
HoganDevelop
Insight



Raport dla: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 26 stycznia 2018



HOGAN

Wprowadzenie

Badanie Osobowości Hogana to pomiar normalnej osobowości. Składa się z siedmiu podstawowych skal, które służą przewidywaniu wydajności Pana Poole w miejscu pracy, w tym tego jak radzi sobie ze stresem, współpracuje z innymi, podchodzi do zadań i rozwiązuje problemy. W raporcie wskazano mocne strony Pana Poole, obszary wymagające poprawy, a także przedstawiono punkty do dyskusji, które warto wykorzystać, aby wzmocnić informację zwrotną.

- Analizując wyniki na skalach w badaniu HPI należy pamiętać, że wysokie wyniki niekoniecznie są lepsze, a niskie wyniki niekoniecznie gorsze. Każdy wynik skali odzwierciedla różne mocne i słabe strony.
- Wyniki HPI powinny być interpretowane w kontekście roli zawodowej, którą pełni dana osoba. Determinuje to określenie, czy dane cechy są mocnymi stronami, czy też potencjalnymi obszarami do rozwoju.
- HPI opiera się na pięcioczynnikowym modelu osobowości.

Definicje Skal

Nazwa Skali HPI	Osoby, które osiągają niskie wyniki wydają się być	Osoby, które osiągają wysokie wyniki wydają się być
Stabilność	otwarte na feedback szczerze i otwarte samokrytyczne i humorzaste	spokojne stabilne pod presją oporne w przyjmowaniu informacji zwrotnej
Ambicja	dobrze współpracować w zespole chętnie oddawać przywództwo beztroskie	energiczne rywalizacyjne zniecierpliwione i dominujące
Towarzystwo	dobrze radzić sobie z pracą samodzielną ciche społecznie bierne	kontaktowe rozmowne poszukujące uwagi
Wrażliwość Interpersonalna	bezpośrednie i szczerze chętne do konfrontacji nieustępliwe	nastawione przyjaźnie ciepłe i sympatyczne unikające konfrontacji
Systematyczność	elastyczne otwarte impulsywne	zorganizowane rzetelne nieelastyczne
Dociekliwość	praktyczne nie popadające w nudę mało kreatywne	obdarzone wyobraźnią byste mają trudność z implementacją
Otwartość na Wiedzę	preferować uczenie się przez praktykę skoncentrowane na swoich zainteresowaniach nie lubią nowych technologii	zainteresowane uczeniem się wnikliwie nietolerancyjne na niedoinformowanie

Podsumowanie

W oparciu o wyniki Pana Poole w badaniu HPI można przypuszczać, że na codzień:

- Nie ulega presji otoczenia i rzadko (jeśli w ogóle) okazuje oznaki stresu. Inne osoby mogą czasami postrzegać jego odporność na stres jako arogancję, ponieważ rzadko przejmuje się problemami i może mieć tendencję do ignorowania informacji zwrotnej.
- Jest energiczny i pracowity. Kiedy jest to potrzebne podejmuje inicjatywę. Lubi także pracę zespołową i sytuacje, w których inni podejmują inicjatywę, o ile nadal może mieć wpływ na decyzje.
- Jest dostępny, rozmowny i nie ma problemów z nawiązywaniem nowych znajomości. Może nie przepadać za pracą samodzielną.
- Jest miły, współpracujący, taktowny i przyjaźnie nastawiony. Dobrze buduje relacje, ale unika konfrontacji.
- Jest odpowiedzialny, zorientowany na szczegóły. Nie ma problemu z byciem nadzorowanym i jest dobrym obywatelem organizacji. Bywa jednak nieelastyczny.
- Jest ciekawy świata, myśli w kreatywny i innowacyjny sposób. Jest otwarty i tolerancyjny. Jego pomysły mogą jednak być niepraktyczne. Może być niecierpliwy w stosunku do detali i szybko się nudzić.
- Na bieżąco uzupełnia wiedzę, chętnie uczy się nowych rzeczy. Preferuje ustrukturalizowane metody uczenia się i może mieć trudność w zrozumieniu osób, które nie są zainteresowane nauką.

Wynik w percentylach

Wyniki wskazują odsetek populacji, który uzyskał wynik równy lub poniżej wyników Pana Poole. Przykładowo wynik na poziomie 75 percentyla w danej skali oznacza, że wynik Pana Poole jest wyższy od wyników, które osiągnęło 75% osób z grupy porównawczej.

