



Insight

Hogan Development Survey (HDS)

Relatório para: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 4.22.2020



Introdução

O Inventário Hogan de Desafios avalia 11 formas de comportamento interpessoal que podem causar problemas no trabalho e na vida. Comportamentos associados com pontuações elevadas no HDS podem ser pontos fortes, mas quando usados em excesso podem prejudicar relacionamentos e carreiras. Os indivíduos que entendem as suas limitações de desempenho têm carreiras de mais sucesso. Este relatório ajuda a aumentar o autoconhecimento ao salientar tendências comportamentais das quais o Sr. Sam Poole pode não estar ciente.

- O HDS identifica tendências comportamentais que emergem quando uma pessoa está stressada, aborrecida ou cansada.
- Pesquisas mostram que as pessoas com pontuações baixas no HDS apresentam menos problemas no trabalho. Pontuações de risco elevado e de risco moderado indicam áreas que merecem atenção, mas pontuações baixas indicam pontos fortes sub-utilizados que também merecem atenção.
- As pessoas têm em média três ou quatro pontuações de alto risco no HDS.
- As pontuações do Sam Poole no HDS devem ser interpretadas no contexto do seu desempenho no dia-a-dia, fornecido por uma medida da personalidade normal, como o Inventário Hogan de Personalidade.



Definições das Escalas

Nome da escala do HDS	Pessoas com resultados baixos podem parecer	Pessoas com resultados altos podem parecer
Temperamental	ter falta de entusiasmo ter falta de sentido de urgência	facilmente irritáveis emocionalmente instáveis
Cético	ingênuas crédulas	desconfiadas cínicas
Cauteloso	excessivamente confiantes tomar decisões arriscadas	demasiado conservadoras avessas a riscos
Reservado	evitar conflitos excessivamente sensíveis	distantes e alienadas indiferentes em relação aos sentimentos dos outros
Passivo Resistente	não empenhadas egoístas	não cooperativas teimosas
Arrogante	exageradamente modestas inseguras	narcisistas arrogantes e autopromotoras
Ardiloso	excessivamente controladas inflexíveis	carismáticas e divertidas descuidadas com os compromissos
Melodramático	reprimidas apáticas	teatrais exageradas
Imaginativo	excessivamente táticas ter pouca visão	pouco práticas excêntricas
Perfeccionista	descuidadas com detalhes facilmente distraídas	perfeccionistas excessivamente meticulosas
Zeloso	possivelmente insubordinadas excessivamente independentes	respeitadoras e deferentes ávidas para agradar



Sumário Executivo

Com base nas respostas do Sam Poole para o HDS, quando não está proativamente a gerir e monitorizar o seu próprio comportamento, parece:

