



Insight

Hogan Değerler ve Yönelimler Ölçümü (MVPI)

Rapor Sahibi: Sam Poole

ID: HC560419

Tarih: 18.05.2021



Giriş

Hogan Değerler ve Yönelimler Ölçümü (MVPI) kişinin temel değerlerini, hedeflerini ve ilgi alanlarını tanımlar. Bu bilgi kişi için hangi iş türlerinin ve kurum kültürünün daha uygun olduğunu gösterir, daha iyi bir kariyer kararları vermesine yardımcı olur. Bu rapor 10 boyutla ilgili bilgi sağlar, her boyut beş alt ölçek olan Hayat Tarzı, İnançları, Mesleki Tercihleri, Kaçındıkları ve Tercih Ettiği İş Arkadaşlarıyla ilgili bilgi verir.

- Değerler kararları belirler, ancak kişiler nadir olarak değerlerini analiz eder ve nedenini bilmediği kararlar alır. Değerlerle ilgili farkındalığın artması, karar alma sürecini de geliştirecektir.
- Kişi benzer değerleri paylaştıklarıyla ilişki kurmayı tercih eder. Dolayısıyla, değerlerini anlamak kişiye ilişkilerini daha etkin bir şekilde yönetme imkanı sağlayacaktır.
- Kişi kendi değerlerine uygun olmayan bir kariyer veya kurumda çalışmayı seçerse, mutsuz olur ve performanslarını etkin bir şekilde gösteremez. Bunun tersi olarak, değerlerine uygun bir kariyer ve kurum seçenler, yaptıkları işten daha memnun olur ve işlerinde de daha yüksek bir performans gösterirler.

Ölçek Tanımları

▶ MVPI Ölçek Adı	▶ Düşük Puanlar	▶ Yüksek Puanlar
Onay İhtiyacı	Övgülere ve geribildirimlere kayıtsız Yalnız çalışmaktan hoşlanan	Geribildirimleri kabul eden Fark edilmek isteyen
Güç İhtiyacı	Başarılı olmakla ilgilenmeyen Fark yaratmak istemeyen	Başarılı olmak isteyen Fark yaratmak isteyen
Keyfe Dönüklük	Ciddi ve iş odaklı Her zaman işe odaklanan	Eğlence arayan İşinde eğlenmeyi isteyen
Yardımseverlik	Kendi ayakları üzerinde durmaya inanan Kişilerin kendi kendilerine yardım etmesi gerektiğini düşünen	Zor durumlarda olanlara yardım etmeyi isteyen Toplumu geliştirmek isteyen
İlişki İhtiyacı	Yalnız çalışmayı tercih eden Yalnız olmaktan hoşlanan	Sosyal etkileşim ihtiyacı içinde olan Dahil olmak isteyen
Geleneklere Bağlılık	Süregiden kabulleri değiştirmek isteyen Değişime ve gelişime değer veren	Hiyerarşiye ve otoriteye saygı duyan Geçmişten aldığı dersleri değerli bulan
Güven İhtiyacı	Risk alabilen Riskli seven	Belirli bir yapıya ve tahmin edilebilirliğe ihtiyaç duyan Riskten kaçınan
Ticaret Odaklılık	Paraya karşı ilgisiz Kendini geliştirmeye önem veren	Para kazanmak isteyen Maddi sonuçlara değer veren
Estetik	Biçim yerine içeriğe değer veren Kullanılabilirliğine önem veren	Kendini yaratıcı bir şekilde ifade eden İş sonuçlarının görüntüsü ve yarattığı izlenimle ilgilenen
Bilimsel Merak	Deneyimlerden yola çıkarak hızlı karar alan Veri yerine sezgilerine önem veren	Rasyonel, verilerden yola çıkılarak alınan kararları tercih eden Otoriteye meydan okuyan





Yönetim Özeti

Sam Poole için MVPI puanları şunları göstermektedir:

- Geribildirime ihtiyaç duymaz ve dikkat çekmekle ilgilenmez.
- Üretmeyi sever, kariyeriyle ilgilenir ve ilerlemek ister. Rekabet etmeyi ve başarı kazanmayı sağlayacak işlerde mutlu olacaktır.
- Eğlence, arkadaşlık ve iyi zaman geçirmek onu motive eder. Resmi olmayan, doğal ve rahat ortamlar onu mutlu eder.
- Zor durumda ve ihtiyacı olanlara yardım eder. Çalışanlarının moraline dikkat edeceği, hizmet odaklı işlerde daha rahat çalışacaklardır.
- Bütün sosyal etkileşim şekillerinden hoşlanır. Ekip çalışması, ve işbirliği gerektiren işlerden memnun olacaktır.
- Gelişime, değişime ve tecrübeye değer verir. Resmi hiyerarşiden hoşlanmaz ve esnek, rahat kurumlarda çalışmayı tercih eder.
- Riskli ve belirsiz işlerde rahattır. Ortalama düzeyde yapılandırmaya ve tahmin edilebilirliğe ihtiyaç duyar, belirsizliği ve değişkenliği düzen ve durağanlığa tercih eder.
- Finans, ekonomi ve ücrete dair konulara ilgisi fazladır. Maddi varlıkları çerçevesinde kendisini değerlendirir.
- Kendisini yaratıcı bir şekilde ifade etmeye ihtiyaç duymaz. Şekil ve görünüş yerine kullanılabilirlikle ilgilidir.
- Mantık çerçevesi içinde verilere dayanarak alınan kararlara değer verir. Başkaları tarafından beğenilmese de sorunlar karşısında doğru cevaplar vermekle ilgilenir.

