



# Insight

## Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

---

Έκθεση αποτελεσμάτων για: Sam Poole

ID: HC560419

Ημερομηνία: 24.05.2018



## Εισαγωγή

Το ερωτηματολόγιο Κινήτρων, Αξιών και Προτιμήσεων (MVPI) περιγράφει τις κύριες αξίες, τους στόχους και τα ενδιαφέροντα των ατόμων. Αυτή η πληροφόρηση είναι πολύ σημαντική ώστε να κατανοηθεί το είδος της εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος που ο κάθε άνθρωπος βρίσκει ευχάριστο και, επομένως, να τον βοηθήσει να πάρει καλύτερες αποφάσεις καριέρας. Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων παρέχει πληροφόρηση για 10 διαστάσεις αξιών και κάθε διάσταση περιλαμβάνει πέντε υποδιαστάσεις που αφορούν στον Τρόπο Ζωής, τις Πεποιθήσεις, τις Επαγγελματικές Προτιμήσεις, την Αποστροφή και τις Προτιμώμενες Συναναστροφές.

- Οι άνθρωποι χρησιμοποιούν τις αξίες τους για να πάρουν αποφάσεις, αλλά σπάνια τις αναλύουν και συνήθως παίρνουν αποφάσεις για λόγους που δεν κατανοούν πλήρως. Αποκτώντας επίγνωση των αξιών τους, θα μπορέσουν να βελτιώσουν την ποιότητα των αποφάσεών τους.
- Οι άνθρωποι προτιμούν να συναναστρέφονται άτομα με τα οποία μοιράζονται τις ίδιες αξίες. Επομένως, η κατανόηση των αξιών τους, τους επιτρέπει να διαχειριστούν τις σχέσεις τους πιο αποτελεσματικά.
- Αν οι άνθρωποι επιλέγουν καριέρες και εργάζονται σε οργανισμούς των οποίων η κουλτούρα δε συμβαδίζει με τις αξίες τους, είναι συνήθως δυστυχημένοι και δυσκολεύονται να αποδώσουν αποτελεσματικά. Αντίθετα, αν επιλέγουν καριέρες και εργασιακά περιβάλλοντα που ταιριάζουν με τις αξίες τους, είναι συνήθως πιο ικανοποιημένοι και αποδίδουν πιο αποτελεσματικά.



## Ορισμοί διαστάσεων

▶ Ονομασία διάστασης MVPI	▶ Άτομα με χαμηλή βαθμολογία έχουν την τάση να	▶ Άτομα με υψηλή βαθμολογία έχουν την τάση να
<b>Αναγνώριση</b>	είναι αδιάφορα στους επαίνους και την ανατροφοδότηση επιθυμούν να τους αφήνουν ήσυχους να εργαστούν	εκτιμούν την ανατροφοδότηση θέλουν να τους προσέξουν οι άλλοι
<b>Δύναμη</b>	μην ενδιαφέρονται για την επιτυχία μην επιθυμούν να κάνουν τη διαφορά	θέλουν να είναι επιτυχημένα θέλουν να κάνουν τη διαφορά
<b>Ευχαρίστηση</b>	είναι σοβαρά και τυπικά εργάζονται συνέχεια	αναζητούν την ευχαρίστηση και τη διασκέδαση θέλουν να απολαμβάνουν την εργασία
<b>Αλtruισμός</b>	πιστεύουν ότι ο καθένας πρέπει να είναι αυτάρκης πιστεύουν ότι ο καθένας θα πρέπει να βοηθά τον εαυτό του	θέλουν να βοηθήσουν τους λιγότερο τυχερούς στη ζωή θέλουν να βελτιώσουν την κοινωνία
<b>Συντροφικότητα</b>	προτιμούν να εργάζονται μόνα απολαμβάνουν την παρέα του εαυτού τους	έχουν ανάγκη την αλληλεπίδραση με άλλους θέλουν να νιώθουν ότι ανήκουν κάπου
<b>Παράδοση</b>	θέλουν να αλλάξουν το κατεστημένο εκτιμούν την καινοτομία και την πρόοδο	σέβονται την ιεραρχία και την εξουσία εκτιμούν τα μαθήματα του παρελθόντος
<b>Ασφάλεια</b>	παίρνουν ρίσκα αποδέχονται τα ρίσκα	χρειάζονται δομή και προβλεψιμότητα αποφεύγουν το ρίσκο
<b>Επιχειρηματικότητα</b>	μην ενδιαφέρονται για τα χρήματα εκτιμούν την προσωπική ανάπτυξη	θέλουν να αποκτήσουν χρήματα εκτιμούν τα υλικά αποτελέσματα
<b>Καλαισθησία</b>	εκτιμούν την ουσία περισσότερο από το στυλ ενδιαφέρονται για τη λειτουργικότητα	ενδιαφέρονται για τη δημιουργική αυτο-έκφραση τους απασχολεί τι αντίκτυπο έχει αισθητικά η εργασία τους
<b>Επιστήμη</b>	παίρνουν γρήγορες αποφάσεις βάσει εμπειρίας εμπιστεύονται τη διαίσθηση παρά τα δεδομένα	προτιμούν τις λογικές και τεκμηριωμένες αποφάσεις αμφισβητούν την εξουσία