- Wyniki od 0 do 25 są interpretowane jako **niskie**
- Wyniki od 26 do 50 są interpretowane jako **poniżej średniej**
- Wyniki od 51 do 75 są interpretowane jako **powyżej średniej**
- Wyniki od 76 do 100 są interpretowane jako **wysokie**

Stabilność



Ambicja



Towarzystwość



Wrażliwość Interpersonalna



Systematyczność



Dociekliwość



Otwartość na Wiedzę



Raport jest ważny i interpretowalny.

Normy: Global

Skala: STABILNOŚĆ

98

Opis Skali

Skala Stabilności przewiduje umiejętności w zakresie radzenia sobie ze stresem, zarządzania swoimi emocjami i przyjmowania informacji zwrotnej.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Stabilność sugeruje, że:

- Chaotyczne środowisko i duże obciążenia pracą nie wpływają na niego negatywnie
- Jest spokojny i pewny siebie w stresujących sytuacjach
- Może być postrzegany jako arogancki
- Ignoruje swoje wcześniejsze błędy
- Nie przyjmuje informacji zwrotnych na swój temat

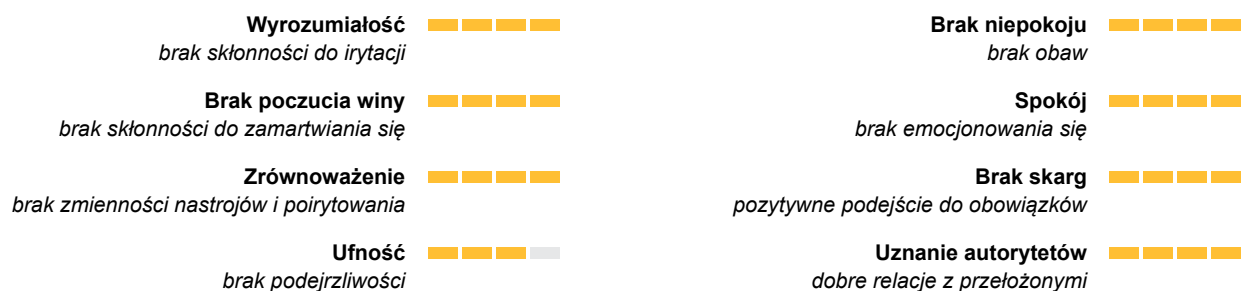
Obszary do dyskusji

Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.

- Opisz swoje podejście do radzenia sobie ze stresem w pracy.
- Kiedy warto pytać innych o informację zwrotną, dotyczącą Twojej wydajności w pracy? Jak to robisz?
- Jak wpływają na Ciebie nastroje Twoich współpracowników?
- Jak zazwyczaj odpowiadasz na informacje zwrotne, które otrzymujesz od innych?

Układ Podskal

Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.



Skala: **AMBICJA**

73

Opis Skali

Skala Ambicji mierzy stopień, w jakim osoba wykazuje inicjatywę, tendencje przywódcze oraz tendencje do konkurowania.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Ambicja sugeruje, że:

- Jest aktywny i energiczny
- Podejmuje rolę przywódczą i inicjatywę w projektach zespołowych
- Angażuje się w politykę biurową i wyraża swoje opinie na temat różnych trudności
- Nie odnajduje się na stanowiskach, na których brakuje perspektywy awansu

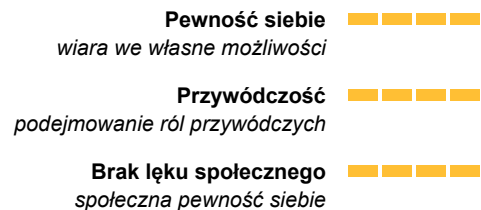
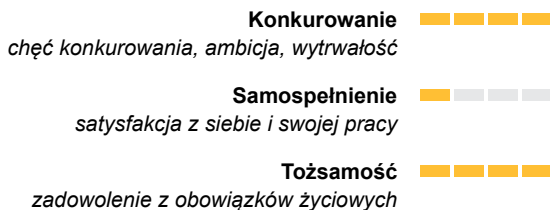
Obszary do dyskusji

Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.

