



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

A riport tulajdonosa: Sam Poole

ID: HC560419

Dátum: 2020.2.03.



Bevezetés

A Motives, Values, Preferences Inventory bemutatja a személy értékrendjét, céljait és érdeklődési területeit. Ez az információ nélkülözhetetlen annak megértéséhez, hogy milyen típusú munkát és milyen munkakörnyezetet találnak az emberek kedvezőnek, továbbá segít abban, hogy jó döntéseket hozhassanak karrierjükkel kapcsolatban. Ez a riport 10 dimenzió mentén biztosít információt; minden dimenzió öt alskálát tartalmaz: Életstílus, Hit, Munkaköri preferenciák, Averziónok és Preferált társak.

- Az emberek, bár az értékrendjüknek megfelelően hoznak döntéseket, csak ritkán próbálják megérteni ezeket, ezért sokszor olyan okok miatt hoznak meg döntéseket, amiket nem értenek teljesen. Azonban, ha tisztában vannak értékrendjükkel, az javíthatja a döntéshozási folyamataikat.
- Az emberek olyanokkal szeretnek kapcsolatot kialakítani, akik osztoznak az értékrendjükben. Tehát az értékrend megértése segít az embereknek abban, hogy hatékonyabban kezelhessék kapcsolataikat.
- Karrierválasztásnál, ha az egyén olyan munkahelyen kezd el dolgozni, aminek a kultúrája nem konzisztens az ő értékrendjével, akkor általában boldogtalan lesz, és nem fog tudni hatékonyan teljesíteni. Azonban ugyanez fordítva is igaz, ha olyan karriert és munkahelyet választ, aminek a kultúrája megegyezik az értékrendjével, akkor általában elégedettebb lesz, és jobban fog teljesíteni is.



Skála definíció

MVPI Skálanév	Az alacsony pontszámmal rendelkező személyeket általában úgy látják, mint akik	A magas pontszámmal rendelkező személyeket általában úgy látják, mint akik
Elismerés	közömbösek a dicséret és a visszajelzések iránt szeretik, ha egyedül hagyják őket a munkájukkal	értékelik a visszajelzést azt akarják, hogy észrevegyék őket
Hatalom	nem érdekli őket a siker nem akarnak nyomot hagyni	sikeresek akarnak lenni nyomot akarnak hagyni
Hedonizmus	komolyak és hivatalosak mindig dolgoznak	keresik az élvezeteket és a szórakozást élvezni akarják a munkájukat
Önzetlen	hisznek abban, hogy mindenkinek saját magára kell támaszkodnia úgy gondolják, hogy mindenkinek magán kell segítenie	segíteni akarnak a rászorulókon jobbra akarják tenni a társadalmat
Csoporthoz tartozás	egyedül szeretnek dolgozni élvezik ha egyedül lehetnek	szükségük van a másokkal való interakcióra a részesei akarnak lenni az eseményeknek
Hagyomány	meg akarják változtatni a status quo-t fontos számukra az innováció és a haladás	tisztelik a hierarchiát és az autoritást fontosnak tartják a múlt tanulságait
Biztonság	szeretnek kockáztatni elfogadják a rizikót	szükségük van a struktúrára és a kiszámíthatóságra kerülnek a kockázatot
Profitorientált	közömbösek a pénzzel kapcsolatban értékelik az önfejlesztést	pénzt akarnak keresni értékelik a materiális eredményeket
Esztétika	többre értékeli a tartalmat, mint a kinézetet törődnek a funkcionalitással	érdeklődnek a kreatív önkifejezés iránt fontos számukra a termékek kinézete
Tudomány	gyors, tapasztalaton alapuló döntéseket hoznak megérzéseikben bíznak az adatok helyett	a racionális, tényeken alapuló döntéseket preferálják megkérdőjelezhetik az autoritást



Vezetői összefoglaló

Poole Sam, az MVPI eredményei alapján mások számára olyannak tűnhet, mint aki:

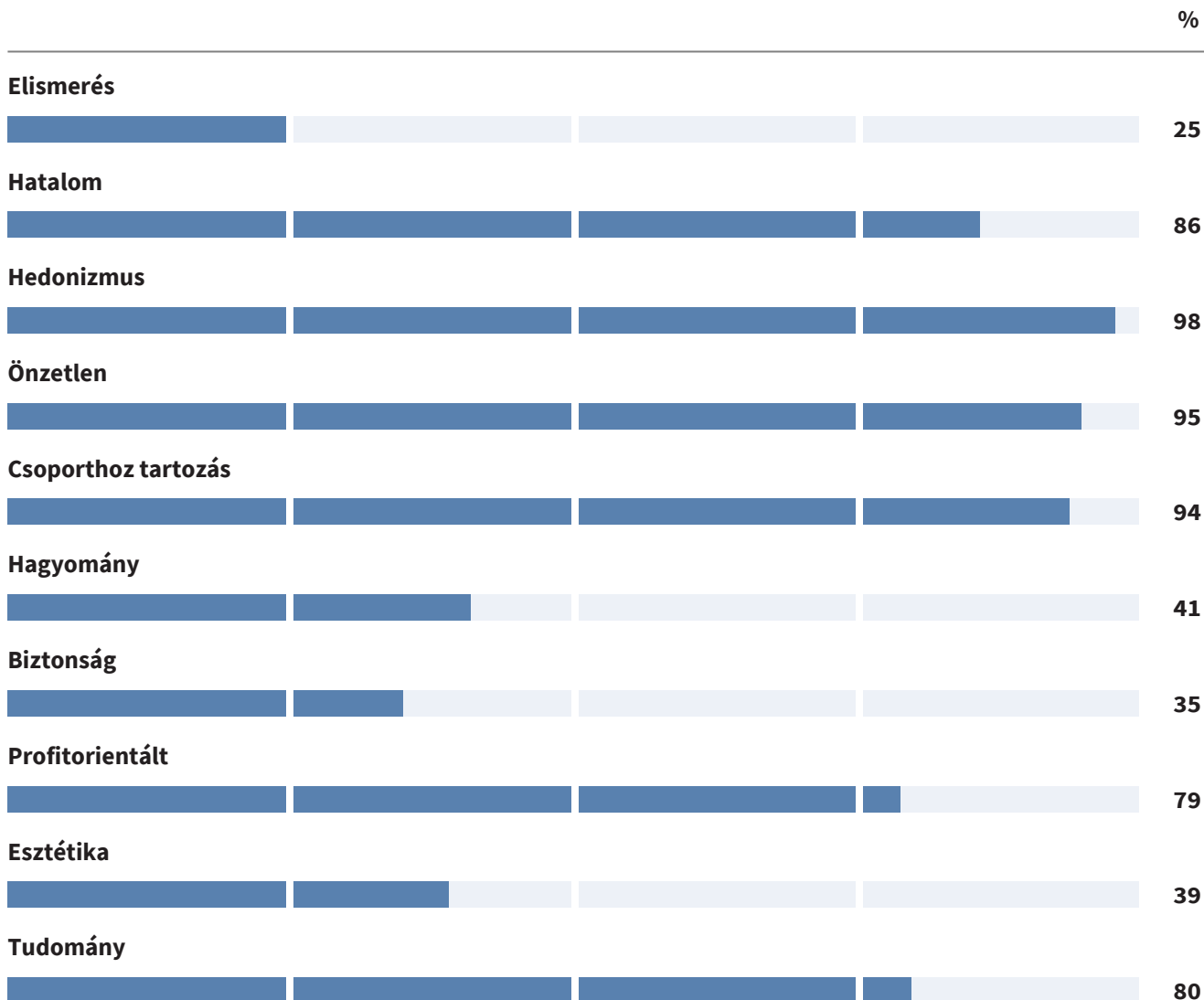
- Nincs szüksége túl sok visszajelzésre, és nem érdekli, hogy a figyelem középpontjában van-e vagy sem.
- Produktív akar lenni, változást akar elérni, és haladni akar a karrierjével. Olyan munkában lesz a legboldogabb, ahol lehetősége van a versengésre, a sikerekre és a céljai elérésére.
- A szórakozás, a társaság és a kikapcsolódás erősen motiválja. Olyan környezetben lesz a legboldogabb, ami laza, nyugodt és informális.
- Fontos neki a gyengék és a rászorulóknak segítése. Szolgáltatásorientált környezetben lesz a legelégedettebb, ahol odafigyelnek a dolgozók hangulatára.
- A szociális interakciók minden formáját élvezi, beleértve a csapatmunkát is. Együttműködést és csapatmunkát igénylő szerepkörökben lesz a legboldogabb.
- Értékeli a haladást, a változást és a kísérletezést. Kevésbé kedveli a formális hierarchiát és jól fog illeszkedni rugalmas, informális szervezetekbe.
- Jól kezeli a kockázatot és a bizonytalanságot. Csak kevés struktúrára és kiszámíthatóságra van szüksége, és inkább a folyamatos változást preferálja, mint a biztonságot és a stabilitást.
- Határozottan érdeklődik a pénzügyek, a gazdaság és az anyagi juttatások iránt. Sikerességét az általa birtokolt anyagi javak alapján méri.
- Kevésbé van szüksége a kreatív önkifejezésre. Jobban érdekli a funkcionalitás, mint a divat és a design.
- Értékeli a racionalitást, a logikát és az adatokon alapuló döntéshozást. Fontos számára a legjobb megoldások megtalálása a problémákra, még akkor is ha azok nem túl népszerűek.



