
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **M V P I**

氏名 Sam Poole

ID: HC560419

日付 2017.1.24



HOGAN

はじめに

動機、価値観、嗜好に関するインベントリーは、私たち一人ひとりが持っている価値観、目標、興味関心を示すものです。これらは、私たちがどのような職業や仕事環境に適しているかを理解し、より自分に合ったキャリア選択をするためにきわめて重要な情報となります。このレポートは、10の価値に関する項目についての情報を提供します。それぞれの項目には、ライフスタイル、信念、職業的嗜好、嫌悪、好ましい相手という5つのサブスケールが含まれています。

- 私たちの意思決定は、自分の価値観に左右されるものです。しかし、自分の価値観が何であるかを考えることは稀にしかないので、多くの場合、価値観が意思決定に及ぼす影響に気づかずに物事を判断してしまいます。自分の価値観を認識することは、意思決定の質を高めることにつながります。
- 私たちは、自分と共通する価値観をもった相手と親しくなることを好むものです。価値観を理解することで、人との関係性をより効果的に築くことができます。
- 自分の価値観に反する文化を持つ組織でキャリアや仕事を選択した場合、不幸せに感じたり、効果的に自分の力を発揮できなくなることがあります。反対に、自分の価値観と合う組織で仕事をすると、たいいていの場合より満足感に満たされ、自分の力を効果的に発揮してパフォーマンスを出すことができるものです。

スケールの定義

MVPIスケール名	低スコアの傾向	高スコアの傾向
認知欲求	賞賛やフィードバックに関心がない 一人きりで仕事をするを好む	フィードバックを感謝して受け止める 注目されたい
権力志向	成功することは気にしていない 変化をもたらしたいと思っていない	成功したい 変化をもたらしたいと思っている
快楽志向	真面目で事務的である いつも仕事をしている	喜びや楽しみを追い求める 仕事を楽しまたい
利他主義	自立が大切だと信じている 人は自助努力するべきと考えている	より恵まれない人々を助けたい 社会を良くしたい
友好性	一人で仕事する方を好む 自分独りでいることを楽しむ	社会的な交流を必要とする 人との関わりの中にいたいと思う
伝統志向	現状を変えたいと思っている イノベーションと進歩に価値を置く	階層や権威を尊重する 過去の教訓に価値を置く
安全欲求	リスクを冒す リスクを受け入れる	体制と予測可能性を必要とする リスクを避ける
営利志向	お金には無頓着 自己の能力開発に価値を置く	金儲けしたい 物質主義的な結果に価値を置く
審美性	形式よりも中身に価値を置く 機能性を重視する	創造性に富む自己表現に関心がある 仕事の見栄えや出来栄にこだわる
科学志向	経験に基づいて素早く決断を下す データよりも直感を信頼する	合理的でデータに基づく意思決定を好む 権威に挑む