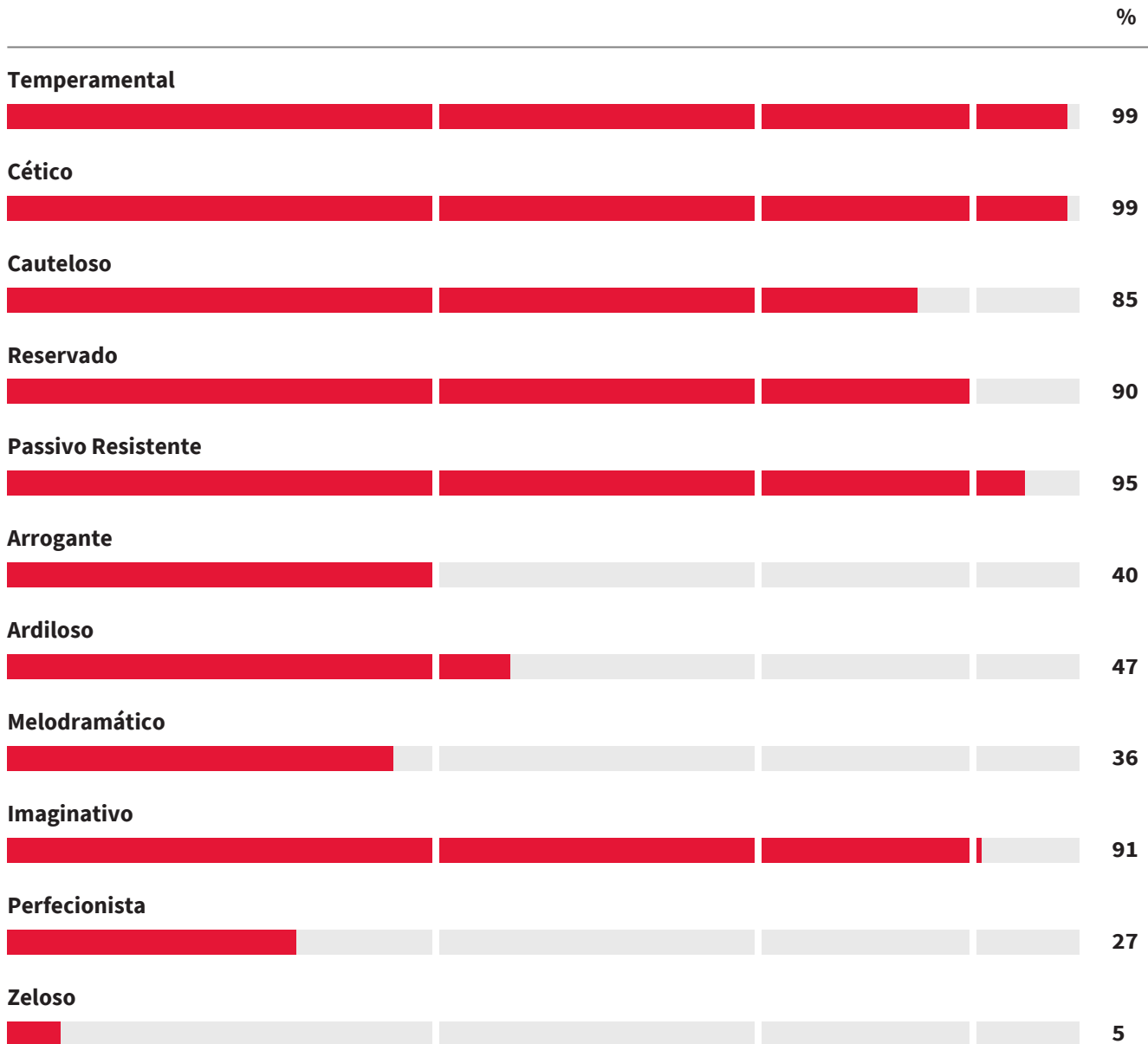
- Temperamental, irritadiço, desaponta-se facilmente com pessoas e projetos e pode usar manifestações emocionais para conseguir o que quer.
- Estar alerta para sinais de falsidade e traição e poder tornar-se vingativo quando sente que foi tratado injustamente.
- Necessitar de muitas informações antes de tomar decisões bastante conservadoras.
- Duro, reservado e indiferente quanto aos sentimentos dos outros. Pode ser um comunicador relutante.
- Cooperativo, mas pode ser teimoso quando lhe pedem para fazer coisas que entram em conflito com suas prioridades pessoais.
- Não assertivo, contido e relutante quanto a agir e assumir o controlo.
- Socialmente adequado, contido e relutante em correr muitos riscos.
- Relutante em comprometer-se em autopromoção ou em criar situações dramáticas em que ele é o ator principal.
- Inteligente, inovador, criativo, excêntrico, visionário e, às vezes, pouco prático.
- Não se preocupa com regras, procedimentos e processos padronizados, mas é flexível, adaptável e capaz de mudar de direção rapidamente.
- Independente, até irreverente, e disposto a desafiar as autoridades e o status quo.



Pontuações em Percentis

Os resultados em percentil indicam a proporção da população que terá pontuação igual ou abaixo da do Sam Poole. Por exemplo, um resultado de 75 numa dada escala indica que o resultado de Sam Poole é mais alta que aproximadamente 75% da população.

- Resultados de 0 a 39 são considerados **sem risco**
- Resultados de 40 a 69 são considerados **de baixo risco**
- Pontuações de 70 a 89 são consideradas **de risco moderado**
- Resultados acima de 90 são considerados **de alto risco**



Norma: Global





Escala: Temperamental

Descrição

A escala Temperamental refere-se a trabalhar com paixão e entusiasmo, mas também a frustrar-se facilmente e ser temperamental, irritadiço e inclinado a desistir de projetos e pessoas.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Temperamental sugere que tende a:

- Ser tomado pelas emoções quando frustrado
- Oscilar entre otimismo e pessimismo
- Parecer inconstante, imprevisível e aborrecer-se facilmente
- Ser fonte de dramas no local de trabalho
- Desistir facilmente de pessoas e projetos

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto do papel do participante.