Percentilis eredmény

A percentilis értékek a társadalom azon hányadát jelölik, akiknek az eredménye Poole Sam eredményével megegyezik vagy alacsonyabb. Például egy 75-ös percentilis érték egy adott skálán azt jelenti, hogy Poole Sam eredménye magasabb körülbelül a populáció 75%-ánál.

- 0-tól 25-ig az eredmény **alacsony**
- 26-tól 50-ig az eredmény **mérsékelten alacsony**
- 51-től 75-ig az eredmény **mérsékelten magas**
- 76 felett az eredmény **magas**



Norma:Global



Skála: Elismerés

25

Leírás

Az Elismerés skála a hírnév, a láthatóság, a megbecsülés és a figyelem iránti vágyról szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei az Elismerés skálán azt mutatják, hogy:

- Nem szeret a figyelem középpontjában lenni.
- Kevésbé érdekli, ha a munkáját nem ismerik el nyilvánosan.
- Nincs szüksége sok visszajelzésre vagy figyelemre.
- Kevésbé tudja megérteni azt, hogy néhány embernek szüksége van a visszajelzésekre és az elismerésre.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában, és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Mit szeret jobban, a figyelem középpontjában lenni vagy inkább a színpalak mögött dolgozni?
- Mennyire fontos az embereknek az, hogy megdicsérik őket a munkájukért?
- Motiválják az olyan lehetőségek, amikor nagy jelentőségű projekteken dolgozhat?
- Írja le, hogyan méltányolja munkatársaid erőfeszítéseit vagy segítségét!



Skála: Hatalom

86

Leírás

A Hatalom skála a siker, az előrejutás, a státusz és az irányítás utáni vágyról szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Hatalom skálán azt mutatják, hogy:

- Határozott igénye van rá, hogy hatással tudjon lenni másokra, nyomot tudjon hagyni és előre tudjon jutni a szervezetben.
- Nagy hangsúlyt fektet a termelékenységre és az eredményekre.
- Jól illeszkedik versengő szervezetekbe és pozíciókba.
- Hajlamos hibásan azt feltételezni, hogy mások is hasonlóan motiváltak és eredményorientáltak.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában, és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Melyik a fontosabb: példamutató alkalmazottnak lenni vagy eredményeket elérni?
- Mennyire fontos az Ön számára, hogy megismerje és legyőzze a versenytársait?
- Milyen gyakran gondol a karrierépítésre?
- Hogyan fogalmazná meg önmaga számára a sikeres karriert?