エグゼクティブサマリー

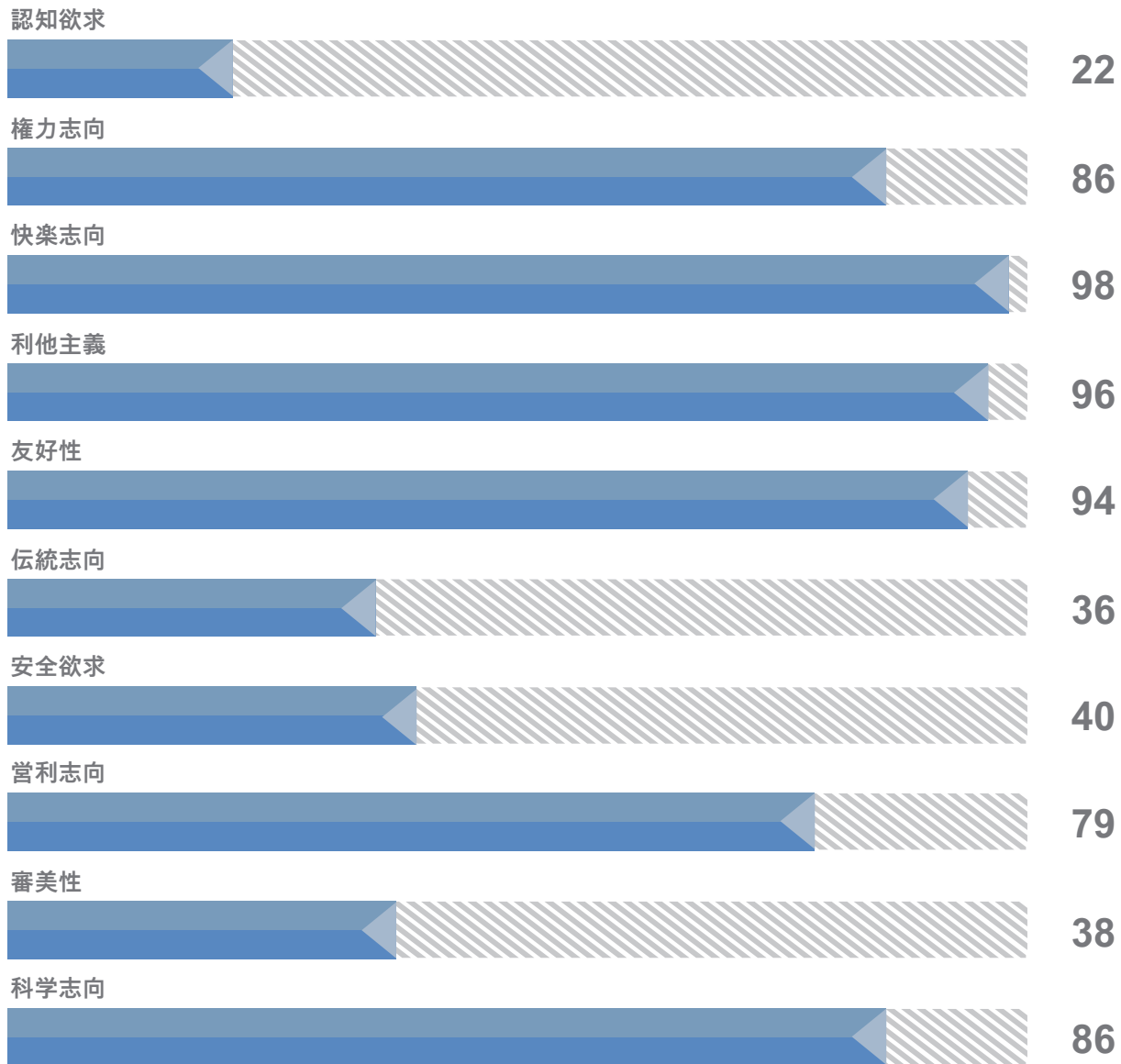
PooleさんのMVPIスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- フィードバックをあまり必要とせず、注目的となることには関心がない。
- より生産性を高め、人との違いを生み、自分のキャリアを伸ばしたいと思う。競争し、成功し、何かを達成する機会のある仕事をしている時が最も幸せを感じる。
- 面白さ、交遊、楽しい時間を過ごしたいという願望が強力なモチベーションになっている。形式張らずリラックスした堅苦しくない環境にいる時が一番幸せである。
- 弱者やより恵まれない人々を助けることに関心を持っている。スタッフの士気に気を配るサービス志向の環境で働くことに最も心地良さを感じる。
- チームの一員として働くことを含め、あらゆる形態の社会的交流を楽しむ。協働やチームワークを要する役割にいる時に最も一番幸せを感じる。
- 進歩、変化、そしてそれらに向けた実験や取り組みに価値を置く。組織的な階層を好まず、柔軟性があり堅苦しくない組織にうまく適合する。
- リスクや不確実性があっても動じない。多少の体制と予測可能性のみを必要とし、確実性や安定性よりも曖昧性や流動性があることを好む。
- 財務、経済、および自分の報酬に関連する問題に強い関心があると思われる。物的財産という点から自己評価していると思われる。
- 創造性に富む自己表現をしたいとは強く思わない。ファッションやデザインよりも機能性により関心を持つ。
- 合理性、論理、そしてデータに基づく意思決定に価値を置く。問題への解決策を提案する際に、周りから支持を得られなくても正しい解決策を見つけることに関心を持つ。

パーセンタイル・スコア

パーセンタイル・スコアは、Pooleさんとスコアが同じ、またはそれ以下の対象者の割合を示します。例えば、該当するスケールで75というスコアは、Pooleさんのスコアが対象者全体の約75%より高いことを示します。