- Descreva o tipo de paixão que traz para o seu trabalho.
- Descreva de que maneira controla as suas emoções.
- Descreva como normalmente expressa as suas emoções.
- Como aborda normalmente novos projetos?
- Como reage em relação a problemas ou desilusões num projeto?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade do Sam Poole.

Emocionalmente Volátil *Temperamental, frequentemente irritadiço ou incomodado, facilmente aborrecido e difícil de se acalmar*



Facilmente Desapontado *Paixão inicial por pessoas e projetos, que inevitavelmente desapontam e aí a paixão torna-se rejeição.*



Sem direção *Tem poucas crenças ou interesses bem definidos, mas com arrependimentos sobre o seu comportamento passado.*





Escala: Cético

Descrição

A escala Cético refere-se a estar alerta a sinais de condutas enganosas nos outros e tomar providências quando este tipo de conduta é detetada.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Cético sugere que tende a:

- Desconfiar dos motivos e intenções dos outros
- Parecer desconfiado e conflituoso
- Esperar ser mal tratado
- Ser astuto e perspicaz quanto à política organizacional
- Resistir a feedback

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que estabelece normalmente uma relação de confiança com os outros?
- Como é que acompanha a política corporativa?
- Descreva a sua abordagem típica para dar feedback a um colega de trabalho.
- Como é que estimula confiança dentro da sua equipa?
- Como é que reage a feedbacks negativos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Cínico *Tende a duvidar das intenções dos outros e assumir que eles possuem más intenções ocultas*



Desconfiado *Desconfiança generalizada em relação a pessoas e instituições; alerta a perceber sinais de mau tratamento*



Rancoroso *É rancoroso e não se dispõe a perdoar erros reais ou percebidos como tal*





Escala: Cauteloso

85

Descrição

A escala Cauteloso refere-se a ter aversão a correr riscos, ter medo de fracassar e evitar críticas.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Cauteloso sugere que tende a:

- Parecer cuidadoso para evitar ser criticado por errar
- Ser conservador e relutante em inovar
- Obter a aprovação dos outros antes de tomar decisões
- Evitar escolhas e decisões arriscadas
- Cometer alguns erros "tolos"

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva o seu processo de tomada de decisão quando não se conhecem todos os factos.
- Como é que reage a projetos ou decisões arriscadas?
- Como é que equilibra os riscos positivos e negativos de uma decisão?
- Normalmente, como é que reage ao fracasso?
- Como é que determina o melhor momento para tomar uma decisão?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Esquiva *Evita pessoas e situações novas para evitar embaraços que imagina que possam ocorrer*



Temeroso *Teme ser criticado por cometer erros e tem relutância em agir de maneira autónoma ou em tomar decisões*



Não assertivo *Não disposto a agir assertivamente e portanto tende a ser preterido ou ignorado*





Escala: Reservado

90

Descrição

A escala Reservado refere-se a parecer duro, isolado, reservado e não se preocupar com os sentimentos dos outros

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Reservado sugere que tende a:

- Não se preocupar em formar relacionamentos com os outros
- Não comunicar frequentemente ou não comunicar bem
- Parecer não ligar aos problemas dos outros
- Parecer não se deixar perturbar por stresse, pressão e críticas
- Parecer do tipo solitário

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que normalmente reage quando um colega vem ter consigo com um problema?
- Quando é que é bom manter os outros à distancia?
- Como é que equilibra os sentimentos dos outros e as necessidades do negócio?
- Quão emocionalmente empenhado é que acha que um gestor deve ser em relação à sua equipa?
- Quais são os benefícios e as desvantagens de ter de trabalhar próximo dos outros?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Introvertido *Valoriza o seu tempo pessoal e prefere trabalhar sozinho*



Não Sociável *Mantém os outros a certa distância, limitando relacionamentos estreitos e geralmente não se envolvendo.*