## Σύνοψη αποτελεσμάτων

Οι βαθμολογίες του κυρίου Poole στο MVPI υποδεικνύουν ότι:

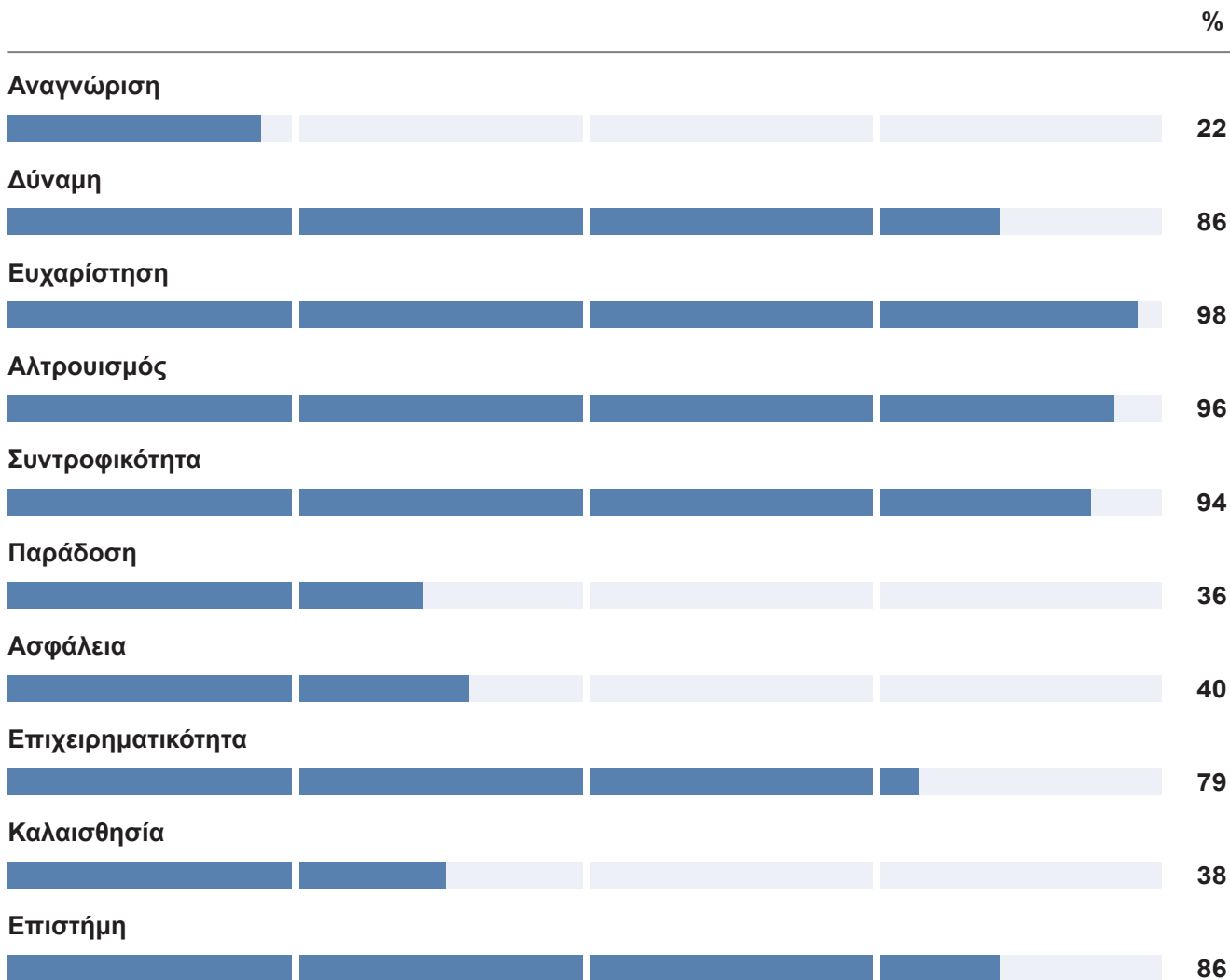
- Δε χρειάζεται καθόλου ανατροφοδότηση και αδιαφορεί αν θα είναι το κέντρο της προσοχής των άλλων.
- Θέλει να είναι παραγωγικός, να κάνει τη διαφορά και να εξελίξει την καριέρα του. Θα ήταν περισσότερο ευχαριστημένος σε εργασίες όπου θα είχε την ευκαιρία να ανταγωνιστεί, να επιτύχει και να πραγματοποιήσει τους στόχους του.
- Κινητοποιείται έντονα από τη διασκέδαση, τη συντροφικότητα και την καλοπέραση. Θα ήταν περισσότερο ευχαριστημένος σε περιβάλλοντα που είναι ανέμελα, χαλαρά και ανεπίσημα.
- Ενδιαφέρεται να βοηθήσει τους αδύναμους και τους λιγότερο τυχερούς. Θα ένιωθε περισσότερο άνετα αν εργαζόταν σε περιβάλλοντα που εστιάζουν στην εξυπηρέτηση των άλλων και δίνουν έμφαση στο ηθικό των εργαζομένων.
- Απολαμβάνει όλα τα είδη της κοινωνικής αλληλεπίδρασης, συμπεριλαμβανομένου του να εργάζεται ως μέρος ομάδας. Θα ήταν περισσότερο ευχαριστημένος σε ρόλους που απαιτούν συνεργασία και ομαδική εργασία.
- Εκτιμά την πρόοδο, την αλλαγή και τον πειραματισμό. Δεν του αρέσουν οι τυπικές δομές ιεραρχίας και θα ενταχθεί με άνεση σε μια ευέλικτη και άτυπη οργάνωση.
- Νιώθει άνετα με τον κίνδυνο και την αβεβαιότητα. Χρειάζεται μόνο ένα μέτριο επίπεδο δομής και προβλεψιμότητας και προτιμά την ασάφεια και τη ρευστότητα από τη βεβαιότητα και τη σταθερότητα.
- Ενδιαφέρεται έντονα για τα χρηματοοικονομικά και τις αποδοχές του. Φαίνεται να αξιολογεί τον εαυτό του βάσει των υλικών αποκτημάτων.
- Δε νιώθει ιδιαίτερη ανάγκη για δημιουργική αυτο- έκφραση. Μάλλον ενδιαφέρεται περισσότερο για τη λειτουργικότητα παρά για τη μόδα και τη σχεδίαση.
- Εκτιμά τη λογική και τις αποφάσεις που βασίζονται σε δεδομένα. Ενδιαφέρεται να βρίσκει τις κατάλληλες απαντήσεις στα προβλήματα, ακόμα και όταν δεν είναι οι πιο δημοφιλείς.