- 0から25のスコアは、**低いとされます**
- 26から50のスコアは、**平均以下とされます**
- 51から75のスコアは、**平均以上とされます**
- 76以上のスコアは、**高いとされます**



基準 : Global

スケール：認知欲求

22

説明

認知欲求のスケールは、注目、承認、賞賛を求める欲求の度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの認知欲求のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 注目の的になることを好まない
- 自分の仕事が世間で認められることには関心がない
- フィードバックや注目をそれほど必要としない
- フィードバックや社会的認知を糧とするような人を理解できない

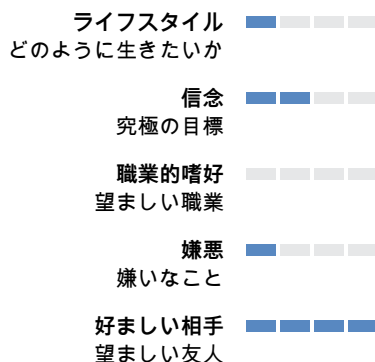
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- 注目の的となる仕事か、裏方の目立たない仕事のどちらを好みますか？
- 人から自分の仕事について賞賛を受けることは、どの程度重要でしょうか？
- 注目度の高いプロジェクトで働ける機会は、あなたにとってモチベーションになりますか？
- 同僚の努力または支援に対して感謝の念を示す際のあなたのアプローチを説明してください。

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール：権力志向

86

説明

権力志向のスケールは、成功、目標の完遂、ステータス、そしてリソースのコントロールに対する欲求の度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの権力志向のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 影響を及ぼし、伝説を残し、組織内で昇進する必要があると強く思っている
- 生産性と結果に高い価値を置いている
- 競争の激しい組織や役割にうまく適合する
- 他者も同様に成功願望が高く結果志向であると、誤って仮定する可能性がある

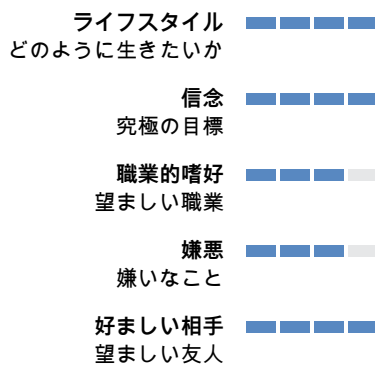
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- 模範的な従業員であることと成果を上げることでは、どちらがより重要ですか？
- あなたにとって競争相手について理解し彼らに打ち勝つことは、どの程度重要ですか？
- 昇進についてどの程度の頻度で考えますか？
- あなた自身のキャリアにおける成功をどのように定義していますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール： 快樂志向

98

説明

快樂志向のスケールは、楽しみ、快樂、喜びに対する志向を対象としたものです。

スコアの解釈

Pooleさんの快樂志向のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 職場であっても、楽しい時間を過ごしたり楽しむことを好む
- 形式張らずリラックスした堅苦しくない職場環境で働くことに最も心地良さを感じる
- 仕事で楽しい時間を過ごせる機会を積極的に追求する
- 職場でリラックスしたり楽しく時間を過ごす方法を知らない人を理解することができない

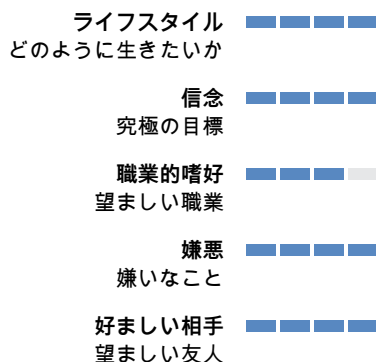
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- 職場で楽しい時間を過ごすことは、あなたにとって重要ですか？
- あなたの職務において、仕事と遊びのバランスをどのように取っていますか？
- 会社主催の娯楽活動についてどう思いますか？
- 人は日々の仕事からどの程度の楽しみや喜びを期待するべきだと思いますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール：利他主義