Duro *Indiferente em relação aos sentimentos e problemas dos outros, mais focado em tarefas do que em pessoas*





Escala: Passivo Resistente

Descrição

A escala Passivo Resistente refere-se a parecer amistoso e cooperativo, mas na verdade seguir os seus próprios planos e, silenciosa, mas teimosamente, resistir às prioridades dos outros.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Passivo Resistente sugere que tende a:

- Parecer cooperativo mesmo quando discorda fortemente
- Fingir concordar enquanto segue seus próprios planos
- Resistir a feedback e a coaching
- Adiar o término de trabalhos que não o interessam
- Resistir fortemente, mas em silêncio, quando lhe pedem para mudar sua agenda ou suas prioridades

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que se sente quando é interrompido?
- Como é que disfarça os seus sentimentos quando está aborrecido?
- Quão transparente é em relação às suas prioridades e aos seus planos?
- Quanto é que se esforça para tentar atender às solicitações dos outros?
- Descreva a sua abordagem para cuidar das suas próprias prioridades.

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Passivo Agressivo *Agradável e obediente nas aparências, mas em particular é ressentido e subversivo em relação a solicitações para melhor desempenho*



Não apreciado *Acredita que os seus talentos e contribuições são ignorados; sente que há injustiça na distribuição das tarefas de trabalho*



Irritadiço *Não deixa transparecer, mas irrita-se facilmente com interrupções, solicitações ou sugestões ligadas ao trabalho*





Escala: Arrogante

40

Descrição

A escala Arrogante refere-se a parecer corajoso, seguro e autoconfiante, esperando sempre ter sucesso e ser incapaz de admitir erros ou de aprender com a experiência.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Arrogante sugere que tende a:

- Parecer modesto e simples
- Ser adequadamente autoconfiante
- Parecer despretenso quando toma iniciativa
- Estar disposto a admitir os seus erros
- Ser capaz de discordar de maneira produtiva

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que defende a sua posição em reuniões?
- Quanto é que confia na sua capacidade para realizar projetos desafiadores?
- Todos devem ser tratados de igual modo, independentemente das suas contribuições ou desempenho?
- Descreva a sua reação típica quando um colega domina uma reunião ou um projeto.
- Qual o nível adequado de firmeza para usar no local de trabalho?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Arrogar-se o direito *Sente que tem dons e conquistas especiais e que por isso merece tratamento especial*



Autoconfiança excessiva *Normalmente é confiante relativamente às suas capacidades; acredita que terá sucesso em qualquer coisa que escolha fazer*



Talento fantasiado *Acredita que tem talentos e dons incomuns e que nasceu para o sucesso*





Escala: Ardiloso

47

Descrição

A escala Ardiloso refere-se a parecer inteligente, atraente, aventureiro, correr riscos e testar limites.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Ardiloso sugere que tende a:

- Parecer confiável e correto
- Pensar antes de falar ou agir
- Cumprir com seus compromissos
- Não arriscar desnecessariamente
- Entender quando e como é que as regras podem ser desafiadas

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Qual é a sua visão a respeito de regras e regulamentos?
- Como é que convence os outros a fazerem coisas que poderiam não fazer?
- Como é que lida com os erros que comete?
- Qual o papel que o carisma deve ter em discussões de negócios?
- Descreva a sua abordagem para se comprometer com projetos que não tem a certeza de poder executar

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Assume riscos *Tende a correr riscos e testar limites; deliberadamente burla ou desobedece regras que lhe são inconvenientes*



Impulsivo *Tende a agir impulsivamente sem considerar as consequências das suas ações a longo prazo*



Manipulativo *Tendências maquiavélicas - usa o seu carisma para manipular os outros e não sente remorsos por isso*





Escala: Melodramático

Descrição

A escala Melodramático refere-se a parecer sociável, divertido e agradável e gostar de ser o centro das atenções.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Melodramático sugere que tende a:

- Parecer calado e humilde
- Dispor-se a ser parte da plateia e não a estrela principal
- Evitar ser o centro das atenções
- Necessitar de chamar atenção na organização
- Necessitar de fazer mais autopromoção