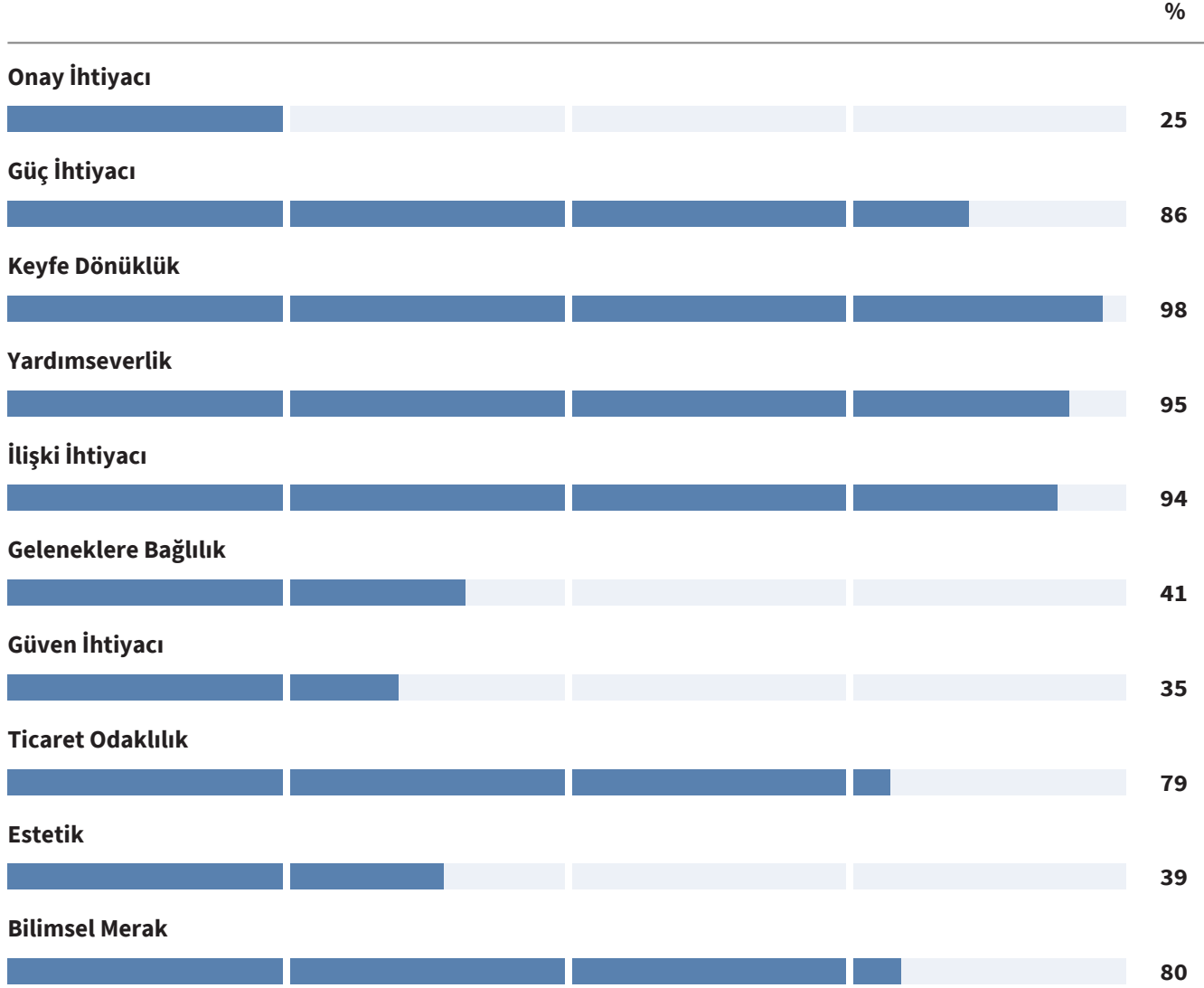




Yüzdelerik dilimler

Yüzdelerik puanlar Sam Poole için popülasyona göre aldığı puanı gösterir. Örneğin, bir ölçekte alınan 75 puan Sam Poole için puanının popülasyonun %75'inden yüksek olduğunu ifade eder.

- 0 ile 25 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Düşük**
- 26 ile 50 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Ortalamanın altında**
- 51 ile 75 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Ortalamanın üstünde**
- 76 üstü puanların değerlendirilmesi **Yüksek**



Norm: Global





Ölçek: Onay İhtiyacı

Tanımlar

Onay İhtiyacı ölçeği dikkat çekme, onaylanma ve takdir edilme isteğini gösterir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Onay İhtiyacı ölçeğinden aldığı puan şunları gösterir:

- Odak merkezi olmayı tercih etmez
- İşinde tanınan biri olmakla ilgilenmez
- Geribildirim ve dikkat çekmeye ihtiyaç duymaz
- Bazı insanların geribildirimle ve sosyal kabulle motive olabileceğini anlayamayabilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Ön planda olmayı mı ya da sahne arkasında olmayı mı tercih edersiniz?
- Yaptıkları işlerle ilgili övgü almak insanlar için ne kadar önemli olabilir?
- Dikkat çeken projelerde çalışmak sizi motive eder mi?
- Çalışma arkadaşlarınızın katkılarını takdir ederken nasıl bir yaklaşım içinde olduğunuzu açıklayınız.

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Güç İhtiyacı

86

Tanımlar

Güç İhtiyacı puanı başarı, statü ve yönetme isteğini gösterir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Güç İhtiyacı puanı şunları göstermektedir:

- Etki bırakmak konusunda çok isteklidir, uzun yıllar hatırlanacak işler yapmayı ve kariyerinde ilerlemeyi ister
- Sonuca ve üretkenliğe önem verir
- Rekabet etmesini gerektirecek kurumlardan ve görevlerden memnundur
- Herkesin başarı ve sonuç odaklı olmasını bekleyebilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır

- Örnek bir çalışan olmak mı sonuç elde etmek mi daha önemlidir?
- Rekabet ederken kazanan kişi olmak sizin için ne kadar önemli?
- Kariyerinizde gelebileceğiniz yerleri ne sıklıkta düşünürsünüz?
- Kariyer başarısı sizin için nedir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Keyfe Dönüklük