96

説明

利他主義のスケールは、他者を助けたい、社会を良くするために貢献したいと思う欲求の度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの利他主義のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 苦労している人々を助けることに価値を置いている
- 尊敬の念を持って人に接するべきだと考えている
- スタッフの士気や顧客サービスを強調する組織文化で働くことに最も心地良さを感じる
- 他者を助けることに関心のない人をなかなか理解することができない

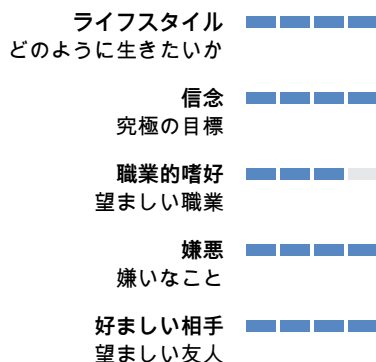
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- 組織にとって顧客サービスはどの程度重要だと思いますか？
- 組織はどの程度まで、従業員のニーズや問題に気を配るべきだと考えますか？
- 顧客サービスに関わる能力を非常に必要とする役割に、あなたはどの程度適していますか？
- 地域社会の奉仕活動にどの程度の頻度で参加していますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール： 友好性

94

説明

友好性のスケールは、社会的交流や他者との関わりとの必要性和それから得られる喜びの度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの友好性のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 他者と関わる仕事や交流を楽しんで行う
- チームプロジェクトを好み、自分だけで働くことを好まない
- 会議、コミュニケーション、フィードバック、協力を奨励する職場環境を好む
- 独立して働くことを好む人をなかなか理解することができない

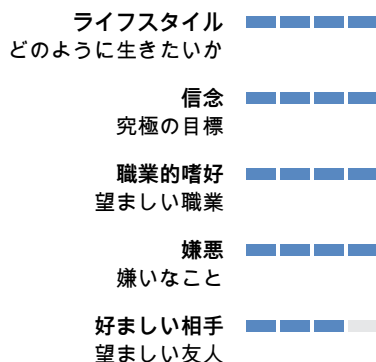
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- 会議は有益なものだと考えますか、それとも邪魔なものだと考えますか？
- 一人で働くこと、またはチームの一員として働くことのどちらを好みますか？
- チームの結束力を高める活動についてのあなたのご意見をお聞かせください。
- 人脈作りは成功にとって、どの程度重要ですか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール： 伝統志向

36

説明

伝統志向のスケールは、儀式、規則や儀礼の必要性、および歴史や定着した慣習を尊重する度合いを反映していません。

スコアの解釈

Pooleさんの伝統志向のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 人々や文化の多様性を楽しみを見出す
- 別の見方に対して寛容であることは大切だと考えている
- 厳格で組織的な階層には違和感を覚える
- イノベーションと社会的進歩に価値を置く

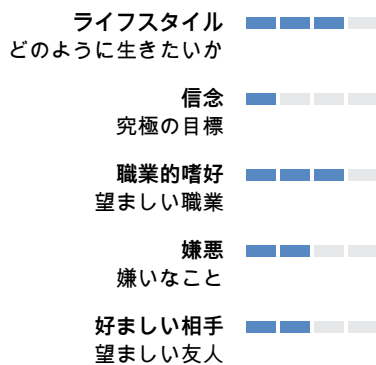
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- どのような状況においても常に、正しい方法と正しくない方法があると感じますか？
- 道徳的曖昧さに対処することに、どの程度自信がありますか？
- 変化を起こすことと、伝統を維持することのどちらに、より一層の価値を見出しますか？
- 組織的な階層の中で働くことを好みますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール：安全欲求

40

説明

安全欲求のスケールは、安定性、安全性そしてリスク最小化を求める度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの安全欲求のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- リスクに動じない
- 人生にそれほどの予測可能性を必要としない
- リスクを冒すことを恐れない組織で働くことを好む
- いつも安全第一の対策を取る人にじれったさを感じる

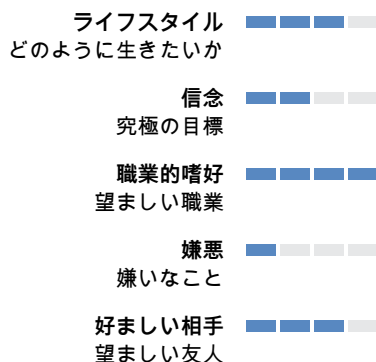
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- あなたにとって、人生における予測可能性はどの程度重要ですか？
- 組織は戦略的な意思決定をする際、どの程度のリスクをとるべきでしょうか？
- あなたはリスクと報酬のバランスをどのようにとりますか？
- 不必要なリスクを冒す同僚に対して、あなたは通常どのような対応をとりますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール： 営利志向