## Βαθμολογίες σε εκατοστημόρια

Οι βαθμολογίες παρουσιάζουν την αναλογία του πληθυσμού που έχει βαθμολογίες ίσες ή χαμηλότερες από τον κύριο Poole. Για παράδειγμα, μία βαθμολογία στο 75 σε οποιαδήποτε διάσταση υποδεικνύει ότι ο κύριος Poole έχει βαθμολογία υψηλότερη από περίπου το 75% του πληθυσμού.

- Βαθμολογίες από 0 έως 25 θεωρούνται **χαμηλές**
- Βαθμολογίες από 26 έως 50 θεωρούνται **κάτω του μέσου όρου**
- Βαθμολογίες από 51 έως 75 θεωρούνται **πάνω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από το 76 και πάνω θεωρούνται **υψηλές**



Ομάδα σύγκρισης: *Global*





## Διάσταση: Αναγνώριση

22

### Περιγραφή

Η διάσταση Αναγνώριση εκφράζει την επιθυμία για προσοχή, αποδοχή και επιβράβευση.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Αναγνώριση υποδεικνύει ότι:

- Προτιμά να μην είναι το κέντρο της προσοχής
- Δεν τον ενδιαφέρει να έχει δημόσια αναγνώριση ή εργασία του
- Δεν έχει ιδιαίτερη ανάγκη για ανατροφοδότηση ή προσοχή
- Μπορεί να μην καταλάβει ότι κάποια άτομα βελτιώνονται μέσω της ανατροφοδότησης και της κοινωνικής αποδοχής.

