



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Relatório para: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 2.15.2021



Introdução

O Inventário Hogan de Personalidade é uma medida da personalidade normal que contém sete escalas primárias usadas para descrever o desempenho do Sam Poole no local de trabalho, incluindo como gere o stress, como interage com os outros, como aborda tarefas de trabalho e como resolve problemas. Apesar deste relatório apresentar pontuações escala por escala, todas as escalas contribuem para o desempenho do Sam Poole. Este relatório ressalta os pontos fortes e as áreas para aperfeiçoamento e fornece pontos de discussão para feedback de desenvolvimento.

- Quando as pontuações nas escalas do HPI forem examinadas, é importante lembrar que pontuações altas não são necessariamente melhores assim como pontuações baixas não são necessariamente piores. Cada pontuação na escala reflete pontos fortes e áreas para desenvolvimento diferentes.
- As pontuações no HPI devem ser interpretadas no contexto da função ocupacional da pessoa para que se possa determinar se estas características são pontos fortes ou áreas para desenvolvimento.
- O HPI é baseado no reconhecido Modelo dos Cinco Fatores da Personalidade.

Definições das Escalas

▶ Nome da escala do HPI	▶ Pessoas com pontuações baixas tendem a ser	▶ Pessoas com pontuações altas tendem a ser
Ajustamento	abertas a feedback sinceras e honestas temperamentais e autocríticas	calmas estáveis sob pressão resistentes a feedback
Ambição	bons membros da equipa dispostas a deixar os outros liderarem complacentes	cheias de energia competitivas vigorosas e incansáveis
Sociabilidade	boas a trabalhar sozinhas introvertidas socialmente reativas	extrovertidas faladoras procurar atenção
Sensibilidade Interpessoal	diretas e francas dispostas a confrontar os outros frias e rudes	amigáveis afetuosas avessas a conflitos
Prudência	flexíveis de mente aberta impulsivas	organizadas de confiança inflexíveis
Inquisitivo	práticas não se aborrecem facilmente pouco criativas	imaginativas perspicazes fracas na implementação
Abordagem à Aprendizagem	estilo de aprender "mão na massa" centradas nos seus interesses avessas a tecnologia	interessadas em aprender sagazes intolerantes com pessoas menos informadas



Sumário Executivo

Com base nas respostas do Sam Poole ao HPI, no dia-a-dia parece:

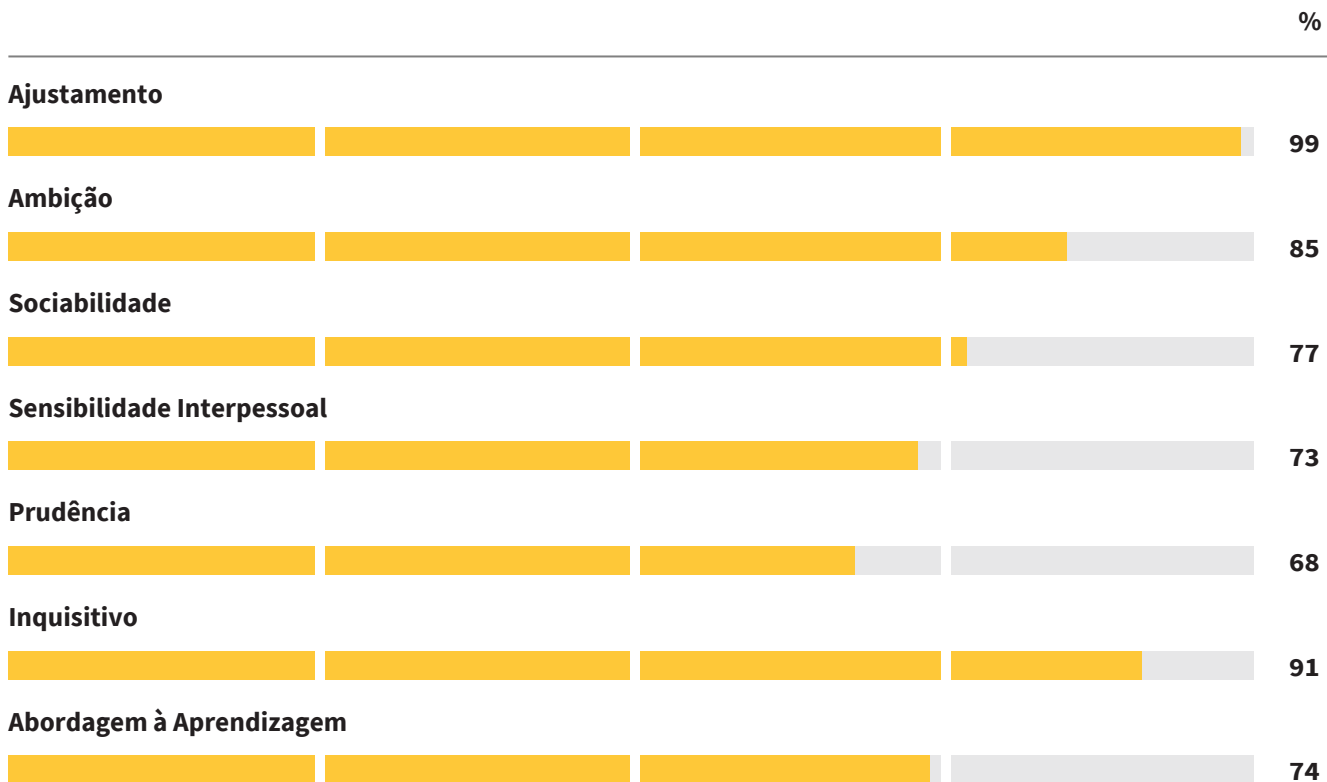
- Não se perturbar com pressões externas e nunca, ou apenas raramente, apresentar sinais de stress. Os outros podem às vezes confundir a sua resiliência com arrogância, porque pouca coisa parece incomodá-lo e porque pode ignorar feedbacks.
- Assertivo, competitivo e orientado para as tarefas. Procurará oportunidades para liderar e tomar iniciativas e pode frustrar-se se estas oportunidades não estiverem disponíveis.
- Extrovertido, sociável e acessível. Gosta de ser o centro das atenções e terá capacidade para iniciar conversas e redes de contactos, mas pode também falar demais e não saber escutar.
- Agradável, cooperativo, tem tato e é amigável. Deve ser bom em gestão de relacionamentos, mas tende a evitar confrontos e conflitos.
- Responsável, orientado a detalhes e aberto a uma supervisão muito próxima. Pode ser um pouco inflexível, mas fora isso, é um bom cidadão corporativo.
- Curioso, inovador, criativo, tolerante e de mente aberta. Também pode parecer pouco prático, impaciente com detalhes e aborrecer-se facilmente.
- Informado, atualizado e interessado em aprender. Deve dar-se bem em aprendizagens estruturadas e pode achar difícil entender pessoas que não têm interesse em aprendizagem formal.