98

Tanımlar

Keyfe Dönüklük Ölçeği eğlenmek ve zevk almaya duyulan ihtiyacı ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Keyfe Dönüklük Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Eğlenmekten ve keyif almaktan hoşlanır
- Rahat ve resmi olmayan ortamlarda çalışmayı tercih eder
- İşten zevk almak için olanaklar yaratır
- İş yerinde eğlenmeye vakit ayırmayan kişileri anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İş yerinde keyif almak sizin için ne kadar önemlidir?
- Keyif iş dengesini nasıl kuruyorsunuz?
- Kurumunuzun düzenlediği iş dışı aktivitelere yaklaşımınız nasıldır?
- İnsanlar gündelik işlerini yaparken ne kadar eğlenmeyi beklemelidir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Yardımseverlik

95

Tanımlar

Yardımseverlik Ölçeği başkalarına yardım etmek ve topluma katkı sağlamayı içeren ilgi alanlarını ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Yardımseverlik Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- İhtiyacı olan insanlara yardım etmekten hoşlanır
- Bütün insanların saygıdeğer olduğunu düşünür
- Müşteri - çalışan memnuniyeti ve çıkarlarını gözeten kurumlarda çalışmaktan hoşlanır
- Başkalarına yardım etmeye ilgisiz insanları anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Kurum için müşteri memnuniyeti ne kadar önemlidir?
- Çalışanlarının problemlerine ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak kurumlar için ne kadar önemli olmalıdır?
- Müşterilerle iyi ilişkiler kurmayı içeren bir görev sizin için ne kadar uygundur?
- Sosyal sorumluluk projelerine ne kadar vakit ayırıyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı Kişinin nasıl yaşamak istediği



İnançları Kişinin ana hedefi



Mesleki Tercihleri Kişinin tercihi olan meslek



Kaçındıkları Kişinin ilgisiz oldukları



Tercih Ettiği İş Arkadaşları Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler





Ölçek: İlişki İhtiyacı

Tanımlar

İlişki İhtiyacı Ölçeği sosyal ilişki ve eğlence ihtiyacını ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için İlişki İhtiyacı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- İnsanlarla iletişim kurarak çalışmaktan hoşlanır
- Ekip projelerini tek başına üstlendiği projelere tercih eder
- Toplantı, iletişim, geribildirim ve işbirliğinin olduğu çalışma ortamlarını tercih eder
- Tek başına çalışmayı tercih eden insanları anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Toplantılar sizce vakit kaybı mı, fayda sağlayan bir iş yapış biçimi midir?
- Tek başınıza çalışmayı mı ekip çalışmasını mı tercih edersiniz?
- Ekip çalışmasını destekleyen aktivitelerle ilgili fikriniz nedir?
- İlişki ağı kurmanın kariyeriniz açısından ne kadar önemli olduğunu düşünüyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Geleneklere Bağlılık

41

Tanımlar

Geleneklere Bağlılık Ölçeği, gelenekler, kural ve törenler, tarihi geçmiş, örf ve adetlere bağlılıkla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Geleneklere Bağlılık Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Kültürel çeşitlilikten hoşlanır
- Farklı fikirlere karşı toleranslı olmanın önemli olduğuna inanır
- Keskin ve resmi hiyerarşik yapıdan hoşlanmaz
- Yenilik ve sosyal kalkınmadan yanadır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Her durumda izlenmesi gereken mutlak bir doğru ve mutlak bir yanlış olduğunu düşünüyor musunuz?
- Ahlaki açıdan belirsiz olan durum ve kararlara yaklaşımınız nedir?
- Değişimi başlatmak mı, var olan gelenekleri sürdürmek mi önemlidir?
- Resmi ve hiyerarşik düzende çalışmaya yaklaşımınız nedir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Güven İhtiyacı

35

Tanımlar

Güven İhtiyacı Ölçeği istikrar, güven, güvenlik ve riski en aza indirmek konularındaki tutumu ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Güven İhtiyacı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Risk almakta zorlanmaz
- Hayatını öngörmeye ihtiyaç duymaz
- Risk almaktan kaçınmayan kurumlarda çalışmayı tercih eder
- Her zaman temkinli olmayı tercih eden insanlar karşısında sabırsızdır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Hayatınızın ne kadar öngörülebilir olmasını istersiniz?
- Kurumlar stratejik kararlarında ne kadar risk almalıdır?
- Risk ve fayda dengesini nasıl sağlıyorsunuz?
- Gereksiz risk alan çalışma arkadaşlarınıza nasıl yaklaşıyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı Kişinin nasıl yaşamak istediği