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Προτιμάτε να είστε το κέντρο της προσοχής ή να εργάζεστε μακριά από τα φώτα της δημοσιότητας;
- Πόσο σημαντικό είναι για τους ανθρώπους να επιβραβεύονται για την εργασία τους;
- Κινητοποιείτε από ευκαιρίες να εργαστείτε σε έργα υψηλού προφίλ;
- Περιγράψτε την προσέγγισή σας αναφορικά με την επίδειξη αναγνώρισης προς τους συνεργάτες σας για τις προσπάθειές τους ή τη βοήθεια που προσέφεραν.

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Δύναμη

86

### Περιγραφή

Η διάσταση Δύναμη εκφράζει την επιθυμία για επιτυχία, επιτεύγματα, κύρος και έλεγχο.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Δύναμη υποδεικνύει ότι:

- Έχει μεγάλη ανάγκη να δημιουργήσει αντίκτυπο, να επηρεάσει τους άλλους και να εξελιχθεί στον οργανισμό
- Εκτιμά σε σημαντικό βαθμό την παραγωγικότητα και τα αποτελέσματα
- Μπορεί να ενταχθεί πολύ καλά σε ανταγωνιστικούς οργανισμούς και ρόλους
- Μπορεί να υποθέσει λανθασμένα ότι και οι άλλοι κινητοποιούνται από τα ίδια θέματα και είναι εστιασμένοι στα αποτελέσματα όπως και ο ίδιος

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Τι είναι πιο σημαντικό, να είστε ένας υποδειγματικός εργαζόμενος ή να επιτυγχάνετε αποτελέσματα;
- Πόσο σημαντικό είναι για εσάς να γνωρίζετε και να ξεπερνάτε τον ανταγωνισμό;
- Πόσο συχνά σκέφτεστε την εξέλιξη της καριέρας σας;
- Πως θα ορίζατε την επιτυχία για εσάς;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Ευχαρίστηση

### Περιγραφή

Η διάσταση Ευχαρίστηση αφορά στον προσανατολισμό προς τη διασκέδαση, τη χαρά και την απόλαυση.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Ευχαρίστηση υποδεικνύει ότι:

- Προτιμά να περνά καλά και να διασκεδάζει, ακόμα και στη δουλειά
- Θα ένιωθε πιο άνετα αν εργαζόταν σε ένα ανέμελο, χαλαρό και ανεπίσημο εργασιακό περιβάλλον
- Μάλλον θα αναζητήσει ενεργά ευκαιρίες για διασκέδαση στην εργασία
- Είναι πιθανό να μην κατανοεί άτομα που δεν ξέρουν πώς να χαλαρώνουν και να διασκεδάζουν στην εργασία τους

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Είναι σημαντικό για εσάς να διασκεδάζετε στην εργασία;
- Πως ισορροπείτε την εργασία με τη διασκέδαση στη δουλειά σας;
- Ποια είναι η γνώμη σας για τις ψυχαγωγικές δραστηριότητες που υποστηρίζονται από την εταιρεία;
- Πόση ευχαρίστηση και διασκέδαση θεωρείτε πως θα πρέπει να αναμένουν οι άνθρωποι από την εργασιακή τους καθημερινότητα;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*







## Διάσταση: Αλτρουισμός

### Περιγραφή

Η διάσταση Αλτρουισμός εκφράζει την επιθυμία κάποιου να βοηθήσει τους άλλους και να συνεισφέρει στη βελτίωση της κοινωνίας.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Αλτρουισμός υποδεικνύει ότι:

- Εκτιμά να βοηθά όσους δυσκολεύονται
- Πιστεύει ότι όλοι θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με σεβασμό
- Θα νιώθει πολύ άνετα αν εργάζεται σε εργασιακά περιβάλλοντα που δίνουν έμφαση στο ηθικό των εργαζομένων και την εξυπηρέτηση πελατών
- Μπορεί να δυσκολεύεται να κατανοήσει άτομα που δεν ενδιαφέρονται να βοηθήσουν τους άλλους

