmayan pozisyonlarda uzun süre sabretmediğini göstermektedir.

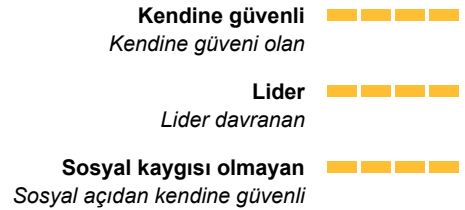
TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Önceden belirlenmiş bir lideri olmayan projelerde kendinize nasıl bir görev atfediyorsunuz?
- Ofis içi politikalara dahil olmak ne zaman ve ne şekilde uygundur?
- Meslektaşlarınızla ne kadar rekabete giriyorsunuz? Bu durum kariyerinizde ne gibi olumlu ya da olumsuz sonuçlara yol açtı?
- Kariyer gelişiminizle ilgili olanaklara yaklaşımınızdan bahsedebilir misiniz.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: Sosyallik

74

TANIMLAR

Sosyallik ölçeği kişinin farklı sosyal ilişkilere ilgisiyle ilgili öngöründe bulunur.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Sosyallik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Dışadönük olduğunu ve sosyal ortamlarda katılımcı olduğunu
- Konuşkan ve yaklaşması kolay olduğunu
- İlgi odağı olmaktan hoşlandığını
- İnsanlarla birarada rahatlıkla çalıştığını göstermektedir.

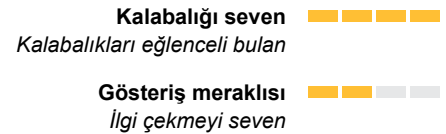
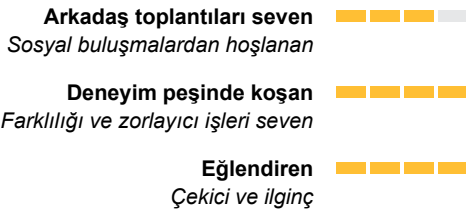
TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir toplantıda her üyenin katılımcı olması ne kadar önemlidir?
- Etkili iletişim kurabilmek için dinlemekle konuşmak arasında nasıl bir denge kuruyorsunuz?
- Ekip ya da bireysel projelerin hangisini daha çok tercih edersiniz? Neden?
- İlişki ağını nasıl geliştirip nasıl devam ettiriyorsunuz?

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: Uzlaşılabilirlik

69

TANIMLAR

Uzlaşılabilirlik kişinin sıcakkanlılığı, sosyal becerileri, kibarlık ve nezaketiyle ilgili öngörüde bulunur

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Uzlaşılabilirlik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Algıları ve içgörülerinin kuvvetli olduğunu
- Başkalarının ihtiyaçlarının farkında olduğunu
- İlişkileri iyi yöneten ve çok çeşitli kişiyle rahatlıkla çalışabildiğini
- Düşük performansla yüzleşmekte zorlandığını göstermektedir.


TARTIŞMA NOKTALARI


Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.


- Başkalarının düşük performansı ile yüzleşme yönteminizi tarif ediniz.
- Meslektaşlarınızın duygularıyla işin gerekliliklerini nasıl dengede tutuyorsunuz?
- Size göre iş arkadaşlarının birbirinden hoşlanması ne kadar önemlidir?
- İç ve dış müşteriyle ilişkilerinizdeki yaklaşımınız nasıldır?


ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ


Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Birlikte yaşaması kolay 
Toleranslı ve geçinilmesi kolay

Yardımsever 
Nazik ve düşünceli

Düşmanlık duymayan 
Kabullenici

Duyarlı 
Algıları açık ve anlayışlı

İnsanlardan hoşlanan 
Başkalarının etrafında olmasından hoşlanan

ÖLÇEK: Tedbirlilik

72

TANIMLAR

Tedbirlilik Ölçeği öz disiplin, çalışkanlık ve iş etiğine bağlılıkla ilgili öngörülerde bulunur.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Tedbirlilik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Düzenli, planlı ve çalışkan olduğunu
- Güvenilir ve özenli olduğunu
- Tanımlanan kural ve süreçlerle çalışmayı tercih ettiğini
- Sabit ve değişime dirençli olduğunu göstermektedir.