Pontuações em Percentis

As pontuações em percentil indicam a proporção da população que terá pontuação igual ou abaixo da do Sam Poole. Por exemplo, uma pontuação de 75 numa dada escala indica que a pontuação de Sam Poole é mais alta que aproximadamente 75% da população.

- Pontuações de 0 a 25 são consideradas **baixas**
- Pontuações de 26 a 50 são consideradas **abaixo da média**
- Pontuações de 51 a 75 são consideradas **acima da média**
- Pontuações acima de 76 são consideradas **altas**



Este relatório é válido e interpretável

Norma: Global





Escala: Ajustamento

Descrição

A escala Ajustamento prediz a capacidade de lidar com stress, gerir emoções e receber feedback.

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Ajustamento sugere que tende a:

- Ser calmo e confiante em momentos de stress
- Ser visto como possivelmente arrogante
- Ignorar erros do passado
- Resistir a receber feedbacks, ou descartá-los.

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva a sua abordagem para lidar com o stress no trabalho.
- Quando e como é adequado procurar feedback sobre o seu desempenho no trabalho?
- Como é que o humor dos seus colegas de trabalho o afeta?
- Como é que normalmente reage em relação ao feedback que os outros lhe dão?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possua certificação em Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Empatia *Ausência de intolerância*



Não ansioso *Ausência de ansiedade*



Sem sentimento de culpa *Ausência de remorso*



Calma *Falta de emoção*



Temperamento estável *Não temperamental nem irritadiço*



Sem queixas *Não reclama*



Confiante *Não é paranóico ou desconfiado*



Bom relacionamento *Bom relacionamento com figuras de autoridade*





Escala: Ambição

Descrição

A escala Ambição prediz liderança, determinação, competitividade e iniciativa.

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Ambição sugere que parece:

- Competitivo, cheio de energia e ávido por sucesso
- Procurar desafios e tomar iniciativa nos grupos
- Interessar-se pela política corporativa e gostar de assumir papéis de liderança
- Ficar impaciente em posições onde não há espaço para progredir.

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Que papel é que normalmente assume em projetos onde não há um líder estabelecido?
- Quando e como é adequado envolver-se na política corporativa para progredir na carreira?
- Quão competitivo é que tende a ser com os seus colegas? Isto prejudicou ou ajudou a sua carreira?
- Como é que procura e vai atrás de oportunidades para progredir na sua carreira?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possua certificação em Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Competitivo *Ser competitivo, ambicioso e persistente*



Autoconfiante *Confiança em si mesmo*



Sentimento de Realização *Satisfação com o próprio desempenho*



Liderança *Tendência a assumir papéis de liderança*



Identidade *Satisfação com as tarefas da sua vida*



Sem ansiedade Social *Autoconfiança Social*





Escala: Sociabilidade

Descrição

A escala Sociabilidade prediz o interesse de uma pessoa por interações sociais frequentes e variadas

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Sociabilidade sugere que parece:

- Extrovertido, falador, sociável e acessível.
- Deixar uma primeira impressão forte e gostar de ser o centro das atenções
- Sentir-se à vontade em posições de destaque envolvendo interação com o público
- Preferir falar a ouvir.