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Κατά τη γνώμη σας, πόσο σημαντική είναι η εξυπηρέτηση πελατών σε έναν οργανισμό;
- Σε ποιο βαθμό φτάνει η ευθύνη ενός οργανισμού να φροντίζει για τις ανάγκες και τα προβλήματα των εργαζομένων του;
- Πόσο καλά ταιριάζετε σε ρόλους που απαιτούν εξυπηρέτηση πελατών σε σημαντικό βαθμό;
- Πόσο συχνά συμμετέχετε σε δραστηριότητες που αφορούν στην τοπική κοινωνία;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεπειθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Συντροφικότητα

### Περιγραφή

Η διάσταση Συντροφικότητα εκφράζει τόσο την ανάγκη για κοινωνική αλληλεπίδραση όσο και την ευχαρίστηση που πηγάζει από αυτήν.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Συντροφικότητα υποδεικνύει ότι:

- Απολαμβάνει να εργάζεται και να αλληλεπιδρά με τους άλλους
- Του αρέσουν οι ομαδικές εργασίες και προτιμά να μην εργάζεται μόνος του
- Μπορεί να προτιμά εργασιακά περιβάλλοντα που ενθαρρύνουν τις συναντήσεις, την επικοινωνία, την ανατροφοδότηση και τη συνεργασία
- Είναι πιθανό να έχει δυσκολία να κατανοήσει τους ανθρώπους που προτιμούν να εργάζονται ανεξάρτητα

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Θεωρείτε πως οι συναντήσεις είναι ωφέλιμες ή δημιουργούν αναστάτωση;
- Προτιμάτε να εργάζεστε μόνος σας ή ως μέλος ομάδας;
- Ποια είναι η γνώμη σας για τις δραστηριότητες που αναπτύσσουν το ομαδικό πνεύμα;
- Πόσο σημαντική είναι η δικτύωση για την επιτυχία σας;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Παράδοση

36

### Περιγραφή

Η διάσταση Παράδοση αντικατοπτρίζει την ανάγκη για κανόνες, πρωτόκολλο, ύπαρξη προτύπων συμπεριφοράς όπως και το σεβασμό για την ιστορία και τα καθιερωμένα έθιμα.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Παράδοση υποδεικνύει ότι:

- Απολαμβάνει τη διαφορετικότητα στους ανθρώπους και τις κουλτούρες
- Πιστεύει ότι είναι σημαντικό να επιτρέπονται εναλλακτικές απόψεις
- Μπορεί να μη νιώθει άνετα σε περιβάλλοντα που τονίζουν αυστηρές και επίσημες ιεραρχίες
- Εκτιμά την καινοτομία και την κοινωνική πρόοδο

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Πιστεύετε ότι υπάρχει πάντα ένας σωστός και ένας λανθασμένος τρόπος να ενεργήσετε σε κάθε περίπτωση;
- Πόσο άνετα νιώθετε να διαχειριστείτε την ηθική ασάφεια;
- Θεωρείτε πιο σημαντικό να ενεργοποιήσετε αλλαγές ή να διατηρήσετε την παράδοση;
- Σας αρέσει να εργάζεστε σε μία τυπική ιεραρχική οργάνωση;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Ασφάλεια

40

### Περιγραφή

Η διάσταση Ασφάλεια εκφράζει την ανάγκη για σταθερότητα, σιγουριά και ελαχιστοποίηση του κινδύνου.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Ασφάλεια υποδεικνύει ότι:

- Νιώθει άνετα με το ρίσκο
- Δε νιώθει σε μεγάλο βαθμό την ανάγκη να προβλέπει τι θα συμβεί στη ζωή του
- Μπορεί να προτιμά να εργάζεται σε οργανισμούς που δε φοβούνται να ρισκάρουν
- Είναι πιθανό να είναι ανυπόμονος με άτομα που ενεργούν εκ του ασφαλούς

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Πόσο σημαντικό είναι για εσάς να μπορείτε να προβλέψετε τη ζωή σας;
- Πόσο ριψοκίνδunami θα πρέπει να είναι οι οργανισμοί αναφορικά με τις στρατηγικές τους αποφάσεις;
- Πώς ισορροπείτε τον κίνδυνο με την επιβράβευση;
- Πώς απαντάτε συνήθως σε συναδέλφους που παίρνουν περιττά ρίσκα;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Επιχειρηματικότητα

### Περιγραφή

Η διάσταση Επιχειρηματικότητα εκφράζει το ενδιαφέρον για απόκτηση χρημάτων, τις επενδύσεις και την εξεύρεση επιχειρηματικών ευκαιριών.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Επιχειρηματικότητα υποδηλώνει ότι:

- Κινητοποιείται έντονα από τα χρήματα και τα οικονομικά κέρδη
- Ενδιαφέρεται για τις οικονομικές επιπτώσεις όλων των επιχειρηματικών αποφάσεων
- Είναι πιθανό να ταιριάζει σε ρόλους και οργανισμούς που αξιολογούν την απόδοση βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων και της κερδοφορίας
- Μπορεί να δυσκολεύεται να κατανοήσει άτομα που είναι απρόσεκτα με τα χρήματά τους

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Στις επιχειρήσεις, υπάρχει κάτι πιο σημαντικό από την κερδοφορία;
- Πόσο συχνά σκέφτεστε τα χρήματα και τις επενδύσεις;
- Τι πιστεύετε για τα άτομα που ζουν με περισσότερα από όσα κερδίζουν;
- Πόσο συχνά σκέφτεστε τις οικονομικές επιπτώσεις των αποφάσεών σας που σχετίζονται με την εργασία;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Καλαισθησία

38

### Περιγραφή

Η διάσταση Καλαισθησία αντικατοπτρίζει την ανάγκη για αυτο- έκφραση και το ενδιαφέρον για την ποιότητα και την εμφάνιση των προϊόντων της εργασίας.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Καλαισθησία υποδεικνύει ότι:

- Ασχολείται περισσότερο με το πώς λειτουργούν τα πράγματα και λιγότερο με το πώς φαίνονται
- Αναζητά την αυτο- έκφραση σε δραστηριότητες που δε σχετίζονται με την εργασία
- Συνήθως, είναι ικανοποιημένος με λύσεις που είναι αρκετά καλές και όχι απαραίτητα τέλειες
- Μπορεί να γίνει ανυπόμονος με άτομα που ανησυχούν για την αισθητική και όχι για τη λειτουργία των πραγμάτων

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Σας απασχολεί περισσότερο το πώς λειτουργεί κάτι ή πώς φαίνεται;
- Πόσο σημαντικό είναι για εσάς να σας δίνονται ευκαιρίες να εκφραστείτε δημιουργικά;
- Πόσο φροντίζετε για την παρουσίαση των προϊόντων της δουλειάς σας;
- Τι ρόλο θα πρέπει να παίζουν οι καλλιτεχνικές αναζητήσεις στις επιχειρήσεις;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*





## Διάσταση: Επιστήμη

86

### Περιγραφή

Η διάσταση Επιστήμη εκφράζει το ενδιαφέρον για τη λογική, την έρευνα, την τεχνολογία και την καινοτομία.

### Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση Επιστήμη υποδεικνύει ότι:

- Έχει πάθος με την έρευνα και τις επιστημονικές αναζητήσεις
- Απολαμβάνει να αμφισβητεί τις απόψεις της ανώτερης εξουσίας
- Προτιμά να βασίζεται σε δεδομένα για να πάρει μία απόφαση
- Μπορεί να δυσκολεύεται να κατανοήσει άτομα που βασίζονται στο ένστικτο και την εμπειρία για να λάβουν μία απόφαση

### Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες ανάπτυξης βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα όπως και του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Πως αποφασίζετε πότε να χρησιμοποιήσετε τη διαίσθησή σας αντί για τα διαθέσιμα δεδομένα;
- Περιγράψτε μία περίπτωση που έπρεπε να πάρετε μία απόφαση βάσει της διαίσθησης και όχι των δεδομένων.
- Σας αρέσει να αναλύετε προβλήματα ή προτιμάτε να παίρνετε γρήγορες αποφάσεις και να προχωράτε στα επόμενα θέματα;
- Πόσο σημαντικό είναι το τμήμα έρευνας και ανάπτυξης για την επιτυχία ενός οργανισμού;

### Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole. Οι διαθέσιμες ελάχιστες και μέγιστες βαθμολογίες ποικίλουν ανά υποδιάσταση όπως απεικονίζεται παρακάτω.

**Τρόπος Ζωής** *Πώς θέλει να ζήσει ένας άνθρωπος*



**Πεποιθήσεις** *Οι πιο σημαντικοί στόχοι ενός ανθρώπου*



**Επαγγελματικές Προτιμήσεις** *Το προτιμητέο επάγγελμα ενός ανθρώπου*



**Αποστροφή** *Ό,τι αντιπαθεί ένας άνθρωπος*



**Προτιμώμενες Συναναστροφές** *Οι επιθυμητοί φίλοι ενός ανθρώπου*