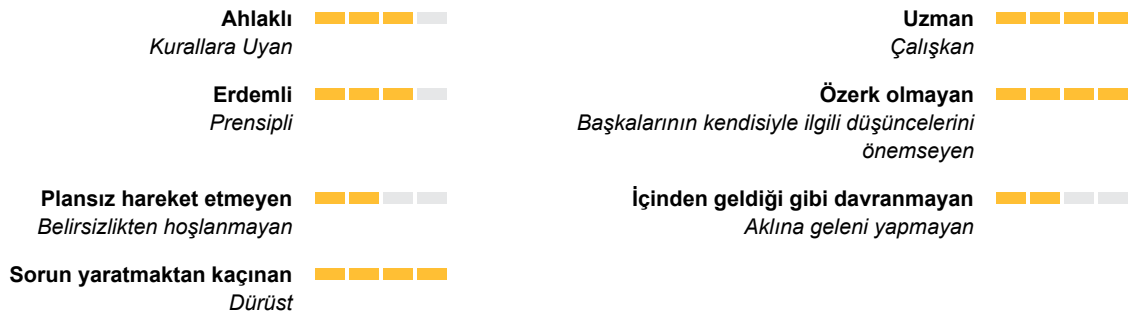
TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İşinizi yaparken plan ve düzene ne kadar önem veriyorsunuz? Bu durum işi zamanında bitirmenizi nasıl etkiliyor?
- Kural ve prosedürlere yaklaşımınız nasıldır?
- Sık değişen iş koşullarına nasıl tepki veriyorsunuz?
- Bir görevi bitirmek için çok uzun saatler çalışmaya ne kadar meyillisiniz?

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: Yeniliğe Açıklık

90

TANIMLAR

Yeniliğe Açıklık Ölçeği merak, yaratıcılık, yeni fikirlere ve deneyimlere açık olmakla ilgili öngörüde bulunur.

PUAN YORUMLAMASI

Ad- Soyad'ın Yeniliğe Açıklık Ölçeği'nde aldığı puan:

- Hayal gücü kuvvetli, meraklı ve açık fikirli olduğunu
- Kuralları sorgulayarak yeni alternatifler sunduğunu
- İşin stratejik boyutuyla ve büyük resme katkısıyla ilgili olduğunu
- Başkalarının gerçekçi bulmadığı fikirleri olduğunu göstermektedir.


TARTIŞMA NOKTALARI


Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.


- Yenilik ve uygulanabilirlik arasında nasıl bir denge kuruyorsunuz?
- Dikkatinizi rutin şekilde vermeniz gereken görev ve işlere yaklaşımınız nasıldır?
- Gündelik işleri stratejik amaçlarla ilişkilendirmedeki bakış açınız nedir?
- Yenilik ve değişime dirençli olan insanlara yaklaşımınız nasıldır?


ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ


Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.


Bilim yeteneği olan 
Bilimle ilgili

Büyük heyecanlar arayan 
Macera ve heyecan arayan

Fikir üreten 
Düşünceleri akıcı

Merak 
Dünyadaki gelişmelerle ilgili

Zeka oyunlarından hoşlanan 
Bulmaca ve puzzle oyunlarından hoşlanan

Kültürel etkinliklerden hoşlanan 
Farklı alanlara ilgili

ÖLÇEK: Öğrenmeye Açıklık

73

TANIMLAR

Yeniliğe Açıklık Ölçeği kişinin yeni bilgiler öğrenme şekliyle ilgili öngöründe bulunur.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Yeniliğe Açıklık Ölçeği'nde aldığı puan:

- Alanıyla ilgili yenilikleri takip ettiğini, yeni bilgiler öğrenmeye ve eğitime hevesli olduğunu
- Akıllı ve bilgili görüldüğünü
- Geleneksel eğitim ortamlarında başarılı olduğunu
- Başkalarının öğrenmeye isteksiz olmasına anlam veremediğini göstermektedir.


TARTIŞMA NOKTALARI


Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.


- Bilgi ve becerilerinizin güncel olduğundan nasıl emin oluyorsunuz?
- Eğitim olanaklarının işinize yarayıp yaramayacağını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- Yeni beceriler öğrenme konusundaki yaklaşımınız nasıldır?
- Sizin için hangisi daha önemli: Mevcut becerilerinizi geliştirmek mi yeni beceriler öğrenmek mi? Neden?


ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Akademik eğitime ilgili 
İyi bir öğrenci

Güçlü hafızası olan 
İyi bir hafızaya sahip

Matematik yeteneği 
Sayılarla arası güçlü

Okuyan 
Gündemi takip eden

MESLEKİ ÖLÇEKLER

HPI Mesleki Ölçekler, bir kişinin 6 genel mesleki role yatkınlığını ölçer. Ölçekler bilimsel yöntemle, her 6 mesleki rolde düşük ve yüksek performans sergileyen gerçek çalışanların cevaplarıyla oluşturulmuştur. *Not: Bu ölçek seçme ve yerleştirmede kullanılmak üzere hazırlanmıştır. Çalışan gelişimi için kullanılması tavsiye edilmez.*

HPI mesleki ölçeklerinin içeriği:

Hizmet Yönelimi Müşteri ilişkileri içeren hizmetlere yatkındır.

Strese Dayanıklılık Baskı altında ve stresli iş koşullarında rahat çalışabilir.

Kurumsal Bağlılık Kurumsal kural ve prosedürlere bağlılığı yüksektir.

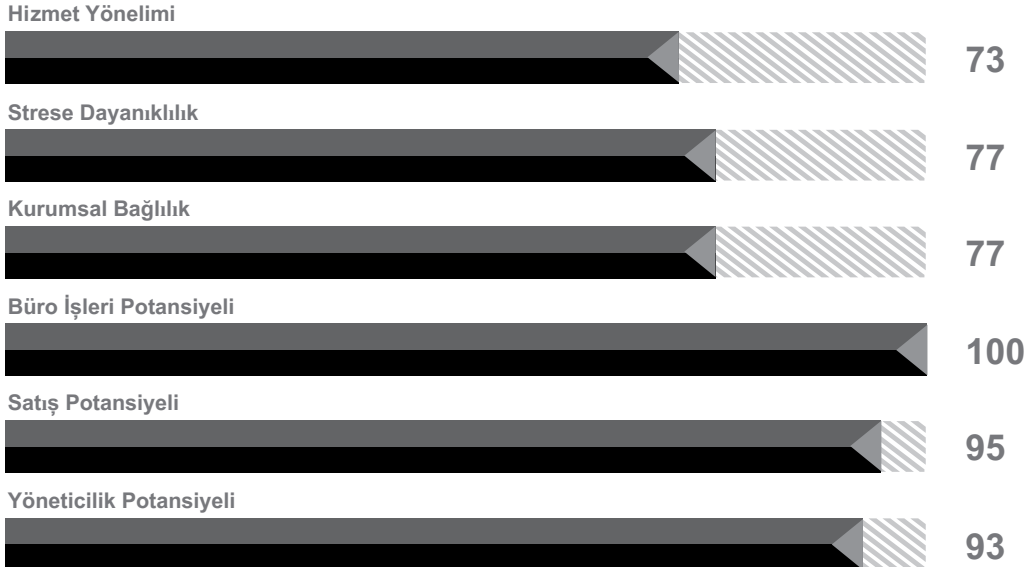
Büro İşleri Potansiyeli Büro işleri ve idari işlere yatkındır.

Satış Potansiyeli Satış görevlerine yatkındır.

Yöneticilik Potansiyeli Yönetimsel pozisyonlara yatkındır.

Puanlar, popülasyonun ne kadarının Sam Poole puanının altında ya da üzerinde puana sahip olduğunu göstermektedir.

- 0-25 arası **düşük**
- 26-50 arası **ortalamanın altı**
- 51-75 arası **ortalama üzeri**
- 76 ve üzeri **yüksek**



ÖLÇEK: HİZMET YÖNELİMİ

73

TANIMLAR

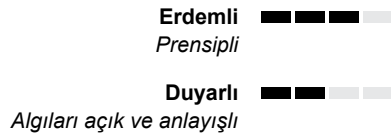
Hizmet Yönelimi Ölçeği, meslektaşlar ve müşterilerle yardımsever ve kibar ilişkiler kuran çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alanlar kibar, dikkatli ve ince düşünceli kişilerdir. Düşük puan alanlar, sinirli, gergin, meşgul ve sert kişilerdir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Hizmet Yönelimi Ölçeği'nde aldığı puan müşteri ilişkileri görevinde ortalamanın üzerinde bir potansiyeli olduğunu göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: STRESE DAYANIKLILIK