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Acha importante que todos os membros da equipa contribuam numa reunião?
- Como é que equilibra falar e ouvir para obter uma comunicação eficaz?
- Tende a trabalhar melhor em grupo ou em projetos individuais? Porquê?
- Como é que estabelece e mantém uma rede de relacionamentos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possua certificação em Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Gosta de festas *Gosta de encontros sociais*



Gosta de multidões *Acha grandes multidões empolgantes*



Procura experiências *Tem preferência por variedade e desafios*



Exibicionista *Procura atenção*



Divertido *É carismático e divertido*





Escala: Sensibilidade Interpessoal

Descrição

A escala Sensibilidade Interpessoal prediz charme, afeto, tato e habilidade social.

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Sensibilidade Interpessoal sugere que parece:

- Perspicaz, sagaz e sensível em relação aos sentimentos das pessoas
- Ciente das necessidades dos outros
- Gerir bem os relacionamentos e dar-se bem com uma grande variedade de pessoas
- Ter relutância em confrontar desempenhos fracos

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva a sua abordagem para confrontar problemas de desempenho fraco de outras pessoas
- Como é que tende a equilibrar os sentimentos dos colegas de trabalho e as necessidades do negócio?
- Sente que é importante que os colegas de trabalho gostem uns dos outros?
- Qual é a sua abordagem para desenvolver relações com clientes internos ou externos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possua certificação em Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Fácil de conviver *Tolerante e de natureza tranquila*



Sensível *Perspícaz e compreensivo*



Afetuoso *Tende a ser gentil e atencioso*



Gosta de pessoas *Gosta de estar com outras pessoas*



Sem hostilidade *Em geral é tolerante*





Escala: Prudência

Descrição

A escala Prudência prediz autocontrole, consciência e ética no trabalho.

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Prudência sugere que parece:

- Organizado, trabalhador e planejador
- De confiança e consciencioso
- Trabalhar bem com as regras e processos estabelecidos
- Inflexível e talvez resistente a mudanças

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- É estruturado e organizado no seu trabalho? Como é que isso afeta a sua capacidade para se adaptar a cada momento, mas também alcançar os seus objetivos dentro do prazo?
- Qual é a sua orientação geral em relação a regras e regulamentos?
- Como é que reage a condições de trabalho que mudam rapidamente?
- Qual é a probabilidade de ter que trabalhar até mais tarde para terminar um projeto?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possua certificação em Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Moralista *Forte adesão a valores convencionais*



Maestria *Trabalhador*



Virtuoso *Ser uma pessoa de princípios*



Não autônomo *Preocupa-se com as opiniões dos outros*



Não espontâneo *Preferência por previsibilidade*



Controlo de impulsos *Falta de impulsividade*



Evita problemas *Integridade declarada*





Escala: Inquisitivo

Descrição

A escala Inquisitivo prediz curiosidade, criatividade e abertura a experiências e ideias.

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Inquisitivo sugere que parece:

- Ser imaginativo, curioso e de mente aberta
- Disposto a desafiar as políticas e a propor soluções alternativas
- Interessado no cenário macro e em questões estratégicas
- Gostar de ideias que os outros podem achar pouco realistas

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que consegue equilibrar inovação e pragmatismo?
- Como é que responde a tarefas e responsabilidades essenciais, porém rotineiras?
- Descreva a sua abordagem para relacionar o trabalho do dia-a-dia com as metas estratégicas
- Como é que reage a pessoas que são resistentes a mudanças e a inovações?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback, que possua a certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Habilidade por ciências *Interesse por ciências*



Curiosidade *Curioso a respeito do mundo*



Procura emoções *Gosta de aventuras e emoção*



Jogos Intelectuais *Interessado em charadas e adivinhas*



Gera Ideias *Fluência Ideacional*



Cultura *Grande variedade de interesses*





Escala: Abordagem à Aprendizagem

74

Descrição

A escala de Abordagem à Aprendizagem prediz o estilo de aprendizagem de uma pessoa e/ou o seu método preferido para adquirir novos conhecimentos

Interpretação da Pontuação

A pontuação do Sam Poole na escala Abordagem à Aprendizagem sugere que parece:

- Interessado em aprender, treinar e manter-se atualizado em relação aos avanços no seu campo profissional
- Inteligente e bem informado
- Dar-se bem em aprendizagens formais ou em ambientes educativos
- Ficar surpreendido quando os outros não estão bem informados ou não se interessam por aprender

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach, ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como é que se assegura que os seus conhecimentos e capacidades permanecem atualizados?
- Como é que avalia a possível utilidade de oportunidades de Formação?
- Descreva a sua abordagem preferida para a aprendizagem de novas capacidades
- O que é mais importante para si: Desenvolver capacidades existentes ou aprender novas capacidades? Porquê?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach, ou por quem forneceu o feedback que possuam a certificação em Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Sam Poole.

Educação *Ser um bom estudante*



Habilidade em matemática *Ser bom com números*



Boa memória *Lembra-se facilmente das coisas*



Leitura *Mantém-se atualizado*