79

説明

営利志向のスケールは、金銭を得ること、投資、およびビジネスチャンスの発見に対する関心の度合いを反映したものです。

スコアの解釈

Pooleさんの営利志向のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- お金や財務上の利益が強力なモチベーションになっている
- ビジネス上の意思決定における財務的影響に気をかけている
- 収益や利益性という点からパフォーマンスを評価する役割や組織にうまく適合する
- お金に関して注意の足りない人をなかなか理解することができない

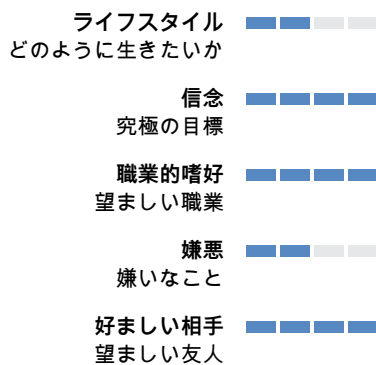
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- ビジネスにおいて、最終損益よりも重要なことはありますか？
- お金や投資について、どの程度の頻度で考えますか？
- 収入にそぐわない暮らしをしている人についてどのように感じますか？
- 仕事上の意思決定における財務的影響について、どの程度の頻度で考えますか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール： 審美性

38

説明

審美性のスケールは、美的な自己表現への欲求や、仕事や製品の品質および見栄えに対するこだわりの度合いを反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの審美性のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 物事の外見よりもその仕組みや機能を気にかけている
- 仕事外で自己表現を求める
- 解決策が必ずしも完璧ではなくとも十分であれば、通常は満足する
- 機能よりも形や見栄えを心配する人にじれったさを感じる

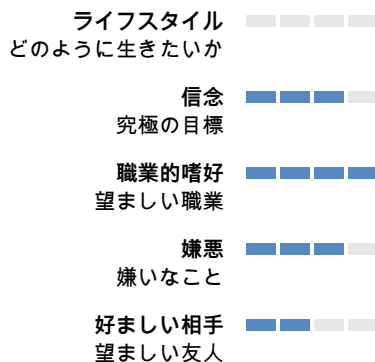
ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- ある物事について、あなたはそれがどのように機能するか、またはどのように見えるかのどちらがより気になりますか？
- 創造性に富む自己表現の機会があることは、あなたにとってどの程度重要ですか？
- 仕事や製品の見せ方にどの程度、気を配りますか？
- プロフェッショナルな組織において芸術的探求はどのような役割を果たすべきでしょうか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。



スケール：科学志向

86

説明

科学志向のスケールは、合理性、研究、技術およびイノベーションに対する関心を反映しています。

スコアの解釈

Pooleさんの科学志向のスコアから見られる傾向は、次のとおりです。

- 研究や科学的探究に関して情熱がある
- より高い権力を持つ人の意見に異議を唱えることに楽しみを見出す
- データに頼って決断を下すことを好む
- 決断を下す際に直感や経験を頼る人をなかなか理解することができない

ディスカッションポイント

次のディスカッションポイントは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者との話し合いを促進します。また、評価結果をより掘り下げ、役割と職務環境に関連づけた能力開発の機会に反映させることを目的としています。

- いつ客観的データを使用し、いつ直感を働かせるかは、どのようにして判断しますか？
- データの代わりに直感に基づいて判断を下す必要があった時について説明してください。
- 問題の分析を楽しんで行いますか、それともどちらかという素早く決断を下して先に進みたいと思いませんか？
- 組織の全体的な成功にとって、研究開発の機能はどの程度重要でしょうか？

サブスケールの構成

次のサブスケールは、HOGAN社が認定するコーチまたはフィードバック提供者が解説します。これらのサブスケールは、Pooleさんの固有の性格上の特性に、より詳細な洞察を提供することを目的としています。各サブスケールの最低スコアと最高スコアは、サブスケールによって異なります。