77

TANIMLAR

Strese Dayanıklılık Ölçeği, stres, baskı ve ağır iş yükü olan ortamlarda rahat çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alanlar, sakin, soğukkanlı ve esnek kişilerdir. Planlanmayan, aniden ortaya çıkan hatalar, olumsuz koşullar ya da istekler karşısında kriz yönetiminde başarılıdır. Düşük puan alan kişiler duygusal, kendini eleştirme eğilimi yüksek ve kolay sinirlenen, duyguları değişken kişilerdir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Strese Dayanıklılık Ölçeği'nde aldığı puan, baskı ve stres altında rahatlıkla çalışabileceğini göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Kaygılı olmayan ■■■■■
Kaygısız

Başarı odaklı ■■■■■
Performansından memnun

Sakin ■■■■■
Duygusal olmayan

Suçluluk hissetmeyen ■■■■■
Pişmanlık duymayan

Şikayetçi olmayan ■■■■■
Şikayet etmeyen

ÖLÇEK: KURUMSAL BAĞLILIK

77

TANIMLAR

Kurumsal Bağlılık Ölçeği kurumdaki kural ve prosedürleri takip eden, kurumsal kültüre saygılı çalışanları saptamaktadır. Yüksek puanlar kurumsal kültüre bağlı, güvenilir, sorumluluk sahibi ve öz disiplini yüksek çalışanları belirler. Düşük puanlar daha az uyumlu ve kurallara saygılı çalışanlardır.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Kurumsal Bağlılık Ölçeği'nde aldığı puan kurallara dikkatli ve uyumlu bir kurumsal çalışan olacağını göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Güçlü bağlılık duyguları olan ■■■■■
Otoriteyle iyi ilişkiler kuran

Sorun yaratmaktan kaçınan ■■■■■
Dürüst

İçinden geldiği gibi davranmayan ■■■■■
Aklına geleni yapmayan

Düşmanlık duymayan ■■■■■
Kabullenici

ÖLÇEK: BÜRO İŞLERİ POTANSİYELİ

100

TANIMLAR

Büro İşleri Potansiyeli idari işler ve büro işlerinde yetenekli çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alan kişiler olgun, çalışkan, güçlü sosyal becerileri olan ve sorumluluk sahibi kişilerdir. Düşük puan alan kişiler sinirli, gergin ve kararsızdır.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Büro İşleri Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan idari işler ya da büro işlerinde yüksek performans sergileyeceğini göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Kaygılı olmayan <i>Kaygısız</i>	■■■■■	Şikayetçi olmayan <i>Şikayet etmeyen</i>	■■■■■
Sorun yaratmaktan kaçınan <i>Dürüst</i>	■■■■■	Lider <i>Lider davranan</i>	■■■■■
Yardımsaver <i>Nazik ve düşünceli</i>	■■■■■		

ÖLÇEK: SATIŞ POTANSİYELİ

95

TANIMLAR

Satış Potansiyeli Ölçeği satış yeteneğini ölçer. Yüksek puan alanlar ilgi odağı olmaktan hoşlanan, kendine güvenen, sosyal ve hızlı kavrayan kişilerdir. Konuşkan ve dışadönük ve sonuç odaklıdır. Düşük puan alanlar utangaç, sessiz ve çekingen kişilerdir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Satış Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan satış görevinde yüksek performans sergileyebileceğini göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.



ÖLÇEK: YÖNETİCİLİK POTANSİYELİ

93

TANIMLAR

Yöneticilik Potansiyeli etkili ekipler kurma ve sürdürülebilirlik becerisini ölçer. Yüksek puanlar, kişinin hırslı, rekabetçi, çalışkan ve yönetmeye istekli olduğunu göstermektedir.

PUAN YORUMLAMASI

Sam Poole Yöneticilik Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan, yöneticilik rollerinde başarılı olacağını göstermektedir.

ALT ÖLÇEK BİLEŞİMLERİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Akademik eğitime ilgili ■■■■■
İyi bir öğrenci

Şikayetçi olmayan ■■■■■
Şikayet etmeyen

Uzman ■■■■■
Çalışkan

Lider ■■■■■
Lider davranan

Başarı odaklı ■■■■■
Performansından memnun

Kimlik ■■■■■
Hayatından memnun

Sorun yaratmaktan kaçınan ■■■■■
Dürüst

Rekabetçi ■■■■■
Rekabetçi, hırslı ve ısrarcı