Skála: Hedonizmus

98

Leírás

A Hedonizmus skála az élvezetek, az izgalom és a változatosság szeretetéről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Hedonizmus skálán azt mutatják, hogy:

- Szeret szórakozni és szereti jól érezni magát a munkahelyén is.
- Laza, nyugodt és informális munkakörnyezetben fogja magát a legjobban érezni.
- Aktívan keresi a lehetőségeket a szórakozásra munka közben.
- Nehezen ért meg olyanokat, akik nem tudnak lazítani és szórakozni munka közben.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Fontos az Ön számára, hogy szórakozni tudjon munka közben?
- Hogyan tartja egyensúlyban a munkát és a szórakozást?
- Mi a véleménye a cég által finanszírozott szórakozási lehetőségekről?
- Mennyi szórakozásra számíthatnak az emberek a mindennapi munkájuk során?



Skála: Önzetlen

95

Leírás

Az Önzetlen skála a társadalom fejlődéséhez való hozzájárulás és a mások megsegítése iránti vágyról szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei az Önzetlen skálán azt mutatják, hogy:

- Értékeli a nehéz sorsú emberek megsegítését.
- Úgy gondolja, hogy az embereket tisztelettel kell kezelni.
- Olyan munkakörnyezetben érzi magát a legjobban, ahol kiemelt szerepet kap a dolgozók morálja és az ügyfélszolgálati munka.
- Nehezen tud megérteni olyan embereket, akiket nem érdekel mások segítése.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Véleménye szerint mennyire fontos az ügyfélszolgálat egy szervezet számára?
- Milyen mértékben felelőssége egy szervezetnek az, hogy figyeljen a dolgozók igényeire és problémáira?
- Mennyire jól illik olyan munkakörökbe, amelyek ügyfélszolgálati munkát igényelnek?
- Milyen gyakran vesz részt közösségi segítő tevékenységekben?



Skála: Csoporthoz tartozás

94

Leírás

A Csoporthoz tartozás skála a változatos és gyakori társas kapcsolatok iránti igényről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Csoporthoz tartozás skálán azt mutatják, hogy:

- Élvezi a másokkal való közös munkát és interakciót.
- Szereti a csapatprojekteket és nem szeret egyedül dolgozni.
- Olyan munkakörnyezetet szeret, ahol bátorítják a megbeszéléseket, a kommunikációt, a visszajelzéseket és az együttműködést.
- Nehezen ért meg olyan embereket, akik inkább egyedül szeretnek dolgozni.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Ön szerint a megbeszélések előnyösek vagy inkább zavaróak?
- Egyedül vagy csapatban szeret inkább dolgozni?
- Mit gondol a csapatépítő tevékenységekről?
- Mennyire járul hozzá a kapcsolatépítés az Ön sikeréhez?



Skála: Hagyomány

41

Leírás

A Hagyomány skála a normák, szabályok, konvenciók, valamint a kialakult hagyományok tiszteletéről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Hagyomány skálán azt mutatják, hogy:

- Élvezi az emberek és a kultúrák változatosságát.
- Úgy gondolja, hogy fontos az alternatív nézőpontok tolerálása.
- Kényelmetlenül érzi magát szigorú, formális hierarchiában.
- Értékeli az innovációt és a társadalmi fejlődést.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Úgy érzi minden szituációban lehet tudni, hogy mi a jó és mi a rossz viselkedési mód?
- Hogy érzi magát az etikai dilemmákkal kapcsolatban?
- A változás kezdeményezésében vagy a tradíciók fenntartásában lát nagyobb értéket?
- Szeret formális hierarchiában dolgozni?