- Jaką rolę podejmujesz w zespole, w którym nie ma ustalonego lidera?
- Kiedy i w jakim stopniu odpowiednie dla budowania kariery jest angażowanie się w politykę biurową ?
- Na ile rywalizujesz ze swoimi współpracownikami? W jaki sposób wspiera to Twoją karierę?
- Opisz swój sposób poszukiwania i wykorzystywanie możliwości rozwoju kariery.

Układ Podskal

Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.



Skala: TOWARZYSKOŚĆ

74

Opis Skali

Skala Towarzystości mierzy stopień, w jakim dana osoba zainteresowana jest częstymi i różnorodnymi interakcjami społecznymi.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Towarzystości sugeruje, że:

- Jest chętny do nawiązywania relacji
- Jest postrzegany jako rozmowny i otwarty
- Lubi być w centrum zainteresowania
- Czuje się komfortowo w sytuacjach społecznych, także w interakcjach z nieznanymi


Obszary do dyskusji


Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.


- Jak ważne jest, aby każdy uczestnik spotkania miał swój wkład?
- Opisz w jaki sposób równoważysz mówienie i słuchanie, aby zapewnić skuteczną komunikację.
- W jakich projektach czujesz się lepiej - grupowych czy indywidualnych? Dlaczego?
- Jak tworzysz i rozwijasz swoją sieć kontaktów?


Układ Podskal


Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.

Zamiłowanie do przyjęć 
preferencja spotkań towarzyskich

Zamiłowanie do bycia w tłumie 
ekscytacja związana z przebywaniem w dużym zbiorowisku

Poszukiwanie doświadczeń 
preferencja różnorodności i wyzwania

Ekshibicjonizm 
poszukiwanie uwagi

Zabawianie 
bycie dowcipnym i czarującym

Skala: WRAŻLIWOŚĆ INTERPERSONALNA

69

Opis Skali

Skala Wrażliwość interpersonalna przewiduje umiejętności społeczne, taktowność, serdeczność.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Wrażliwości interpersonalnej sugeruje, że:

- Jest wnikliwy i spostrzegawczy, jeśli chodzi o uczucia innych
- Rozumie potrzeby innych osób
- Potrafi budować relacje i dobrze współpracować z osobami o różnych cechach charakteru
- Zwleka z udzielaniem informacji zwrotnej osobom o niezadowolających wynikach pracy


Obszary do dyskusji


Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.

- W jaki sposób rozmawiasz z innymi o ich błędach i słabych wynikach w pracy?
- Jak równoważysz interesy współpracowników z interesami organizacji?
- Jak ważne dla ludzi jest to, aby lubić się nawzajem w zespole? Dlaczego?
- Jak podchodzisz do wzmacniania relacji z klientami wewnętrznymi i zewnętrznymi?


Układ Podskal


Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.

Bycie łatwym we współżyciu 
posiadanie przyjemnej i tolerancyjnej natury

Opiekuńczość 
okazywanie troski innym

Brak wrogości 
bycie akceptującym

Taktowność 
bycie miłym i liczenie się z uczuciami innych

Lubienie ludzi 
zamiłowanie do interakcji społecznych

Skala: SYSTEMATYCZNOŚĆ

72

Opis Skali

Skala Systematyczności przewiduje stopień samokontroli, sumienności i etyki pracy.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Systematyczność sugeruje, że:

- Jest zorganizowany, pracowity i chętnie planuje swoje zadania
- Jest rzetelny, niezawodny i sumienny
- Pracuje efektywnie w środowisku, w którym ustalone są zasady i procedury
- Jest nieelastyczny i może być oporny wobec zmian

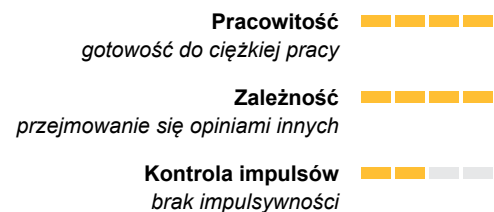
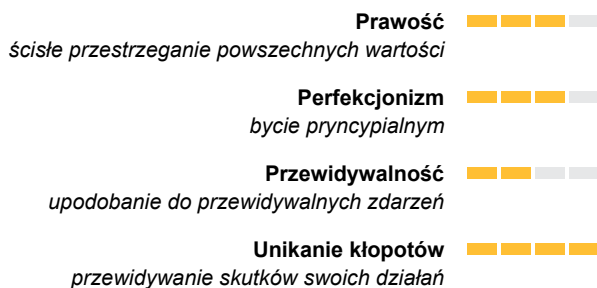
Obszary do dyskusji

Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.