İnançları Kişinin ana hedefi



Mesleki Tercihleri Kişinin tercihi olan meslek



Kaçındıkları Kişinin ilgisiz oldukları



Tercih Ettiği İş Arkadaşları Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler





Ölçek: Ticaret Odaklılık

Tanımlar

Ticaret Odaklılık Ölçeği para kazanmak, yatırım yapmak ve iş fırsatları yaratmayı içeren ilgi alanlarını ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Ticaret Odaklılık Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir :

- Para ve finansal kazanca çok önem verir
- Bütün iş kararlarının finansal sonuçlarıyla ilgilenir
- Performansın kuruma kazandırdığı gelirle ölçüldüğü kurumlarda çalışmaktan hoşlanır
- Para kazanmaya ilgisiz insanları anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir iş yerinde kar hedefinden daha önemli bir konu var mıdır?
- Para ve yatırım hakkında ne sıklıkta düşünüyorsunuz?
- Maddi imkanlarını zorlayarak yaşayan insanlar konusunda ne düşünüyorsunuz?
- İşteki kararlarınızın finansal boyutunu ne kadar düşünüyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*





Ölçek: Estetik

Tanımlar

Estetik Ölçeği kendini yaratıcı bir şekilde ifade etme ihtiyacı ve iş ürünlerinin kalitesi ve görünüşünü ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Estetik Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- İşlerin nasıl görüldüğünden çok nasıl çalıştığıyla ilgilidir
- İş dışında da kendini ifade edebileceği ilgi alanları vardır
- Mükemmel olmayan ancak yeterince iyi iş sonuçlarından tatmin olur
- İşlevi yerine görüntüsüyle ilgilenen kişileri anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir şeyin nasıl görüldüğüyle mi ne işe yaradığıyla mı daha çok ilgilisiniz?
- Kendinizi yaratıcı şekilde ifade etme olanakları bulabilmek sizin için ne kadar önemlidir?
- İş çıktılarının görünüşüne ne kadar önem veriyorsunuz?
- Profesyonel kurumlarda sanatsal ilgi alanlarının rolü nasıl olmalıdır?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı Kişinin nasıl yaşamak istediği



İnançları Kişinin ana hedefi



Mesleki Tercihleri Kişinin tercihi olan meslek



Kaçındıkları Kişinin ilgisiz oldukları



Tercih Ettiği İş Arkadaşları Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler





Ölçek: Bilimsel Merak

80

Tanımlar

Bilimsel Merak Ölçeği mantık, araştırma, teknoloji ve girişimcilik özelliklerini ölçer.

Puan Yorumlaması

Sam Poole için Bilimsel Merak Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Araştırma ve bilim alanlarında çalışmaya heveslidir
- Otoritenin düşüncelerini sorgulamaktan hoşlanır
- Verilere dayanarak karar vermeyi tercih eder
- Deneyim ve sezgilerine dayanarak karar veren kişileri anlamakta zorlanır

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Sezgilerinizi mi verileri mi kullanacağınıza nasıl karar veriyorsunuz?
- Veriler yerine sezgilerinize dayalı karar vermeniz gereken bir durumu tarif ediniz.
- Problemleri ayrıntılı analiz etmeyi mi hızlıca karar vermeyi mi tercih edersiniz?
- Bir kurumun genel başarısı için araştırma-geliştirme departmanı ne kadar önemlidir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole için kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler vermektedir.

Hayat Tarzı *Kişinin nasıl yaşamak istediği*



İnançları *Kişinin ana hedefi*



Mesleki Tercihleri *Kişinin tercihi olan meslek*



Kaçındıkları *Kişinin ilgisiz oldukları*



Tercih Ettiği İş Arkadaşları *Arkadaşlık kurmayı tercih ettiği kişiler*