Skála: Biztonság

35

Leírás

A Biztonság skála a kiszámíthatóság, stabilitás és a kockázatmentes környezet iránti igényről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Biztonság skálán azt mutatják, hogy:

- Jól érzi magát kockázat mellett is.
- Nincs szüksége sok kiszámíthatóságra az életében.
- Jobban szeret olyan szervezetekben dolgozni, ahol nem félnek kockázatot vállalni.
- Türelmetlen lehet az olyan emberekkel szemben, akik mindig a biztonságra törekednek.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Mennyire fontos a kiszámíthatóság az életében?
- Mennyire kockáztathatnak a szervezetek stratégiai döntéseik során?
- Hogyan tartja egyensúlyban a kockázatot és a jutalmat?
- Hogyan reagál azokra a munkatársaira, akik felesleges kockázatot vállalnak?



Skála: Profitorientált

79

Leírás

A Profitorientált skála a pénz, a pénzügyi haszon, a befektetések és az üzleti lehetőségek iránti érdeklődésről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Profitorientált skálán azt mutatják, hogy:

- Határozottan motiválja a pénz és a pénzügyi nyereség.
- Érdeklődik az üzleti döntések pénzügyi következményei.
- Jól illik olyan pozíciókba vagy szervezetekbe, ahol a teljesítményt a bevétel és a profitabilitás alapján értékelik.
- Nehezebbre esik megérteni az olyan embereket, akik meggondolatlanok a pénzügyekkel kapcsolatban.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Üzleti ügyekben van fontosabb, mint a végleges profit?
- Milyen gyakran gondol a pénzre és a befektetésekre?
- Mit gondol azokról az emberekről, akik erőforrásaikon túl költenek?
- Milyen gyakran veszi figyelembe munkahelyi döntései pénzügyi következményeit?



Skála: Esztétika

39

Leírás

Az Esztétika skála a művészi önkifejezés iránti vágyról és a dolgok minősége és kinézete iránti figyelemről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei az Esztétika skálán azt mutatják, hogy:

- Jobban foglalkoztatja az, hogy hogyan működnek a dolgok, mint hogy hogyan néznek ki
- A munkáján kívül keresi az önkifejezési lehetőségeket.
- Általában elégedett az olyan megoldásokkal, amik már elég jók, még ha nem is feltétlenül tökéletesek.
- Türelmetlen lehet olyan emberekkel szemben, akik jobban aggódnak a kinézet, mint a funkció miatt.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- A dolgok működése vagy kinézete érdekli jobban?
- Mennyire fontosak az Ön számára az olyan lehetőségek, amik során kreatívan fejezheti ki önmagát?
- Mennyire foglalkoztatja az, ahogyan bemutatja munkájának eredményét?
- Milyen szerepük lehet a művészi törekvéseknek egy professzionális szervezetnél?



Skála: Tudomány

80

Leírás

A Tudomány skála a racionális gondolkodás, a kutatás, a technológia és az innováció iránti érdeklődésről szól.

Eredmények értelmezése

Poole Sam eredményei a Tudomány skálán azt mutatják, hogy:

- Elhivatott a kutatások és a tudományos törekvések iránt.
- Élvezi, ha megkérdőjelezheti a felettesei álláspontját.
- Jobban szeret az adatokra támaszkodni döntéshozás során.
- Nehezen ért meg olyan embereket, akik a megérzéseikre és a tapasztalataikra hagyatkoznak döntéshozás során.

Megbeszélendő pontok

A következő pontok segítenek a lehetséges fejlesztési területek meghatározásában és ezzel támogatják a visszajelzést.

- Hogyan dönti el, hogy mikor kell a megérzéseit használni az adatokkal szemben?
- Mutasson be egy olyan alkalmat, amikor a megérzéseire kellett hagyatkoznia a tények helyett!
- Élvezi a problémák kielemezését vagy jobban szeret gyors döntéseket hozni és továbblépni?
- Mennyire fontos a kutatás és a fejlesztés egy szervezet sikeressége szempontjából?