- Na ile jesteś zorganizowany w pracy? Jak wpływa to na Twoją zdolność do adaptacji oraz realizacji celów na czas?
- Jakie jest Twoje podejście do zasad i procedur?
- Jak reagujesz na szybko zmieniające się warunki pracy?
- Na ile jesteś skłonny do pracy po godzinach, aby zakończyć realizowany projekt?

Układ Podskal

Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.



Skala: **DOCIEKLIWOŚĆ**

90

Opis Skali

Skala Dociekliwości mierzy ciekawość, kreatywność oraz otwartość na doświadczenia i idee.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Dociekliwość sugeruje, że:

- Jest pomysłowy, ciekawy świata i otwarty na nowości
- Chętnie poddaje wątpliwości zastany status quo i proponuje alternatywne rozwiązania
- Jest zainteresowany szeroką perspektywą i kwestiami strategicznymi
- Zagłębia się w pomysły, które mogą innym wydawać się nierealistyczne

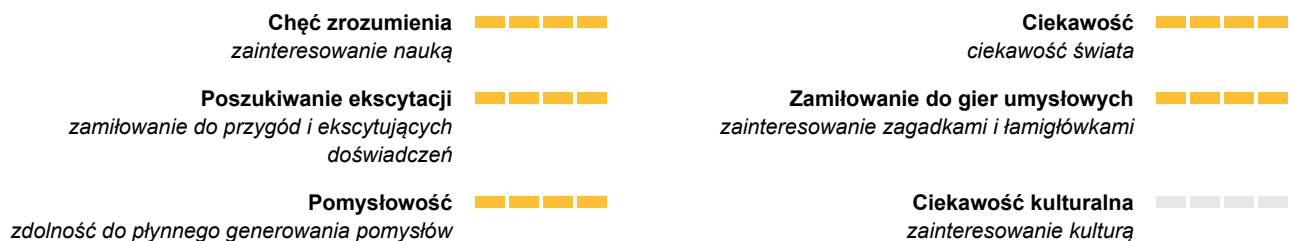
Obszary do dyskusji

Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.

- Jak odnajdujesz równowagę między innowacyjnością a pragmatyzmem?
- Jak radzisz sobie z rutynowymi, jednak niezbędnymi do realizacji zadaniami?
- Opisz swoje podejście do łączenia codziennej pracy z celami strategicznymi.
- Jak postrzegasz osoby, które są odporne wobec zmian i innowacji?

Układ Podskal

Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.



Skala: OTWARTOŚĆ NA WIEDZĘ

73

Opis Skali

Skala Otwartość na wiedzę przewiduje styl uczenia się i preferowane metody pozyskiwania nowej wiedzy.

Interpretacja wyników

Wynik Pana Poole na skali Otwartość na wiedzę sugeruje, że:

- Jest zainteresowany uczeniem się i szkoleniami
- Jest błyskotliwy i dobrze poinformowany o nowościach w swojej dziedzinie
- Dobrze radzi sobie na tradycyjnych szkoleniach
- Jest zaskoczony kiedy inni nie mają wystarczającej wiedzy i nie są zainteresowani szkoleniami


Obszary do dyskusji

Poniższe obszary do dyskusji zostały zaprojektowane dla osoby udzielającej informację zwrotną w celu pogłębienia feedbacku.


- Jak sprawdzasz czy Twoje umiejętności i wiedza pozostają aktualne?
- W jaki sposób oceniasz użyteczność możliwości szkoleniowych?
- Opisz jak lubisz pozyskiwać nowe umiejętności.
- Co jest dla Ciebie ważniejsze - rozwijanie umiejętności czy pozyskiwanie nowych? Dlaczego?

Układ Podskal

Wyniki na podskalach poniżej, powinny być interpretowane przez certyfikowanego konsultanta. Są źródłem dodatkowych informacji odnośnie cech osobowościowych Pana Poole.

Edukacja 
bycie dobrym uczniem

Pamięć 
dobra pamięć

Zdolności numeryczne 
umiejętność pracy z liczbami

Czytanie 
zamiłowanie do czytania