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que reage à atenção dos outros?
- Tem papel ativo em reuniões?
- Como é que trabalha para compartilhar crédito por sucessos?
- Como é que reage quando os outros são dramáticos no trabalho?
- Prefere focar-se num só projeto ou em vários ao mesmo tempo?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Confiança em público *Espera que os outros achem o seu desempenho fascinante e não sabe quando ficar quieto*



Distrai-se facilmente *Distrai-se facilmente, tem foco mínimo, precisa de estimulação constante, confunde atividade com produtividade.*



Exibicionismo *Quer ser o centro das atenções e usa roupas e gestos dramáticos para atrair a atenção sobre si mesmo.*





Escala: Imaginativo

Descrição

A escala Imaginativo refere-se a parecer inovador, criativo, possivelmente excêntrico e, às vezes, apresentar um comportamento autocentrado.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Imaginativo sugere que tende a:

- Oferecer soluções criativas para os problemas, mesmo quando não é necessário
- Ter muitas ideias sobre como fazer as coisas de modo melhor
- Comunicar de maneira complicada e abstrata
- Perder-se nos seus próprios pensamentos
- Parecer não ter consciência de como as suas ideias podem ter impacto sobre os outros

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Com que frequência é que as organizações devem inovar?
- Como é que consegue apoio para as suas ideias?
- Como é que equilibra criatividade e praticidade?
- Descreva a sua abordagem em relação ao aperfeiçoamento de um processo.
- Quanto é que um indivíduo se deve esforçar para ser único?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Excêntrico *Expressa visões incomuns que podem ser criativas ou meramente estranhas; tendência a ficar absorvido por estas ideias.*



Sensibilidade especial *Acredita que tem habilidades especiais para ver coisas que os outros não veem e entender coisas que os outros não entendem.*



Pensamento criativo *Acredita ser extremamente criativo, aborrece-se facilmente e confia na sua própria capacidade imaginativa para resolver problemas.*





Escala: Perfeccionista

Descrição

A escala Perfeccionista refere-se a ser trabalhador, orientado para os detalhes e ter altos padrões de desempenho para si mesmo e para os outros.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Perfeccionista sugere que tende a:

- Não prestar muita atenção aos detalhes
- Ter uma atitude um pouco despreocupada em relação a regras e procedimentos
- Perder prazos
- Não planear muito o seu trabalho com antecedência
- Parecer um pouco desorganizado

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que decide quais os trabalhos ou projetos que devem ser delegados noutras pessoas?
- Descreva os padrões de desempenho que exige para si mesmo e para os outros.
- Como é que equilibra a qualidade de um produto do trabalho e a necessidade de o terminar?
- Quando é adequado, para si ou para os outros, trabalhar horas extras para terminar um projeto?
- Em geral, qual a explicação para quando não consegue cumprir prazos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Padrões *Tem padrões de desempenho excepcionalmente altos para si mesmo e para os outros*



Perfeccionista *Perfeccionista quanto à qualidade dos produtos do trabalho e obcecado com os detalhes da sua realização*



Organizado *Meticuloso e inflexível relativamente a horários, prazos, regras e procedimentos*





Escala: Zeloso

5

Descrição

A escala Zeloso refere-se a parecer ser um subordinado leal de confiança e ser um bom cidadão corporativo.

Interpretação da Pontuação

O resultado do Sam Poole na escala Zeloso sugere que tende a:

- Não idolatrar as autoridades
- Parecer honesto, mas incapaz de ser cegamente leal
- Fazer as coisas à sua maneira
- Ser uma pessoa totalmente independente
- Parecer disposto a desafiar o seu chefe

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Quanto respeito deve ser dado aos gestores hierarquicamente superiores?
- Como é que se assegura que deixa o seu chefe satisfeito?
- Com que frequência é que consulta o seu chefe antes de tomar decisões?
- Como é que equilibra as necessidades das chefias e as da sua equipa ou subordinados?
- Descreva a sua abordagem para expressar discordância do seu chefe

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem fornece feedback, que tenha certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Indeciso *Excessivamente dependente dos conselhos dos outros e relutante para tomar decisões ou agir*



Bajulador *Excessivamente ávido por agradar aos seus superiores, dizendo-lhes o que querem ouvir e nunca os contradizendo*



Conformista *Tem orgulho em apoiar os seus superiores e seguir as suas ordens independentemente da sua opinião pessoal*

